

2/42

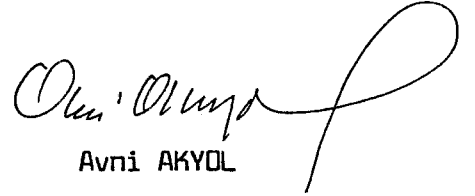
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

3 Haziran 1999

19 ncü Dönemde vermiş bulunduğum 2/551 Esas Numaralı "Türkiye Eğitim Öğretim Meslek Odaları ve Odalar Birliği Kanun" Teklifimi yenilemek istiyorum.

Gereğini arz ederim?

Saygılarımla.



Avni AKYOL

Bolu Milletvekili

T.B.M.M. BAŞKANLIĞI	
Tali Kom.	- Adalet Kom.
Esas Kom.	- Millî Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor Kom.
Tarih	17.6.1999-2/42
K. Md.	K.D.Bşk.
BAŞKAN	Mehmet

10010

JAVATAN	TİSİ
.B.M.M. Grup	Aliği
Tarih : 10-12-1992	
Sayı : 07-92/933	

T. B. M. M. BAŞKANLIĞI	
Komisyon	- Adalet - Milli Eğitim
TARİH	21.12.1992 2/551
K. Md.	İmza K. D. Bşk. İmza
BAŞKAN	U. Akyol

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Türkiye Eğitim-Öğretim Meslek Odaları ve Odalar Birliği Kanun Teklifim
ilişikte sunulmuştur.

Gereğine müsaadelerinizi arz ederim.

Saygılarımla.

2

Mümin Gençoğlu
Bursa M. V. Tek.

(1)

Avni AKYOL

Bolu Milletvekili

ve

Arkadaşları

3

Metin Zıncıoğlu
Malazgirt M. V.

4

İsmailhan Kano
Giresun M. V.

6

Abbas İnceoğlu

Bolu M. V.

5

Dr. İzzet Güney
Bartın M. V.

EKİ: 1 Adet Kanun Teklifi.

7

CAVİT KAVAK

İstanbul M. V.

Cantharal

8

İlhan KAYA

İzmir M. V.

9

Sükrü Yılmaz
Ordu M. V.

20

Sadık WZCU
İST. MV
Sadık Ergün

CENAZ ATIKAYA
AYDIN MV

21

22 Nahi Payraz
Ordu MV
Nasifayez

Fanuk Saydam
Mangusa M. Veheli
D. Saydam

23

25

24 Bülent Atasayan
Kocaeli MV.

Hamdi ERİŞ
AKKARA M. V

27

Yücel Sökiner
Ankara MV

29

26

Gazi Barut
Malatya MV
Gazi Barut

Salih Ergün
İstanbul MV.

28

YUSUF NAMOĞLU
İST. MV.

31

30

Gürel Soyten
İST. MV.

Orhan Ergüder
İST. MV.

must end

11

Laß alle kugeln
laufen
durch

Minat Desain
Grafis

Proletariat here

L. Cemal Gülpınar
Bakırköy M. Vekili
Cide

Mehmet Sadık
Ankara m. v.

10 Ahmet Kabir
Rize Mo

11th Dec 1961
1 pair. M. velox
Chaff

157. H.U.

1 small Sarcophaga
1st. new.

Wager

32

GURHAN CECERİZLİ
İST. MV
[Signature]

33

VEHRA DINCERLER
U
Ave MV *[Signature]* Hüsamettin Özüç
Dura MV

34

35

ZAVUZ KÖYMEN
Greduz MV.
[Signature]

36

BOLENT AKARCA
İST. M.V.
[Signature]

37

Ali ER
İST. MV.
[Signature]

39

Hasan
H. Fezi Alpaslan
Ayra Mektebekeli

38

Alaattin Elmaz
İstanbul M.V.

40

41

K. Sayı Bekirhan
İST. MV.

[Signature]
Zinn Kul
İST. MV.

[Signature]
Mustafa Kılıç
İST. MV.

42

Mustafa Parlat
Rize M.V.

43

Ateş Amiklioğlu
Çorum M.V.

[Signature]
Hasan Çakar
İstanbul M.V.

44

[Signature]

45

46

Muammer Arıcı
Denizli MV.
[Signature]

Yasar Ergülmez
Ayn MV
[Signature]

47

48

Ali Kemal Başaran
Erzurum M.V.
[Signature]

49

Yüksel YAZOVA
AYDIN MV.
[Signature]

50

Hasan Karlımarcan
Denizli MV
[Signature]

51

Eyüp Asik
Trabzon MV.
[Signature]

GENEL GEREKÇE

Toplumumuzun en önemli sorunu milli eğitimidir. Birey : ve toplum olarak, daha iyi, sağlıklı, yararlı, verimli sonuçlar verecek ilişkiler kurmak; ayrı ayrı, bağımsız ve özgür, hem de birlikte yaşamak, uzlaşmak ve paylaşmak doğal haktır. Bunu sağlamak ve gerçekleştirmek milli eğitimin vazgeçilmez ana görevi ve sorumluluğudur. Bu önemli ve hayati fonksiyonu ile milli eğitim, çocuklarımıza, en çok bilinen, genellikle sadece bununla yetinilen diploma amaçlı bilgi ve beceri kazandırmanın yanında ve üstünde; iyi, sorumlu ve bilinçli, çağdaş vatandaşlığın gerektirdiği ortak değer, inanç, ideal ve davranışları da kazandırma, geliştirme ve pekiştirme fonksiyonu dolayısıyla, devlet ve millet hayatımızın birinci derecede öncelikli ve ağırlıklı kamu hizmetidir. Bu yaklaşım ve anlayış, ortak duyguyu, düşünceyi, kültürü geliştirir; kafada, kalpte ve iradede güçlenmeyi sağlar. Milletçe huzur, güven, refah ve mutluluk yoluna bu suretle girilebilir.

Bu anlayış, birey olarak kişilikli, bilinçli, özgür, bağımsız, kendisine saygılı, güvenli, yeterli ve yürekli olmayla birlikte; diğer insanlarla sevgi, saygı, hoşgörü ve uzlaşma içinde birlikte yaşama sevincini ve ilişkilerini geliştirerek, duygu, düşünce ve kültürde birliği sağlayacak bir milli eğitim politikasını geliştirmeyi ve uygulamayı gerektirmektedir. Böyle bir politika, herşeyden önde gelen, gelmesi gereken bir Devlet Politikasıdır.

Aslında, Tevhid-i Tedrisat Kanunu (Öğretim Birliği Kanunu), Milli Eğitim Temel Kanunu ve Anayasamız, milli eğitimin en önemli Devlet politikamız olduğunun hukuki ve kanuni dayanaklarıdır. Bu politikayı eğitim-öğretim meslekleri gerçekleştirmektedir.

Ancak, maalesef, yazılı hukuki, kanuni, idari dayanaklara; sözde kalan demeçlere, vaadlere rağmen, en önemli denilen bu milli devlet politikası, eğitim-öğretim mesleği genellikle parti politikalarına, daha açık bir ifadeyle günlük politikalara ve çıkarlara alet edilebilmektedir.

Oysa, Türk Milli Eğitiminin genel amacı, yalnız partilerin ve hükümetlerinin kendi varlıklarını sürdürme ve güçlendirme hedef ve beklentileriyle değil; Türk Milletinin bütün fertlerinin ve Türk toplumunun refahı, mutluluğu ve geleceğiyle ilgilidir. Bunun içindir ki, Milli Eğitim Temel Kanununda, "Türk vatandaşlarının ve Türk toplumunun refah ve mutluluğunu artırmak; milli birlik ve bütünlük içinde iktisadi, sosyal ve kültürel

kalkınmayı desteklemek ve hızlandırmak; nihayet Türk Milletini çağdaş uygarlığın yapıcı, yaratıcı, seçkin bir ortağı yapmak." genel amaç olarak tespit edilmiştir. Bu kanunun, özellikle "DEMOKRASİ EĞİTİMİ İLKESİ", "Atatürk milliyetçiliğine aykırı siyasi ve ideolojik telkinler yapılmasına ve bu nitelikteki günlük siyasi olay ve tartışmalara karışılmasına hiçbir şekilde meydan verilmeyeceğini" hükme bağlamıştır.

Bu sebeptendir ki, yine bu Kanunun 56. maddesi, Milli Eğitim Bakanlığına, eğitim ve öğretim hizmetlerinin yürütülmesi, gözetim ve denetiminde DEVLET ADINA SORUMLULUK vermiştir. Bu sorumluluk çerçevesinde eğitim-öğretim mesleklerine, çağdaş gelişmelere uygun olarak, toplumdaki diğer mesleklere sağlanmış olan yasal güvence içinde örgütlenme olanağı verilmelidir.

Ne yazık ki, bu gerçeklere rağmen, bunlar üzerinde, ANAYASA gereği, Milletvekillerce TBMM'de and içilmişken, Milli Eğitim Kurumları ve mensupları, milli eğitim politikaları ve uygulamaları, günlük politikaların etkilemelerinden ve yönlendirmelerinden kurtarılamamaktadır. Bu etkileme ve yönlendirme, özellikle siyasi istikrarsızlıktan kaynaklanan sık hükümet değişiklikleri dönemlerinde çok olumsuz sonuçlar verebilmektedir.

Milli Eğitim Bakanlarının tutumu, olması gerekenleri veya ulaşılması ve korunması gereken değerlerin, inançların ve ideallerin gerektirdiği nitelik, standart ve ilkeleri koruma ve savunmadaki yetersizlikleri ise, milli eğitimin genel ve özel amaçlarının unutulmasına, öğretmenlik mesleğinin ikinci plana atılmasına yol açmaktadır. Bu da, amaçlar yerine araçların; sistemin kurum boyutunun hedefleri ve görevleri yerine, statü kapmak isteyenlerin meslek ahlâkıyla bağdaşmayan ilişkilerine en uygun ortamı hazırlamakta, eğitim-öğretim mesleklerinin çağdaş profesyonel meslek olarak toplumdaki yerini almasına engel olunmaktadır.

Milli eğitim, gelecek seçimler sorunu değil, gelecek nesiller sorunudur. Bu bakımdan, milli eğitim hizmetleri, bu anlayışla hareket eden; milli eğitimi, öğretmenleri, eğitim uzmanlarını, öğrencileri, bilim adamlarını, kurumlarıyla herşeyin üstünde tutan, koruyan, destekleyen; ekonomik, sosyal ve kültürel imkânlarını geliştiren devlet adamları ve siyasetçiler sayesinde gerçek rayına oturabilecektir. Bu tür devlet adamları ve siyasetçiler, eğitim-öğretim mesleklerinin yasal güvencesi ve dayanağı olan mesleki örgütlenmeyi en kısa zamanda sağlayarak görevlerinin somut bir gerçekleştirilmesini göstereceklerdir.

İnsanlarımızı, bu anlayışla, hem iyi bir insan ve T.C. vatandaşı olarak yetiştirmeyi ve meslek sahibi yapmayı; hem de bilgi toplumunun ve

2000'li yılların insanının niteliklerini kazanacak şekilde hazırlamayı bilen, gören, anlayan, bunun gereklerini yapabilen kadroların elinde de asıl amaçlarını gerçekleştirebilecektir.

İşte, bütün bu hususların bilimsel, mesleki ve fikri hazırlıklarını yapmak; hiçbir politik etkiye ve yönlendirmeye maruz kalmadan, sadece olması gereken yönde özgür, bağımsız ve özerk bir şekilde tutumu ve çalışmalarıyla kamuoyunu aydınlatacak ve Milli Eğitim Bakanlığının bütün hizmetlerine IŞIK tutacak yasal bir meslek kurumuna ihtiyaç vardır.

Hayata dönük kaliteli eğitim-öğretimin büyük önem taşıdığı günümüzde, en önemli potansiyelimiz olan çocuk ve gençlerimizi, "insangücü-istihdam-eğitim" uyumu ve paralelliği içinde yetiştirebilmek, istikrarlı eğitim politikalarını gerektirmektedir. Bu politikalarda yapılacak değişikliklerin, değişen, gelişen ve çeşitlenen hayat şartlarına ve yeni doğan ihtiyaçlara uyumlu olabilmesini sağlamada bilimsel anlayışın ve davranışın egemen kılınması zorunludur.

Bütün bu zorunlulukların yerine getirilebilmesinin ön şartı, toplumda olması gerekenler üzerinde genişletilmiş, yaygınlaştırılmış, benimsenilmiş bir ortak görüştür. Bu ortak görüş, eğitim-öğretimin kalitesini yükseltmeye, meslek ahlâkını yüceltmeye, eğitimdeki eşitsizlikleri gidermeye, demokrasi ve vatandaşlık eğitimini geliştirmeye, öğrenme-araştırmadüşünce üzerinde yoğunlaşmaya, eğitim sürecini bilgi-beceri-tutum ve alışkanlık davranışlarını birlikte ve birbiriyle ahenkli şekilde kazandırmaya, kültürel ortaklıklarımızı ve ahlâki değerlerimizi bilinçli şekilde zenginleştirerek pekiştirmeye; eğitimi, sadece Devletin değil, toplumun temel sorunu olarak benimsetmeye ve yükünü paylaşmaya, kaynakları en akılcı değerlendirmeye, uygulamalarda yerinden yönetime ağırlık verilmesine yönelik nitelikler içermektedir.

Böyle bir ortak görüşün doğru, sağlıklı, çağdaş ve bilimsel şekilde oluşturulması, geliştirilmesi, kamuoyuna olduğu gibi sunulabilmesi, toplumun bütün kesimlerinin desteğinin sağlanabilmesi için, belli ve sınırlı kesimlerin tekeline hareket edilmemesinin zorunluluğu açıktır. Hükümetlerin, çoğulcu ve katılımcı demokrasi anlayışı ve yönetimi ile özellikle toplumumuzun kültürel mozaiğinin temel unsurları, yapı taşları, birbirleriyle kaynaşmış ve bütünleşmiş özellikleri karşısında, bu zorunluluğa, her şeyden çok önem vermeleri gerekmektedir. Bu , hükümet olmalarının üstünde, sosyal uzlaşma, dayanışma, birlik ve bütünlük içinde sağlıklı bir toplum olarak yaşamanın; ülkesi ve milletiyle bölünmez ve parçalanmaz bir

devlet olarak varlığımızı sürdürmenin yüklediği tarihi, siyasi ve milli bir sorumluluktur.

Milli Eğitimi , okul öncesinden yükseköğretime, her derece ve türdeki kurumlarımızda görev yapan öğretmen ve diğer eğitim-öğretim elemanları için daha çok cazip hale getirebilmede, bu yönde teşkilatlanmanın büyük katkısı olacaktır. Böyle bir teşkilatlanma, Hükümetleri, Milli Eğitim Bakanlarını, kendilerine, sadece kendi partilerinin çevrelerinden veya bürokratlardan gelen alternatiflerle bağımlı olmaktan kurtaracak; bunlar dışında, farklı alternatif görüş, düşünce ve yaklaşımları da öğrenmelerine, alternatifler arasında, kamu yararı ve hizmet kriteri açısından karşılaştırma yapma imkânı elde etmelerini de sağlayacaktır.

Buraya kadar yapılan açıklamalardan anlaşılacağı gibi, bu kurum, ağırlık ve öncelikle ekonomik sorunların çözümünü amaçlayan bir sendikal kuruluş değildir. Anayasa'nın 135. maddesine göre, daha çok "mesleki faaliyetleri kolaylaştırmak, mesleğin genel inanç ve menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleri ile ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak üzere meslek disiplinini ve ahlakını korumak" amacını güden, kamu kurumu niteliğinde, kamu tüzel kişiliğine sahip bir meslek kuruluşudur. Türkiye Eğitim-Öğretim Meslek Odaları ve Odalar Birliği Kanunu ile bu amacın gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.

TÜRKİYE EĞİTİM-ÖĞRETİM MESLEK ODALARI VE ODALAR BİRLİĞİ
YASA TEKLİFİNİN MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1- Bu madde ile, bu yasanın amacının Türkiye Eğitim Öğretim Meslek Odaları ve Odalar Birliğinin kuruluş, teşkilatlanma, faaliyet ve denetimine, organlarının seçimine dair esas ve usullerinin; odalar ve birliğe mensup üyelerin hak ve sorumlulukları ile ilgili hükümlerin düzenlenmesi olduğu belirtilmiştir.

Madde 2- Bu madde ile yasanın, resmi ve özel kurumlarda görev yapan öğretmenleri, eğitim uzman ve yöneticilerini, ilköğretim müfettişlerini, Üniversitelerde mesleği icra eden öğretim elemanlarını kapsadığı belirtilmiştir.

Madde 3- Bu madde ile, kanunda en çok geçen zaman zaman "Oda" "Birlik" gibi kısaltmalar halinde kullanılan kavram ve terimler açıklanmıştır.

Madde 4- Bu madde ile odaların esas amaçlarının eğitim-öğretim mesleklerinin geliştirilmesi ve yükseltilmesi olduğu ifade edilmiştir. Bu maddeye göre meslek mensuplarının hak ve yararlarının korunması, aralarındaki mesleki dayanışmanın geliştirilmesi ve mesleğin toplum içindeki etkinliğinin ve saygınlığının artırılması odaların amaçları arasındadır.

Madde 5- Bu madde ile meslek odalarına kamu tüzel kişiliği ve kamu kurumu niteliği sağlanmıştır. Maddeye göre illerde oda oluşturulması için asgari 50 meslek mensubunun üyeliği esası getirildiğinden, bu sayının altına düşen meslek mensupları oda kurumayacaklardır. Madde 50, üye sayısını yalnız kuruluşlarda ön görmüştür. Yine maddeye göre odalar bulunduğu ilin ve ilgili eğitim öğretim mesleğinin adını beraber taşıyacaktır. Ankara Rehber Öğretmenler Odası gibi. Yeni oda kurulabilmesi için kurum üyelerinin Birlik Yönetim Kurulunca atanması esastır. Odaların tüzel kişilik kazanmasında Birlik Yönetim Kurulunun Bakanlığa bildirmesi yeterli görülmüştür. Bu madde ile odaların kendi içlerinde o çevredeki eğitim-öğretim kademeleri, çeşitlikleri dikkate alınarak ilköğretim konseyi Mesleki Teknik Eğitim Konseyi, Özel Öğretim konseyi gibi konseylerin oluşturulması ayrıca il ve ilçelerde temsilcilikler kurulabilmesi sağlanmıştır.

Madde 6- Bu madde ile odaların 4.maddedeki amaçlarının gerçekleştirilebilmesi için hangi görevleri yerine getirmeleri gerektiği belirtilmiştir.

Madde 7- Bu madde ile odaların organları hiyerarşik sırayla belirtilmiştir.

Madde 8- Bu madde ile oda Genel Kurulunun Statüsü, toplanma usulü belirtilmiş, kurulun çalışma esasları ve toplantıları ile ilgili diğer hususlar için ayrı bir yönetmelik çıkarılması öngörülmüştür.

Madde 9- Bu madde ile oda Genel Kurulunun görevleri belirtilmiştir.

Madde 10- Bu madde ile oda Yönetim Kurulunun seçilmesi ve çalışması ile ilgili esaslar, üye temsilciliği oranında meslek ünvanlarının dikkate alınacağı, seçimlerin gizli oyla yapılacağı, toplantı ve çalışmalar ile ilgili hususların yönetmelikle düzenleneceği belirtilmiştir.

Madde 11- Bu madde ile oda Yönetim Kurulunun görevleri açıklanmıştır.

Madde 12- Bu madde ile oda disiplin kurulunun oluşumu, seçilme esasları toplantı usulü açıklanmış, çalışmalar ve toplantıları ile ilgili diğer hususların bir yönetmelikle düzenleneceği belirtilmiştir.

Madde 13- Bu madde ile oda disiplin kurulunun görevleri açıklanmıştır.

Madde 14- Bu madde ile oda denetleme kurulunun oluşumu, oda denetleme kuruluna seçilme esasları açıklanmış, toplantı ve çalışmalar ile ilgili hususların yönetmelikle düzenleneceği belirtilmiştir.

Madde 15- Bu madde ile oda denetleme kurulunun görevleri açıklanmıştır.

Madde 16- Bu madde ile odaya kayıt olma zorunluluğu, sadece Özel Öğretim Kurumlarında görevli olan meslek mensupları ile mesleğini serbest icra edenlere getirilmiştir.

Madde 17- Bu madde ile odaların hangi kaynaklardan gelir sağlayacakları belirtilmiştir.

Madde 18- Bu madde ile Türkiye Eğitim-Öğretim Meslek Odalar Birliğinin kurulacağı ve birlik merkezinin Ankara'da olacağı belirtilmiştir.

Madde 19- Bu madde ile Birliğin amacı belirtilmiş ve birliğe kamu tüzel kişiliği ile kamu kurumu niteliği kazandırılmıştır.

Madde 20- Bu madde ile Birliğin organları hiyerarşik sıraya göre belirtilmiştir.

Madde 21- Bu madde ile Birlik Genel Kurulunun nasıl oluşacağı, nasıl karar alacağı, toplantı zamanı, nasıl toplanacağı açıklanmıştır.

Madde 22- Bu madde de Birlik Genel Kurulunun görevleri açıklanmıştır.

Madde 23- Bu madde de Birlik Yönetim Kurulunun nasıl ve kimlerden oluşacağı, Yönetim Kuruluna seçilmek için Eğitim-Öğretim mesleklerinde en az on yıl çalışmış olmasının gerektiği, Birlik Başkanının nasıl seçileceği belirtilmiştir. Bu maddeye göre Başkan mali işlerde ve gerekli işlemlerin usulünde yapılmasından genel saymanla birlikte sorumlu kılınmış, Birliğin toplantı ve çalışmaları ile ilgili diğer hususların bir yönetmelikle düzenleneceği belirtilmiştir.

Madde 24- Bu madde ile Birlik Yönetim kurulunun görevleri belirtilmiştir.

Madde 25- Bu madde ile Birlik Disiplin Kurulunun oluşumu ve görevlere belirtilmiştir.

Madde 26- Bu madde ile Birlik Denetleme Kurulunun oluşumu, görevlere belirtilmiştir. Maddeye göre denetleme kurulu devamlı incelemelerde bulunacak, gördükleri eksiklikleri en geç 10 gün içinde Yönetim Kuruluna bildirecek ve her yıl en az bir defa olmak üzere denetlemelerde bulunacaktır. Bu şekilde sorunlara zamanında el konulacak, üst üste gelmesi önlenerek ve Birliğin işletmesinden Yönetim Kurulu devamlı haberdar edilecektir. Denetleme Kurulunun toplantı ve çalışmaları ile ilgili diğer hususları düzenleyen bir yönetmeliğin yapılması da ayrıca belirtilmiştir.

Madde 27- Bu madde ile Birliğin gelirlerini hangi kaynaklardan sağlayacağı belirtilmiştir.

Madde 28- Bu madde ile Oda ve Birlik Organlarına seçilebilmenin şartları belirtilmiştir. Bu organlara seçilebilmek için en az meslekte 3 yıl çalışmış olmak zorunluluğu getirilerek üyelerin bir süre mesleki deneyimden geçtikten sonra karar organlarında çalışmalarının daha isabetli olacağı düşünülmüştür.

Madde 29- Bu madde ile Oda ve Birlik organlarının seçim esasları belirtilmiştir.

Madde 30- Bu madde ile Oda ve Birliğin denetim esasları, Milli Eğitim Bakanlığının, Birlik ve Odaların üstün de idari ve Mali denetim ve gözetime sahip olduğu belirtilmiştir.

Madde 31- Bu madde ile Oda ve Birlik mensuplarının uluslararası faaliyetlere, toplantı ve seminerlere katılmaları için Milli Eğitim Bakanlığının müsaadesinin alınması gerekliliği belirtilmiştir.

Madde 32- Bu madde ile Oda ve Birlik organlarının üç yılda bir yapılacağı seçim dönemi tamamlanmadan değişen organın sadece kalan sürece görev yapaacağı ve süre sonunda yeniden seçime gidileceği belirtilmiştir.

Madde 33- Bu madde ile Oda ve Oda ve Birliklerin bu yasadaki amaçları ve görevleri dışında faaliyet gösteremeyecekleri belirtilmiştir.

Madde 34- Bu madde ile başarılı eğitim-öğretim mesleği mensuplarını onure etmek amacı ile "Onur Üyeliği" payesi getirilmiştir.

Madde 35- Bu madde ile Oda ve Birlik Genel Kurulunun seçimlerinde delegele- rin katılmaları ve oy kullanmaları zorunlu kılınarak, bu kurulların çoğunluk sağlanamaması yüzünden çalışmalarının kesilmemesi amaçlanmıştır.

Madde 36- Bu madde ile Birlik Genel Kuruluna delege seçimi ile ilgili esaslar düzenlenmiştir.

Madde 37- Bu madde ile Oda ve Birlik Kurullarında görev alanların izinli sayılmaları sağlanmıştır.

Madde 38- Bu madde ile Oda ve Birlik Kurullarında görev alacakların ücret ve benzeri giderleri ile ilgili hususlar düzenlenmiştir.

Madde 39- Bu madde ile odalarda kayıtlı üyeler ile ilgili bilgileri dosyalama sistemi getirilmiş ve odaların mesleğe atananların kayıtlarını tutuma ve bunların listelerini, bulundukları Valiliklerden alma zorunluluğu getirilmiştir.

Madde 40- Bu madde ile oda üyeleri ile ilgili disiplin iş ve işlemleri düzenlenmiştir.

Madde 41- Bu madde ile yasanın çeşitli maddelerinde hazırlanması öngörülen yönetmeliklerin, Milli Eğitim Bakanlığı ile de işbirliği yapılarak, yasanın yürürlük tarihinden itibaren 6 ay içinde çıkarılması öngörülmüştür.

Geçeci Madde 1- Bu madde ile yasanın yürürlüğe girmesi ile ilk defa kurulacak olan Eğitim-Öğretim meslekleri odalarının nasıl kurulacağı, kurucu üyelerin nerelere başvuracağı, geçici Yönetim Kurulunun nasıl seçileceği ve odaların nasıl tüzel kişilik kazanacakları belirtilmiştir. Eğitim-Öğretim Meslek Odaları Birliğinin kurulması için odalar tarafından seçilen delegelerin ilk toplantıya çağırılması görevi Milli Eğitim Bakanlığına verilmiştir.

Geçeci Madde 2- Bu madde ile, odalarla ilgili Disiplin Yönetmeliği uygulamaya girinceye kadar yani yasanın yürürlüğe girdiği tarihten sonraki altı ay içinde odalara üye eğitim-öğretim mensuplarının bu yasa çerçevesi içindeki disiplin olayları bakımından Bakanlık mevzuatına tabi oldukları belirtilmektedir.

Madde 42- Bu madde yürürlük maddesidir.

Madde 43- Bu madde ile yasanın hükümlerini Bakanlar Kurulunun yürüteceği belirtilmiştir.

TÜRKİYE EĞİTİM-ÖĞRETİM MESLEK ODALARI VE ODALAR BİRLİĞİ

YASA TEKLİFİ

BİRİNCİ BÖLÜM

GENEL HÜKÜMLER

Amaç

Madde 1.- Bu yasanın amacı, Türkiye Eğitim-Öğretim Meslek Odaları ile Odalar Birliğinin kurulmasına, teşkilat, faaliyet ve denetimlerine, organlarının seçimine dair esas ve usulleri; Odalara ve Birliğe mensup üyelerin hak ve sorumlulukları ile ilgili hükümleri düzenlemektir.

Kapsam

Madde 2.- Bu yasa, resmi ve özel kurumlarda görev yapan öğretmenleri, eğitim uzman ve yöneticilerini, ilköğretim müfettişlerini, üniversitelerde mesleği icra eden, öğretim elemanlarını kapsar.

Tanımlar

Madde 3.- Bu yasada sözü geçen;

- a) "Oda", Türkiye Eğitim-Öğretim Meslek Odalarını,
- b) "Birlik", Türkiye Eğitim-Öğretim Meslek Odaları Birliğini,
- c) "Bakanlık", Milli Eğitim Bakanlığını,
- d) "Meslek", eğitim-öğretim mesleklerini,
- e) "Eğitim-Öğretim Meslekleri", öğretmenlik, eğitim uzmanlığı, eğitim yöneticiliği ve deneticiliği gibi meslekleri,
- f) "Meslek Mensubu", eğitim ve öğretim mesleklerinde çalışanları,
- g) "Konsey", Odaların kendi içlerinde oluşturdukları, mesleki teknik öğretim, ortaöğretim, yüksek öğretim, ilköğretim, okul öncesi eğitim, gibi ihtisas birimlerini,
- h) "Temsilcilik", Odaların il merkezi dışında kurdukları Odaları temsil eden birimleri ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

O D A L A R

Odaların Amaçları

Madde 4. Odalar, bu yasada yazılı esaslar uyarınca eğitim, öğretim mesleklerinin Türk Milli Eğitiminin amaçları yönünde gelişmesini, yükselmesini sağlamak; meslek mensuplarının hak ve ^{menfaatlerini} ~~yararlarını~~ korumak, aralarındaki mesleki dayanışmayı ve meslek ahlakını kamu yararı doğrultusunda en yüksek düzeyde tutarak toplum içindeki etkinliğini ve saygınlığını arttırmaktır.

Kuruluş

Madde 5. Odalar kamu tüzel kişiliğine sahip, kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşlarıdır.

Her ilde bir Oda kurulabilir. Sınırları içinde Odalara kayıtlı en az 50 mensubu bulunan eğitim-öğretim meslekleri ayrı Oda kurabilirler.

50 meslek mensubundan az üye bulunan illerdeki meslek mensuplarının hangi Odaya üye olabileceği, yörenin coğrafi ve ulaşım durumu ile meslek mensuplarının yoğun olduğu il gözönüne alınarak Birlik Yönetim Kurulunca kararlaştırılır.

Odalar, Oda merkezlerinin bulunduğu ilin ve ilgili eğitim-öğretim mesleğinin adını taşır.

Yeni kurulacak Odaların kurucu üyeleri, Birlik Yönetim Kurulunca atanır. Yeni kurulan Odalar en geç üç ay içinde organlarının seçimini yaparlar. Bu seçim Odanın kurulduğu yılın bu yasada yazılı ayında yapılmış sayılır, yasal süreler buna göre hesaplanır.

Odalar, kuruluşlarını Birlik Yönetim Kurulu aracılığı ile Bakanlığa bildirmekle tüzel kişilik kazanırlar.

Odalar kendi içlerinde, ihtiyaca göre mesleki-teknik öğretim, yüksek öğretim, ilköğretim gibi konseyler oluşturabilirler, faaliyet alanları içindeki il ve ilçelerde temsilcilikler kurabilirler. Bu temsilciliklerin atama usulleri, görev, yetki ve sorumlulukları, konseylerin çalışmaları ile ilgili hususlar Birlik tarafından çıkarılacak bir yönetmelikle düzenlenir.

Odaların Görevleri

Madde 6. Odaların görevleri şunlardır:

- Eğitim-öğretim mesleklerinin geliştirilmesine katkıda bulunmak.
- Mesleğin ve mensuplarının çalışma ortamını, özlük haklarını

iyileştirmek, müşterek ihtiyaçlarını karşılamak için çalışmak.

c. Çevre halkının meslek ve mensupları ile ilgili dileklerini, isteklerini incelemek, genel dilek ve istekleri değerlendirmek, ilgili yerlere ulaştırmak, sonuçlarını takip etmek, çevre-okul işbirliğini geliştirmekte yardımcı olmak.

d. Mesleği, kişisel çıkarları doğrultusunda kullanan, meslek ahlak ve onurunu rencide edecek davranışlarda bulunan meslek mensupları ve diğer yöneticiler hakkında gereken işlemleri yapmak, il ve çevresindeki meslek mensuplarının ve eğitim kuruluşlarının genel sorunlarıyla ilgili olarak Birliğe rapor vermek.

e. Eğitim politikalarının oluşturulmasında katkıda bulunmak.

f. Uluslararası düzeyde mesleki ve teknik ilişkiler kurmak ve geliştirmek.

g. Amaçlarına uygun diğer görevleri yapmak.

Odaların Organları

Madde 7. Odaların organları şunlardır:

- a. Oda Genel Kurulu,
- b. Oda Yönetim Kurulu,
- c. Oda Disiplin Kurulu,
- d. Oda Denetleme Kurulu.

Oda Genel Kurulu

Madde 8. Oda Genel Kurulu, Odanın en yüksek karar organı olup, Odaya kayıtlı meslek mensuplarından oluşur.

Oda Genel Kurulu yılda bir defa Haziran ayında olağan, Yönetim Kurulu veya üyelerin beşte birinin yazılı isteği üzerine olağanüstü olarak Oda merkezinde toplanır.

Oda Genel Kurulu, Yönetim Kurulu tarafından toplantıya çağrılır.

Oda Yönetim Kurulu, üyelerin beşte birinin yazılı isteği üzerine Genel Kurulu toplantıya çağırılmazsa; olağanüstü toplantı isteyen üyelerden birinin yazılı başvurusu üzerine Birlik Yönetim Kurulunca toplantıya çağrılır.

Oda Genel Kurulunun toplantı ve çalışmaları ile ilgili hususlar Birlik Yönetim Kurulunca çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir.

Oda Genel Kurulunun Görevleri

Madde 9. Oda Genel Kurulunun görevleri şunlardır:

- a. Oda Yönetim Kurulunun geçmiş dönem faaliyetleri ve bilançosunu gösteren raporu ile Denetleme Kurulu raporunu görüşmek ve bu kurulların

ibra edilip edilmemelerine karar vermek.

b. Oda Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan gelecek dönem bütçesini görüşüp karara bağlamak.

c. Oda Yönetim, Disiplin ve Denetleme Kurullarının asıl ve yedek üyeleri ile "Birlik Genel Kurulu" delegelerini seçmek.

d. Oda için gerekli taşınmazların satın alınması veya mevcut taşınmazların satılması konusunda Yönetim Kuruluna yetki vermek.

e. Oda Yönetim Kurulundan gelen önerileri inceleyip karara bağlamak.

f. Genel Kurul gündemindeki diğer konuları görüşüp karara bağlamak.

g. Bu yasa ile verilen diğer görevleri yerine getirmek.

Oda Yönetim Kurulu

Madde 10. Oda Yönetim Kurulu üç yıllık bir dönem için, Genel Kurulun çoğunluk esasına göre kendi üyeleri arasından seçtiği ve Oda üyelerinin meslek ünvanları dikkate alınarak kayıtlı üye sayılarının oranına göre temsil edildiği toplam dokuz üyeden oluşur. Aldıkları oy sayısına göre dokuz da yedek üye belirlenir. Oylarda eşitlik olması halinde kuraya başvurulur.

Oda Yönetim Kuruluna seçilebilmek için, bu yasaya göre seçilme yeterliliğine sahip olmak şarttır.

Oda Yönetim Kurulu asıl üyeleri, ilk toplantılarında gizli oyla bir başkan, bir başkanvekili, bir genel sekreter ve bir de sayman seçerler.

Başkan, Odayı temsil ve Yönetim Kuruluna başkanlık eder. Kurulun aldığı kararları uygular. Yazışmalara ve bununla ilgili kayıtların tutulmasından Genel Sekreterle birlikte, mali işler ve bunlarla ilgili defterlerin tutulmasından da Saymanla birlikte sorumludur.

Yönetim Kurulunun toplantı ve çalışmaları ile ilgili hususlar, Birlik Yönetim Kurulunca çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir.

Oda Yönetim Kurulunun Görevleri

Madde 11. Oda Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır:

a. Oda Genel Kurul gündemini hazırlayıp, Genel Kurulu toplantıya çağırarak.

b. Odanın faaliyet raporu, dönem bilançosu ve gelecek yıl bütçesini hazırlayıp Genel Kurula sunmak, bilanço ve faaliyetlerle ilgili olarak ibrasını istemek.

c. Oda Genel Kurul kararlarını uygulamak.

d. Faaliyet alanı içinde, ihtiyaca göre il ve ilçelerde temsilcilik kurulmasına karar vermek ve bu konudaki yönetmelik hükümlerini uygulamak.

e. Üye kaydetmek, üyelerin meslek kayıtlarını tutmak, "onur üyeliği" için Birlik Yönetim Kuruluna öneride bulunmak.

f. Görev alanına giren konularda, Birlik Yönetim Kuruluna bilgi vermek, öneride bulunmak.

g. Gelirleri noter tasdikli makbuz mukabili toplamak, harcamaları belgelere dayandırmak ve bu konuyla ilgili defter ve kayıtları usulüne uygun olarak işlemek.

h. Üyeler hakkında disiplin işlemi uygulamasını gerektirecek durumları Disiplin Kuruluna iletmek ve Disiplin Kurulunu kararını değerlendiren, uygulamak.

1. İdari personelin atama, istihdam, işten çıkarma işlemlerini yapmak.

j. Oda adına taşınır ve taşınmaz mal almak, ^{kiralamak} veya mevcut Oda mallarını satmak, ^{kiraya vermek} ipotek etmeye karar vermek, bunları en iyi şekilde değerlendirmek ve kullanmak.

k. Oda Genel Kurul toplantı tutanaklarının bir örneğini Birlik Yönetim Kuruluna göndermek.

1. Bu yasanın 6. maddesindeki görevleri yapmak ve diğer mevzuatla Odalara verilmiş olan görevleri yürütmek.

Oda Disiplin Kurulu

Madde 12. Oda Disiplin Kurulu, üç yıllık bir dönem için Genel Kurulca, Oda üyeleri arasından seçilen üç üyeden oluşur. Aldıkları oy sayısına göre üç de yedek üye belirlenir.

Disiplin Kurulu üyeliğine seçilebilmek için, bu yasaya göre seçilebilme yeterliliğinin yanı sıra en az on yıl mesleğinde görev yapmış olmak şarttır. Hizmet süresi bakımından yeterli sayıda aday bulunmazsa daha az kıdemli olanlar da aday olabilir.

Oda Disiplin Kurulu, üyelerin tamamı ile toplanır, salt çoğunlukla karar alır. Toplantı ve çalışmalar ile ilgili hususlar Birlik Yönetim Kurulunca çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir.

Oda Disiplin Kurulunun Görevleri

Madde 13. Oda Disiplin Kurulunun görevi, Yönetim Kurulunun disiplin kovuşturması açılması kararı üzerine, inceleme ve/veya soruşturma yaparak disiplinle ilgili karar ve/veya cezaları gereği için Yönetim Kuruluna bildirmek.

Oda Denetleme Kurulu

Madde 14. Oda Denetleme Kurulu, Oda Genel Kurulunca üç yıllık dönem için, Oda üyeleri arasından seçilen üç üyeden oluşur. Aldıkları oy sırasına göre üç de yedek üye belirlenir.

Denetleme Kuruluna seçilebilmek için, bu yasaya göre seçilebilme yeterliliğine sahip olmak şarttır.

Denetleme Kurulu üyeleri, ilk toplantılarında kendi aralarından bir başkan seçerler.

Denetleme Kurulunun toplantı ve çalışmaları ile ilgili hususlar Birlik Yönetim Kurulunca çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir.

Oda Denetleme Kurulunun Görevleri

Madde 15. Denetleme Kurulu üyeleri, Odanın hesap ve mali işlemlerini incelemekle görevlidirler. Oy hakları olmaksızın Yönetim Kurulu toplantılarına katılabilirler.

Denetleme Kurulu hesap ve işlemlerde gördüğü aksaklıkları en geç on gün içinde Yönetim Kuruluna, her yıl yıllık denetleme sonuçlarını da bir rapor halinde Genel Kurula sunar.

Denetleme Kurulu, en az yılda bir defa kendi başkanının başkanlığında toplanarak denetlemede bulunur.

Odaya Kayıt

Madde 16. Oda sınırları içinde mesleğini serbest olarak icra eden, ya da özel okul, özel dersane gibi özel kurum ve kuruluşlarda çalışan öğretmenler bir ay içinde ilde Odaya, ilde Oda yoksa en yakın bir ildeki Odaya üye olmak ve üyelik görevlerini yerine getirmekle yükümlüdürler.

Emekli olan veya isteği ile görevlerinden ayrılmış olanlar, kamu kurum ve kuruluşlarında sürekli olarak çalışanlar ile mesleğini icra etmeyen öğretmenler de istedikleri takdirde Odaya üye olabilirler.

Özel kanunlarında üye olamayacaklarına dair hüküm bulunanlardan, mesleklerini serbest olarak icra edenler; mesleki haklar bakımından bu kanun hükümlerinden yararlanabilirler. Bu fıkra hükümleri dışında kalanlar Odalara kaydolmadıkları takdirde mesleklerini icra edemezler.

Odaların Gelirleri

Madde 17. Odaların gelirleri şunlardır:

- a. Oda üyeliğine kayıt ücreti,
- b. Yıllık üyelik aidatı,
- c. Bilimsel, kültürel sosyal ve yayın faaliyetlerinden elde edilecek gelirler.

- d. Bağış ve yardımlar,
- e. Çeşitli gelirler,
- f. Birliğin yapmış olduğu yardımlar.

Oda kayıt ücreti ile üye aidatının yıllık miktarları ve ödeme tarihleri, Birlik Yönetim Kurulunun önerisi üzerine, Birlik Genel Kurulunca saptanır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

TÜRKİYE EĞİTİM-ÖĞRETİM MESLEK ODALARI BİRLİĞİ

Birliğin Kuruluşu

Madde 18. Bütün Eğitim-Öğretim Meslek Odalarının bağlı olduğu, Türkiye Eğitim-Öğretim Meslek Odaları Birliği kurulur. Birliğin merkezi Ankara'dadır.

Birliğin Amacı

Madde 19. Birlik, bu yasada yazılı esaslar uyarınca Eğitim-Öğretim Odalarının ve meslek mensuplarının müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki çalışmalarını kolaylaştırmak, özlük haklarını iyileştirmek, mesleğin milli eğitim amaçları yönünde gelişmesini sağlamak, üyeler ve Odalar arasındaki birlik ve dayanışmayı temin etmek, mesleki ahlak ve demokratik disiplin ile otokontrolü hakim kılmak amacıyla kurulan kamu tüzel kişiliğe sahip kamu kurumu niteliğinde bir meslek kuruluşudur.

Birliğin Organları

Madde 20. Birliğin organları şunlardır:

- a. Birlik Genel Kurulu,
- b. Birlik Yönetim Kurulu,
- c. Birlik Denetleme Kurulu,
- d. Birlik Disiplin Kurulu.

Birlik Genel Kurulu

Madde 21. Birlik Genel Kurulu, Oda Başkanlarından ve Birlik organlarının asıl üyelerinden Oda Genel Kurullarınca seçilen delegelerden oluşur.

Genel Kurul toplantılarında hazır bulunanların salt çoğunluğu ile karar verilir. Toplantıyı Divan Başkanı yönetir. Katipler toplantı tutanağını düzenler ve Başkanla birlikte imzalar.

Birlik Genel Kurulu, yılda bir defa Eylül ayında olağan, Yönetim Kurulu veya Birlik Genel Kurulu delegelerin beşte ikisinin yazılı isteği üzerine de olağanüstü olarak Ankara'da toplanır.

Birlik Genel Kurulu, toplantıya Yönetim Kurulunca çağrılır.

Toplantıların günü, yeri, saati ve gündemi toplantı tarihinden en az yirmi gün önce ülke genelinde yayınlanan gazetelerin birinde ilan edilir. Taahhütlü bir mektupla da ayrıci delegelere bildirilir. Bu ilan ve mektupla çoğunluk sağlanamaması halinde müteakip ikinci toplantının günü, yeri, saati ve gündemi de belirtilir.

Genel Kurul, delege tamsayısının salt çoğunluğu ile toplanır. İlk toplantıda yeterli çoğunluk sağlanamazsa, ikinci toplantıda çoğunluk aranmaz.

Genel Kurul toplantılarında önceden bildirilen gündem maddeleri görüşülür. Ancak Birlik Genel Kurul delegelerinin beşte birinin imzası ile önerilen konular da gündeme alınır. Toplantıda hazır bulunan delegelerin beşte birinin önerisi ile de yeni gündem maddesi teklifi yapılabilir.

Birlik Genel Kurulunun Görevleri

Madde 22. Birlik Genel Kurulunun görevleri şunlardır:

- a. Birlik Yönetim Kurulunun geçmiş dönem faaliyetleri ve bilançosunu gösteren raporu ile Denetleme Kurulu raporlarını görüşmek, bu kurulların ibra edilip edilmemesine karar vermek.
- b. Birlik Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan gelecek dönem bütçesini karara bağlamak.
- c. Birliğin Yönetim, Disiplin ve Denetleme Kurullarının asıl ve yedek üyelerini seçmek.
- d. Birliği ilgilendiren yönetmelik taslaklarını ve mevcut yönetmelikler üzerindeki değişiklik önerilerini karara bağlamak.
- e. Birlik için gerekli taşınmazların satın alınması veya mevcut taşınmazların satılması konularında karar vermek.
- f. Yeni Oda kurulması ile ilgili başvuruları görüşüp karara bağlamak.
- g. Gündemdeki diğer konuları görüşüp karara bağlamak.
- h. Bu yasada ve diğer yasalarla verilen diğer görevleri yerine getirmek.

Birlik Yönetim Kurulu

Madde 23. Birlik Yönetim Kurulu üç yıllık bir dönem için Genel Kurulun kendi üyeleri arasından çoğunluk esasına göre seçtiği ve Oda üyelerinin meslek ünvanları dikkate alınarak kayıtlı üye sayılarının oranına göre temsil edildiği toplam dokuz üyeden oluşur. Aldıkları oy sayısına göre dokuz da yedek üye belirlenir. Oylarda eşitlik olması halinde kuraya başvurulur.

Yönetim Kuruluna seçilebilmek için, bu yasada belirtilen seçilme yeterliliğinin yanında, meslekte en az on yıl fiilen çalışmış olmak şarttır.

Yönetim Kurulu asıl üyeleri ilk toplantılarında, kendi aralarında gizli oyla bir Başkan, bir Başkan Vekili, bir Genel Sekreter, bir de Genel Sayman seçerler.

Genel Başkan, Birliği temsil eder ve Yönetim Kuruluna başkanlık eder. Birliğin yazışma ve bir kısım defterlerin tutulmasından Genel Sekreterle birlikte; Birliğin mali işleriyle bu konudaki defter ve kayıtların işlenmesinden de Genel Saymanla müştereken sorumludur. Genel Başkanın yokluğunda kendisine, Başkanvekili vekillik eder.

Birlik Yönetim Kurulunun toplantı ve çalışmaları ile ilgili hususlar bir yönetmelikle düzenlenir.

Birlik Yönetim Kurulunun Görevleri

Madde 24. Birlik Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır:

a. Birlik Genel Kurulunun gündemini hazırlayıp Genel Kurulu toplantıya çağırmak.

b. Birliğin dönem bilançosunu, faaliyet raporu ile tahmini bütçesini hazırlayıp Genel Kurula sunmak, bu konuda ibrasını istemek.

c. Birlik Genel Kurul kararlarının uygulanmasını sağlamak için gerekli işlemleri yapmak.

d. Kanun, tüzük, yönetmelik ve diğer mevzuata göre koordinasyon ve işbirliğini sağlamak, bu yönde gereken tedbirleri almak.

e. Birlik mensuplarının ve mesleğin, mesleki gelişmesini sağlamak amacı ile uzun ve kısa vadeli planlar hazırlamak, bu yönde araştırma yapmak, yaptırmak; seminer, panel, forum, açıkoturum gibi bilimsel ve teknik faaliyetler düzenlemek, yayın yapmak veya yaptırmak.

f. Birlik adına taşınır ve taşınmaz mal almak-satmak, ipotek etmek. Bu konuda Genel Başkan veya bir Yönetim Kurulu üyesine yetki vermek.

g. Oda Yönetim Kurullarından gelen önerileri değerlendirmek.

h. Bu yasanın uygulanmasına esas teşkil edecek tüzük ve yönetmelikler hazırlamak.

ı. Geliri giderini karşılamayan Odalara yardım yapmak.

j. Eğitim-öğretim politikalarının oluşturulmasına katkıda bulunmak.

k. Uluslararası düzeyde mesleki ve teknik ilişkiler kurmak ve geliştirmek.

l. Bu yasa ve diğer mevzuatla verilmiş olan görevleri yerine getirmek.

Birlik Disiplin Kurulu

Madde 25. Birlik Disiplin Kurulu, Birlik Genel Kurulunca üç yıllık bir dönem için, Genel Kurul delegeleri arasından çoğunluk esasına göre seçilen beş üyeden oluşur. Aldıkları oy sayısına göre beş de yedek üye belirlenir.

Birlik Disiplin Kurulu üyeliğine seçilebilmek için, bu yasaya göre seçilme yeterliliğinin yanı sıra on yıl meslekte fiilen çalışmış olmak şarttır.

Birlik Disiplin Kurulu asıl üyeleri, ilk toplantılarında gizli oylama ile bir başkan, bir başkan vekili, bir de raportör seçer.

Birlik Disiplin Kurulunun görevi, Oda Disiplin Kurulları kararlarına karşı yapılacak itirazlar ile Birlik Yönetim Kurullarından gelecek konuları incelemek ve bu yasa ile verilen diğer yetkileri kullanmaktır.

Birlik Denetleme Kurulu

Madde 26. Birlik Denetleme Kurulu, üç yıllık bir dönem için, Birlik Genel Kurul delegeleri arasından çoğunluk esasına göre seçilen üç üyeden oluşur. Aldıkları oy sayısına göre üç de yedek üye belirlenir.

Birlik Denetleme Kurulu üyeliğine seçilebilmek için, bu yasada belirtilen seçilme yeterliliğinin yanısıra, meslekte en az 5 yıl fiilen çalışmış olmak şarttır. Hizmet süresi bakımından yeterli aday çıkmaması halinde, daha az hizmeti olanlar da aday olabilirler.

Birlik Denetleme Kurulu üyeleri, ilk toplantılarında kendi aralarından gizli oyla bir başkan seçerler.

Birlik Denetleme Kurulu, Yönetim Kurulunun tüm hesap ve işlemlerini incelemekle görevlidirler. Oy hakları olmaksızın Birlik Yönetim Kurulu toplantılarına katılabilirler.

Birlik Denetleme Kurulu, işlem ve hesaplarda gördükleri aksaklıkları en geç on gün içinde Yönetim Kuruluna bildirir.

Birlik Denetleme Kurulu, yılda en az bir defa başkanın başkanlığında toplanarak denetlemede bulunur. Yıllık denetleme sonuçlarını da bir rapor halinde Birlik Genel Kuruluna sunar.

Birlik Denetleme Kurulunun toplantı ve çalışmaları ile ilgili diğer hususlar bir yönetmelikle düzenlenir.

Birliğin Gelirleri

Madde 27. Birliğin gelirleri şunlardır:

- a. Odaların brüt gelirlerinin %10'u,
- b. Mesleki, sosyal, bilimsel ve teknik, kültürel ve yayın gibi faaliyetlerden elde edilecek gelirler,
- c. Odalara sağlanacak basılı evrak ve defter gelirleri,
- d. 3418 Sayılı Yasa ile oluşan kaynaktan Milli Eğitim Bakanlığına ayrılan payın %1'i,

e. Bağışlar ve yardımlar,

f. Çeşitli gelirler.

Geliri, giderini karşılamayan Odalara Birlikçe yardım yapılabilir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

ORTAK HÜKÜMLER

Oda ve Birlik Organlarına Seçilme Yeterliliği

Madde 28. Bu yasada aksine hüküm yoksa, Oda ve Birlik organlarına aşağıda yazılı olan meslek mensupları seçilemezler.

a. Eğitim-öğretim meslek sıfatını kazandığı halde üç yıldan az kıdemi olanlar.

b. Oda ve Birlik Disiplin Kurullarınca uyarma ve kınama cezalarından daha ağır bir disiplin cezasına çarptırılanlar.

c. Kamu hizmetinden yasaklı olanlar.

d. Affa uğramış olsa bile, zimmet, ihtilas, irtikap, rüşvet, dolandırıcılık, hırsızlık, sahtecilik, inancı kötüye kullanma, dolanlı iflas suçlarından biriyle veya siyasi, ideolojik, bölücülük suçlarından hüküm giymiş olanlar.

e. Meslek ahlakına aykırı davranışlarda bulunanlar.

Oda ve Birlik organlarına seçildikten sonra bu maddede yazılı suçlardan herhangi birinden mahkum olanların kurul üyelikleri kendiliğinden düşer.

Oda ve Birlik Organlarının Seçim Esasları

Madde 29. Oda ve Birlik organlarının bu yasada belirtilen seçimleri yargı gözetimi altında gizli oy, açık tasnif esasına göre, aşağıdaki şekilde gerçekleştirilir.

Seçim yapılacak Genel Kurul toplantılarından en az onbeş gün önce, seçime katılacak üye veya delege listeleri iki nüsha olarak, o yer İlçe Seçim Kurulu Başkanı olan hakime verilir. Ayrıca toplantıların yeri, günü, saati ve gündemi, çoğunluk sağlanamadığı takdirde müteakip toplantıya ilişkin aynı hususlar da belirtilir. Toplantıya esas olan çalışma ile seçimlerin haftanın tatil günlerine getirilmesi hususu gözönünde bulundurulur. Birden fazla İlçe Seçim Kurulu bulunan yerlerde yetkili hakimi İl Seçim Kurulu belirler.

Hakim gerekli incelemeyi yapıp varsa noksanlıkları giderdikten sonra liste ve diğer hususları onaylar. Onaylanan liste Seçim Kurulu, Oda veya Birliğin ilan yerinde askıya çıkarmak suretiyle ilan eder. İlan süresi üç gündür.

Hakim, seçimlerin iptaline karar verdiği takdirde; en az bir ay,

en çok iki ay içinde yapılacak seçime ilişkin pazar gününü belirler. Belirlenen günde sadece seçimler yapılır. Seçim sırasında yine bu yasa maddesi hükümleri uygulanır.

Görevli hakim ile Seçim Sandık Kurulu Başkan ve üyelerine, "Seçimlerin Temel Hükümleri ve Seçmen Kütükleri Hakkında Kanun"a göre ödenecek ücretler, Oda veya Birlik bütçesinden karşılanır.

Seçimler sırasında, Seçim Sandık Kurulu Başkanı ve üyelerine karşı işlenen suçlar, Devlet memurlarına karşı işlenen suçlar gibi işlem görür.

Seçimlerin düzen içerisinde ve sağlıklı biçimde yürütülmesi için hakimin ya da Sandık Kurulunun aldığı tedbirlere uymayanlara, eylemlerinin ağırlığına göre, bu yasada yazılı disiplin cezaları verilir.

Oda ve Birliğin Denetimi, Organların Görevlerine Son Verilmesi

Madde 30. Bakanlık, Odalar ve Birlik Organları üzerinde idari ve mali yönden gözetim ve denetim hakkına sahiptir.

Mahkemece sorumlu organların işine son verilmesi halinde; kararda Odalar için Oda üyeleri, Birlik için Birlik Genel Kurul delegeleri arasından beş kişi görevlendirilir. Mahkemece görevlendirilen bu beş kişi bir ay zarfında Oda veya Birlik Genel Kurulunu toplantıya çağırarak, feshedilen kurulun yerine yenisinin seçilmesini sağlar. Seçilecek yeni organlar, eski organların görev süresini tamamlarlar. Seçimler bu yasa hükümlerine göre yapılır.

Bakanlığın bu yasa uyarınca, Oda ve Birlik organlarının karar ve işlemleri hakkındaki tasarruflarına sözü edilen organların uyması zorunludur. Bakanlığın öngördüğü uygulamaları, yasal bir sebep olmaksızın yerine getirmeyen veya eski kararında direnen Oda ve Birlik organları hakkında da Bakanlığın teklifi üzerine Adalet Bakanlığınca veya mahalli Cumhuriyet Savcılığınca o yer Asliye Hukuk Mahkemesinde açılacak davaya, basit usule göre yargılama yapılır.

Görevlerine son verilen organ üyelerinin ceza sorumlulukları saklı olup, işe son vermeye neden olan tasarrufları geçersizdir.

Türk Devletinin varlık ve bağımsızlığının, ülkenin ve milletin bölünmez bütünlüğünün, toplumun huzurunun korunması ve Devletin, Anayasada belirtilen temel niteliklerini tehdit edici faaliyetlerin önlenmesi bakımından, gecikmesinde sakınca bulunan hallerde, mahallin en büyük mülkiye amiri, Oda veya Birliğin sorumlu organlarını geçici olarak görevden uzaklaştırabilir.

İlan süresi içinde listeye yapılacak itirazlar, hakim tarafından

iki gün içinde kesin karara bağlanır.

Bu suretle kesinleşen listeler ile toplantıya ilişkin diğer hususlar, ilgili Oda veya Birliğe gönderilir.

Hakim kamu görevlileri veya aday olmayan üyeler arasından bir başkan ve iki üyeden oluşan bir Seçim Sandık Kurulu atar. Ayrıca üç yedek üye belirler. Seçim Sandık Kuruluna başkanının yokluğunda, en yaşlı üye başkanlık eder.

Seçim Sandık Kurulu, seçimlerin yasanın öngördüğü şekilde yürütülmesi, yönetimi ve oyların tasnifiyle görevli olup, bu görevleri seçim sonuçlanıncaya kadar devam eder.

Oda ve Birlik seçimlerinde her beşyüz üye veya delege için bir oy sandığı bulundurulur ve her sandık için de ayrı bir kurul oluşturulur. Yüze kadar olan üye fazlalığı, sandık sayısında nazara alınmaz.

Seçimlerde kullanılacak araç ve gereçler, Seçim Kurulundan sağlanır. Sandıkların konacağı yerler hakim tarafından belirlenir.

Genel Kurullarda yapılacak seçimlerde, toplantıya katılma hakkı olanlar imzalı yazı ile aday olabilir veya aday gösterilebilir. Seçimlerde aday olanların listeleri organlara göre, ayrı ayrı olmak üzere tek liste halinde veya her organ için ayrı listeler halinde Genel Kurul Başkanlığı Divanınca düzenlenir. Düzenlemede adayların soyadına göre alfabetik sıra gözetilir. Listelerdeki isimlerin yanına herhangi bir ünvan ya da işaret konulmaz. Listeler yeteri kadar çoğaltılarak, mühürlenmek üzere yetkili hakime verilir.

Genel Kurul toplantılarında üye-delege listelerinde adı bulunmayanlar oy kullanamaz. Oy verme işlemi sırasında üye veya delegeler, kimliklerini oy pusulasında seçilecek organın asıl üye sayısı kadar isim işaretlenerek ve yine mühürlü olan zarfa oy pusulası konulmak suretiyle oy verme işlemi tamamlanmış olur. Seçim Kurulu, mühür taşımayan kağıtlara yazılan ve seçilecek organın asıl üye sayısından fazlasını içeren ve mühürlü zarfa konulmayan oy pusulalarını geçersiz sayar. Sayım ve döküm sırasında en fazla oy alanlar asıl üye, diğerleri de oy sırasına göre yedek üyeliklere seçilir. Oyların eşit çıkması durumunda kuraya başvurulur.

Seçim süresinin sonunda, seçim sonuçları tutanakla tespit edilir. Sonuç tutanağı Sandık Kurulunca imzalanıp bir nüshası, seçim yerinde asılmak suretiyle sonuçlar geçici olarak ilan edilmiş olur. Tutanağın diğer bir nüshası kullanılan oylar ve diğer belgelerle birlikte üç ay saklanmak üzere, İlçe Seçim Kurulu Başkanına tevdi edilir.

Seçim esnasında yapılan işlemlerle sonuç tutanaklarının düzenlenmesinden itibaren iki gün içinde, sonuçlara itiraz edilebilir. Hakim, aynı gün gerekli incelemeyi müteakip, itirazları kesin karara bağlar ve kesin sonuçları ilan ederek, Oda veya Birlik organlarına bildirir.

Görevden uzaklaştırma kararı dayanakları ile birlikte üç gün içinde, üçüncü fıkra yazılı mahkemeye bildirilir. Mahkeme görevden uzaklaştırmanın yerinde olup olmadığını dosya üzerinde inceleme yaparak, on gün içinde kesin kararını verir. Görevden uzaklaştırmanın yerinde olduğuna karar verilmesi durumunda ikinci fıkra hükümleri uygulanır.

Oda ve Birliğin Yurtdışında Temsili

Madde 31. Odalar ve Birliği temsil etmek üzere uluslararası kongre, konferans gibi toplantılara katılma, Birliğin teklifi ve Bakanlığın onayına bağlıdır.

Oda ve Birlik Organlarının Seçim Dönemi

Madde 32. Oda ve Birlik organlarının seçimi üç yılda bir yapılır. Seçim dönemini tamamlamadan değişen organ, eski organın süresini tamamlar.

Oda ve Birlik Organlarının Faaliyet Sınırlılığı

Madde 33. Odalar ve Birlik, kuruluş amaçları ve görevleri dışında hiç bir faaliyet gösteremez.

BEŞİNCİ BÖLÜM

ÇEŞİTLİ HÜKÜMLER

Onur Üyeliği

Madde 34. Eğitim-öğretim meslekleri veya milli eğitimle ilgili alanlarda değerli çalışmaları olan ve bu konuda eser yayınlamış, ülke çapında ya da dünya çapında ün sahibi olmuş kişilere, Birlik Genel Kurulunca "Onur Üyeliği" payesi verilebilir. Onur üyeliği payesi vermek için, öğretmen olmak şart değildir. Onur üyeliği konusunda, Oda Yönetim Kurulu teklif yapar.

Onur üyeleri, oy hakları olmaksızın Oda ve Birlik Genel Kurul toplantılarına katılabilirler.

Seçimle İlgili Toplantılara Katılma ve Oy Kullanma Zorunluluğu

Madde 35. Oda ve Birlik Genel Kurullarının seçimle ilgili toplantılarına Oda üyeleri ile Birlik delegelerinin katılmaları ve oy kullanmaları zorunludur. Geçerli bir mazereti olmaksızın bu toplantılara katılmayanlar, katıldığı halde oy kullanmayanlar Oda Başkanı tarafından disiplin cezaları bölümünde öngörülen cezaya çarptırılır. Bu gibiler Birlik delegesi ise iki dönem geçmedikçe Birlik Genel Kurul delegeliğine seçilemezler.

Delegelerin Seçimi

Madde 36. Odalar üç yıllık bir dönem için Birlik Genel Kurul toplantılarına katılmak üzere delege seçerler.

Delege seçimi gizli oyla yapılır. Üye sayısı binin altında olan Odalar bir, üye sayısı bini aşan Odalar ise her bin üyeye bir delege seçerler. Üye sayısı bini aşan Odalarda her beşyüz üyeye ilave bir delege seçilir. Delege sayısı kadar da yedek delege belirlenir.

Organlarda Görev Alanların İzinli Sayılmaları

Madde 37. Oda ve Birlik organlarında görev alanlar görevleri süresince kurumlarınca izinli sayılırlar.

Organlarda Görev Alacaklara Verilecek Ücret ve Benzeri Giderler

Madde 38. Oda ve Birlik organlarında görev alacaklara verilecek ücret, toplantı huzur hakkı ve diğer ödeneklerin miktarları, Odalarda Oda Genel Kurulunca, Birliklerde Birlik Genel Kurulunca kararlaştırılır.

Üye Kayıt Dosyası

Madde 39. Odalarda her üyenin üye kayıt dosyası bulunur. Üyenin be-
lirgin başarıları, Oda veya Birlik tarafından verilen cezalar ve bunlara

ilişkin belgeler bu dosyada saklanır.

Odalar, mesleğe atanan kişilerin listesini, ait olduğu valilikten alır.

Disiplin Cezaları

Madde 40. Meslek ahlâkına, vakar ve onuruna veya meslek düzen ve geleneklerine uymayan davranışlarda bulunanlar ile mesleğini gereği gibi uygulamayan veya kusurlu uygulayan, yahut görevin gerektirdiği güveni sarsıcı davranışlarda bulunanlar hakkında, fiil ve hareketin niteliği ve ağırlık derecesine göre aşağıdaki disiplin cezaları verilir.

- a. Birlik organlarına seçilememe.
- b. Oda üyeliğinden geçici olarak çıkarılma.
- c. Oda üyeliğinden ihraç edilme.

Cezai kovuşturma ve hüküm tesisi, disiplin cezası uygulanmasına engel değildir.

Meslek mensubunun savunması alınmadan, kendisine disiplin cezası verilemez. Tebligata rağmen 15 gün içinde savunmasını yapmayanlar, savunma hakkından vazgeçmiş sayılırlar.

Disiplin cezaları kesinleşme tarihinden itibaren uygulanır.

Disiplin cezaları ile ilgili diğer hususlar, Birlik Yönetim Kurulunca çıkarılacak bir yönetmelikle düzenlenir.

Yönetmelik

Madde 41. Bu yasa ile çıkartılması öngörülen veya yasanın uygulanması için gerekli görülen yönetmelikler, Bakanlığın da görüşü alınarak Birlik tarafından en geç bu yasanın yürürlük tarihinden itibaren altı ay içinde hazırlanır.

ALTINCI BÖLÜM

GEÇİCİ HÜKÜMLER

GEÇİCİ MADDE 1. Bu yasaya göre seçilmeye engel bir hali olmayan meslek mensupları Oda kurucusu olmak istedikleri takdirde; yasanın yürürlük tarihinden itibaren üç ay içinde görevli bulundukları il valiliğine başvurarak birer Kurucu Belgesi alırlar. Altı ayın bitiminde valikler Kurucu Belgesi verdikleri meslek mensuplarının listesini Bakanlığa gönderirler. Listelerin bildirilmesini takip eden bir ay içinde kurucular, Bakanlığın tespit edeceği il merkezinde vali veya vali yardımcısının başkanlığında toplanarak beş meslek mensubundan oluşan Geçici Yönetim Kurulunu seçerler.

Geçici Yönetim Kurulları, Geçici Yönetim Kuruluna seçildikleri tarihi takip eden bir ay içinde üye kayıt işlemlerini tamamlayarak organların seçimini gerçekleştirirler. Bu madde kapsamındaki Odalar, seçim sonuçlarını Bakanlığa bildirmekle tüzel kişilik kazanırlar.

Oda tüzel kişilik kazandıktan sonra, Bakanlık, Odalarca seçilen Birlik Genel Kurul delegelerini Ankara'da toplantıya çağırır. Bu toplantıda Birlik organlarının seçimi gerçekleştirilir. Seçimlerin kesinleşmesiyle Birlik, tüzel kişilik kazanır.

Bu madde kapsamına giren Odalar tüzel kişilik kazanıncaya kadar, Oda kurmak için gerekli olan ve bu yasada öngörülen hazırlık ve başvurular devam eder.

GEÇİCİ MADDE 2. Bu yasayla öngörülen Disiplin Yönetmeliği yürürlüğe girinceye kadar, meslek mensupları disiplin uygulamaları yönünden Bakanlık mevzuatına tabidir.

Yürürlük

Madde 42. Bu yasa yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 43. Bu yasa hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.