

T.C.

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI
GENEL SEKRETERLİĞİ

Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı

KAN.KAR.MD.

Sayı : A.01.0.GNS.0.10.00.02-

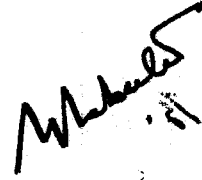
Konu :

.....

PLAN VE BÜTÇE KOMİSYONU BAŞKANLIĞINA

Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin 20 nci Yasama Döneminde görüşülüp sonuçlandırılmayan ve hükümsüz sayılmadıkları için bu Döneme intikal etmiş bulunan, Kanun Hükmünde Kararnamelerin adını, esas numarasını ve havale edildikleri Komisyonları gösterir liste ile Komisyonunuza havale edilen Kanun Hükmünde Kararnamelere ait dosyalar ilişikte gönderilmiştir.

Saygılarımla.



Yıldırım AKBULUT

Türkiye Büyük Millet Meclisi
Başkanı

DEVLET SANAYİ VE İŞÇİ YATIRIM BANKASI A.Ş.'NİN
KURULUŞU HAKKINDA KANUN HÜKMÜNDE KARARNAME

24

KHK 165

Devlet Sanayi ve İşçi Yatırım Bankası A.Ş.'nin yeniden düzenlenmesi; 17/6/1982 tarihli ve 2680 sayılı Kanunun verdiği yetkiye dayanarak Bakanlar Kurulunca 4 / 11 / 1983 tarihinde kararlaştırılmıştır.

I. KISIM
KURULUŞ VE HUKUKİ BÜNYE

HUKUKİ BÜNYE

MADDE- 1 : Bu Kanun Hükmünde Kararname ile düzenlenen hususlar dışında özel hukuk hükümlerine tabi ve anonim şirket şeklinde, tüzel kişiliğe sahip, bir kalkınma ve yatırım bankası kurulmuştur.

Banka'nın unvanı "DEVLET SANAYİ VE İŞÇİ YATIRIM BANKASI ANONİM ŞİRKETİ" dir. Kısaltılmış unvanı "DESİYAB" tır.

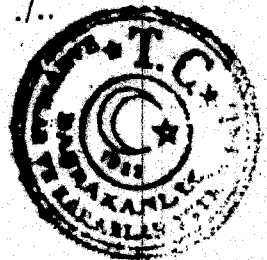
Banka'nın ilgili olduğu Bakanlık "Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı" dır.

Banka'nın merkezi "ANKARA" dadır.

KISALTMALAR

MADDE- 2 : Bu Kanun Hükmünde Kararname'de geçen;

1. "Bakanlık" deyiimi Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nı,
2. "Bakan" deyiimi Sanayi ve Teknoloji Bakanı'nı,
3. "Banka" deyiimi Devlet Sanayi ve İşçi Yatırım Bankası A.Ş. ni (DESİYAB'ı) ifade eder.



25

BANKA 'NIN AMACI VE FAALİYET KONULARI

MADDE 3- Banka'nın amacı Türkiye'nin süratli ve yurt sathına yaygın sanayileşmesine ve sanayide mülkiyetin geniş halk kitlelerine yayılmasına katkıda bulunmak ve bu amaçla halkımızın ve yurt dışında çalışan vatandaşlarımızın tasarruflarını;

- a) Ekonomik bir güç halinde birleştirerek kârlılık ve verimlilik anlayışı içinde değerlendirmek,
- b) Kalkınma plânlarının temel ilkelerine uygun teşebbüslere, özellikle sınai yatırımlara yöneltmek
- c) Sermaye piyasasının gelişmesine yardımcı olmaktır.

Banka bu amaçla ilkeleri bir yönetmelikle tesbit edilmek üzere, kalkınma plan ve programlarında tarif edilen halka açık şirketler, Banka iş programlarında tarifi verilen işçi şirketleri ile ulusal ve uluslararası kuruluşlarla mutabık kalınan tariflere uygun çok ortaklı şirketler tarafından girişilen yatırım teşebbüslerinin:

- 1- Kalkınma ve yatırım bankacılığı işlemlerini yapar,
- 2- Kısa, orta, uzun vadeli ve kâr ortaklığı esaslı Türk Lirası veya döviz olarak yatırım ve işletme kredisi açabilir. Yerli ve yabancı finansman kurumlarına gerekli teminatın alınması karşılığında garanti verebilir ve aracı olabilir.

3- Kurulmuş şirketlere iştirak edebilir ve yeni şirketler kurabilir.

Bu şirketlerin hisse senetlerini, satabilir, geri alabilir ve kâr garantisi verebilir.

- 4- Her türlü menkul kıymetleri satın alabilir ve satabilir.
- 5- Araştırma, proje geliştirme ve eğitim çalışmaları yapabilir veya yaptırabilir, teknik yardım verebilir ve bunların nantabl çalışmalarını sağlayıcı önlemleri alır.



6. İthalat, ihracat ve görünmeyen muameleler gibi her türlü kambiyo işlemlerini yapmaya ve döviz pozisyonu tutmaya yetkilidir.

7. Sigorta acentalığı yapabilir.

8. Gerekli izinleri almak kaydıyla yurt içinde ve dışında şube ve temsilcilik açabilir.

9. Açılan krediler karşılığında, gayrimenkul ipoteği de dahil olmak üzere her türlü teminatı alabilir.

10. Amaçlarının gerçekleşmesine yardımcı olacak her türlü iş ve işlemleri yapabilir.

II. KISIM

MALİ HÜKÜMLER

KAYNAKLAR

MADDE- 4 : Banka'nın amacına ulaşmasını sağlayacak öz ve yabancı kaynaklar şunlardır:

a) Özkaynaklar

1) Sermaye

2) İhtiyatlar ve karşılıklar

b) Yabancı Kaynaklar

1) Hazine kefaletiyle Türk Lirası veya döviz mukabili çıkarılacak tahviller,

2) Hazine ve T.C. Merkez Bankası'nca açılacak krediler, verilecek avanslar,

3) Gerektiğinde Hazine kefaleti verilmek suretiyle yerli ve yabancı kuruluşlardan sağlanacak krediler,

4) Diğer kaynaklar.



27

YATIRIM FONU VE ORTAKLIĞI

MADDE- 5 : Banka, sermaye piyasası mevzuatı uyarınca menkul kıymetler yatırım ortaklığı ve menkul kıymetler yatırım fonu kurabilir ve aracı kurum olarak faaliyet gösterebilir.

Banka, Sermaye Piyasası Kanunu'nun 41. maddesinin (b) ve (c) bendlerine tabi değildir.

SERMAYE

MADDE- 6 : Banka'nın sermayesi 50.000.000.000.-TL.'dir. Bu sermaye her biri 1.000.-TL. değerinde 50.000.000 adet nama yazılı hisseye ayrılmıştır.

Hisseler (A), (B) ve (C) grubu olmak üzere üç gruptan oluşur.

(A) grubu hisseler Hazine'ye ait olup, sermayenin % 51'ini teşkil eden 25.500.000 adet hisseden ibarettir.

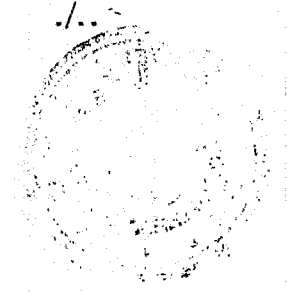
(B) grubu hisseler, sermayenin % 20'sini teşkil eden 10.000.000 adet hisseden ibaret olup, Türk uyruklu olan öncelikle yurt dışında çalışan gerçek kişilere aittir.

(C) grubu hisseler, yurt dışında çalışan Türk uyruklu kişilerin Türkiye'de kurdukları şirketlere, halk şirketlerine, sosyal güvenlik kurumlarına, yerli ve yabancı finansman kurumlarına ve kamu tüzel kişilerine ait olup, sermayenin % 29'unu teşkil eden 14.500.000 adet hisseden ibarettir.

Yönetim Kurulu hisse senetlerini değişik tutarlı kupürler halinde bastırabilir.

Banka'nın sermayesi Genel Kurul'un kararı üzerine Bakanlar Kurulu tarafından arttırılır.

Sermaye artırım işlemi ayrıca tescil ve ilâna tabi değildir.



- 3 -

E8

MENKUL KIYMET ÇIKARMA YETKİSİ

MADDE- 7 : Banka, yürürlükteki mevzuat uyarınca her türlü menkul kıymet çıkarabilir ve satabilir.

Banka'nın Hazine kefaletiyle çıkaracağı tahviller, Devlet Tahvillerinin sahip olduğu her türlü hak, imtiyaz ve muafiyetlerden istifade eder.

KAYNAKLARIN KULLANILIŞI

MADDE- 8 : Banka, kaynaklarını yıllık plasman programına göre kullanır.

Plasman programında;

- a. Kaynakların sektörlere, yörelere ve şirket yapılarına göre tahsisi,
- b. İştirak ve kredi için yapılacak tahsisler,
- c. Yörelere ve şirket yapılarına göre uygulanacak kredi faizleri, vadeleri ve ödemesiz dönemleri

belirtilir. Yıllık plasman programları Bakanlık ile Maliye Bakanlığı'na gönderilir.

./..



29

HESAP DÖNEMİ VE İŞ PROGRAMI

MADDE- 9 : Banka'nın hesap dönemi takvim yılıdır.

Banka, her hesap dönemi için faaliyetlerini düzenleyen bir iş programı hazırlar. Bu iş programında;

- a. 8. maddede sözü edilen plasman programına,
- b. Personel kadrosuna,
- c. Yatırım programına,
- d. Gelir ve gider bütçesine,
- e. Finansman programına,
- f. Değerlendirme kstaslarına,
- g. İşçi şirketi tanımına,
- h. Gerekli görülen diğer konulara yer verilir.

III. KISIM

BANKANIN ORGANLARI

GENEL KURUL

MADDE-10 : Genel Kurul, Banka hisse senedi sahiplerinden meydana gelir. Genel Kurul, bu Kanun Hükmünde Kararname hükümleri saklı olmak üzere Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre görev yapar.

YÖNETİM KURULU

MADDE-11 : Yönetim Kurulu, Genel Kurul'a karşı sorumlu karar organıdır.

a. Yönetim Kurulu

1. Genel Müdür,
2. Bakan'ın teklifi üzerine; Başbakan, Maliye Bakanı ve Bakanın imzalarını taşıyan ortak kararnameyle tayin edilecek bir üye,
3. Maliye Bakanı'nın teklifi üzerine; Başbakan, Maliye Bakanını ve Bakanın imzalarını taşıyan ortak kararnameyle tayin edilecek bir üye,



30

4. Hazine dışındaki (B) grubu hissedarlar arasından Genel Kurul'ca seçilecek bir üye,

5. (C) grubu hissedarlar arasından Genel Kurul'ca seçilecek bir üye

olarak teşekkül eder.

b. Banka Yönetim Kurulu üyeliğine seçilebilmek için;

1. Devlet memurluğuna atanabilme genel şartlarına sahip olması,

2. Yüksek öğrenim yapmış olması,

3. Maliye Bakanı'nca teklif edilecek üyenin maliye ve iktisat, (C) grubu hissedarlar arasından seçilecek üyenin Banka'nın faaliyet alanı ile ilgili mesleki ihtisasa sahip olması gerekir.

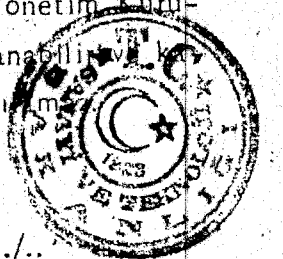
4. (B) grubu hissedarları temsilen seçilecek üyede yukarıda yazılı şartlar aranmaz.

✓ c. Yönetim Kurulu üyeleri, başka bir kuruluştaki görev alamazlar, serbest meslek icra edemezler, Türk Ticaret Kanunu'na göre tacir veya esnaf sayılmalarını gerektirecek faaliyette bulunamazlar.

d. Yönetim Kurulu'nun başkanı Genel Müdür'dür.

e. Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresi üç yıldır. Ancak süresi biten üye, yerine yeni bir tayin yapılincaya kadar görevine devam eder. Görev süresi sona erenler tekrar seçilebilirler ve seçildikleri usule göre görevlerinden alınabilirler. Süresi dolmadan üyeliğin boşalması halinde kalan süreyi tamamlamak üzere bu maddenin (a) bendi uyarınca gösterilecek adaylar arasından Yönetim Kurulu'nca tayin yapılır ve bu tayin ilk Genel Kurul'un onayına sunulur.

f. Yönetim Kurulu en az ayda bir defa toplanır. Yönetim Kurulu, başkan ve iki üyenin bulunması halinde toplanabilir. Kararlarını en az üç oyla alır. Çekimser oy kullanılamaz.



31

YÖNETİM KURULU'NUN GÖREVLERİ

MADDE- 12: Yönetim Kurulu'nun temel görevi Genel Kurul kararları ve ilgili mevzuat ile kalkınma plânı ve yıllık programlar çerçevesinde Bankanın bu K.H.K. belirlenen amaçlarının gerçekleşmesini sağlamaktır.

Yönetim Kurulu bu meyanda;

- a. Şirketlere kredi açılmasına, sermayelerine iştirak edilmesine, Banka'nın öncülüğünde şirket kurulmasına ve iştiraklere ait hisse senetlerinin satılmasına, geri alınmasına ve kâr garantisi verilmesine karar verir.
- b. Yurt içinde ve dışında temsilcilikler, şubeler ve irtibat büroları açılmasına ve kapatılmasına karar verir.
- c. Banka'ya kaynak sağlanması için gerekli tedbir ve kararları alır.
- d. Orta ve uzun vadeli planlar ile bu K.H.K.'nin 10. maddesine göre hazırlanacak yıllık iş programını onaylar, izler ve gerektiğinde değiştirir.
- e. Yıllık faaliyet raporu, bilânço ve kâr-zarar hesabını ve kârın dağıtım şeklini hazırlayarak Genel Kurul'a önerir.
- f. Banka faaliyetlerinin etkin bir şekilde yürütülebilmesi için gerekli organizasyonu ve çalışma usullerini tesbit eder ve yönetmelikleri karara bağlar.
- g. Genel Müdür'ün önerisi üzerine üst düzey yöneticileri tayin eder ve bunların görev ve yetkilerini belirler.
- h. Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük makamlarının boşalması halinde, yeni tayin yapılincaya kadar Yönetim Kurulu Başkanlığı'na vekâlet edecek Yönetim Kurulu üyesini ve Genel Müdürlüğe vekâlet edecek Genel Müdür Yardımcısını seçer ve Bakan'ın onayına sunar.
- i. Çalışmakta olan ve ayrılmış Banka mensuplarına öncelik verilerek suretiyle Banka'nın iştiraklerindeki Yönetim Kurulu Üyeleri ve denetçi adaylarını seçer.



j- Mevzuatla verilen diğer görevleri yapar.

Yönetim Kurulu gerekli gördüğü takdirde yetkilerinin bir bölümünü, sınırlarını belirterek Genel Müdür'e devredebilir. Genel Müdür, yetkili kılındığı hususlardaki uygulamaları hakkında Yönetim Kurulu'na ilk toplantısında bilgi verir. Yetki devri Yönetim Kurulu'nu sorumluluktan kurtarmaz.

GENEL MÜDÜR

MADDE 13 - Genel Müdür, Bakan'ın teklifi üzerine, Başbakan, Maliye Bakanı ve Bakan'ın imzalarını taşıyan ortak kararname ile tayin edilir. Görevden alınma, tayindeki usule göre yapılır.

Genel Müdür olarak tayin edilebilmek için; iktisat, maliye, işletme, yönetim, hukuk veya mühendislik dallarında en az lisans düzeyinde öğrenim yapmış olmak ve en az on yılı kamu kurum ve kuruluşlarında olmak üzere toplam onbeş yıl başarı ile çalışmış bulunmak gereklidir.

Genel Müdür'ün görev ve yetkileri aşağıda belirtilmiştir:

a- Banka'yı ilgili mevzuat, Genel Kurul ve Yönetim Kurulu kararları doğrultusunda yönetir.

b- İdare ve yargı mercilerinde ve üçüncü kişilere karşı Banka'yı temsil eder ve temsil yetkisini gerektiğinde devreder.

c- Üst düzey yöneticilerin tayinlerini teklif ve diğer personeli tayin eder.

d- Banka sermayesi ile diğer mali kaynakların, kuruluş amacına ve verimlilik esaslarına uygun bir şekilde kullanılmasını sağlar.

e- Mevzuatın verdiği diğer görevleri yapar.

Genel Müdür, gerekli gördüğü takdirde yetkilerini kısmen daha alt kademelere devredebilir. Yetki devri Genel Müdür'ü sorumluluktan kurtarmaz.



GENEL MÜDÜR YARDIMCILARI

MADDE 14- Genel Müdür Yardımcıları, Genel Müdür'ün önerisi Yönetim Kurulu'nun kararı ile atanır.

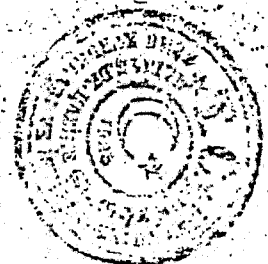
Genel Müdür yardımcısı olabilmek için en az yedi yıllık Kamu kuruluş ve kurumlarında olmak üzere toplam 10 yıl başarı ile çalışmış olmak ve Genel Müdür'de aranan niteliklere sahip bulunmak şarttır. Genel Müdür Yardımcılarından birinin bankacılık konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olması gerekir.

Genel Müdür yardımcılarının sayısı altıdan çok olmamak üzere Genel Müdür'ün önerisi üzerine Yönetim Kurulu'nca tesbit edilir.

Genel Müdür yardımcıları arasındaki iş bölümü Genel Müdür tarafından yapılır.

BANKA PERSONELİ

MADDE 15- Banka personeli, 19.10.1983 tarih ve 2929 sayılı Kanunun personele ilişkin hükümleri ve İktisadi Devlet Teşekkülleri Personel Rejimi esaslarını düzenleyen Kanuna tabidir.



34

DENETİM KURULU

MADDE 16- Bankanın denetim kurulu üç üyeden oluşur.

Denetim Kurulu üyelerinden biri Bakan, diğeri Maliye Bakanı tarafından atanır ve üçüncü üye (B) ve (C) grubu hissedarlarınca kendi aralarında oya katılanların çoğunluğu ile seçilir.

Deneticilerde, Yönetim Kurulu üyeleri için gerekli şartlar aranır. Ancak mesleki ihtisas şartı aranmayabilir.

Denetçiler Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili hükümlerine göre çalışırlar.



IV. KISIM

ÇEŞİTLİ HÜKÜMLER

İSTİSNALAR, HAK VE İMTİYAZLAR

MADDE 17- Banka, bu Kanun Hükümünde Kararnamede yazılı haller hariç İktisadi Devlet Teşekkülleri ve Kamu İktisadi Kuruluşları Kanunu ile genel muhasebe, Devlet alım-satımı ve ihaleleriyle Devlet inşaatının tabi bulunduğu mevzuat hükümlerine ve Sayıştay'ın denetimine tabi değildir.

Banka'nın taşınır ve taşınmaz malları, paraları ile her türlü hak ve alacakları Devlet malı hükmündedir.

Banka kuruluş amacı ve faaliyet konularının gerçekleşmesi için gayrimenkulleri tasarruf eder, kiralar, kiraya verir, leh ve aleyhte rehin, ipotek, intifa, irtifak hakları, gayrimenkul mükellefiyetleri vesair hakları tesis eder.

Kalkınma plan ve programlarında tarif edilen halka açık şirketler, Banka iş programlarında tarifi verilen işçi şirketleri ile ulusal ve uluslararası kuruluşlarla mutabık kalınan tariflere uyan çok ortaklı şirketlere açılan krediler ve bu şirketlerce Bankaya yapılan her türlü ödemeler banka ve sigorta muameleleri vergisinden muaftır.

Bu kredi işlemleriyle ilgili senetler, makbuzlar, taahhütname, mukavelename, kefaletname ve temliknameler, teminat ve kefalet mektupları, mektup ve telgraflar, dekontlar, münakale, tediye, irsal, teslim, tahsil emirleri ve hernevi kağıtlar, kayıtlar, defterler, hesap hılasaları, kredi lehtarlarından Bankaca alınacak beyanname, bilanço ve işletme hesabı hılasaları, menkul rehmi ve gayrimenkul ipotegi işlemleri bu şirketlerin

Banka emrine tanzim edeceği senetler, reeskont senetleri, bu kredilerden doğacak borçlar hakkında icra, mahkeme ve resmi daireler nezdinde yapılacak takip ve tahsilata dair her nev'i talep, tebliğ ve kararlar, ipotegin paraya çevrilmesi ve gayrimenkulün Banka üzerinde kalması ile ilgili muameleler, bu krediler dolayısıyla Bankaca alınan paralar, faiz, komisyon, hertürlü masraf karşılıkları dahil, damga vergisinden, noter ve tapu harçlarından ve hertürlü harçlardan muaf tır.

KARIN DAĞITIMI

MADDE- 18: Yıllık safi kârın;

1. % 5'i nominal sermayenin % 20'sini buluncaya kadar l. tertip yedek akçe,
 2. Bankalar kanununun öngördüğü diğer yedek akçeler,
 3. Vergi ve diğer kanuni yükümlülükler,
 4. Hissedarlar için ödenmiş sermaye payları üzerinden % 5 l. temettü payı
- ayrıldıktan sonra, kalan kârdan T.Ticaret Kanunu ve Genel Kurûlca gerekli görülen diğer ödenek ve yedek akçeler ayrılır ve kalan ortaklara ödenmiş sermaye payları oranında 2. temettü payı olarak dağıtılır.

Bu dağıtımlar sonunda (B) grubu hisse senedi sahiplerine ödenmiş sermaye payları üzerinden verilen kâr payı oranı, o dönem için Devlet Tahvillerine uygulanmış olan ortalama faiz oranının altında olamaz. Bu gruba dağıtılacak temettü oranının bu oranın altında kalması halinde, aradaki fark Bankaca ikmal olunur ve gider kaydedilir.



GENEL KURUL'DA OY KULLANMA

MADDE 19- Genel Kurul toplantılarında her hissenin bir oy hakkı vardır. Genel Kurul'da oylar Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre kullanılır.

BANKA'NIN MAL VE BELGELERİ

MADDE 20- Banka'ya ait her türlü taşınır ve taşınmaz mallar ve paralar ile her türlü hak ve alacaklar Devlet malı hükmündedir.

Banka'nın mal ve paraları ve para hükmündeki evrak ve senetleriyle diğer mevcutlarına karşı işlenen suçlar Devlet mallarına karşı veya Devlete ait kağıt ve belgeler üzerinde işlenen suçlardan sayılır.

İŞTİRAKLER

MADDE 21- Banka, bu kanun hükmünde kararnamedeki amaç ve faaliyetlerini gerçekleştirmek için şirketler kurabilir. ve kurulmuş şirketlere iştirak edebilir. Banka payının % 50'nin altında olması esastır. Bu oranın aşılması halinde aşan miktar, aşım tarihinden itibaren üç yıl içinde elden çıkarılır.

Bankanın iştirakleriyle ilgili faaliyetleri ile bu iştiraklerde temsilci olarak görev alacak mensupların atanmaları ve şirketlerce temsilcilere yapılacak ödemeler bir yönetmelikle düzenlenir.

GÖZETİM VE DENETİM

MADDE 22- Bakanlık, Banka'nın faaliyetlerinin ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak yürütülmesini gözetmekle görevlidir. Bu görev, Banka'nın görev ve yetkilerini daratmayacak ve normal faaliyetlerini aksatmayacak şekilde yerine getirilir.

Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu her yıl Banka'nın faaliyetlerine ilişkin bir rapor hazırlar ve Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin bilgisine sunar.

Banka, bilanço ve kâr-zarar cetvellerini hazırlar ve engeç Mart ayı sonuna kadar Yüksek Denetleme Kurulu'na gönderir.



Yüksek Denetleme Kurulu Bankaya ilişkin raporunu Mayıs ayı sonuna kadar Bankaya gönderir.

Bankanın genel kurulu en geç Haziran ayı sonuna kadar toplanır ve Yüksek Denetleme Kurulunun raporunu da dikkate alarak kararlarını verir.

DIĞER KANUNİ HÜKÜMLER

MADDE 23- Bu Kanun Hükümünde Kararnamede bulunmayan hususlarda Türk Ticaret Kanunu ve Bankalar Kanunu'nun kalkınma ve yatırım bankalarına ilişkin hükümleri uygulanır.

V. K I S I M

GEÇİCİ HÜKÜMLER

GEÇİCİ MADDE 1- Mevcut iştirakler için 21. maddede belirtilen süre, bu Kanun Hükümünde Kararnamenin yürürlük tarihinde başlar.

GEÇİCİ MADDE 2- Yönetim Kurulu, bu Kanun Hükümünde Kararnamenin yürürlük tarihinden itibaren 3 ay içinde Genel Kurulu toplantıya çağırır.

Bu ilk Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulu üyeleri ile Denetçilerin seçimi yapılır.

GEÇİCİ MADDE 3- Banka personelinin özlük hakları, 15 'nci maddede belirtilen personel rejimi ile ilgili Kanun yürürlüğe girinceye kadar mevcut düzenlemeler çerçevesinde yürütülür.

Şu kadarki, personel rejimi ~~kanun~~ ^{kanun} ile sağlanan parasal haklarla mevcut parasal haklar arasında personel aleyhine olan farkın ortadan kaldırılmasına kadar, tazminat olarak ödenir.

VI. K I S I M

SON HÜKÜMLER

YÜRÜRLÜKTEN KALKAN MEVZUAT

MADDE 24- 17.4.1975 tarih ve 1877 sayılı Kanun'a dayalı olarak çıkartılan 11.11.1975 tarih ve 13 sayılı Kanun Hükümünde Kararname yürürlükten kaldırılmıştır.



24

T. C.
BAŞBAKANLIK
NUNLAR ve KARARLAR TETKİK
DAİRESİ BAŞKANLIĞI

BAKANLAR KURULU KARARI

Sayı: 85
KHK/165

Yürürlük

Madde 25. Bu Kanun Hükmünde Kararname yayını tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 26. Bu Kanun Hükmünde Kararname hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

KENAN EVREN
CUMHURBAŞKANI

B. ULUSU
BAŞBAKAN

Z. BAYKARA Devlet Bak. - Başbakan Yrd.	Prof. Dr. İ. ÖZTRAK Devlet Bakanı	M. ÖZGÜNEŞ Devlet Bakanı <i>İ. Öztrak</i>	Prof. Dr. M. N. Devlet Bak
S. R. PASİN Devlet Bakanı	K. AKDOĞAN Adalet Bakanı	Ö. H. BAYÖLKEN Millî Savunma Bakanı	S. ÇETİ İçişleri
İ. TÜRKMEN Dışişleri Bakanı	A. B. KAFALOĞLU Maliye Bakanı	H. SAĞLAM Millî Eğitim Bakanı	Dr. T Bayındı
K. CANTÖRK Ticaret Bakanı	Prof. Dr. K. KILIÇTURDAY Sağlık ve Sosyal Yrd. Bakanı	Prof. Dr. C. T. SADIKLAR Gömrük ve Tekel Bakanı	Prof. Ula
Prof. Dr. S. ÖZBEK Tarım ve Orman Bakanı	Prof. Dr. T. ESENER Çalışma Bakanı	M. TURGUT Sanayi ve Teknoloji Bakanı	Enerji
İ. EVLİYAĞLU Kültür ve Turizm Bakanı	Prof. Dr. A. SAMSUNLU İmar ve İskân Bakanı	M. R. GÜNEY Köylüleri ve Koop. Bakanı	C
S. ŞİDE Sosyal Güvenlik Bakanı			