

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Sosyal Sigortalar Kurumu Kanununda değişiklik yapılması hakkında Kanun Teklifim ve gerekçesi ilişikte sunulmuştur.

Gereğini arz ederim.

Saygılarımla


Dr. Mustafa Güven KARAHAN
Balıkesir Milletvekili

GEREKÇE

Bilindiği gibi Sosyal Sigortalar Kurumu'muz da çok sayıdaki Kurumumuz gibi, merkeziyetçi bir yapıya sahiptir. Bundan dolayı bu kurumumuzun görevleri arasında yer alan hizmet sunumları merkezden yönetilebilmektedir. Merkezde yoğunlaşmış hizmetlerin periferde doğru yayılması mutlaka gereklidir. 4792 Sayılı Sosyal Sigortalar Kurumu Kanununun 1.6.1994 tarih ve 3995 sayılı Kanunla değişik 11 nci maddesinin (G) fıkrası ile, Kurum Yönetim Kurulunun akdedilecek sözleşmeler veya yapılacak işler hakkında karar verme yetkisi alt sınırı 250 milyon lira olarak tespit edilmiş, bu miktarın on katına kadar arttırılabilmesi hususunda Bakanlar Kurulu yetkili kılınmıştır. Bu yetkiye istinaden yürürlüğe konulan 16.1.1997 tarih ve 97/ 9132 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile de Yönetim Kurulunun bu konudaki karar verme yetkisi alt sınırı 2.5.milyar liraya yükseltilmiştir.

Fiyat endekslerindeki yükselmeler nedeniyle bugün Kurumun harcama gerektiren tüm işlemlerinin Yönetim Kurulu Kararı ile yapılması zorunluluğu ortaya çıkmaktadır. Bu durum hizmette aksama ve gecikmelere yol açtığı gibi Yönetim Kurulunun iş yükünü de aşırı ağırlaştırmaktadır. Böylece titizlikle incelenmesi gereken diğer konulara yeterli zaman ayrılması mümkün olmamaktadır. Bu nedenlerle 4792 sayılı Kanunun 11 inci maddesinin (G) fıkrasındaki 250 milyon rakamının 25 milyar liraya çıkarılması.

Ayrıca bu rakamın Devlet İstatistik Enstitüsünün toptan eşya fiyatları genel indeksinde meydana gelen ve her yıl Aralık ayında Maliye Bakanlığı'nca Resmi Gazete'de ilan edilen " Yeniden Değerleme Oranı" kadar arttırılması uygun görülmektedir.

Bugün ülkemizin çeşitli yörelerindeki Sosyal Sigortalar Kurumu hastanelerinin en küçük ihtiyaçları bile, Sosyal Sigortalar Kurumu Genel Müdürlüğü'nden izin alınarak yapılmaktadır. Konunun Genel Müdürlüğe aktarılması ve konu ile ilgili kararların Yönetim Kurulundan çıkması uzun zaman almaktadır. Özellikle hastanelerdeki tıbbi onarım ve bakım işleri, kısa sürede yapılması gerekli olan işlerdir, beklemeye tahammülü yoktur. Bu hizmetlerin kısa zamanda yapılması hem sağlık hizmetleri aksamalarının önüne geçilmesine hem de sunulan hizmetlerin nitelik ve niceliğinin yükselmesine yol açacaktır.

Bugün Sosyal Sigortalar Kurumu hastanelerinde yeterli sağlık çalışanı istihdam edilememektedir. Ancak bu kurum hastanelerinde kadro standardının çok üstünde personel çalıştırılması mümkün olabilmektedir.

İşte bu ve bunlar gibi, daha birçok olumsuzluklar, Sosyal Sigortalar Kurumu Sağlık kuruluşlarınca verilen Sağlık Hizmetlerinin nitelikli, ağdaş ve ekonomik olmasını engellemektedir.

Kanun teklifimiz kabul görürse Sosyal Sigortalar Kurum ve kuruluşları bazında belirlenecek standart kadro sayısını aşmamak üzere, sözleşmeli personel alıştırılabilecektir. Ayrıca herhangi bir hastane için standardize edilen kadrolar başka bir birimde kullanılamayacaktır. Böylece lkemizin en büyük Sosyal Güvenlik kuruluşunun Sağlık kurum ve kuruluşlarında yaşanan sağlık personeli açığı tümüyle çözüme kavuşturulmuş olacak ve hizmet kalitesi yükselecektir.

SOSYAL SİGORTALAR KURUMU KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE : 1- 9.7.1945 tarih ve 4792 sayılı Sosyal Sigortalar Kurumu Kanununun değişik 11 nci maddesinin (G) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, aynı maddeye (j) bendinden sonra gelmek üzere aşağıdaki (K), (L), (M) bentleri eklenmiştir.

"G) Kurumca (25.000.000.000) liradan fazla olmak üzere akdedilecek sözleşmeler veya yapılacak işler hususunda karar vermek, (Bu miktar her yıl Maliye Bakanlığı'nca ilan edilen yeniden değerlendirme oranı kadar artırılır. Belirlenen miktarın bir milyon liranın altındaki tutarı dikkate alınmaz. Sağlık kuruluşlarında keşif bedeli bu miktarı aşmayan küçük onarımlar herhangi bir izne tabi değildir.)"

"K) Kurumda sözleşmeli olarak istihdam edilen personel ile kadrosu başka kuruluşlarda olup, geçici görevle kurumda çalıştırılanlar ve kurumun kadrolu personelinin, Kurumun bağlı bulunduğu Bakanlıkta geçici görevle çalıştırılanların bu Kanunun 17 'nci maddesinde sayılan ek ödemeden yararlandırılmalarına karar vermek,"

"L) Sağlık kuruluşlarını; sermaye tahsis ederek yönetim kurullarınca yönetilen ve tüm sağlık ve muhasebe işlemleri bilgisayar ortamında gerçekleştirilen özerk hastane işletme müdürlükleri şeklinde teşkilatlandırmak, bu işletmelerden Sağlık Bakanlığı'nın birim fiyatlarını geçmemek üzere belirlenecek fiyatlarla sağlık hizmeti satın almak, norm kadroları çerçevesinde personel atama ve nakillerini yapabilmeleri ve bütçeleri çerçevesinde her türlü harcamalarını hiç bir izne tabi olmaksızın gerçekleştirmeleri için gerekli gördüğü yetkilerini özerk hastane işletme müdürlükleri yönetim kurullarına devretmek, bu hususların gerektirdiği her türlü düzenleme ve yönetmelikleri Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanının onayını müteakip yürürlüğe koymak,(7.5.1987 tarih ve 3359 sayılı Kanununun 5 nci maddesinin son fıkrası ile sağlık işletmeleri için öngörülmüş olan hükümleri Kurum sağlık tesisleri için de uygulanır. Başhekimlerin tam gün çalışan hekimler arasından seçilmesi şarttır)"

M) Kurum sağlık tesislerinde, Sağlık Bakanlığının uygun görüşü ile belirlenen norm kadro sayısını aşmamak üzere sözleşmeli sağlık personeli istihdam etmek, bunların ücretlerini emsali kadrolu personelin net aylık, ücret ikramiye. zam ve tazminatları toplamını geçmeyecek şekilde belirlemek,

MADDE :2 - Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE :3- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür

Aslı gibidir.



İbrahim ARAC
Kanunlar ve Kararlar Müdürü V.