

T.C.  
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI  
GENEL SEKRETERLİĞİ  
Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı

KAN.KAR.MD.

Sayı : A.01.0.GNS.0.10.00.02-

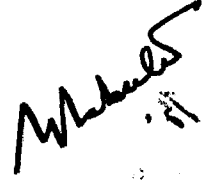
Konu : .....

.....

PLAN VE BÜTÇE KOMİSYONU BAŞKANLIĞINA

Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin 20 nci Yasama Döneminde görüşülüp sonuçlandırılmayan ve hükümsüz sayılmadıkları için bu Döneme intikal etmiş bulunan, Kanun Hükmünde Kararnamelerin adını, esas numarasını ve havale edildikleri Komisyonları gösterir liste ile Komisyonunuza havale edilen Kanun Hükmünde Kararnamelere ait dosyalar ilişikte gönderilmiştir.

Saygılarımla.



Yıldırım AKBULUT

Türkiye Büyük Millet Meclisi

Başkanı

K. Mird.  
30.12.1972  
Rz

T. C.  
BAŞBAKANLIK  
KANUNLAR VE KARARLAR TETKİK DAİRESİ

Sayı : 157-6

113133

Ankara

30/12/1972

Konu:

Millet Meclisi Başkanlığına

İLGİ:

"657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu İle Bu Kanunun 1327 Sayılı Kanunla Değişik Bazı Maddelerinin Değiştirilmesine ve Bazı Maddelerinin Kaldırılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararname" Bugünkü Resmî Gazete'de yayımlanmış ve Anayasa'nın 64 üncü maddesinin 3 üncü fıkrasına göre ilişik olarak sunulmuştur.

Gereğinin yapılmasını saygıyla arz ederim.

1/64  
Plan ve Bütçe Kom.  
19.12.1983

Ferit Melen  
Başbakan

Ekleri:

- 1-Kanun Hükmünde Kararname (Resmî Gazete)
- 2-Gerekçe.

3-Resmî Gazete

Bütçe - Plân Komisyonu Bzlt.

20. 4. 1982

|                  |                |
|------------------|----------------|
| İ. B. M. M.      |                |
| Kanunlar Dairesi |                |
| T.               | 19 ARALIK 1983 |
| N.               | 181            |

1/760  
Plan Komisyonu  
20. 1. 1973

|                 |
|-----------------|
| 30 ARALIK 1972  |
| 52501           |
| KVİT            |
| GENEL MÜDÜRLÜĞÜ |
| DYK             |

|            |
|------------|
| 30.12.1972 |
| 7163       |

|                 |     |
|-----------------|-----|
| DANIŞMA MECLİSİ |     |
| BÜTÇE - PLAN    |     |
| KOMİSYONU       |     |
| TARİH           | No. |
| 24.12.1983      | 210 |

I  
GENEL GEREKÇE

Cumhuriyet devrinde memur aylıklarını tespit eden mevzuat bakımından memleketimiz 1970 yılına kadar iki terebe geçirmiş bulunmaktadır. Bunlardan birincisi 1929 - 1939 seneleri arasında, diğeri ise 1939 yılından Devlet Memurları Kanununun malî hükümlerinin yürürlüğe girdiği Aralık 1970 tarihine kadar devam etmişti.

İlk devrede uygulanan 1452 sayılı "Devlet Memurları Maaşatının Tevhit ve Teadülü hakkındaki Kanun" yalnız maaşlı memurları kapsamı içerisine almış ve gördükleri vazife itibariyle aynı mahiyetteki işlerde ücretle çalışan avukat, doktor, kimyager, müşavir ve benzerlerini Kanunun şumülü dışında bırakmıştır. Bilâhare, 1939 yılında yürürlüğe giren 3656 sayılı Kanunla memuriyet niteliğinde olan işlerde ücretle çalışan personelin aylıkları ve terfileri bir nizama bağlanmış, 3659 sayılı Kanunla ise Bankalar ve İktisadî Devlet Teşekkülleri memurlarının istihkaklarının kanunla tesbiti esası benimsenmiştir.

Her iki kanunda da kariyer sistemi esas alınmış ise de, bu prensibin bir gerçekleştirme aracı olan görevlerin sınıflandırılması yoluna gidilememiştir.

Bu kanunların ikinci bir zayıf noktasını bütün dünya memleketlerini sarsan büyük dünya krizinin yarattığı konjonktür içerisinde hazırlanmış olmaları yüzünden fiyat hareketleri nazara alınmaksızın sabit ücret esasını kabul etmiş olmaları teşkil etmektedir. Nitekim, 3656 sayılı Kanunun gerekçesinde de, tasarıya hüküm olan düşüncenin personel masrafları yönünden Devlet Bütçesinin korunması olduğu açıkça ifade edilmiştir.

Bununla beraber, İkinci Dünya Harbinin başlaması ile memleketimizde de fiyatların hızlı bir tempo ile yükselmesi karşısında bu mahzuru bir ölçüde giderebilmek için zaman zaman çıkarılan kanunlarla memurlara aynî yardım yapılması, giyim eşyası verilmesi, senede 3-5 maaş tutarında ikramiye ödenmesi gibi çarelere başvurulmuş ve bir kısım meslek mensupları içinde özel kanunlarla tazminat ve ödenek namı altında bazı ödemeler yapılması kabul edilmiştir.

Bunların dışında memurları tatmin için fazla mesai ücreti ödenmesi de Devlet Dairelerinde ve İktisadî Devlet Teşekküllerinde yaygın ve normal bir uygulama şeklini almıştır.

Bu sistemsiz uygulamanın giderilmesi için Maliye Bakanlığında çalışmalar yapılarak yeni bir Personel Kanunu Tasarısı hazırlanmış ve 1955 yılında parlâmentoya sevk edilmiş ise de gündeme alındığı halde tasarı kanunlaşmamış ve 1959 yılında 7244 sayılı Kanunla ikramiyeler kaldırılarak aylık tutarlarının bir misli arttırılması ile yetinilmiştir.

Daha sonra, memleketimizde bozulan personel rejiminin ıslah edilmesi maksadiyle 1961 yılı başlarında 160 sayılı Kanunla Devlet Personel Dairesi kurulmuş ve bu daire tarafından yabancı uzmanlardan da faydalanmak suretiyle Devlet Memurları Kanunu tasarısı adı ile bir tasarı hazırlanmasına başlanmış, bu arada memurların geçim sıkıntılarının giderilmesi için aylık ve ücret tutarlarına % 35 oranında bir zam yapılmıştır.

Devlet Personel Dairesince hazırlanan tasarı malî hükümleri 1.3.1966 dan geçerli olmak üzere 14.7.1965 tarihinde kabul edilmiş olmasına rağmen çeşitli nedenlerle Aralık 1970 tarihine kadar uygulanmamış ve bu devrede maaşlara % 10 - 15 nispetinde avans adı altında bir ilâve yapılması ile yetinilmiş, kanunun uygulanmasını sağlayacak değişiklikleri yapmak üzere dokuz kişilik bir komisyon kurulmuştur.

Komisyonca hazırlanan yeni tasarı tetkik safhasında iken Anayasa Mahkemesi Bütçe Kanununun Devlet Memurları Kanununun uygulanmasını erteleyen hükmünü iptal etmiş, bu durumda yeni bir kanunla, tadil tasarısı en geç 1971 takvim yılı başına kadar T.B.M.M.ne gönderilmek kaydıyla, uygulama yeniden ertelenmiştir.

Mezkûr kanunun neşrinden sonra 657 sayılı Kanunun uygulama olanaklarının sağlanması için gerekli değişiklikleri koordine görevi Maliye Bakanlığına verilmiş ve yapılan çalışmalar sonucunda 1327 sayılı kanun yürürlüğe konmuş bulunmaktadır.

Ancak bu güne kadar ki uygulama, kanunun gerek intibak hükümlerine yönelen pek çok tenkid ve şikayetlere yol açmış, bunlara bir çözüm yolu bulmak amacıyla önce bir değişiklik tasarısı hazırlanarak Başbakanlığa sunulmuş, bilâhare Yetki Kanunu alınması yoluna gidilmiş ve bu maksatla hazırlanan tasarı Yüce Meclisce kabul edilerek 23.5.1972 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Devlet Memurları Kanununda değişiklik yapmak üzere yetki istenmesinin nedenlerini, Yetki Kanununun gerekçesinde ve kanunun müzakeresi sırasında yapılan açıklamalarda da belirtildiği veçhile, idare ve personel yönünden olmak üzere iki grupta toplamak mümkündür.

A- İdare ile ilgili sorunlar:

Bu sorunların doğuş nedenleri başlıca iki sebebe dayanmaktadır.

Bunlardan biri kurumların kanunu, özel durumlarının gereği olarak farklı anlayış içinde uygulamaları, diğeri ise 1327 Sayılı Kanunla değişik 657 sayılı kanunla getirilen hükümlerin Türk Kamu İdaresinin bünyesi ve personelinin durumu ile bir ölçüde bağdaşamamış olmasıdır.

Uygulamada bu güne kadar karşılaşılmış bulunulan sorunlar aşağıdaki şekilde özetlenebilir.

1- 1327 Sayılı Kanunla değişik 657 sayılı Kanunla süresi ve niteliği ne olursa olsun her hizmetin bir kadroya bağlanması esasının getirilmiş olması kısa süreli ve mevsimlik işler ile sürekli olarak bir memur istihdamını gerektirmiyen hizmetler için kadro alınması mecburiyetini yaratmıştır. Devlet İstatistik Enstitüsünün anket işleri, kısa süreli kadastro işleri, orman yangını bekçileri, sanat okulları döner sermaye saymanlıkları... gibi işler bu meyanda zikredilebilir.

2- Sözleşmeli personel istihdamının çok sınırlı tutulmuş bulunması, yabancı dilde öğretim yapan kolej ve liselerde dahi yabancı öğretmen çalıştırılmasını problem haline getirmiştir.

3- Prensipler olarak boşalan görevlere aşağı derecelerden memur tayininin ve lüzum hasıl olduğu hallerde memurların kadroları ile birlikte daha önemli görevlerde çalıştırılmaları imkânlarının kaldırılmış bulunması, idarî bünyedeki seyyaliyeti ve kadro mobilizasyonunu zedelemiştir.

4- İlk defa açıktan memuriyete tayinlerde merkezi imtihan usulünün getirilmiş olması kanunun tatbiki halinde boşalan kadroların uzun bir müddet açık kalması tehlikesini ortaya çıkarmıştır. İsviçre ve Danimarka gibi küçük ülkelerde böyle bir sisteme gidilebilirse de geniş bir araziye sahip olan memleketimizde mahalli memuriyetler için merkezi imtihan sisteminin savunulması gerçekten zor olmaktadır.

5- 1327 Sayılı Kanunla değişik 657 sayılı Kanundan evvelki devrede vekâlet ve ek görev uygulamasının yaygın bir hal almış olmasının bir tepkisi olarak sözü geçen kanunda bu iki müessese lüzumundan fazla tahdit edilmiş ve neticede evvelce az bir ücretle mevcut memurlar tarafından görülmekte olan işler için geniş çapta kadro talep edilmesi durumuyla karşı karşıya kalınmıştır.

6- Fazla mesainin, esas olarak izinle telâfisi yoluna gidilmiş olması ve 657 sayılı Kanunla bazı memurlara tevdi edilen ikinci görevlerin parasız yapılması esasının getirilmesi Anayasanın angaryayı men eden hükmüne aykırı olduğu iddialarına yer verdiği gibi işlerin lâıyık veçhile yapılmamasına da münce olmuştur.

7- 657 sayılı Kanunla disiplin cezalarının çeşitleri sayılmış ancak bu cezaları gerektiren suçların nevi ve bunlara uygulanacak cezaların tesbiti . tüzüğe bırakılmıştır.

Görevleri başında kalmalarında sakınca görülen memurların görevden uzaklaştırılmalarında memurların hukuku gözetilmiş, buna karşılık idarenin gerekleri yeterince nazara alınmamıştır. Meselâ mevcut hükme göre suçlu görülerek tutuklandığı veya gözaltına alındığı için görevden uzaklaştırılan bir memur vazife görmediği halde bile muhakemesi sonuna kadar tam maaşını alabilme imkanına sahip bulunmaktadır.

Yukarıda sayılan durumlara ilâveten kanunda bir takım boşlukların ve birbiriyle çelişen hükümlerin mevcudiyeti müşahade edilmiştir.

Bütün bu sorunlar 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile getirilmek istenen ve idarenin daha etken bir düzeye sokulması, hizmetle maliyet arasında rasyonel bir ilişkinin sağlanması ve kamu hizmetlerinin daha az masrafla gerçekleştirilmesi gibi reform olarak tanımlanan hususlarda anlayış farklarının doğmasına sebebiyet vermiş, neticede sınıflandırma, hukuki ve malî statülerin birleştirilmesi, tek istihdam, ücretin aleniliği ve denkliği, değişen katsayı personel hareketliliği, kamu kesimi ile özel kesim arasındaki iş gücünün optimal dağılımı gibi ilkelere beklenen yararlar ümit edilen ölçüde gerçekleşmemiştir.

## B- Memurlar ile ilgili sorunlar:

Devlet Memurları Kanununun memurlarla ilgili olarak ortaya çıkardığı sorunlar daha çok intibak hükümlerine yönelmiş bulunmaktadır. Nitekim bu maddelerin çoğunun gerek kendi içinde gerekse biribirleri arasında çelişkiler ve boşluklar bulunmakta, ifadeleri yetersiz kalmaktadır. Ayrıca 228 sayılı emekliliğe tabi hizmetlerle ihtiyarlık ve ölüm sigortalarına tâbi hizmetlerin birleştirilmesine ilişkin kanunda değişiklik yapan 1214 sayılı kanun uygulaması da bu tenkit ve şikayetlerin bir diğer kaynağı olmuştur.

Intibak hükümlerinin sonuçlarını ve bunların sebebiyet verdiği şikayetlerin en önemlilerini şöylece özetlemek mümkündür.

1- İlk defa memuriyete girenler için tahsil durumuna göre tesbit edilen giriş dereceleri, eski giriş derecelerinden daha yukarıda tesbit edilmiş olduğundan yeni memuriyete girenler eski memurlara yaklaşmıştır.

2- Devletin aslî görevlerini yapan maaşlı memurlar için intibakta kadro esas alındığı halde daimî hizmetlilerde emeklilik derecesi, geçici hizmetlilerle sözleşmeli ve yevmiyelilerde hizmet süresi nazara alınmıştır. Bu da maaşlı memurlarda bir hayal kırıklığı doğurmuştur.

3- Yevmiyeli teknik personelin intibakında yeni giriş derecelerinin esas alınması yüzünden, bunlar aynı işte çalışan maaşlı meslektaşlarının en az iki derece üzerlerine geçmiştir.

4- Özel sektörde sigorta primi ödemek suretiyle geçen hizmetlerin ücretlilerin derece intibakında sayılması, bir kaç senedenberi Devlet hizmetinde çalışan bir hizmetlinin maaşının kendi âmirinin birkaç derece üzerine çıkarılması gibi bir netice doğurmuştur.

Bütün bu durumların düzeltilmesi, şikayetlerin giderilmesi için hazırlanan kararname, yukarıda iki grup halinde gösterilen sorunlara uygun olarak, problemi idare ve personel açısından ele almış ve genel olarak aşağıdaki hususları sağlamıştır.

./..

I- Personel ile ilgili düzeltmeler ve getirilen hükümler:

Plân hedeflerine uygun olarak orta dereceli meslek okulları teşvik edilmekte, mesleki kurs görenlere imkânlar getirilmekte, üst dereceden aylık alanların kadro sorunu halledilmekte, din görevlilerinin durumunda insicam sağlanmakta, teknik hizmetler sınıfına yeni imkânlar verilmekte, bütün sınıflarda eski ve yeni personelin başlangıç dereceleri aynı duruma getirilmekte, yüksek öğrenim üstü uzmanlık eğitimi yapan eski veya yeni personel arasında eşitlik sağlanmakta, askerlik görevini yapmakta olan personelin durumu düzeltilmekte, barem altında, stajiyer öğretmenlikte, namzetlikte geçen sürelerle kadrosuzluk sebebiyle beklemiş olanların kayıpları bazı kayıt ve şartlarla değerlendirilmektedir.

Bu suretle uygulamada, amacın dışına çıkılmasına sebep olacak personel problemleri imkân ölçüsünde giderilmekte, eski ve yeni personel arasında hizmet, öğrenim durumu ve statü esaslarına göre bir eşitlik getirilmektedir.

II- İdarenin gerekleri açısından yapılan düzenlemeler:

Kanunun kapsamı, getirilen istihdam şekilleri, memuriyete alınma, istisnai memurluklar, memuriyette yükselmeler, yer ve görev değiştirmeler, ek görevler, vekâlet görevleri, disiplin hükümleri, görevden uzaklaştırma, bazı sosyal haklar ve mecburi hizmet müessesesi yeni anlayış içinde ele alınmakta ve idare ile personel arasındaki ilişki bakımından daha rasyonel esaslar getirilmesine çalışılmaktadır.



## II

### KARARNAME MADDE GEREKÇELERİ

Madde: 1- Bu maddede, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun hiç değişmiyen maddeleri ile 1327 sayılı Kanunla değişmiş maddelerinden hangilerinin bu kararname ile değişikliğe tâbi tutulduğu gösterilmektedir.

Madde: 2- Tasarının bu maddesinde, Devlet Memurları Kanununun 1327 sayılı kanunla değişik 36 ncı maddesinin hangi fıkralarının değiştirildiği gösterilmekte ve bu maddenin (B) bendine bu fıkra eklendiği belirtilmektedir.

Madde: 3- Kararnamenin bu maddesinde Devlet Memurları Kanununun değişikliğe tâbi tutulan geçici maddeleri belirtilmektedir.

Madde: 4- Bu maddede, Devlet Memurları Kanununa 1327 sayılı kanunun 90 ıncı maddesiyle getirilen ek geçici maddelerden hangilerinin değişikliğe tâbi tutulduğu belirtilmekte ve yeniden eklenen ek geçici maddeler gösterilmektedir.

Madde: 5- Maddede, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun bu kararname ile kaldırılan maddeleri yer almaktadır.

Geçici madde 1- Kararnamenin yürürlük esaslarına düzenliyen bu maddesiyle, 30.11.1970 tarihi ile kararnamenin yürürlüğe gireceği tarih arasında geçen sürenin nasıl değerlendirileceği hükme bağlanmaktadır.

Geçici madde 2- Yine yürürlük esaslarına ilişkin bu madde ile ise kararnamenin intibak hükümlerinin uygulanması sonucunda Devlet memuru lehine doğan durumlar dolayısıyla 1.3.1970 tarihinden 1.6.1973 tarihine kadar geçen süre için bir ödeme yapılmıyacağı hükmü getirilmekte ve bu kararname hükümlerine göre yapılacak işlemler sonucunda bulunacak derece ve kademe, Devlet memurunun halen bulunduğu derece ve kademedan aşağı ise, aradaki farkın kademe ilerlemesi

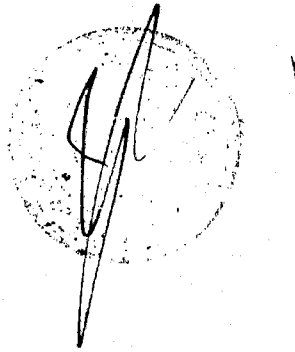
./..

ve derece yükselmesi suretiyle giderilinceye kadar ödenmesine devam olunacağı öngörülmekte, ancak bu yükselmede, emeklilik keseneğine esas aylık derecelerinin, ilgililerin öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceyi geçemeyeceği kabul edilmektedir. Maddenin 3 üncü fıkrasıyla, ilgililerden 1.3.1973 tarihinden itibaren bir yıl içinde emekliye ayrılma talebinde bulunanların emeklilik işlemlerinin, kararname ile getirilen intibak hükümlerinin uygulanmasından önceki emeklilik keseneğine esas aylık derece ve kademeleri üzerinden yapılacağı öngörülmektedir.

Ayrıca, bu kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihle 1.3.1973 tarihi arasında yaş haddi ve ölüm sebebiyle haklarında emeklilik işlemi uygulananlardan, kararname hükümlerine göre yapılacak intibakları sırasında kazanılmış hak aylıkları yükselmiş bulunanların, emekli aylık ve ikramiyelerinin yeni tutarlar üzerinden hesap edileceği kabul edilmektedir.

Madde: 6- Tasarının bu maddesiyle, Kararnamenin yürürlüğe gireceği tarih gösterilmektedir.

Madde: 7- Bu maddede, Kararname hükümlerinin Bakanlar Kurulunca yürütüleceği belirtilmektedir.



MEMURLAR VE DİĞER KAMU GÖREVLİLERİ İLE İLGİLİ  
BAZI KANUNLARDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA  
KANUN HÜKMÜNDE KARARNAME

Memurlar ve diğer kamu görevlileri ile ilgili bazı kanunlarda aşağıdaki ek ve değişikliklerin yapılması ; 24/4/1984 tarih ve 2999 sayılı Kanunun verdiği yetkiye dayanılarak Bakanlar Kurulu'na 26/6/1984 tarihinde kararlaştırılmıştır.

Madde 1- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 30/12/1982 tarih ve 2771 sayılı Kanunla değişik 43 üncü maddesinin (B) bendinin (a), (g) ve (h) fıkraları ile son fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, (j) fıkrasında sayılan ünvanlar arasına "Başbakanlık Müfettişleri", "Başbakanlık Uzmanları", "Dışişleri Meslek Memurları" ve "Devlet Planlama Uzmanları" dahil edilmiş ve (j) fıkrasından sonra gelmek üzere aşağıdaki (k) fıkrası eklenmiştir.

"a) Kadroları Genel İdare Hizmetleri Sınıfına dahil bulunanlardan Başbakanlık Müsteşarına 1100 rakamının; Bakanlık Müsteşarlarına, Devlet Plânlama Teşkilâtı Müsteşarına, Hazine ve Dış Ticaret Müsteşarına, Deniz Müsteşarına, Başbakanlık Teftiş Kurulu Başkanına, Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Başkanına, Diyanet İşleri Başkanına, Devlet Personel Başkanına 800 rakamının; Müsteşar Yardımcılarına, Diyanet İşleri Başkan Yardımcıları ile Din İşleri Yüksek Kurulu Başkanına, Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu Başkanına, Devlet Plânlama Teşkilâtı Genel Sekreterine, Başbakanlık Toplu Konut ve Kamu Ortaklığı İdaresi Başkanına, Bakanlar Kurulu Sekreterine, Başbakan Müşavirlerine, Başbakanlık Başkanlarına, Bakanlıklar merkez

teşkilâtına dahil Kurul Başkanlarına, Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Başkan Yardımcıları ile Atatürk Araştırma Merkezi, Türk Dil Kurumu, Türk Tarih Kurumu ve Atatürk Kültür Merkezi Başkanlarına, Devlet İstatistik Enstitüsü Başkanına, Genel Müdürlere, Büyük- elçi ve Daimi Temsilci ünvanına ihraz etmiş olanlara, Devlet Planlama Teşkilâtı Başkanlarına, Hazine ve Dış Ticaret Müsteşarlığı Bankalar Yeminli Murakipları Kurulu Başkanına, Başbakanlık Özel Kalem Müdürlüğüne, Büyük Şehir Belediye Genel Sekreterlerine 650 rakamının; Genel İdare Hizmetleri Sınıfına dahil 1 inci derece kadrolardan görev ünvanları Bakanlar Kurulu Kararı ile tespit edileceklerle 500 veya 400 rakamının; bu sınıfa dahil olup da yukarıdaki hükümlere göre kadrolarına tahsisli ek gösterge belirlenmemiş olanlardan 4 üncü derecenin kademelerinden aylık alanlara 100, 3 üncü derecenin kademelerinden aylık alanlara 150, 2 nci derecenin kademelerinden aylık alanlara 200 ve 1 inci derecenin kademelerinden aylık alanlara 300 rakamının;"

"g) Kadroları Emniyet Hizmetleri Sınıfına dahil olup Emniyet Müdürü sıfatını ihraz etmiş olanlardan 4 üncü derecenin kademelerinden aylık alanlara 100, 3 üncü derecenin kademelerinden aylık alanlara 200, 2 nci derecenin kademelerinden aylık alanlara 300, 1 inci derecenin kademelerinden aylık alanlara 400; İl Emniyet Müdürlüklerine 500, Emniyet Genel Müdür Yardımcıları ile Ankara, İstanbul, İzmir Emniyet Müdürlüklerine 600; Emniyet Genel Müdürlüğüne 800; kadroları bu sınıfa dahil olup da yukarıda sayılanlar dışında kalanlardan 4 üncü derecenin kademelerinden aylık alanlara 100, 3 üncü derecenin kademelerinden aylık alanlara 150, 2 nci derecenin kademelerinden aylık alanlara 200 ve 1 inci derecenin kademelerinden aylık alanlara 300 rakamının;"

"h) Kadroları Mülki İdare Amirliği Hizmetleri Sınıfına dahil bulunanlardan 9 ve 8 inci derecelerin kademelerinden aylık alanlara 150, 7 ve 6 nci derecelerin kademelerinden aylık alanlara 200, 5 ve

4 üncü derecelerin kademelerinden aylık alanlara 300, 3 üncü derecenin kademelerinden aylık alanlara 400, 2 nci derecenin kademelerinden aylık alanlara 500, 1 inci derecenin kademelerinden aylık alanlara (Genel İdare Hizmetleri Sınıfında aynı görev ünvanları için belirlenen ek gösterge rakamından düşük olmamak üzere) 550; 1 inci derecenin son kademesinden aylık alanlara 650; Müsteşara ve Vali ünvanını ihraz etmiş olanlara 800 rakamının;"

"k) Kadroları Genel İdare Hizmetleri Sınıfına dahil olup, en az üç yıl süreli yükseköğrenim veren fakülte ve yüksekokulları bitirerek mesleğe özel yarışma sınavı ile giren ve belirli süreli meslek içi eğitimden sonra özel bir yeterlik sınavı sonunda atanan Devlet Personel Uzmanları ile Maliye ve Gümrük Bakanlığı Devlet Bütçe Uzmanlarından 8 ve 7 nci derecelerin kademelerinden aylık alanlara 50, 6 ve 5 inci derecelerin kademelerinden aylık alanlara 100, 4 ve 3 üncü derecelerin kademelerinden aylık alanlara 150, 2 nci derecenin kademelerinden aylık alanlara 200 ve 1 inci derecenin kademelerinden aylık alanlara 300 rakamının;"

"Bu ek göstergeler, ilgililerin belirtilen sınıf ve görevlerde bulundukları sürece ödemelere esas alınıp, terfi bakımından kazanılmış hak sayılmaz. Kurumların 1,2,3 ve 4 üncü derecelerdeki kadrolarına bu Kanunun 68 inci maddesinin (B) bendi uyarınca atananlara uygulanacak ek göstergeler bu derecelerden aylık alanlara uygulanacak ek göstergelerden; diğer hizmet sınıflarından Genel İdare Hizmetleri Sınıfındaki 1,2,3 ve 4 üncü derece kadrolu görevlere atananlara uygulanacak ek göstergeler de ilgililerin kazanılmış hak aylık derecelerine göre kariyerleri ile ilgili sınıflarda alabilecekleri ek göstergelerden düşük olamaz."

Madde 2- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik 65 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

"MADDE 65- 64 üncü maddede belirtilen şartları haiz her sınıf ve derecedeki memurlar hak kazandıkları tarihten geçerli olmak üzere ve başkaca bir işleme gerek kalmaksızın bir ileri kademeyle ilerlemiş sayılırlar. Kademe ilerlemesine hak kazanamayan memurlar kurumlarınca her ay alınacak toplu onaylarla belirlenir. Kademe ilerlemesi yapmış sayılanlardan ilerlemeye müstehak olmadıkları sonradan tesbit edilenlerin kademe ilerlemeleri, ilerlemiş sayıldıkları tarihten geçerli olmak üzere iptal edilir."

Madde 3- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik 66 ncı maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

"MADDE 66- Derece yükselmesi ve kademe ilerlemesi ile ilgili onay mercii atamaya yetkili amirdir. Onay mercileri kademe ilerlemeleri ile ilgili yetkilerini devredebilirler.

Bakanlar Kurulu Kararı veya ortak kararla atanmış olanların görev değişikliği niteliğinde olmayan derece yükselmeleri ilgili Bakanın veya yetkili kıldığı makamın onayı ile olur.

Üst derece kadroya atanmış olup da kazanılmış hak ve emeklilik keseneğine esas aylık dereceleri daha aşağıda bulunanların (45 inci maddeye göre kadro karşılık gösterilmek suretiyle yapılan atamalar hariç) kazanılmış hak ve emeklilik keseneğine esas aylık derecelerinin yükseltilmeleri için bu durumun devam ettiği sürece, yukarıdaki fıkralarda belirtilen onaya gerek yoktur."

Madde 4- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik 68 inci maddesinin (A) bendinin (a) fıkrası "Üst derecelerden boş bir kadronun bulunması," şeklinde; (B) bendinde yer alan 500 rakamı da 650 olarak değiştirilmiştir.

Madde 5- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 123 üncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir:

"MADDE 123- Bağlı bulundukları kurumlarda olağanüstü gayret ve çalışmaları sonucunda emsallerinden üstün iş yaptıkları veya şahsi gayret ve tegebbüsleri sayesinde çalıştıkları kurumun giderlerinde önemli tasarruflar veya gelirlerinde önemli artışlar sağladıkları yahut genel bir zararın, felaket veya tehlikenin önlenmesi ya da genel bir faydanın sağlanması için hayatlarını tehlikeye koyarak çalıştıkları görülen Devlet memurlarına bağlı veya ilgili Bakanın uygun görmesi üzerine bir mali yıl içinde bir aylıkları tutarını, Emniyet Hizmetleri Sınıfına dahil kadrolarda bulunanlar için iki aylıkları tutarını aşmamak üzere ödül verilebilir. Uygun görülenlere bu maksatla bağlı veya ilgili Bakanın teklifi ve Başbakanın tasvibi ile bir aylıkları tutarında daha ödeme yapılabilir.

Bu maddeye göre bir mali yıl içinde ödüllendirileceklerin sayısı, kurumun yılbaşındaki serbest kadro mevcudunun binde beşinden, Emniyet Hizmetleri Sınıfına dahil kadrolar için binde onundan fazla olamaz.

Madde 6- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 146 ncı maddesinin son fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir:

"Bu Kanun gereğince ödenecek aylık ile yakacak yardımının hesaplanacak brüt tutarı toplamı, bulunulan yerde İş Kanunu gereğince işçiler için tespit olunan asgari ücretin aylık tutarından az olamaz; az olması halinde, aradaki fark, memurun diğer özlük hakları ile ilgilendirilmeksizin tazminat olarak ödenir."

Madde 7- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik 154 üncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

"Gösterge tablosunda yer alan rakamlarla ek göstergelerin aylık tutarlarına çevrilmesinde uygulanacak katsayı, memleketin ekonomik gelişmesi, genel geçim şartları ve Devletin malî imkânları bir likte gözönünde bulundurulmak suretiyle Genel Bütçe Kanunu ile tesbit olunur. Bakanlar Kurulu bu hususları dikkate alarak malî yılın ikinci yarısı için katsayıyı değiştirmeye yetkilidir. Bu takdirde Genel Bütçe Kanunu ile tesbit olunan katsayı yerine Bakanlar Kurulunca belirlenen katsayı uygulanır."

Katsayı değişimi, aylıklarda artış veya eksiliş sayılmaz."

Madde 8- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 12/2/1982 tarih ve 2595 sayılı Kanun ile değişik 161 inci maddesinde yer alan "A) Bulunduğu dereceden yukarı bir dereceye atanan memur" ibaresi "A) Bulunduğu dereceden yukarı derecelere atanan memur" şeklinde değiştirilmiştir.

Madde 9- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik 175 inci maddesinin ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

"88 inci maddeye göre ikinci görev verilen memurlara, bu görevleri karşılığında aylık ödenebilmesi için boş bir kadroya ait görevin ikinci görev olarak yürütülmesi gerekir. Bu şekilde görevlendirilenlere, görevlendirildikleri kadro derecesinin ilk kademe aylığının üçte ikisi ödenir. Ancak, baştabip ve baştabip yardımcılığı hizmetlerinin ikinci görev olarak yürütülmesi halinde kadro şartı aranmaz ve bu hizmetleri yürütenlere almakta oldukları aylığın üçte ikisi ikinci görev aylığı olarak ödenir."



Madde 10- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 202 nci maddesinin ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

"Bu yardım, memurun her ne şekilde olursa olsun menfaat karşılığı çalışmayan eşi ile çocuklarından her biri için 25 gösterge rakamının aylık katsayısı ile çarpılması sonucu elde edilecek miktar üzerinden ödenir. Ancak ikiden fazla çocuk için aile yardımı ödeneği verilmez. Eşlerden birine iş akdi veya toplu sözleşme gereği çocukları için yapılan aile yardımı ödeneği daha yüksek ise, memur olan eşe ayrıca aile yardımı ödeneği ödenmez; daha düşük ise, yalnız aradaki fark ödenir."

Madde 11- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 207 nci maddesinin birinci ve ikinci fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir:

"Devlet memurlarından çocuğu dünyaya gelenlere 75 gösterge rakamının aylık katsayısı ile çarpılması sonucu elde edilecek miktarda doğum yardımı ödeneği verilir.

Ana ve babanın her ikisi de Devlet memuru iseler ödenek yalnız babaya verilir. Eşlerden birine iş akdi veya toplu sözleşme gereği yapılan doğum yardımı ödeneği daha yüksek ise, memur olan eşe ayrıca doğum yardımı ödeneği ödenmez; daha düşük ise yalnız aradaki fark ödenir."

Madde 12- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 31/7/1970 tarih ve 1327 sayılı Kanunun 71 inci maddesiyle eklenen ve 12/2/1982 tarih ve 2595 sayılı Kanunun 13 üncü maddesi ile değişik "Zam ve Tazminatlar, başlıklı Ek Maddesi"nin;

"a) Beşinci paragrafında yer alan "..... yılda bir defa olmak üzere" ibaresinin önüne "154 üncü madde uyarınca katsayının Bakanlar Kurulunca değiştirilmesi durumu hariç" ibaresi eklenmiş;

b) Beşinci paragrafından sonra gelmek üzere, "Ancak, Milli İstihbarat Teşkilatı fiili kadrosuna dahil bulunanlara ödenecek iş gücü, iş riski ve temininde güçlük zamları ile mali sorumluluk tazminatının miktarları, ödeme usul ve esasları Başbakan tarafından belirlenir." paragrafı eklenmiş;

c) (a) fıkrasındaki % 10, %15 ve % 20 azami tazminat oranları sırasıyla %15, % 20 ve % 25'e; (b) fıkrasındaki % 10, % 15 ve % 20 azami tazminat oranları sırasıyla % 15, % 20 ve % 30'a; (d) fıkrasındaki % 10 azami tazminat oranı % 15'e yükseltilmiş ve (c) fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

"c) 1- Başbakanlık Müfettiş ve Müfettiş Yardımcıları için % 40'ına

2- Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu Başkan, üye, başdenetçi, denetçi ve denetçi yardımcıları ile Maliye ve Gümrük Bakanlığı ve Hazine ve Dış Ticaret Müsteşarlığı merkez denetim elemanları için % 32,5 ine,

3- Bakanlık, Diyanet İşleri Başkanlığı ve bağımsız genel müdürlük müfettiş ve müfettiş yardımcıları ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, İş ve İş Güvenliği Müfettiş ve Müfettiş Yardımcıları ve bakanlıklar merkez teşkilatına dahil kontrolör ve stajyer kontrolörler için % 30'una,

4- Sosyal Sigortalar Kurumu Müfettiş ve Müfettiş Yardımcıları için % 25'ine,

5- İlköğretim Müfettişleri ile belediye müfettiş ve müfettiş yardımcıları ve defterdarlık kontrol memurları için % 20'sine,

6- Başbakanlık Uzmanları, Devlet Planlama Uzmanları, Devlet Personel Uzmanları ile Devlet Bütçe Uzmanlarına ve bunların yardımcılara % 8'ine."

Madde 13- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun Ek Geçici 7 nci maddesinin ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

"Birinci fıkrada sayılanlara, ilgili Kanunlarında gerekli düzenleme yapılincaya kadar bu Kanunlarda yer alan hükümlere göre verilmekte olan hakim ödeneği veya yargı ödeneği oranları % 90 olarak uygulanır.



Madde 14- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun Ek Geçici 8 inci maddesinin değişik üçüncü ve dördüncü fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

"Sayıştay Başkanının aylık ödemeleri birinci derecenin son kademesine eklenecek 1100; Sayıştay Daire Başkanları, Üyeleri ve Sayıştay Savcısının aylık ödemeleri de birinci derecenin son kademesine eklenecek 800 rakamından sonra bulunacak sayının belli kat-sayı ile çarpılması sonunda elde edilecek miktar esas alınarak yapılır.

Sayıştay meslek mensupları ile Sayıştay savcı yardımcılarının aylık ödemeleri; 9 ve 8 inci derecenin kademelerinde bulunanlara, o derece ve kademelerin gösterge rakamlarına eklenecek 150; 7 ve 6 ncı derecelerin kademelerinde bulunanlara, o derece ve kademelerin gösterge rakamlarına eklenecek 200; 5 ve 4 üncü derecelerin kademelerinde bulunanlara, o derece ve kademelerin gösterge rakamlarına eklenecek 300; 3 üncü derecenin kademelerinde bulunanlara, o kademelerin gösterge rakamlarına eklenecek 400; 2.nci derecenin kademelerinde bulunanlara, o kademelerin gösterge rakamlarına eklenecek 500; 1 inci derecenin kademelerinde bulunanlara, o kademelerin gösterge rakamlarına eklenecek 550; birinci derece aylığını almış ve bu derecede dört yılını ikmal etmiş bulunanlardan yükselmeye yeterli görülenlere, bulundukları derece ve kademenin gösterge rakamına eklenecek 650 rakamından sonra bulunacak sayının belli katsayı ile çarpılması sonucunda elde edilecek miktar esas alınarak yapılır."

Madde 15- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa aşağıdaki Ek Geçici Madde eklenmiştir :

"EK GEÇİCİ MADDE - Bu Kanuna tabi kurumlarda halen sürekli işçi statüsü ile çalışanlarla sözleşmeli personelden 1984 yılı sonuna kadar memurluğa geçmek için yazılı olarak başvuranlar, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri tavanı aşmamak kaydı ile, bu Kanunun ek geçici 1,2 ve 3 üncü maddeleri hükümleri, 8/6/1984 tarih ve 217 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 nci maddesinde sayılan kuruluşlarda 1/3/1979 tarihinde görevli olanlar için ayrıca 20/12/1979 tarih ve 2182 sayılı Kanun hükümleri de dikkate alınarak derece ve kademeleri tespit edilmek suretiyle sınav şartı aranmaksızın boş memur kadrolarına intibak ettirilebilirler.

87 nci maddede belirtilen kurumlarda işçi veya sözleşmeli olarak çalışmakta iken 1/3/1975 - 1/3/1982 tarihleri arasında memuriyete geçmiş olanların bu statülerde geçen hizmetleri ile memuriyette geçmiş olan hizmetleri kadro şartı aranmaksızın kazanılmış hak aylıklarının tespitinde birinci fıkra hükümlerine göre değerlendirilir."

Madde 16- 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 110 uncu maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir:

"Astsubaylıktan subaylığa geçenlerin yükselebilecekleri rütbe, rütbe bekleme süreleri ve yaş hadleri aşağıda gösterilmiştir. Bu rütbelere ait kademeler ek VII sayılı Cetvelde düzenlenmiştir. Rütbe, rütbe normal bekleme süreleri, yaş hadleri dışında kalan hususlar için bunlara subaylar hakkındaki (14 üncü maddenin 3 üncü fıkrasındaki intibak hükümleri dahil) tüm hükümler uygulanır."

Madde 17- 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun değişik 137 nci maddesinde öngörülen ek gösterge rakamları 3 üncü derece için 300'e, 2 nci derece için 400'e, 1 inci derece için 500'e, Albaylar için 650'ye, Kıdemli Albaylar için 800'e, Tuğgeneral-Tuğamiraller için 900'e, Tümgeneral-Tümamiraller için 1100'e, Korgeneral-Koramiraller için 1100'e, Orgeneral-Oramiraller için de 1200'e yükseltilmiştir.

Madde 18- 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 153 üncü maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir:

"Evli bulunan subaylara ve astsubaylara aile yardımı ödeneği verilir. Bu yardım, her ne şekilde olursa olsun menfaat karşılığı çalışmayan eşi ve çocukları için Devlet memurlarına ödenen miktarda ödenir."

Madde 19- 926 Sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 176 ncı maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir:

"Subay ve astsubaylardan çocuğu dünyaya gelenlere, Devlet memurlarına ödenen miktarda doğum yardımı ödeneği verilir."

Madde 20- 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun Ek 9 uncu maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

"EK MADDE 9- Askerî hakimlerin aylık ödemeleri gösterge tablosunda rütbeleri karşılığında gösterilen 9 ve 8 inci derecelerin kademelerinde bulunanlara o derece ve kademelerin gösterge rakamına eklenecek 150; 7 ve 6 ncı derecelerin kademelerinde bulunanlara, o derece ve kademelerin gösterge rakamına eklenecek 200; 5 ve 4 üncü derecenin kademelerinde bulunanlara, o derece ve kademelerin gösterge rakamına eklenecek 300; 3 üncü derecenin kademelerinde bulunanlara, o kademelerin gösterge rakamına eklenecek 400; 2 ncı derecenin kademelerinde bulunanlara, o kademelerin gösterge rakamına eklenecek 500; 1 inci derecenin kademelerinde bulunanlara, o kademelerin gösterge rakamına eklenecek 550; 1 inci derece aylığını almış, 1 inci sınıfa geçirilmiş ve niteliklerini muhafaza edenlere bulundukları derece ve kademenin gösterge rakamına eklenecek 650; 1 inci derecede 6 yılını tamamlamış ve askeri yüksek yargı organları üyeliğine seçilme hakkını kaybetmemiş olanların bulundukları derece ve kademenin gösterge rakamına eklenecek 800 rakamından sonra bulunacak sayının belli katsayı ile çarpılması sonucunda elde edilecek miktar esas alınarak yapılır.

Bu maddeden yararlananlara, 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun ek ve değişiklikleri ve diğer kanunlarla verilen ek göstergeler uygulanmaz, ancak bu madde kapsamına girenlere uygulanacak ek göstergeler bu Kanunun 137 nci maddesine göre hak kazanabilecekleri ek göstergeden düşük olamaz."

Madde 21- 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun değişik Ek 17 nci maddesi ile öngörülen % 20 tazminat oranı % 35'e yükseltilmiştir.

Madde 22- 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun Ek Geçici 34 üncü maddesinin (a) bendinin altıncı fıkrasında yer alan 400 rakamı 500, 300 rakamı ise 400 olarak değiştirilmiştir.

Madde 23- 2629 sayılı Uçuş, Paraşüt, Denizaltı, Dalgıç ve Kurbağa Adam Hizmetleri Tazminat Kanununun Geçici 5 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"GEÇİCİ MADDE 5- Bu Kanunla yürürlükten kaldırılan 144 ve 223 sayılı Kanunların hükümlerine göre yıpranma tazminatı almaya hak kazanmış olanlara; uçuştan veya dalış hizmetlerinden ayrıldıkları rütbe, derece ve kademe aylıklarının ödeme tarihindeki brüt karşılığının (ek gösterge dahil) % 10'u tutarında aylık yıpranma tazminatı ödenir. Bu şekilde ödenen yıpranma tazminatı, evvelce aldıkları yıpranma tazminatından az olanlara aradaki fark ayrıca ödenir. Bunlar 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun Ek 17 nci maddesindeki tazminattan da yararlanırlar."

Madde 24- 2629 sayılı Uçuş, Paraşüt, Denizaltı, Dalgıç ve Kurbağa Adam Hizmetleri Tazminat Kanununa bağlı Ek Cetvel aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

| Hizmet Yılları | Jet Pilotu, Jet SS.Op., Dalgıç-Kurbağa Adam ve Denizaltıcı Astsubay aylık tazminat Oranı | Denizaltıcı Subay, Pervaneli Pilot Aylık Tazminat Oranı | Uçuş Ekibi, Paraşütçü, Paraşütçü Geri Hizmet Aylık Tazminat Oranı |
|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| 1              | 41                                                                                       | 44                                                      | 34                                                                |
| 2              | 42                                                                                       | 45                                                      | 35                                                                |
| 3              | 43                                                                                       | 46                                                      | 36                                                                |
| 4              | 44                                                                                       | 48                                                      | 38                                                                |
| 5              | 45                                                                                       | 49                                                      | 39                                                                |
| 6              | 46                                                                                       | 50                                                      | 40                                                                |
| 7              | 48                                                                                       | 52                                                      | 41                                                                |
| 8              | 49                                                                                       | 53                                                      | 42                                                                |
| 9              | 50                                                                                       | 54                                                      | 43                                                                |
| 10             | 52                                                                                       | 56                                                      | 46                                                                |
| 11             | 53                                                                                       | 58                                                      | 47                                                                |
| 12             | 54                                                                                       | 60                                                      | 48                                                                |
| 13             | 56                                                                                       | 61                                                      | 50                                                                |
| 14             | 57                                                                                       | 62                                                      | 52                                                                |
| 15             | 58                                                                                       | 63                                                      | 53                                                                |
| 16             | 61                                                                                       | 66                                                      | 57                                                                |
| 17             | 62                                                                                       | 67                                                      | 59                                                                |
| 18             | 64                                                                                       | 69                                                      | 60                                                                |
| 19             | 66                                                                                       | 71                                                      | 63                                                                |
| 20             | 68                                                                                       | 73                                                      | 64                                                                |
| 21             | 69                                                                                       | 74                                                      | 66                                                                |
| 22             | 71                                                                                       | 76                                                      | 68                                                                |
| 23             | 73                                                                                       | 80                                                      | 73                                                                |

Madde 25- 2955 sayılı Gülhane Askerî Tıp Akademisi Kanununun 49 uncu maddesinin üçüncü fıkrasındaki % 80 oranı % 85 olarak değiştirilmiştir.

Madde 26- 13/3/1981 tarih ve 2424 sayılı Mülki İdare Amirliği Hizmetleri Tazminat Kanununun 1 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir:

"MADDE 1- Mülki İdare Amirliği Hizmetleri Sınıfına dahil kadrolara atanmış bulunanlara (en yüksek Devlet memuru aylığının, ek gösterge dahil, % 15'inden az olmamak üzere) almakta oldukları aylıkların (ek gösterge dahil);

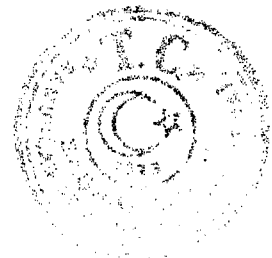
a) Mülkiye Müfettişleri için % 40'ı,

b) Diğerleri için % 35'i,

oranında "Mülki İdare Amirliği Hizmet Tazminatı" ödenir. Bu tazminattan yararlananlara 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre ayrıca özel hizmet tazminatı ödenmez.

Bu tazminat müteakip aybaşında aylıklarla birlikte verilir ve damga resmi hariç herhangi bir vergiye tabi değildir."

Madde 27- 12/2/1982 tarih ve 2595 sayılı Kanunun Geçici 7 nci maddesiyle Devlet Denetleme Kurulu Başkan ve Üyeleri için öngörülen % 20 azami tazminat oranı % 40'a yükseltilmiştir.





Madde 28- 24/2/1983 gün ve 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanununun 103 üncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir:

"Madde 103- Bu Kanunun 2 nci maddesinde belirtilenlerin aylıkları derece ve kademelerine göre Devlet Memurları Kanunundaki gösterge tablosu esas alınmak suretiyle belirlenir. Şu kadar ki;

a) Anayasa Mahkemesi, Yargıtay, Danıştay ve Uyuşmazlık Mahkemesi Başkanları ile Yargıtay Cumhuriyet Başsavcısının aylık ödemeleri, birinci derecenin son kademesine eklenecek 1100; Anayasa Mahkemesi asıl ve yedek üyelerinin aylık ödemeleri birinci derecenin son kademesine eklenecek 900; Yargıtay üyeleri, Yargıtay Cumhuriyet Başsavcivekili, birinci sınıf hakim ve savcılar; Danıştay üyeleri ile Danıştay başsavcısının aylık ödemeleri, birinci derecenin son kademesine eklenecek 800 rakamından sonra bulunacak sayının belli katsayı ile çarpılması sonunda elde edilecek miktar esas alınarak yapılır.

b) Hakimler ve Savcılarının aylık ödemeleri, 8 inci derecenin kademelerinde bulunanlara, o derece ve kademelerin gösterge rakamlarına, eklenecek 150; 7 ve 6 ncı derecelerin kademelerinde bulunanlara, o derece ve kademelerin gösterge rakamlarına eklenecek 200; 5 ve 4 üncü derecelerin kademelerinde bulunanlara o derece ve kademelerin gösterge rakamlarına eklenecek 300; 3 üncü derecenin kademelerinde bulunanlara, o kademelerin gösterge rakamlarına eklenecek 400; 2 nci derecenin kademelerinde bulunanlara, o kademelerin gösterge rakamlarına eklenecek 500; 1 inci derecenin kademelerinde bulunanlara, o kademelerin gösterge rakamlarına eklenecek 550; bu Kanuna göre birinci sınıf hakim ve savcılığa ayrılmalarına karar verilmiş olup da birinci derece aylığını almış olanlara bulundukları kademenin gösterge rakamına eklenecek 650; bu şartları taşıyanlardan Yargıtay ve Danıştay üyeliğine seçilme hakkını kaybetmemiş ve birinci derecede dört yılını ikmal etmiş olanlara bulundukları kademenin gösterge rakamına eklenecek 800 rakamından sonra bulunacak sayının belli katsayı ile çarpılması sonucunda elde edilecek miktar esas alınarak yapılır."

Madde 29- 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanununun 106 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

"MADDE 106- Bu Kanunun 2 nci maddesinde belirtilenlere brüt aylıkları tutarının % 90 'ı oranında ödenek verilir.

Bu ödenekten yararlananlar 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanunu ve diğer kanunlarla verilen yan ödemeleri alamazlar.

Adalet Müfettişlerine brüt aylıkları tutarının % 25'i Cumhuriyet Başsavcısı Başyardımcısı ve yardımcılara % 15'i oranında özel hizmet tazminatı ödenir. Bu tazminat damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz.

Bu maddeye göre verilen ödenek ve tazminatın ödenmesinde ve hak kazanılmasında aylıklara ilişkin hükümler uygulanır.

Madde 30- 11/10/1983 gün ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 5 inci maddesinde yer alan 600 rakamı 650, 500 rakamı 550 olarak değiştirilmiş ve maddeye aşağıdaki fıkra eklenmiştir :

"Ancak, profesörlerden rektör, rektör yardımcısı, dekan, dekan yardımcısı veya yükseköğretim müdürü olanlar ile profesörlük kadrosunda dört yılını tamamlamış olanlara 800 ek gösterge uygulanır."

Madde 31- 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 12 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

"MADDE 12- Profesör, doçent ve yardımcı doçent kadrosunda bulunanlara, almakta oldukları aylık tutarının (ek gösterge dahil) % 85'i, öğretim görevlileri ve okutmanlara % 65'i, öğretim yardımcılara % 45'i her ay üniversite ödeneği olarak ayrıca ödenir.

Bu ödenek kısmı statüde görev yapanlara ödenmez."

Madde 32- 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun Geçici 8 inci maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir :

"T.C. Emekli Sandığı iştirakçisi olan Yükseköğretim Kurulu Başkanının emekli keseneğinin hesabında 1100, Yükseköğretim Kurulu üyeleri ile Yükseköğretim Denetleme Kurulu üyelerinin emekli keseneklerinin hesabında 800 ek gösterge esas alınır."

Madde 33- 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanununa 23/9/1983 tarih ve 2898 sayılı Kanun ile eklenen Ek Maddede yer alan 500 gösterge rakamı 650'ye yükseltilmiştir.

Madde 34- 23/1/1981 gün ve 2377 sayılı Öğretmenlere Eğitim ve Öğretim Tazminatı Ödenmesi Hakkında Kanunun 1 inci maddesinde yer alan "Ayda 2.000.- lira eğitim ve öğretim tazminatı ödenir." hükmü, "Her ay, 1 Temmuz 1984 tarihi ile 31 Aralık 1984 tarihleri arasında 75, 1985 yılında 100, 1986 yılında 125, 1987 ve müteakip yıllarda 150 gösterge rakamının, memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunan miktarda eğitim ve öğretim tazminatı ödenir." şeklinde değiştirilmiştir.

Madde 35- 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesinde yazılı Emniyet Hizmetleri sınıfına dahil kadrolarda görev yapanlara her ay en yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil), 1 Temmuz 1984 tarihi ile 31 Aralık 1984 tarihleri arasında % 5'i 1985 yılında % 6 sı, 1986 yılında % 8'i 1987 ve müteakip yıllarda % 10'u oranında net tazminat ödenir.

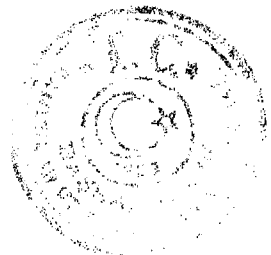
Bu tazminatın ödenmesinde ve tazminata hak kazanmada 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun aylıklarla ilgili hükümleri uygulanır.

Madde 36- Aylıklarının personel kanunlarına göre almakta olanlara müteakip ayın aylığına mahsuben Devlet Bakanlığı ve Başbakan Yardımcılığı ile Maliye ve Gümrük Bakanlığınca müştereken belirlenecek esaslar dahilinde avans ödenebilir. Bu şekilde yapılacak avans ödemeleri, ait olduğu aylıkla birlikte kanuni kesintilere tabi tutulur ve ilgililerin ölümü halinde geri alınmaz.

Madde 37- Kamuda geçirdikleri hizmet süreleri toplamı 30 yıldan aşağı olmamak şartıyla :

- a) Birinci sınıf hakim ve savcılardan bu sınıfta geçirdikleri hizmet süreleri 10 yıldan,
- b) Sayıştay Daire Başkanlığı, Üyeliği ve Savcılığında geçirilen hizmet süreleri 10 yıldan,
- c) İl Valiliği veya Emniyet Genel Müdürlüğü görevlerinde bulunanlardan bu görevlerde geçirdikleri hizmet süreleri 10 yıldan,
- d) Profesörlerden; profesörlük kadrosunda, Yükseköğretim Kurulu üyeliği veya Yükseköğretim Denetleme Kurulu üyeliği görevlerinde geçirdikleri hizmet süreleri 10 yıldan,
- e) Bakanlık Müsteşarlığı, Devlet Plânlama Teşkilâtı Müsteşarlığı veya Hazine ve Dış Ticaret Müsteşarlığı görevlerinde bulunanlardan, bu görevlerde geçirdikleri hizmet süreleri 5 yıldan,
- f) Yukarıda ayrı fıkralar halinde yazılı görevlerden birden fazlasında bulunulması halinde bu görevlerde geçirdikleri hizmet süreleri 10 yıldan,

fazla olanlara T.C. Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine göre bağlanacak emekli aylıklarının hesabında 900 ek gösterge uygulanır.



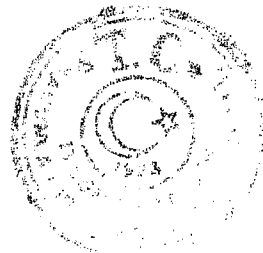
Madde 38- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanunu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu, 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanunu ile diğer kanunlar uyarınca 1984 yılı sonu itibariyle uygulanmakta olan aylıkların hesabında esas alınan ek gösterge rakamları 1985 ve 1986 yılları ile 1987 ve müteakip yıllarda aşağıda karşılıklarında gösterilen miktarlara yükseltilerek uygulanır.

| 1984 yılı sonu<br>itibariyle uygulanmakta olan<br>ek gösterge | 1985 yılında<br>uygulanacak<br>ek gösterge | 1986 yılında<br>uygulanacak<br>ek gösterge | 1987 ve müteakip<br>yıllarda<br>uygulanacak<br>ek gösterge |
|---------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| 1200                                                          | 1800                                       | 2400                                       | 3000                                                       |
| 1100                                                          | 1650                                       | 2200                                       | 2750                                                       |
| 1000                                                          | 1500                                       | 2000                                       | 2500                                                       |
| 900                                                           | 1350                                       | 1800                                       | 2250                                                       |
| 800                                                           | 1200                                       | 1600                                       | 2000                                                       |
| 700                                                           | 1050                                       | 1400                                       | 1750                                                       |
| 650                                                           | 975                                        | 1300                                       | 1625                                                       |
| 600                                                           | 900                                        | 1200                                       | 1500                                                       |
| 550                                                           | 825                                        | 1100                                       | 1375                                                       |
| 500                                                           | 750                                        | 1000                                       | 1250                                                       |
| 400                                                           | 600                                        | 800                                        | 1000                                                       |
| 300                                                           | 450                                        | 600                                        | 750                                                        |
| 200                                                           | 300                                        | 400                                        | 500                                                        |
| 150                                                           | 225                                        | 300                                        | 375                                                        |
| 100                                                           | 150                                        | 200                                        | 250                                                        |
| 50                                                            | 75                                         | 100                                        | 125                                                        |

Madde 39-a) Aşağıda ünvanları yazılı görevlerde bulunanlara  
hizalarında gösterilen gösterge rakamlarının memur aylıklarına uy-  
gulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunan miktarda makam tazmina-  
tı ödenir. Makam tazminatı damga vergisi hariç herhangi bir vergiye  
tabi tutulmaz.

| <u>Görev Ünvanı</u>                                                                                                                                             | <u>Gösterge</u> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| Genel Kurmay Başkanı                                                                                                                                            | 900             |
| Orgeneral ve Oramiral olmak kaydıyla<br>Kuvvet Komutanları ve Jandarma Genel Komutanı                                                                           | 800             |
| Orgeneral ve Oramiraller                                                                                                                                        | 700             |
| Anayasa Mahkemesi Başkanı, Yargıtay Başkanı,<br>Danıştay Başkanı, Sayıştay Başkanı ve Uyuş-<br>mazlık Mahkemesi Başkanı ile Yargıtay Cumhu-<br>riyet Başsavcısı | 650             |
| Başbakanlık Müsteşarı                                                                                                                                           | 550             |

b) Bu rütbe ve görevlerde toplam üç yıl süre ile çalışmış olanlar-  
dan asgari 25 yıl kamu görevi yaptıktan sonra emekliye ayrılanlara,  
(a) fıkrasına göre bulunacak miktarın yüzde altmışı, hayatta bulun-  
dukları sürece her ay T.C. Emekli Sandığına ödenir. T.C. Emekli  
Sandığı bu ödemeleri üç aylık devreler halinde faturası karşılığın-  
da Hazine'den tahsil eder.



Madde 40- a) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun Ek Geçici 7 nci maddesinin son fıkrası,

b) 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun Ek 18 inci maddesinin birinci ve ikinci fıkraları,

c) 2247 sayılı Uyuşmazlık Mahkemesinin Kuruluş ve İşleyişi Hakkındaki Kanunun 38 inci maddesinin birinci fıkrası, yürürlükten kaldırılmıştır.

GEÇİCİ MADDE 1- 233 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname uyarınca personel rejimi ile ilgili düzenleme yapılincaya kadar, anılan Kararname kapsamına giren kuruluşlarda 1,2,3 ve 4 üncü derecelerden alınabilecek kadrolar ve 500 veya 400 ek gösterge verilebilecek görevler, genel ve katma bütçeli kuruluşlarda bu derecelere tahsis edilmiş kadroların sayısı ve görev nitelikleri gözönünde bulundurulmak suretiyle ve yılda bir defa olmak üzere Bakanlar Kurulu Kararı ile tespit edilir.

GEÇİCİ MADDE 2- Ek göstergeleri yeniden tespit olunan kadrolarda halen görevli bulunanların aylıklarının hesabında uygulanacak ek göstergeler, bu görevlerinde kaldıkları sürece, yararlanmakta oldukları ek göstergelerden düşük olamaz.

GEÇİCİ MADDE 3- Bu Kanun Hükmünde Kararname hükümleri uyarınca ek göstergelerin yeniden tespiti dolayısıyla aylıklarda meydana gelen artışlar hakkında 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanununun 14 üncü maddesinin (c) fıkrası uygulanmaz.

GEÇİCİ MADDE 4- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik 43 üncü maddesinin (j) fıkrasına dahil edilen "Başbakanlık Uzmanı" ünvanı ile aynı maddeye eklenen (k) fıkrasında yazılı ünvanları ilgili fıkralarda yazılı şartlarla kazanmamış olmakla birlikte, kanun, kanun hükmünde kararname, tüzük ve yönetmelik hükümlerine dayanarak almış bulunanlardan yükseköğrenimli olanlar hakkında da anılan fıkralar hükümleri uygulanır.

Geçici Madde 5- İlgili Kanunlarında gerekli düzenleme yapılınca kadar, Başbakanlık merkez teşkilâtında, Müsteşar, Müsteşar Yardımcısı, Başbakan Müşaviri ve Başbakanlık Müşavirleri, Teftiş Kurulu Başkanı, Hukuk Müşaviri, Başın Müşaviri, Genel Müdür ve Başbakanlık Başkanı ile Uzman ve Uzman Yardımcısı kadroları karşılık gösterilmek kaydıyla, 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu ve diğer kanunların sözleşmeli personel çalıştırılması hakkındaki hükümlerine bağlı olmaksızın sözleşmeli personel çalıştırılabilir.

Ancak, uzman yardımcısı ve uzman kadrolarında çalıştırılacaklar için 8.6.1984 gün ve 203 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 33 üncü maddesinde belirtilen şartlar, yukarıda sayılan diğer görevlerde çalıştırılacaklar için yüksek öğrenim yanında, 657 Sayılı Kanunun 69 inci maddesinde belirtilen şartlar aranır.

Ayrıca, Devlet Arşivleri Genel Müdürlüğünde özel bilgi ve ihtisası gerektiren konularda kadro aranmaksızın ve diğer kanunların sözleşmeli personel çalıştırılması hakkındaki hükümlerine bağlı olmaksızın yerli ve yabancı elemanlar sözleşmeli olarak çalıştırılabilir.

Bu suretle çalıştırılacakların sözleşme usul ve esasları ile ücret miktarı ve her çeşit ödemeler Bakanlar Kurulu'nca tesbit edilir.

Sözleşme ile çalıştırılacak personel istekleri üzerine T.C.Emekli Sandığı ile ilgilendirilir.

