

2/112- 462/1809

FAZİLET PARTİSİ TMM GRUP BAŞKANLIĞI
Tarih.....22.6.1999.....
Sayı.....101.....

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

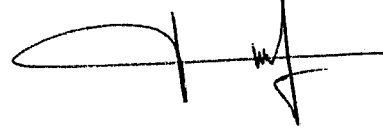
506 Sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 140 ıncı Maddesinde Değişikliği Öngören Kanun Teklifimiz ilişikte sunulmuştur.

Gereğini arz ederim.

SAYGILARIMLA

İSMAİL ÖZGÜN

BALIKESİR MİLLETVEKİLİ



00810

M. M. E. T.
GENEL BAŞKANLIK
11.11.1999
ARACI

GEREKÇE

506 sayılı Sosyal Sigortalar kanununun 140.ıncı maddesi idari para cezalarını düzenlemektir.Bu madde ile işyeri bildirgelerinin,işe giriş bildirgelerinin ve prim bildirgelerin in zamanında kuruma verilmesini temin etmek,belge düzenini sağlamak için ağır idari para cezaları getirilmiştir.

Ancak uygulamada görülmüştür ki,bu cezalar kaçak işçi çalıştırılmasına engel olamamış,hata ve unutkanlık gösteren bazı işverenleri cezalandırmaktan öteye geçememiştir.

506 Sayılı SSK kanununun 140.ıncı maddesinin c,d,e,f bendlerinde değişikliği öngören kanun teklifinde işe giriş ve işyeri bildirgelerinin süresinde verilmemesi halinde kesilecek idari para cezalarını düzenleyen a ve b bendleri aynen muhafaza etmeyi,c bendindeki aylık asgari ücretin iki katı tutarındaki idari para cezasını aylık asgari ücretin % 10'una,d-1'deki aylık asgari ücretin on iki katı tutarındaki idari para cezasını aylık asgari ücret tutarına,d-2'deki aylık asgari ücretin altı katı tutarındaki idari para cezasını aylık asgari ücretin yarısına,d-3 deki aylık asgari ücretin üç katı tutarındaki idari para cezasını aylık asgari ücretin yarısı tutarına, e bendindeki aylık asgari ücretin iki katı tutarındaki idari para cezasını aylık asgari ücretin yarısına, f bendindeki asgari ücret tutarındaki idari para cezasını aylık asgari ücretin yarısına indirmeyi amaçlamıştır.

Çünkü idari para cezaları işverenleri mağdur edici boyutlardadır.İşverenler pirimlerini süresinde ödese bile aylık ve 4 aylık prim bildirgelerinin hatalı veya dalgınlık nedeniyle "süresinde" vermedikleri takdirde çok yüksek idari para cezalarını ödemek durumunda kalmaktadırlar.Yeni düzenleme ile işverenlerin mağduriyetinin önlenmesi amaçlanmıştır.

506 Sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 140.ncı Maddesinde değişikliği öngören Kanun Teklifi:

MADDE-1- 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 140.ncı maddesinin c,d,e ve f bendleri aşığıdaki şekilde değiştirilmiştir.

İdari Para Cezaları:

MADDE-140- c)- Bu kanunun 79.uncu maddesinin birinci fıkrasında belirtilen prim belgelerini yasal süresi içinde kuruma vermeyenlere her bir fiil için ayrı ayrı aylık asgari ücretin % 10'u tutarında,

d)- Bu Kanunun 79.uncu maddesinde belirtilen yükümlülüklerden,işyeri kayıtlarını kurumca yapılan yazılı ihtarara rağmen 15 gün içinde mücbir sebep olmaksızın ibraz etmeyenlere bu süre içinde ibraz etmekle,yönetmenlikte belirtilen usul ve esaslara uygun olarak düzenlenmediği anlaşılanlara,kayıtlardaki geçersizlik halinin birden fazla olup olmadığına bakılmaksızın;

1- Bilanço esasına göre defter tutmakla yükümlü olanlara aylık asgari ücret tutarında,

2- Diğer defterleri tutmakla yükümlü olanlara aylık asgari ücretin yarısı tutarında,

3- Defter tutmakla yükümlü olmayanlara aylık asgari ücretin yarısı tutarında,

e)- Bu kanunun 79.uncu maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen yükümlülüğü yönetmelikle belirlenen sürede yerine getirmeyenlere aylık asgari ücretin yarısı tutarında,

f)- Bu kanunun 90.ıncı maddesinde belirtilen yükümlülükleri Kurumca yapılan yazılı ihtarara rağmen üç gün içinde

yerine getirmeyenlere aylık asgari ücret tutarının yarısı tutarında, idari para cezası verilir.

Bu madde hükümlerinin uygulanması 89 ve 79.uncu maddelerde belirtilen belgelerin kuruma verilmesi yükümlülüğünü kaldırmaz.

Bu maddenin uygulanmasında 25.8.1971 tarih ve 1475 sayılı İş kanununun 33.mcü maddesine göre, Sanayi kesiminde çalışan 16 yaşından büyük işçiler için fiilin oluşturduğu tarihte uygulanan asgari ücret esas alınır.

MADDE-2 Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE-3 Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

