

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Kuzey Anadolu Projesi (KAP) Bölge Kalkınma İdaresi Teşkilatı'nın kuruluş ve görevleri hakkında kanun teklifimiz ilişikte sunulmuştur.

Gereğini arz ederiz.

Ahmet DEMİRCAN

Samsun Milletvekili

2.- Abdullatif ŞENER	Sivas Milletvekili
3.- Musa UZUNKAYA	Samsun Milletvekili
4.- Turhan ALÇELİK	Giresun Milletvekili
5.- Akif GÜLLE	Amasya Milletvekili
6.- Yasin HATİPOĞLU	Çorum Milletvekili
7.- Eyüp FATSA	Ordu Milletvekili
8.- Mehmet BEKAROĞLU	Rize Milletvekili
9.- M.Ergün DAĞCIOĞLU	Tokat Milletvekili
10.- Bekir SOBACI	Tokat Milletvekili
11.- Şeref MALKOÇ	Trabzon Milletvekili
12.- İsmail ALPTEKİN	Bolu Milletvekili
13.- Hüseyin KARAGÖZ	Çankırı Milletvekili
14.- Azmi ATEŞ	İstanbul Milletvekili
15.- Zeki ÜNAL	Karaman Milletvekili
16.- Latif ÖZTEK	Elazığ Milletvekili
17.- Mehmet ÖZYOL	Adıyaman Milletvekili
18.- İsmail KAHRAMAN	İstanbul Milletvekili
19.- Ahmet Cemil TUNÇ	Elazığ Milletvekili

KUZEY ANADOLU PROJESİ BÖLGE KALKINMA İDARESİ TEŞKİLATI KURULUŞU HAKKINDA KANUN TEKLİFİ GEREKÇESİ

Kalkınma ve gelişme faaliyetleri ile birlikte, yatırımların bölgelere göre dengesiz dağılımı sonucu ülkemizde bölgelerin ekonomik, sosyal ve kültürel gelişmişlik düzeyi, farklılıklar göstermektedir. Bu farklılaşma bölgelere göre gelir dağılımında eşitsizliklere yol açmaktadır.

Son 20 yılda dünyada çok büyük kalkınma ve gelişmeler sağlanmasına rağmen ülkemizde bölgeler arası sosya-ekonomik gelişme farkları gittikçe artmış, bölgelerin dengeli bir şekilde gelişmesi sağlanamamış, dolayısıyla vatandaşlar arasında, refah seviyesi bakımından büyük uçurumlar oluşması önlenememiştir.

Ülkemizin gelişmesinde, bölgesel kalkınma kavramı her dönemde büyük önem taşımıştır. 1960'lı yıllarda bölge kalkınma planları yapacağı kalkınma planlarında yer almakla birlikte, bu yönde ilk adım 1971'de DPT bünyesinde Kalkınmada Öncelikle Yörelere Dairesi kurulmasıyla atılabilmektedir. Bunu da GAP izlemiştir.

Bölgesel dengesizliklerin önemli olduğu ülkelerde sorun, genel ekonomik gelişme politikasıyla bütünleşen uzun süreli bölge planları içinde ele alınmaktadır. Birleşmiş Milletler ve AET tarafından yapılan çalışmalar, böyle bir mücadelenin kamu otoritesine dayanmak zorunda olduğunu göstermektedir. Endüstrileşmenin ileri aşamasında bulunan ülkelerde geri kalmış ve duraklamış bölgelerin kalkınmasıyla ilgili önlemler altyapı, işgücü ve bölgesel özendirici önlemler olarak üç alanda yoğunlaştırmak genel bir eğilimdir.

Kuzey Anadolu için Bölgesel Planlama yapılırken, bölgenin Kuzey-Güney arasında geçiş konumu nedeniyle yetersiz altyapısı, yoğun olarak yaşanan aktif nüfus göçü nedeniyle işgücü ve istihdam sorunları ile bölgenin doğal güzellikleri ve çevresindeki dev dış pazar olanakları dikkate alınmalıdır.

Dünyamız ve etrafımızdaki ülkelerle ülkemizdeki sorunlar özellikle daha belirsiz ve karmaşık hale gelmiştir. Ülkemizdeki sorunların tek elden ve merkezden çözümü güçleşmiştir. Bu gerçekten hareketle son 7 yıldır "Karadeniz Ekonomik İşbirliği Bölgesi" geliştirilmeye çalışılmakta ve böylece kuzey komşumuz ve Karadeniz'e sahili olan ülkelerdeki gelişmeler, ülkemizin gelişmesi açısından değerlendirilmektedir. Ayrıca, VII'nci Beşyıllık Kalkınma Planı ve 1996 yılı programında, bölgesel planlamaların geliştirileceği görüşüne yer verilmektedir. Yasa bu yaklaşımların uygulanması amacına dayanmaktadır.

Sovyetler Birliği'nde ve Doğu Avrupa'da meydana gelen değişimler; Karadeniz Bölgesi'nin tekrar, başta Türkiye olmak üzere çevresindeki ülkeler ve toplumlar için büyük yararlar sağlayabilecek bir siyasi, ekonomik ve kültürel ilişkiler sistemi haline dönüştürülmesi, kendi içindeki ilişkilerini güçlendirerek, dünya ekonomisine daha etkili bir şekilde katılabilmesi için tarihi bir fırsat yaratmıştır.

Böyle bir sistem, Türkiye'nin Uluslararası ilişkileri içindeki yerinin önemini büyük ölçüde artırabilir. Türkiye, önümüzdeki dönem içinde bilimsel, teknolojik, ekonomik ve kültürel alanda üstün başarı göstererek, barışçı ve uluslararası hukuka uygun dış politika geleneğini de sürdürerek, kuzeyindeki yeni olanakların değerlendirilmesinde ve komşu ülkeler ile Uzak Doğu ülkeleri arasındaki işbirliği ile çevresinde lider rolü oynayabilir. Böyle bir rol, Türkiye'nin bir bütün olarak, Kuzey Anadolu Bölgemiz'in çalışan halkının bölgenin özellikle son on yıldaki bölgesel geri kalmışlığının aşılmasında, kendi yetenek ve becerilerinin ülke ekonomisine daha etkin katılımını sağlayacaktır.

Son on yılda sağlanan ekonomik ve teknik gelişmelerde Kuzey Anadolu Bölgesi payını alamamıştır. Yatırımlar azalmış, durmuş veya çok büyük oranda yavaşlayarak, programda bulunan projelerin bitiş süreleri uzamıştır. Küçük sanayi siteleri ve organize sanayi bölgeleri bakımından bölgenin gelişmişlik durumu geride kalmıştır. Doğal kaynaklar ve enerji potansiyeli büyük olan bölgede bu konularda büyük atılımlar başlatılamamıştır.

1998 verilerine göre, 18 ili kapsayan bölgenin nüfusu Türkiye nüfusunun ancak % 15'i civarında kalmıştır. Buna karşılık yaşlı nüfus bakımından bölgenin payı yüzde 20'ler civarında olup, nüfus artış hızı ülke ortalamasının çok altında bulunmaktadır. Yani aktif ve genç nüfus bölgeden göç etmektedir. Köyler boşalmakta, işsizlik artmakta, faal nüfusun ekonomiye katkısı azalmaktadır. Kırsal kesimin boşalması; işsizlik başta olmak üzere, düzensiz kentleşme, ağır ekonomik ve toplumsal sorunlar yaratmaktadır. Bu durumda büyük kentlere ve batıya olan göç, mevcut ülke sorunlarını da ağırlaştırmıştır. Kentlere yapılan göçün ekonomik ve sosyal yaşama uyum sorunları devam etmektedir.

Bölge illerinin Türkiye ulusal geliri içindeki payı nüfus payının altındadır. Bölgenin ulusal gelir içindeki payı 1979'da % 10 civarında iken 1998'ye gelindiğinde aşağılara inmiştir. Bundan daha önemli olan, toplam gelir payının daha büyük oranda azalmış olmasıdır.

Kuzey Anadolu insanımız girişimci ve araştırmacı özelliklere sahiptir. Bu insanların girişimciliği ve araştırmacılığı kapasitesinden yararlanılamamıştır. Bölgede yapılacak olan ekonomik önemi haiz projelerin risk sermayesi çerçevesinde desteklenmesi ve teşvik edilmesi halinde Güney Asya Ülkeleri'ne benzer kalkınma hamlelerinin oluşturulması mümkün hale gelebilecektir. Bu ise, ancak etkin bir bölgesel kalkınma çerçevesinde mümkün olacaktır.

Bu ve daha pek çok sorunu giderecek ve ülkemizin kalkınması ile uluslararası ilişkilerde yeni boyut getirecek olan Kuzey Anadolu Projesini, araştırmak, planlamak, gerçekleştirmesini koordine etmek üzere, etkin konumlu bir kuruluşa ihtiyaç vardır. Bunun için Kuzey Anadolu Projesi Kalkınma İdaresi Teşkilatı adıyla bir kuruluş kurulması kaçınılmaz olmalıdır.

Bu kuruluş önce Kuzey Anadolu Projesi master planını hazırlatacaktır. Bu planın ışığında da proje kapsamına giren illerde gerekli çalışmalara başlanacaktır. Projenin uygulanması ve koordinesinde gerekli, illerin coğrafi, ekonomik, ticari ve diğer özellikleri dikkate alınarak bölge merkezleri taşra teşkilatı ile desteklenecektir.

Kuzey Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdari Başkanlığı, kuruluşu gerçekleştikten sonra proje kapsamına giren illerin; Ticaret Odaları, Sanayi Odaları, Ziraat Odaları, Muhtar Dernekleri, Valileri, Belediye Başkanları, Üniversite Rektörleri, İl Genel Meclisi ile gönüllü kuruluşları (her ilin merkezinde ve Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa'daki Vakıf ve Dernekleri) ve illere bağlı ilçe Belediye Başkanları ile istişari nitelikli yılda üç kez toplantı yapacak ve bu toplantıda ortaya çıkan görüşleri Yüksek Kurul'a bir rapor halinde sunacaktır. Diğer taraftan, bu idare yardımıyla gelişmiş yörelere göç eden yatırımcı vatandaşlarımızın tasarruflarının bölgeye çekilmesi de mümkün olacaktır.

Bölge içerisinde şu anda yapılan bölge kalkınma projeleri bulunmaktadır. Ordu-Giresun Kırsal Kalkınma Projesi ile Zonguldak - Bartın - Karabük Bölgesel Kalkınma Prjeleri bunlar arasında zikredilebilir. Kuzey Anadolu Projesi ile bunlar entegre edilerek, daha rasyonel yaklaşımlar yapılabilecektir.

Kuzey Anadolu Projesi Bölge Kalkınma, İdari Teşkilatı, kanunda sayılan görevleri doğrultusunda, ilgili bütün Kamu Kuruluşları ve özel kuruluşlarla işbirliği yapabilir, ortak çalışmalara girişebilir. Teşkilat yapısında, görevlerini gerektirdiği ölçüde organize edebilir ve genişletebilir.

KUZEY ANADOLU PROJESİ BÖLGE KALKINMA İDARESİ
TEŞKİLATININ KURULUŞ VE GÖREVLERİ
HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

AMAÇ

MADDE 1 - Bu kanunun amacı, yeni teknolojiler ve girişimcilik ışığında Kuzey Anadolu Projesi kapsamına giren illerde Ekonomik, Sosyal ve Kültürel olarak kalkınmanın yapılanmasını sağlamak amacıyla yatırımların gerçekleştirilmesi, plan, altyapı, konut, sanayi, maden, tarım, hayvancılık, balıkçılık, ormancılık, enerji, ulaştırma ve diğer hizmetlerin etkin bir şekilde yerine getirilmesi için kurum ve kuruluşları arasındaki koordinasyonu sağlamak ve risk sermayesi desteklerini de kullanarak girişimciliği teşvik etmek üzere, Başbakanlığa bağlı, hükmi şahsiyeti haiz, katma bütçe ile idare edilen Kuzey Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Teşkilatı(KAP)'nın kuruluş ve görevlerine ilişkin esasları düzenlemektir.

Kuzey Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Teşkilatı Başbakan'a bağlı olup, Başbakan bu Teşkilatın yönetimi ile yetkilerini gerekli gördüğü takdirde Devlet Bakanı vasıtasıyla kullanabilir.

KAPSAM

MADDE 2 - Kuzey Anadolu Projesi Bölgesi; Artvin, Rize, Trabzon, Giresun, Ordu, Samsun, Kastamonu, Sinop, Zonguldak, Bartın, Bolu, Amasya, Tokat, Çankırı, Çorum ve Karabük illerini kapsar. Bugünkü sınırlar içinde yeni iller kurulması halinde bu iller de proje kapsamına dahil edilir.

GÖREV

MADDE 3 - Kuzey Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Teşkilatı'nın görevleri şunlardır:

- a) Hükümetçe kabul edilen kalkınma hedefleri ve ülke kalkınma planları çerçevesinde, bölgede kalkınmayı ve sektörlerarası entegrasyonu sağlamak üzere Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı ile işbirliği yapmak,
- b) Bölge içindeki faaliyetleri yönlendirmek, uygulamasını değerlendirmek ve takip etmek,
- c) Plan ve yıllık programlara uygun olarak uygulama projelerini yapmak veya yaptırmak,
- d) KAP Bölgesi'ne yönelik plan, program ve projelerin yapımı ve uygulamasına yönelik her türlü araştırmayı yapmak veya yaptırmak,
- e) Hazırlanan yıllık yatırım tekliflerini yıllık yatırım programında gözönüne alınması için Devlet Planlama Teşkilatı'na sunmak. Devlet Planlama Teşkilatı içerisinde kurulacak olan KAP Grup Başkanlığı ile koordinasyon içerisinde olmayı sağlamak,
- f) KAP Bölge kalkınma planları, programları ve projelerin uygulanması ile ilgili kurum ve kuruluşların faaliyetleri ve proje uygulamalarını takip ve koordine etmek,
- g) Bölgede özel sektör ve yabancı sermaye faaliyetlerini, plan ve programların hedef ve amaçlarına uygun bir şekilde yönlendirecek, teşvik ve tanzim edecek öneriler geliştirmek, uygulamayı takip etmek, iş ve yatırım ortamını geliştirmeye yönelik faaliyetlerde bulunmak,
- h) Bölgenin yurt içi ve yurt dışı yatırımcılara tanıtımı ile bunların bölgeye yatırım yapmaları için gerekli çalışmaları yapmak,

i) Bölgedeki müteşebbislere, yatırım alanlarının tespiti, yatırım projelerinin hazırlanması ve uygulanması, işletmelerin yönetimi, teknoloji, finansman, pazar imkanlarının geliştirilmesi, işgücü eğitim gibi konularda hizmet vermek. Bu konuda bölgede ekonomik öneme haiz girişimciliği teşvik ederek, halkın araştırmalara katkısını kalkınmada değerlendirmek ve dinamizminden yararlanmak,

j) Bölgede kentsel ve kırsal gelişmeyi sağlamaya yönelik altyapı, konut, turizm, kültür, projelerini, kamu ve özel kuruluşlarla işbirliği içinde geliştirmek,

k) Kamu kurum ve kuruluşlarına ait her türlü bina ve tesislerin yapılmasında koordinasyonu sağlamak,

l) Yol, su, elektrik, kanalizasyon altyapısının gerçekleştirilmesinde altyapı, konut, sanayi ve ulaştırma ile ilgili hizmetlerin yürütülmesinde kurum ve kuruluşlar arasındaki koordinasyonu sağlamak,

m) Milli Eğitim Bakanlığı, Tarım Bakanlığı ve ilgili diğer kamu kurum ve kuruluşları ile koordine ederek halkın her konuda eğitim düzeyinin yükseltilmesini amaçlayan çalışmalarda bulunmak,

n) Kamu kurum ve kuruluşlarının her türlü dış kredi taleplerini incelemek ve ilgili mercilere görüş bildirmek,

o) Başbakanlıkça bu konularda verilecek diğer görevleri yapmak.

KURULUŞ

MADDE 4 - Kuzey Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Teşkilatı, Kuzey Anadolu Projesi Yüksek Kurulu ile Kuzey Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı (KAP İdaresi)'nden oluşur.

KAP İdaresi, 3'ncü maddede belirtilen hizmetleri yürütmekle görevli ve yetkilidir.

YÜKSEK KURUL VE GÖREVLERİ

MADDE 5 - Kuzey Anadolu Projesi Yüksek Kurulu; Başbakan veya Kuzey Anadolu Projesi ile görevlendirilen Devlet Bakanı'nın başkanlığında, Devlet Planlama Teşkilatı'nın bağlı olduğu Devlet Bakanı, Hazine ve Dış Ticaret Müsteşarlığı'nın bağlı olduğu Devlet Bakanı, Sanayi ve Ticaret Bakanı, Bayındırlık ve İskan Bakanı, Tarım Bakanı, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı ve Orman Bakanı'ndan oluşur.

Sekreteryahizmetleri KAP İdaresi'nce yürütülür.

Yüksek Kurul, KAP İdaresi tarafından hazırlanacak her türlü plan, proje ve programları inceleyerek karara bağlar.

Yüksek Kurul'un çalışma usul ve esasları ile diğer hususlar, Başbakan onayı ile yürürlüğe konulacak yönetmelikle belirlenir.

Gerektiğinde, Kurul'a konuları ile ilgili olarak diğer bakanlar da davet edilebilir.

KAP İDARESİ BAŞKANLIĞI

MADDE 6 - KAP İdaresi, bir Başkan, iki Başkan Yardımcısı ile yeteri kadar personelden oluşur.

GÖREVLENDİRME

MADDE 7 - Kadroları karşılık gösterilmek kaydıyla 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve diğer kanunların sözleşmeli personel çalıştırılması hakkındaki hükümlerine bağlı olmaksızın sözleşmeli personel çalıştırabilir.

Ayrıca özel bilgi ve ihtisası gerektiren konularda kadro aranmaksızın ve diğer kanunların sözleşmeli personel çalıştırılması hakkındaki hükümlerine bağlı olmaksızın yerli ve yabancı elemanlar sözleşmeli olarak çalıştırılabilir. Ancak, bu şekilde çalıştırılacak personel sayısı teknik hizmetler sınıfındaki kadrolu personel sayısının yarısını geçemez.

Genel ve katma bütçeli daireler, iktisadi devlet teşekkülleri ve kamu iktisadi kuruluşları ile bunlara bağlı kuruluşlar ve müesseselerde çalışanlar, Başkanlıkta sözleşmeli olarak istihdam edilebilirler. Başkanlığın bu konudaki talepleri, ilgili kurum ve kuruluşlarca öncelikle sonuçlandırılır. Bu personel ilgili kurumdaki aylıksız izinli sayılır. İzinli oldukları sürece memuriyetleri ile ilgili özlük hakları devam ettiği gibi, bu süreler terfi ve emekliliklerinde hesaba katılır. Terfiler başkaca bir eşleme gerek kalmaksızın süresinde yapılır.

Başkanlıkta kadro karşılıkla ya da kadro karşılığı olmadan çalıştırılacak sözleşmeli personelin sözleşme usul ve esasları ile ücret miktarı ve her çeşit ödemeler Yüksek Planlama Kurulu'na tespit edilir. Sözleşme ile çalıştırılacak personel, istekleri halinde T.C. Emekli Sandığı ile ilgilendirilir.

Ayrıca, yukarıda 3'ncü fıkrada belirtilen kurumlarda görevli personel, aylık, ödenek, her türlü zam ve tazminatlar ile diğer mali, sosyal hak ve yardımları kurumlarınca ödenmek kaydıyla geçici olarak Başkanlıkta görevlendirilebilir. Bu şekilde görevlendirilenlere 10.10.1984 tarih ve 3056 sayılı kanunun 31'nci maddesindeki hükümlere göre fazla çalışma ücreti ödenir.

Başkanlıkta 5'nci fıkra göre çalışanlar dışındaki personel Başkanlık Merkez Teşkilatı'nda çalışan personelin maaş ve ücretleri dışında yararlandığı fazla çalışma ücreti ve diğer mali haklardan aynen istifade eder.

SÖZLEŞME İLE ARAŞTIRMA, ETÜD VE PROJE YAPTIRMA;

MADDE 8 - KAP İdaresi, planların yapılması tatbikatı ve koordinasyonu ile ilgili olarak araştırma, etüd ve proje tetkiki gibi işleri, Üniversitelere ve Kamu Kurumları'na veya yabancı gerçek ve tüzelkişilere sözleşme ile yaptırabilir.

KADROLAR

MADDE 9 - Ekli listede yer alan kadrolar ihdas edilerek, 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin eki cetvellere KAP İdaresi Bölümü olarak eklenmiştir.

İDARENİN GELİRLERİ

MADDE 10 - KAP İdaresi'nin gelirleri şunlardır:

- a) Her türlü yardım ve bağışlar ile iç ve dış krediler,
- b) Faiz, hizmet ve kira gelirleri ile sair gelirler,
- c) Devlet Bütçesi'nden ayrılacak ödenekler,

KAP İdaresi'nin ita amiri Başkan'dır. Başkan, bu yetkisini yardımcılarına devredebilir.

ARAÇ, GEREÇ VE BİNA

MADDE 11 - KAP İdaresi Başkanlığı'nın her türlü araç, gereç, bina ve tesisleri İdarenin talebi üzerine, uygun görülmesi halinde Başbakanlıkça sağlanır.

MADDE 12 - Başkanlık görevleri ile ilgili olarak gerekli gördüğü bilgileri bütün kamu kurum ve kuruluşlarından ve diğer gerçek ve tüzelkişilerden doğrudan istemeye yetkilidir. Kendilerinden bilgi istenen kamu kurum ve kuruluşları ile diğer gerçek ve tüzelkişiler bu bilgileri zamanında vermekle mükelleftir. Bu suretle elde edilen bilgilerin ticari sır mahiyetinde olanların gizliliğine riayet edilir.

UYGULANACAK HÜKÜMLER

MADDE 13 - Bu kanun hükümlerine göre yapılacak işlerde, 1050 sayılı Muhasebe-i Umumiye Kanunu, 832 sayılı Sayıştay Kanunu ve 2886 sayılı Devlet İhale Kanunu hükümleri uygulanmaz.

KAP İDARESİ'NİN DENETİMİ

MADDE 14 - KAP İdaresi'nin denetimi 20.10.1983 tarihli ve 72 sayılı Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu Hakkında Kanun Hükmünde Kararname esaslarına tabidir.

YÜRÜRLÜK

MADDE 15 - Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

YÜRÜTME

MADDE 16 - Bu kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

KURUMU : KAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı

TEŞKİLATI : Merkez

İHDAS EDİLEN KADROLAR

Sınıfı	Ünvanı	Derecesi	Serbest Kadro Adedi	Tutulan Kadro Adedi	Toplam
GİH	Başkan	1	1	-	1
GİH	Başkan Yardımcısı	1	2	-	2
GİH	Müşavir	1	2	-	2
GİH	Şube Müdürü	1	2	-	2
GİH	Şef	4	4	-	4
GİH	Memur	5	3	2	5
GİH	Memur	8	3	-	3
GİH	Memur	10	3	-	3
GİH	Bilgisayar İşletmeni	9	4	-	4
GİH	Sekreter	10	4	-	4
GİH	Şoför	11	3	2	5
GİH	İktisatçı	1	3	-	3
GİH	İktisatçı	6	3	-	3
GİH	Sosyolog	2	1	-	1
GİH	Sosyolog	6	2	1	3
GİH	İşletmeci	2	2	1	3
GİH	İşletmeci	6	2	1	3
THS	Mühendis	1	2	-	2
THS	Mühendis	3	2	-	2
THS	Mimar	2	1	-	1
THS	Bölge Plancısı	1	2	-	2
THS	Bölge Plancısı	2	1	-	1
THS	Şehir Plancısı	1	2	-	2
THS	Şehir Plancısı	2	1	-	1
THS	Ekonometris	2	2	1	3
THS	İstatistikçi	3	1	-	1
THS	İstatistikçi	5	1	-	1
THS	Teknisyen	3	2	-	2
THS	Teknik Ressam	3	1	1	2
THS	Mühendis	7	4	2	6
THS	Mühendis	5	3	2	5
THS	Endüstri Mühendisi	6	1	1	2
THS	Endüstri Mühendisi	2	1	1	2
THS	Yöneylem Araştırmacısı	2	1	1	2
THS	Yöneylem Araştırmacısı	6	1	1	2
THS	Mühendis	4	2	2	4
YHS	Bekçi	11	4	-	4
YHS	Hizmetli	11	6	2	8
TOPLAM			85	21	106

KURUMU : KAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı

TEŞKİLATI : Taşra

İHDAS EDİLEN KADROLAR

Sınıfı	Ünvanı	Derecesi	Serbest Kadro Adedi	Tutulan Kadro Adedi	Toplam
GİH	Bölge Müdürü	1	1	-	1
GİH	Grup Müdürü	2	4	-	4
GİH	Şube Müdürü	2	2	-	2
GİH	Uzman	5	3	-	3
GİH	Şef	5	1	-	1
GİH	İktisatçı	1	2	1	3
GİH	İktisatçı	3	2	1	3
GİH	İktisatçı	6	2	-	2
GİH	İşletmeci	1	1	-	1
GİH	İşletmeci	3	2	-	2
GİH	İşletmeci	6	2	-	2
GİH	Memur	6	3	-	3
GİH	Sekreter	6	5	1	6
GİH	Memur	7	2	1	3
GİH	Bilgisayar İşletmeni	9	4	-	4
GİH	Şoför	9	4	-	7
THS	Jeolog	2	1	-	1
THS	Mühendis	1	3	-	3
THS	Mühendis	2	3	-	3
THS	Şehir - Bölge Plancısı	2	2	-	2
THS	Mühendis	3	3	-	3
THS	Mühendis	4	3	-	3
THS	Mühendis	6	6	-	6
THS	Teknisyen	6	3	-	3
THS	İstatistikçi	3	1	-	1
THS	İstatistikçi	5	1	-	1
THS	Endüstri Mühendisi	2	2	-	2
THS	Endüstri Mühendisi	6	2	-	2
THS	Teknik Ressam	6	2	-	2
THS	Hizmetli	12	4	2	6
YHS	Hizmetli	10	2	2	4
YHS	Bekçi	12	4	-	4
TOPLAM			85	8	90