

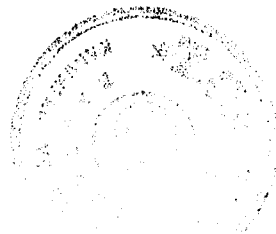
GENEL GEREKÇE

Esnaflık ve Sanatkarlar ve Diğer Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu (Bağ-Kur), 2.9.1971 tarihinde kabul edilen 1479 sayılı Kanunla kurulmuştur.

1.10.1972 tarihinde kuruluşunu tamamlayarak sigortalılarına, malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası kollarında hizmet vermek üzere çalışmalara başlayan Bağ-Kur, 1.1.1986 tarihinde uygulamaya konulan 3235 sayılı Kanun ile üç yıllık süreç içinde kademeli olarak sağlık sigortası uygulamasına da başlamıştır.

1479 sayılı Kanuna tabi yaklaşık 3.100.000 sigortalısı ile 1.200.000 emekli ve haksahibi bulunan ve ülke nüfusunun yaklaşık 14 milyonluk kısmını kapsayan Bağ-Kur, diğer sosyal güvenlik kuruluşlarında olduğu gibi finansman açığı sorunu ile karşı karşıyadır. Bir sosyal güvenlik kurumu için çok kısa bir süre olan yirmibeş yıl gibi bir sürede yeni yeni emekli vermeye başlaması gereken Bağ-Kur'un bugün 1.200.000 sigortalı ve hak sahibine aylık ödemesi, Kurumun daha kuruluşunda sosyal güvenlik normlarına uymayan bir yapıyla kurulmuş olduğunu açıkça göstermektedir. Nitekim Bağ-Kur'un kuruluşunda sigortalılara geriye doğru on yıllık hizmetlerini belgelendirerek beş yıl prim ödemek suretiyle emekli olabilmeleri imkanı tanınmış ve bu yolla 200.000'e yakın sigortalı Kurumun kuruluşunu takip eden beşinci yıldan itibaren emekli olmuşlardır. Yine sigortalılara tanınan çeşitli borçlanma imkanları, emeklilik yaşı ve prim ödeme sürelerinde indirim yapılması ve işi terk zorunluluğunun kaldırılması, Kurumun bugünkü noktaya gelmesinin başlıca nedenlerini oluşturmuştur. Bu olumsuz şartlar nedeniyle Kurumun emekli sayısı giderek artmış ve Bağ-Kur 1989 yılından itibaren açık vermeye başlamıştır. 1989 yılında 77 milyar lira olarak gerçekleşen finansman açığı, yıllar itibariyle giderek büyümüş ve 1997 yılında 177 trilyon liraya, 1998 yılında 450 trilyon liraya, 1999 yılında 976 trilyon liraya ulaşmıştır. Kurumun 2000 yılı açığının ise 1.4 katrilyon lira olması beklenmektedir.

Görüldüğü gibi, Kurum başlangıcından itibaren birçok olumsuzluğu bünyesinde taşıyan hatalı bir zemin üzerine oturtulmuştur. Acil önlemler alınmadığı takdirde, Bağ-Kur'un finansman açıkları artarak devam edecektir. Bu nedenle, Kurumun gelir ve giderlerini düzenleyici ve prim tahsilatını artırıcı bir dizi tedbirin hem 1479 sayılı Kanunda hem de 2926 sayılı Kanunda yapılacak değişikliklerle yürürlüğe konulması bir zorunluluk halini almıştır.



Yapılan bu değişiklikler çerçevesinde;

Kurum gelirlerinin verimli bir şekilde değerlendirilmesine yönelik olarak yeni bir daire başkanlığı ihdas edilmiştir.

Yönetimde etkinlik ve verimliliğin artırılabilmesi amacıyla yeni ihdas edilen başkanlık ile teknik ve uzman personelin nitelikleri belirlenmiştir. Kurumun sağlık ve sigorta hizmetlerinde gerekli tespit ve kontrollerin yapılabilmesi için, teftiş mekanizmasına ilaveten Bağ-Kur denetmenleri çalıştırılmasına imkan veren düzenlemelere yer verilmiştir.

Tarım sigortalılarını temsil edecek bir üye ile Kurum çalışanlarını temsil edecek bir üyenin Yönetim Kurulunda yer alması sağlanmış ve Yönetim Kurulunun üye sayısı yediye yükseltilmiştir. Ayrıca, atanacak Yönetim Kurulu Üyeleri ile seçimle gelecek Yönetim Kurulu üyelerinin nitelikleri, görev süreleri ve atanma ve seçim usul ve esasları belirlenmiştir.

Yönetim Kurulunun toplantı nisabı ve toplantıya belli oranda katılmamanın müeyyidesi belirlenmiş, Yönetim Kurulunun görev ve yetkileri yapılan değişiklikler çerçevesinde yeniden belirlenerek, Yönetim Kuruluna, Kurum personelinin mali hakları ile ilgili olarak, emsal sosyal güvenlik kuruluşlarının personeline sağladığı haklar çerçevesinde yapılacak düzenlemelere karar verme yetkisi verilmiştir.

Genel Kurulun oluşumu ve üyelerin tespiti yeni esaslara bağlanmıştır.

Kurum gelirleri yeniden tanımlanmış ve gayri menkullerin kira bedellerinin rayiç ve emsal bedellere göre belirlenmesi esası getirilmiştir. Kurum gelirlerinin değerlendirilmesi ile nakitlerinin verimlilik ve riskin dağıtım esaslari çerçevesinde hangi oranda ve nerelerde değerlendirileceğinin Bakanlık, Maliye Bakanlığı, Hazine Müsteşarlığı, T.C. Merkez Bankası ve Sermaye Piyasası Kurulu Başkanlığının müştereken hazırlayacakları Yönetmelikte belirlenmesi benimsenmiştir.

1479 sayılı Kanunun 24 ve 25 inci maddeleri, Kanunun amacına uygun olarak yeniden düzenlenmiş ve bu çerçevede vergi kayıtları (yükümlü veya muaf olarak) sigortalı sayılmanın vazgeçilmez unsuru olarak öne çıkarılmıştır.

Diğer sosyal güvenlik kuruluşları ile norm ve standart birliği sağlamak ve sigorta kolları arasındaki uygulama farklılığını gidermek amacıyla borçlu malullük aylığı bağlanması uygulamasına son verilmiş, aylığa esas hizmetin maliyetinde eşitlik ve rasyonelliğin sağlanması için, toptan ödeme ihya bedellerinin rayiç prim tutarları üzerinden tahsili öngörülmüş, ölüm aylığında aranan hizmet süresinde de norm ve standart birliğini sağlamak amacıyla “üç” yıllık süre “beş” yıla çıkarılmıştır.

Ölüm aylığının bağlanması ve kesilmesinde de aynı amaç güdülerek, aylığa hak kazanmada aranılan şartlar daha gerçekçi esaslara bağlanmıştır.

Sigortalıların süresi içinde ödemedikleri primler için öngörülen 6183 sayılı Kanunla belirlenen gecikme zammı oranlarının uygulanmasından vazgeçilerek, Sosyal Sigortalar Kurumu ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarında olduğu gibi, ödenmeyen primlerin takip ve tahsilinde 6183 sayılı Kanunla belirlenen esas ve usullerin uygulanması öngörülmüştür.

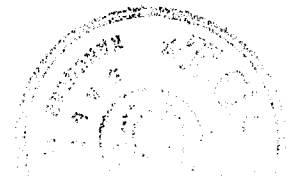
Suistimallerin önlenerek, uygulamanın disiplin altına alınması amacıyla, isteğe bağlı sigortalılığın başlangıç ve sona erişi yeni esaslara bağlanmış ve ayrıca uluslararası sözleşmelerden kaynaklanan yükümlülüklerimiz çerçevesinde, yabancı uyruklulara da isteğe bağlı sigortalılık hakkı verilmiştir. Diğer taraftan, isteğe bağlı sigortalılar bu Kanunun yürürlük tarihinden itibaren sağlık sigortası kapsamından çıkartılmışlardır.

Sigortalı sayısının artırılarak, prim ödeme tabanının genişletilebilmesi ve bozulan aktif/pasif sigortalı dengesinin yeniden kurulmasına yönelik düzenlemeler çerçevesinde, idari cezaları öngören 80 inci madde yeniden yürürlüğe konularak, sigortalı olması gerekenlerin sisteme dahil edilmesi amaçlanmıştır.

Bankaların süresinde Bağ-Kur hesaplarına intikal ettirmedikleri primlerle ilgili uygulanacak faiz oranları yeniden belirlenmiş ve yapılan düzenleme ile, Kurumla anlaşmalı bankaları karşı karşıya getiren ve pratik bir yararı bulunmayan hükümler, madde metninden çıkarılmıştır.

Kurum işlemlerinin bilgi işlem ortamında yapılması ve arşivlenmesine imkan veren düzenleme ile, işlemlere hız ve etkinlik kazandırılmasının yanında arşiv maliyetlerinin azaltılması da amaçlanmıştır.

Askerlik borçlanmasından ödeme süresi kısaltılarak, gecikmeden kaynaklanan Kurum kaybının önlenmesi amaçlanmıştır.



Sağlık sigortasının kapsamı, gelirleri, gelirlerinin işletilmesi hususları yeniden düzenlenmiştir. Sağlık sigortası primlerinin uzun vadeli sigorta kolu primlerinden ayrılması ve bu sigorta kollarında toplanan primlerin birbirine aktarılmasını önleyecek düzenlemeler yapılması suretiyle, sağlık yardımlarında gerçeğe uygun gelir-gider hesaplarının yapılması ve sağlık sigortasında uzun vadeli bir politika oluşturulması amaçlanmıştır.

Yine bu çerçevede yapılan düzenlemeler ile sağlık sigortası giderlerinin kontrol altına alınması ve fiyatlandırma işleminde Kurumun etkin kılınmasına ilişkin gerekli düzenlemeler yapılmıştır.

Kurumun uyguladığı bir diğer kanun olan, 2926 sayılı Tarımda Kendi Adına ve Hesabına Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kanunu 17.10.1983 tarihinde kabul edilmiş ve 1.1.1984 tarihinde yürürlüğe girmiştir. On yıllık süre içinde kademeli olarak tüm illerde uygulanması öngörülen Kanun, ilk kez 29.5.1984 tarihinde Konya ve Kırşehir illerinde uygulanmaya başlanılmış ve son yirmi ilin de 1.7.1993 tarihinde kapsama alınmasıyla yurt genelinde uygulanması tamamlanmıştır. Halen bu Kanuna tabi olarak yaklaşık 880 bin aktif sigortalı ile 93 bin aylık alan sigortalı ve haksahibi bulunmaktadır.

Uygulaması Bağ-Kur Genel Müdürlüğü tarafından yürütülmekle beraber, 2926 sayılı Kanunla 1479 sayılı Kanun arasında sağladıkları sosyal sigorta yardımları açısından büyük norm ve standart farklılıkları bulunmaktadır. 2926 sayılı Kanunda bugüne kadar 3350, 4386 ve 4447 sayılı kanunlarla yapılan kısmi düzenlemeler dışında, sosyal güvenlik haklarında arzu edilen hedefin gerçekleşmesini sağlayacak köklü ve kalıcı herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

Bu nedenle, sosyal güvenliğin yaygınlaştırılması, sigorta prim tahsilatının artırılması, sigorta hizmetlerinin ilke olarak nimet külfet dengesi içinde ve kendi finansman kaynaklarıyla karşılanması ve sosyal sigorta kuruluşları arasında norm ve standart birliğinin sağlanması gibi başlıca hedefler ve ilkeler ön plana alınarak, 2926 sayılı Kanunda geniş kapsamlı değişiklik yapılması zorunlu hale gelmiştir.

Yapılan değişiklikler çerçevesinde;

Sigortalıların ödeyecekleri primler ile aylıkların hesaplanmasında Bakanlar Kurulunca tespit edilecek katsayı esasına dayalı yirmidört basamaklı bir gösterge sistemi getirilerek, ilk defa sigortalılığa girişte ve basamak yükseltmesinde giriş keseneği ve basamak yükseltme farkı alınması uygulamasına geçilmesi benimsenmiştir.

Basamak sayısı 1479 sayılı Kanuna paralel olarak 12'den 24'e çıkarılmış ve sigortalıların birinci basamaktaki yığılmalarını önlemek amacıyla onikinci basamağa kadar otomatik basamak yükseltme imkanı getirilmiş ve böylece sosyal güvenlik haklarının daha cazip hale gelmesi temin edilmiştir.

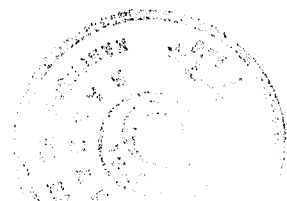
Basamak sayısının onikiden yirmidörde çıkarılması nedeniyle emekliliklerini oniki basamaklı sisteme göre ayarlayan sigortalıların zarar görmelerini önlemek amacıyla, isteyen sigortalılara bulundukları basamakları oniki basamak yükseltme imkanı getirilmiştir.

Sigortalıların tescil ve terk işlemlerinde güncelliği sağlamak amacıyla idari para cezaları artırılmıştır.

Ayrıca, maluliyet aylığı taleplerinde de 1479 sayılı Kanuna paralellik sağlanarak borçlu aylık bağlanması önlenmiş, iş kazası veya meslek hastalığı sonucu bağlanan maluliyet ve ölüm aylıklarında bir tam yıl prim ödeme şartı kaldırılmıştır.

Yaşlılık aylığının kesilmesinde öngörülen şartlar değiştirilerek, diğer sosyal güvenlik kanunlarına paralellik sağlanmış ve aylığın kesilmesi isteğe bağlı bırakılarak, toptan ödeme ihyasına ilişkin hükümler değiştirilmiş ve hizmetlerin talep tarihindeki prim tutarları üzerinden tahsili benimsenmiştir.

2926 sayılı Kanunda yapılan bu değişikliklerin kanunlaşması halinde, Türkiye'deki sosyal sigorta programları arasında norm ve standart birliğinin sağlanmasında önemli bir adım atılmış olacak ve dolayısıyla bu Kanuna tabi sigortalılara verilecek sosyal sigorta yardımlarında büyük ölçüde iyileştirme sağlanacaktır.



MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1- Kurum Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın bağlı kuruluşu iken 3146 sayılı Kanunda yapılan değişiklik gereğince ilgili kuruluş olarak düzenleme yapılmıştır.

Madde 2- Kurumun sonradan ilave edilen görevlerine ve dolayısıyla gelişen mevzuatı ve buna ilişkin iş hacmine bağlı olarak, yeni hizmet birimi kurulmuş, merkez ve taşra teşkilatı yeniden tanımlanmış ve bu değişikliklerin yapılması amacıyla madde metni yeniden düzenlenmiştir.

Madde 3- Kuruma Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcısı olarak atanacaklarda aranılacak şartlar belirlenmiştir.

Madde 4- Yapılan düzenleme ile, madde başlığı, muhteviyatına uygun hale getirilmiş, Genel Müdür ve Genel Müdürün yetki devredebileceği kişilerin temsil yetkilerinin sınırları yeniden tanımlanmıştır.

Madde 5- Kurum personelinin atama usul ve şartlarına açıklık getirilmiş ve belli görevler için aranılacak nitelikler belirlenmiştir. Diğer taraftan, yeni ihdas edilen birimlerde çalışacak teknik personelin atanabilmesi için aranan özel nitelikler belirlenmiş ve Kurumun ihtiyaç duyacağı alanlarda çalıştırılacak uzman personele sözleşmeli çalışma imkanı verilmiştir.

Ayrıca, Kurum adına meslek kuruluşlarında, vergi dairelerinde, belediye, özel idare ve ilgili diğer kurum ve kuruluşlarda, muhtarlıklarda, işyerlerinde, tescili gerekenleri, sigortalılığı sona erenleri ve adres değişikliklerini tespit etmek, Kurumun protokol imzaladığı sağlık kurum ve kuruluşları ile eczanelerde sağlık sigortası uygulamasını denetlemek ve gerektiğinde idari para cezası uygulamakla yetkili olmak üzere, Kurumda denetmen istihdamı benimsenmiştir.

Madde 6- 1479 sayılı Kanunun Kurumun personel rejimini düzenleyen 7'nci maddesinin birinci fıkrası hükmüne göre, Kurum görevlileri hakkında kamu iktisadi devlet teşekkülleri görevlilerine ilişkin hükümlerin uygulanması gerekmektedir. Ancak, 1479 sayılı Kanunun yürürlüğe konulmasından önce 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa eklenen ek geçici 9 ve 21 inci maddeler gereğince, daha önce 3659 sayılı Bankalar ve Devlet Müesseseleri Memurları Aylıklarının Tevhid ve Teadülü Hakkında



Kanuna tabi olan kamu iktisadi devlet teşekkülleri, özellikle mali hükümleri yönünden kendi özel kanunları yürürlüğe konuluncaya kadar kendi kanunlarındaki hükümler saklı kalmak kaydıyla 657 sayılı Kanunla ilgilendirilmişlerdir.

Personel Kanununun anılan hükümleri gereğince, daha önce 3659 sayılı Kanuna tabi olan kamu iktisadi devlet teşekkülleri personeli için 233, 308 ve 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameler ile 3771 sayılı Kanunla, aynı Kanuna tabi diğer kuruluşlardan Sosyal Sigortalar Kurumu personeli ile ilgili olarak 3917 sayılı Kanunla, Milli Piyango İdaresi personeli ile ilgili olarak da 320 ve 547 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile personel rejimleri düzenlenmiştir.

Yüksek Denetleme Kurulu Bağ-Kur'la ilgili olarak düzenlediği bütün raporlarında bu eksikliğin giderilmesini temenni etmiş olmasına rağmen, Bağ-Kur'un personel rejimi ile ilgili olarak bugüne kadar kapsamlı bir düzenleme yapılmamıştır.

Yüksek Denetleme Kurulu 1995 ve 1996 yılı raporlarında ise 3659 sayılı Kanuna tabi olup, 657 sayılı Kanunla, bu Kanunun ek geçici 9 ve 21 inci maddeleri gereğince kendi özel kanunları düzenleninceye kadar ilgilendirilen kuruluşlar personeli için özel bir Kanun çıkarılmaksızın, bu kuruluşlardan bazılarının personeli hakkında kendilerine özgü mevzuat düzenlemeleri ile yeni bir takım mali ve sosyal haklar tanındığı dikkate alınarak, aynı statüdeki Bağ-Kur personeli için de benzer düzenlemelerin gerçekleştirilmesi amacıyla ilgili merciler nezdinde girişimlerde bulunulması temenni edilmiştir.

Madde 7- Yönetim Kurulunda tarım sigortalılarını ve Kurum çalışanlarını temsil edecek iki üye ihdas edilmiştir. Ayrıca, Yönetim Kurulu Üyelerinin görev süresi, nitelikleri, sorumlulukları ve bunların sonuçlarından sorumlu olmaları hususları düzenlenmiştir.

Maddede yapılan bir diğer değişiklikle, seçilmiş Yönetim Kurulu asil üyeliklerinin boşalması halinde, en çok oy alan üyelere başlamak üzere kendi yedek üyelerinin sırası ile Yönetim Kuruluna katılmak üzere göreve çağırılması öngörülmüştür.

Madde 8- Maddede yapılan düzenlemeyle Yönetim Kurulunun toplantı nisabı ve toplantıya mazeretsiz katılmamanın müeyyidesi belirlenmiştir.

Madde 9- Yönetim Kurulunun görev ve yetkileri, Kanunda yapılan değişikliklere paralel olarak yeniden belirlenmiştir.

Madde 10- Maddede yapılan düzenlemeyle Genel Kurulun oluşumu belirlenmiştir.

Madde 11- Genel Kurulun, sigortalıları ve Kurum çalışanlarını temsil edecek Yönetim Kurulu üyelerinin asil ve yedek üyelerini seçme görevi düzenlenmiştir.

Madde 12- Maddede yapılan değişikliklerle Kurum gelirlerine açıklık kazandırılmış ve gayrimenkul kira bedellerinin tespitine ilişkin esaslar belirlenmiştir.

Madde 13- Kurum varlık ve kaynaklarının bu maddede belirtilen kuruluşların katılımı ile düzenlenmesi öngörülen yönetmelik esaslarına göre verimli bir biçimde değerlendirilmesi amaçlanmıştır.

Madde 14- Madde, 1479 sayılı Kanunun amacına uygun olarak yeniden düzenlenmiş ve sigortalı sayılmak için, vergi mükellefiyeti veya vergiden muaf olmak kaydıyla esnaf sanatkar sicili ya da kanunla kurulu meslek kuruluşlarına kayıtlı olma şartı öngörülmüştür.

Madde 15- Madde metni 24 üncü maddede yapılan değişikliğe paralel olarak yeniden düzenlenmiş ve Kanunun amacına uygun olmayan “vergi kaydı bulunmayanlar” ibaresi metinden çıkarılmak suretiyle, esnaf sanatkar sicili ve kanunla kurulu meslek kuruluşu kayıtlarının, vergiden muaf olmak kaydıyla sigortalılığın başlangıç ve bitiş tarihlerinin tespitinde esas alınması öngörülmüştür.

Ayrıca, iflasına karar verilen ya da tasfiye halindeki şirketlerde, şirket ortaklarının sigortalılık terk tarihleri yeni esaslara bağlanmıştır.

Madde 16- Kuruma, sigortalı olması gerektiği halde bu mükellefiyetlerini üç ay içinde yerine getirmeyenleri re’sen kayıt ve tescil etme görevi verilmiştir.

Ayrıca, maddeye ilave edilen yeni hükümlerle 24 ve 25 inci maddelerde yapılan değişikliğe paralel olarak, tescil ve terkin işlemlerini bildirme yükümlülüğü öncelikle vergi dairelerine verilmiş ve ayrıca, kamu kurum ve kuruluşlarına da sigortalılık işlemlerine esas olacak bilgileri, Kurumun talebi halinde verme yükümlülüğü getirilmiştir.

Madde 17- Bağ-Kur sigortalılarının mesleki faaliyetlerinin özelliğine ve yaptıkları işin niteliğine bağlı olarak, hangi hallerde çalışma güçlerinin üçte ikisini yitirmiş sayılacaklarının tespiti amacıyla Bağ-Kur Sağlık İşlemleri Tüzüğü çıkartılması öngörülmüş ve madde metni buna göre yeniden düzenlenmiştir. Ayrıca, uygulamaya netlik kazandırmak amacıyla, maluliyet halinin tespitine ilişkin sigortalılık süresinin başlangıcına açıklık getirilmiştir.



Madde 18- Maddede yapılan düzenleme ile 1479 sayılı Kanun ve diğer sosyal güvenlik kuruluşlarınca uygulanan şartlara paralellik sağlanarak, maluliyet aylığı bağlanabilmesi için de prim borcu bulunmama şartı öngörülmüştür.

Madde 19- Toptan ödeme yapılan sürelerin ihyasında, bu sürelerle ilişkin primlerin, toptan ödeme yapılan tarihte bulunulan basamağın, ödeme tarihindeki prim tutarı üzerinden hesaplanması ve üç ay içinde ödenmesi öngörülmüştür.

Madde 20- Maddede yapılan düzenlemeyle diğer sosyal güvenlik kuruluşları ile norm ve standart birliği sağlanması amaçlanmış ve ölüm aylığı bağlanması için öngörülen en az “üç” tam yıllık hizmet süresi “beş” tam yıla çıkarılmıştır.

Madde 21- Ölüm aylığı bağlanması için öngörülen hizmet süresinin beş tam yıla çıkarılması nedeniyle, madde metni bu değişikliğe göre yeniden düzenlenmiştir.

Madde 22- Sigortalının ölümü halinde kız ve erkek çocuklarına aylık bağlanmasında, uygulamada bu güne kadar ortaya çıkan sorunların giderilebilmesi ve diğer sosyal güvenlik kanunları ile norm ve standart birliği sağlanması amacıyla aranılan şartlar yeniden düzenlenerek özellikle muhtaçlık durumunun tespitine açıklık getirilmiş ve uygulamada kolaylık sağlanmıştır.

Madde 23- Kız ve erkek çocuklara bağlanan aylıkların kesilme şartları 45 inci maddede yapılan değişikliğe paralel olarak yeniden düzenlenmiştir.

Madde 24- Diğer sosyal güvenlik kanunları kapsamında çalıştıktan sonra ilk defa bu Kanun kapsamına girenlerin basamak intibakında 12 nci basamağa kadar olan sınırlama kaldırılmış ve bu Kanun kapsamından çıktıktan sonra, diğer sosyal güvenlik kanunları kapsamında çalıştıktan sonra tekrar bu Kanun kapsamında çalışmaya başlayanlara basamak intibakı yapma olanağı sağlanmıştır.

Madde 25- Sigortalılarca süresi içinde ve tam olarak ödenmeyen primlerin ödenmeyen kısmına, sürenin bittiği tarihten itibaren Kurumca 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun hükümlerine göre takip imkanı öngörülmüştür.



Madde 26- Aylıkların ödeme dönemlerinin Kurumun mali durumu da dikkate alınarak belirlenmesi yetkisi, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının bağlı kuruluşu olan Sosyal Güvenlik Kurumuna verilmesi öngörülmüştür.

Madde 27- Taksirli suç sayılır hareketi ile bu Kanunda sayılan yardımların yapılmasına neden olan üçüncü kişinin, sigortalının eşi, çocukları, ana ve babası olması halinde, bunlar aleyhine rücu davası açılmaması prensibi benimsenmiştir.

Madde 28- Uluslararası sözleşmeler gereğince yabancı uyruklulara da isteğe bağlı sigortalı olabilme hakkı sağlanmıştır. Ayrıca, suistimallerin önlenmesi bakımından, isteğe bağlı sigortalılık başlangıç ve terk tarihlerinin tespiti yeni esaslara bağlanmış ve isteğe bağlı sigortalılığın yalnızca sağlık sigortasından yararlanma amaçlı kullanılmaması için, sağlık sigortası kapsamından çıkartılmışlar ayrıca, kapsama girişte yaş şartı getirilmiştir.

Madde 29- Bağ-Kur kapsamına girmesi gereken sigortalılardan bir kısmı Kuruma tescillerini zamanında yaptırmamakta ve bir kısmı da sigortalılıkları sona erdiği halde bu durumlarını Kuruma bildirmemektedirler. Diğer taraftan, sağlık karnelerinin usulsüz kullanımından dolayı Kurum büyük zararlara uğramaktadır.

Kurum sigortalılarının tescil ve terk işlemlerinin zamanında yapılması ve sağlık karnelerinin usulüne uygun olarak kullanılmasını sağlamak amacıyla, yükümlülüklerini yerine getirmeyen sigortalılara idari para cezaları öngörülmüş ve 1479 sayılı Kanunun mülga 80 inci maddesi hükmü, "İdari cezalar" başlığı altında yeniden düzenlenmiştir.

Madde 30- Kurumla münasebeti olan bankalarca tahsil edilen primlerle, her ne nam altında olursa olsun diğer alacakların kurum hesaplarına on beş gün içinde geçmesini sağlamak amacıyla yürürlüğe konulan bu madde, mükerrer faiz uygulamasına neden olduğundan, Kurumla bankalar arasında sürekli ihtilaflara ve dava açılmasına neden olmaktadır. Bugünün şartlarında bankacılık işlemleri elektronik ortamda yapıldığından para hareketlerinde 15 günlük süre uzun bir zaman olarak değerlendirilmektedir. 6183 sayılı Kanun uygulaması ile orantılı olarak bu süre 7 gün olarak değiştirilmiştir.

Madde 31- Kurum kuruluşundan bu yana birçok işlemini bilgisayar ortamında yapmakla beraber, bazı işlemlerde belge saklama zorunluluğu nedeniyle bilgisayardan yararlanılmamaktadır. Diğer taraftan, Kurum faaliyetleriyle ilgili olarak Kuruma verilen veya Kurumca tanzim olunan belgeler her yıl giderek artmakta ve bu belgeleri saklamada Kurum arşivleri yetersiz kalmaktadır.



Bilgisayar teknolojisinin bugün geldiği nokta dikkate alınarak halen bilgisayar ortamında yapılamayan işlemlerin bilgisayar ortamında yapılabilmesi ve arşivlenmesi gereken belgelerin görüntülü işlem teknolojisinden yararlanarak arşivlenmesi zorunluluğu doğmuştur.

Bu nedenle, madde metni bu zorunluluğa uygun olarak yeniden düzenlenmiştir.

Madde 32- Askerlik borçlanma tutarını ödeme süresi kısaltılmış ve ödemenin yapıldığı tarihten bir yıl sonra hizmet süresi olarak değerlendirilebilmesi prensibi getirilmiştir.

Madde 33- İsteğe bağlı sigortalıların sağlık sigortası kapsamından çıkartılması nedeniyle sağlık sigortası kapsamı yeniden düzenlenmiş ayrıca, sağlık hizmetlerinin hangi sağlık kuruluşlarından satın alınacağı hususu yeniden belirlenmiştir.

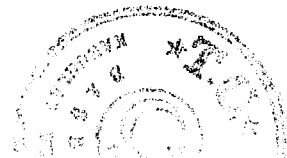
Madde 34- Sağlık harcamalarında yapılan usulsuzluklerin engellenebilmesi ve ilaç sarfiyatında sınırlama yapılabilmesi için gerekli düzenleme yapılmış ayrıca, ilaç ve poliklinik muayene ücretlerinde ödenecek katılım payı artırılmıştır.

Madde 35- Sağlık sigortası giderlerinin, mevcut prim oranlarına göre toplanan primlerle finanse edilmesi mümkün bulunmamakta ve gelir gider dengesi her geçen yıl daha da bozulmaktadır. Kurumun sağlık sigortasına ilişkin gelir gider dengesinin oluşturulabilmesi ve faydalanan sigortalılar bakımından da adil bir uygulamanın sağlanabilmesi bakımından, madde metni yeniden düzenlenmiştir.

Madde 36- Sağlık sigortası gelir ve giderlerinin takip edilerek, bu konuda sağlıklı bir politika oluşturulabilmesi bakımından, 1479 ve 2926 sayılı Kanunlara tabi sigortalılardan tahsil edilen sağlık sigortası primlerinin ayrı bir hesapta toplanması ve bu Kanuna göre değerlendirilmesi amaçlanmıştır.

Madde 37- Yapılan düzenleme ile sağlık sigortası giderlerinin kontrol altına alınarak, tedavilerin fiyatlandırılması, ilaç ve iyileştirme vasıtaları ile ortez ve protez bedellerinin ödeme usul ve esaslarının belirlenmesinde Kuruma etkinlik kazandırılması amaçlanmıştır.

Madde 38- Sigortalılara sağlanan ilaç, gözlük, işitme cihazı, çeşitli ortez, protez, araç, gereç ve benzeri yardımların cinsi, evsafi, miktarı, kullanma süresi ve Kurumca ödenecek bedellerinin, sağlık karnesi verilmesinin esas ve usullerinin bir yönetmelikle belirlenmesi öngörülmüştür.



Madde 39- Maddede yapılan düzenleme ile tescil tarihinden itibaren hiç prim ödememiş olanlar için öngörülen sigortalılık işlemlerini durdurma süresi on yıldan üç yıla indirilmiş, bu süreye ilişkin prim borçlarının ödeme tarihindeki prim tutarları üzerinden tahsili öngörülmüş ve böylece süresinde prim ödemeyenlerin ucuz hizmet kazanımının engellenmesi amaçlanmıştır.

Madde 40- Yapılan düzenleme ile yeni kadrolar ihdas edilmiştir

Madde 41- 1479 sayılı Kanunun uygulama imkanı kalmayan maddeleri yürürlükten kaldırılmıştır.

Madde 42-Madde ile, 1479 sayılı Kanuna geçici maddeler eklenmiştir.

Geçici Madde 12- 1479 sayılı Kanunun, 4447 sayılı Kanunla değişik 50 nci maddesine göre belirlenmesi gereken gelir tablosu, 2000 yılı enflasyon hedefine uygun olarak belirlenmiştir.

Geçici Madde 13- Yeni ihdas edilen ve uzmanlık gerektiren Finansman ve Aktüerya Dairesi Başkanlığı için, ilk etapta kamu ya da özel sektörden personel sağlanması öngörülmüştür.

Kurumda en az üç yıl çalışmış olan personele de diğer şartları taşımak kaydıyla yaş şartı aranmaksızın uzman yardımcılığı sınavına girme imkanı verilmiştir.

Genel Kurula katılacak Kurum çalışanları temsilcilerinin geçici bir süre için Bakan tarafından görevlendirilmesi sağlanmıştır.

Geçici Madde 14- Tarım sigortalılarını temsil edecek Yönetim Kurulu üyesinin ilk Genel Kurula kadar Ziraat Odaları Birliği İdare Heyetince seçilmesi öngörülmüştür.

Geçici Madde 15- Bağ-Kur Sağlık İşlemleri Tüzüğü ve yönetmeliklerin yayımlanma süresi belirlenmiştir.

Geçici Madde 16- 1479 sayılı Kanunun 51 inci maddesinde yapılan değişiklik gereğince, bu Kanunun yayımından önce sigortalı olanlara da talepleri halinde basamak intibak imkanı sağlanmıştır.

Geçici Madde 17- İsteğe bağlı sigortalıların sigortalılık süresi bakımından Kanun değişikliğinden önceki haklarını kullanabilmeleri için tüm borçlarını ödeme şartı getirilmiştir.

Geçici Madde 18- İdari para cezalarının uygulanması ile ilgili olarak, mükellefiyetlerini yerine getirecekler için, 6 aylık bir geçiş süreci öngörülmüştür.

Geçici Madde 19- Bu Kanunda yapılan değişiklikten önce 10 yıl sağlık sigortası primi ödemiş olan pasif sigortalılardan sağlık sigortası primi kesilmeyeceğine ilişkin düzenleme yapılmıştır.

Geçici Madde 20- Kayıt dışı sigortalılığın önlenbilmesi ve geriye dönük sigortalılık tesisinin engellenebilmesi bakımından, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihe kadar kayıt ve tescil edilmemiş olanların kayıt ve tescillerinin Kanunun yürürlük tarihi itibarıyla yapılması ve bu Kanunun yürürlük tarihi ile 20.4.1982 tarihleri arasında vergi mükellefi olunan sürelerin, bugünkü prim oranları üzerinden borçlanılması öngörülmüştür.

Madde 43- Sigortalılığın sona ermesi, fiilen çalışmanın sona erdiği tarih esas alınarak belirlenmiştir.

Sigortalılara, sigortalılıklarının sona erdiği tarihten itibaren üç ay içinde bu durumlarını Kuruma bildirme zorunluluğu getirilmiştir.

Madde 44- Kanunun 6 ncı maddesinde yer alan, köy ve mahalle muhtarlarının sigortalılıkları sona erenleri bildirim yükümlülüğü bu madde içine alınmıştır.

Madde 45- Bağ-Kur sigortalılarının mesleki faaliyetlerinin özelliğine ve yaptıkları işin niteliğine bağlı olarak, hangi hallerde çalışma güçlerinin üçte ikisini yitirmiş sayılacaklarının tespiti amacıyla Bağ-Kur Sağlık İşlemleri Tüzüğü çıkartılması öngörülmüş ve madde metni buna göre yeniden düzenlenmiştir. Ayrıca, uygulamaya netlik kazandırılması amacıyla, maluliyet halinin tespitine ilişkin sigortalılık süresinin başlangıcına açıklık getirilmiştir.

Madde 46- Maluliyet aylığından yararlanabilmek için gerekli şartlara ilaveten istek tarihinde prim ve her türlü borçlarının ödenmiş olması şartı getirilmiştir. İş kazası ve meslek hastalığı sonucu bağlanacak malullük aylıklarında bir yıl prim ödeme süresi kaldırılarak hiç prim ödemesi olmayan sigortalılara da malullük aylığı bağlanması imkanı sağlanmıştır.

Madde 47- Yaşlılık aylıklarının diğer sosyal güvenlik kanunları kapsamında çalışma ile sona ermesi uygulamasına son verilmiştir.



Maddede yapılan diğerk bir değişiklikle sigortalılara aylıklarını kestirerek basamak yükseltme imkanı sağlanmıştır.

Madde 48- Toptan ödemede ihya edilecek süreye ilişkin primlerin, talep tarihindeki prim tutarları üzerinden hesaplanması prensibi getirilmiştir.

Madde 49- Ölüm aylığı bağlanması için gereken en az 3 yıl prim ödeme süresi 5 yıl olarak değiştirilmiştir. İş kazası ve meslek hastalığı sonucu bağlanacak ölüm aylıklarında öngörölen bir yıllık prim ödeme süresi kaldırılarak, hiç prim ödemesi olmayan sigortalıların haksahiplerine de ölüm aylığı bağlanması imkanı sağlanmıştır.

Madde 50- Sigortalının haksahiplerince aylık talep edilebilmesi için aranan 3 tam yıl prim ödeme süresi 5 tam yıl olarak değiştirilmiştir.

Madde 51- Aylık bağlanmasında üç aylık dönem ifadesi son aylık veya üç aylık dönem olarak değiştirilmiş ve hakkı doğuran olay tarihinden itibaren beş yıl geçtikten sonra talepte bulunanların aylıklarının talep tarihini takip eden aybaşından itibaren başlatılması esası getirilmiştir.

Madde 52- Eş, çocuk, ana ve babaya bağlanan ölüm aylığının şartları yeniden belirlenmiştir.

Madde 53- Çocuklara bağlanan ölüm aylığının kesilmesi şartları yeniden belirlenmiştir.

Madde 54- Tarım sigortalıları için sigortalılık başlangıcında giriş keseneği, basamak yükseltmelerinde basamak yükseltme primi alınması uygulaması getirilmiştir.

Madde 55- 1479 sayılı Kanunun ilk uygulamasında oniki basamaklı bir sistem benimsenmiş iken daha sonra yapılan bir değişiklikle basamak sayısı yirmidörde çıkarılmış ve sigortalılara daha yüksek basamaklardan prim ödemek suretiyle daha fazla aylık alma imkanı sağlanmıştır.

2926 sayılı Kanunda da halen oniki basamaklı bir gösterge sistemi uygulanmakta ve basamak göstergelerinin düşük olması nedeniyle, bu Kanuna tabi sigortalılar çok düşük miktarlarda prim ödemekte ve aylık almaktadırlar.

Her iki Kanun arasında paralellik sağlanarak, tarım sigortalılarına da daha yüksek basamaklardan prim ödeme ve daha fazla aylık alabilme imkanı sağlamak amacıyla basamak sayısı onikiden yirmidörde çıkarılmıştır.

Madde 56- Basamak sayısının yirmidörde çıkarılması nedeniyle, Kurumun aktüeryal dengesi gözönüne alınarak basamak seçme hakkı değişiklikten önce olduğu gibi ilk oniki basamakla sınırlandırılmış, dolayısı ile 1479 sayılı Kanunla da paralellik sağlanmıştır.

Maddede yapılan diğer bir değişiklikle diğer sosyal güvenlik kanunlarına tabi bir işte çalıştıktan sonra ilk defa veya yeniden Bağ-Kur kapsamına giren sigortalıların basamaklarının, diğer sosyal güvenlik kanunları kapsamında geçirdikleri süreler dikkate alınarak belirlenmesi imkanı sağlanmıştır.

Madde 57- Basamak sayısının yirmidört olarak belirlenmesi nedeniyle, basamak yükseltme prensipleri 1479 sayılı Kanuna paralel olarak yeniden düzenlenmiştir.

Bu çerçevede, ilk oniki basamaktaki bekleme süresi birer yıl olarak belirlenmiş ve basamakların prim borcu olup olmadığına ve talebe bakılmaksızın Kurum tarafından yükseltilmesi esası benimsenmiştir.

Onüçüncü basamaktan itibaren basamak yükseltilmesinde ise bekleme süresi iki yıl olarak belirlenmiş, sigortalıların basamak yükseltebilmesi, talepte bulunması ve talep tarihinden önceki dönem sonu itibariyle prim borcu olmaması şartına bağlanmıştır.

Madde 58- Mahullük halinin tespitinde, sağlık kurulu raporu verecek hastaneler 1479 sayılı Kanuna paralel olarak düzenlenmiştir.

Madde 59- Bağlanan aylıkların her ay veya üç ayda bir ödenmesine ve ödeme tarihlerini belirlemeye Sosyal Güvenlik Kurumu yetkili kılınmıştır.

Madde 60- Kurumun rücu hakkı ilk peşin değerle sınırlandırılmış ve taksirli suç sayılır hareketi ile bu Kanunda sayılan yardımların yapılmasına neden olan üçüncü kişinin, sigortalının eşi, çocukları, ana ve babası olması halinde, bunlar aleyhine rücu davası açılmaması prensibi benimsenmiştir.

Ayrıca, rücu davası açılmasını gerektiren olay yurt dışında meydana gelmiş ve failin yabancı uyruklu olması ve Türkiye’de ikamet etmemesi halinde, fiili imkansızlık

nedeniyle, varsa sigorta şirketlerinden talep hakkı saklı kalmak kaydı ile bunlar aleyhine de rücu davası açılmaması prensibi benimsenmiştir.

Madde 61- Prim alacaklarına ilişkin beş yıllık zaman aşımı süresi on yıla çıkarılmıştır.

Madde 62- Ölüm sigortası haklarında beş yıllık hak düşürücü süre, toptan ödeme ve cenaze yardımı ile sınırlandırılarak on yıla çıkarılmış ve beş yıl içinde alınmayan aylıkların zaman aşımına uğraması prensibi benimsenmiştir.

Madde 63- İsteğe bağlı sigortalılık uygulamasında suistimallerin önlenmesi amacıyla madde metni yeniden düzenlenmiştir.

Madde 64- 2926 sayılı Kanun ülke nüfusunun yaklaşık % 40'lık bir kesimine hitap etmesine rağmen sigortalıların ilgisizliği nedeniyle onbeş yıllık uygulama sonucunda yaklaşık 880.000 sigortalı kapsama alınabilmiştir. Sigortalıları tescile zorlayıcı bu maddede öngörülen 10.000.-lira para cezasının ise bugün için caydırıcı bir etkisi kalmamıştır.

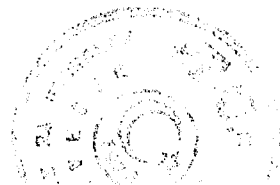
Bu nedenle, maddede yapılan değişikliklerle tarımsal faaliyete başladıkları tarihten itibaren üç ay içinde Kuruma kayıt ve tescilini yaptırmayan veya sigortalılığı sona erdiği halde bu durumlarını üç ay içinde bildirmeyen sigortalılara ve sağlık karnelerini başkalarına kullandıranlara idari para cezası uygulaması öngörülmüştür.

Madde 65- Sağlık sigortası yardımlarından zorunlu tarım sigortalılarının yararlanabileceği şeklinde Ek 1 nci maddenin ilgili bendi yeniden düzenlenmiştir.

Madde 66- Kurum gelirlerinin değerlendirme esasları 1479 sayılı Kanunun 16 ncı maddesinde genel olarak düzenlenmiş olduğundan bu Kanunun 32 ncı maddesinin son fıkrası hariç diğer hükümleri yürürlükten kaldırılmıştır.

Madde 67- Bu madde ile 2926 sayılı Kanuna geçici maddeler eklenmiştir.

Geçici Madde 9- Bu Kanunla 2926 sayılı Kanunda yapılan değişikliklerle primlerin ve emekli aylıklarının hesaplanmasına esas alınan basamak sayısı yirmidört olarak benimsenmiştir. Bu düzenleme sonucu emeklilik programlarını oniki basamaklı sisteme göre ayarlayan sigortalıların mağduriyetlerinin önlenmesi için, Kanunun yayımlandığı tarihteki prim ödeme döneminin sonu itibarıyla sigortalı olanlara bir kereye



**ESNAF VE SANATKARLAR VE DİĞER BAĞIMSIZ ÇALIŞANLAR
SOSYAL SİĞORTALAR KURUMU KANUNUNUN VE TARIMDA KENDİ
ADINA VE HESABINA ÇALIŞANLAR SOSYAL SİĞORTALAR
KANUNUNUN BAZI MADDELERİNİN DEĞİŞTİRİLMESİ, YÜRÜRLÜKTEN
KALDIRILMASI VE BU KANUNLARA GEÇİCİ MADDELER EKLENMESİ
HAKKINDA KANUN TASARISI**

BİRİNCİ BÖLÜM

**Esnaf Ve Sanatkarlar Ve Diğer Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar
Kurumu Kanunu İle İlgili Değişiklikler**

Madde 1- 02.09.1971 tarihli ve 1479 sayılı Esnaf ve Sanatkarlar ve Diğer Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Kanununun 1 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan “ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’na bağlı olmak” ibaresi madde metninden çıkartılmış ve üçüncü fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Kurum, bu Kanun ve özel hukuk hükümlerine tabi tüzel kişiliğe sahip bir kamu kurumudur. Kurumun merkezi Ankara’dadır. Kurum Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının bağlı kuruluşu olan Sosyal Güvenlik Kurumunun ilgili kuruluşudur. Mali ve idari bakımdan özerktir.”

Madde 2- 1479 sayılı Kanunun 3 üncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Madde 3- Genel Müdürlük Kuruluşu, Genel Müdür, üç genel müdür yardımcısı, merkez ve taşra teşkilatından oluşur.

Merkez Teşkilatı;

a) Danışma ve denetim birimleri; Teftiş Kurulu Başkanlığı, Hukuk Müşavirliği, Araştırma Planlama ve Koordinasyon Dairesi Başkanlığı,

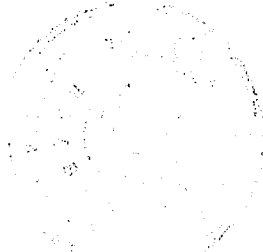
b) Ana hizmet birimleri; Sigortalılar Dairesi Başkanlığı, Tahsisler Dairesi Başkanlığı, Sağlık İşleri Dairesi Başkanlığı, Finansman ve Aktüerya Dairesi Başkanlığı, Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı,

c) Yardımcı hizmet birimleri; Muhasebe ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı, İnşaat ve Emlak Dairesi Başkanlığı, Personel ve Eğitim Dairesi Başkanlığı, İdari İşler Dairesi Başkanlığı ile Savunma Uzmanlığından,

Taşra Teşkilatı;

İl müdürlükleri ile gerekli görülen ilçelerde kurulacak ilçe müdürlüklerinden,

oluşur.



Merkez ve taşra teşkilatının görev, yetki ve sorumlulukları ile çalışma usul ve esasları yönetmeliklerle belirlenir.”

Madde 3- 1479 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin başlığı ile ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcıları

Kuruma Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcısı olarak atanacaklarda, 14.7.1965 tarih ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde sayılan şartlara ek olarak, en az 12 yıl fiili hizmeti bulunmak ve en az 4 yıllık eğitim veren fakülte ile bunlara denkliği Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı tarafından onaylanmış yabancı fakülte veya yüksek okullardan mezun olmak şartları aranır.”

Madde 4- 1479 sayılı Kanunun 5 inci maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Genel Müdürün görevleri, yetki devri ve temsil yetkisi

Madde 5- Genel Müdür, Kurumun bütün işlerini Yönetim Kurulunun gözetimi altında ilgili mevzuat hükümlerine göre yürütür. Adli ve idari mercilerle gerçek ve tüzel kişilere karşı Kurumu temsil eder. Genel Müdür Yardımcıları merkezde, il ve ilçe müdürleri de taşrada kendilerine verilecek yetki dahilinde Kurumu, adli ve idari mercilerle, gerçek ve tüzel kişilere karşı temsil ederler.

Genel Müdür ve genel müdür yardımcıları, gerektiğinde, sınırlarını yazılı olarak açıkça belirlemek şartıyla yetkilerinden bir kısmını astlarına devredebilirler. Ancak yetki devri, yetki devreden amirin sorumluluğunu kaldırmaz.”

Madde 5- 1479 sayılı Kanunun 6 ncı maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Atama usul ve şartları

a) Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, I. Hukuk Müşaviri, Teftiş Kurulu Başkanı ve Daire Başkanı müsterek kararname ile atanır. Müsterek kararname ile atanması gerekenler dışında kalan 1-4 üncü derece kadrolara atanacak personel Genel Müdürün teklifi ve Yönetim Kurulunun onayı ile atanırlar. Bunun dışındaki Kurum personeli Genel Müdür tarafından atanır.

b) Kuruma daire başkanı olarak atanacaklarda, 14.7.1965 tarih ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde sayılan şartlara ilaveten, en az 5 yılı Kurumda olmak üzere 10 yıl fiili hizmeti bulunmak ve en az 4 yıllık eğitim veren fakülte veya yüksekokul ile bunlara denkliği Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı tarafından onaylanmış yabancı fakülte veya yüksek okullardan mezun olmak şartları aranır. Finansman ve Aktüerya Dairesi Başkanlığına atanacaklarda 10 yıllık fiili hizmetin 5 yılının Kurumda geçmiş olması şartı aranmaz. Finansman ve Aktüerya Dairesi Başkanlığı ile Araştırma Planlama ve Koordinasyon Dairesi Başkanlığı için



öğrenim şartına ilaveten Kamu Personeli Yabancı Dil Sınavını İngilizce, Fransızca veya Almanca dillerinden birinde (C) düzeyinde başarmış olmak şartı aranır. Sağlık İşleri Dairesi Başkanı olarak atanacaklarda üniversitelerin sağlık bilimlerinden, Bilgi İşlem Dairesi Başkanı olarak atanacaklarda en az 4 yıllık eğitim veren mühendislik fakülteleri ile fen, matematik, istatistik bölümü ile bunlara denkliği Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı tarafından onaylanmış yabancı fakülte veya yüksek okullardan mezun olmak, İnşaat ve Emlak Dairesi Başkanı olarak atanacaklarda ise mimar veya mühendis olmak şartı aranır.

c) Kurum, merkez teşkilatında sosyal sigorta uzmanı çalıştırabilir. 14.7.1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde belirtilen şartlara sahip, Kurumun ihtiyaç duyduğu alanlarda en az dört yıllık yüksek öğrenim görmüş olanlar arasında yapılacak özel yarışma sınavı sonucunda başarılı bulunanlar Sosyal Sigorta Uzman Yardımcısı kadrolarına atanırlar. Sosyal Sigorta Uzman Yardımcılığına atananlar, bu görevde en az üç yıl çalışmak ve olumlu sicil almak kaydıyla açılacak yeterlik sınavında başarılı olmaları ve İngilizce, Almanca ve Fransızca dillerinden birini Kamu Personeli Dil Sınavında en az (C) düzeyinde başarmış olmaları halinde Sosyal Sigorta Uzmanı unvanını alırlar. Yapılacak yeterlik sınavına girmeye hak kazandığı halde geçerli mazereti olmaksızın sınava girmeyenler, üst üste iki defa yapılacak sınavda başarılı olamayanlar ve olumlu sicil alamayanlar bu unvanlarını kaybederler ve durumlarına uygun başka kadrolara atanırlar. Sosyal Sigorta Uzmanlarının seçilme yöntemleri, atanma şartları ve yeterlik sınavları ile çalışma usul ve esasları yönetmelik ile belirlenir.

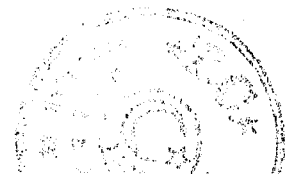
d) Kurumun uyguladığı kanunlar çerçevesinde, Kurum adına meslek kuruluşlarında, vergi dairelerinde, belediye, özel idare ve ilgili diğer kurum ve kuruluşlarda, muhtarlıklarda, işyerlerinde; tescili gerekenleri, sigortalılığı sona erenleri ve adres değişikliklerini tespit etmek, Kurumun protokol yaptığı sağlık kurum ve kuruluşları ile eczanelerde sağlık sigortası uygulamasını kontrol etmek, il müdürünce verilecek benzeri diğer görevleri yapmak ve idari para cezası uygulamakla yetkili olmak üzere, Bağ-Kur denetmenleri ve denetmen yardımcıları çalıştırılabilir. Denetmen ve denetmen yardımcılarının nitelikleri, görev ve yetkileri ile çalışma usul ve esasları yönetmelikle belirlenir.”

e) Bilgisayar Mühendisi, Çözümleyici, Programcı kadrolarına atanacakların atanma usul ve esasları yönetmelikle belirlenir.

Madde 6- 1479 sayılı Kanunun 7 nci maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Personel statüsü

Kurumun personel kanunu çıkarılıncaya kadar, kurum personeli hakkında, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun Ek Geçici 9 ve Ek Geçici 21 inci maddelerinde yer alan ve bu Kanuna aykırı olmayan hükümleri ile 10.2.1954 tarih ve 6245 sayılı Harcırah Kanunu ve 8.5.1945 tarih ve 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanunu hükümleri uygulanır. 2.12.1999 tarih ve 4483 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu



Görevlilerinin Yargılanması Hakkındaki Kanun hükümleri uygulanmaz. Personelin çalışma usul ve esasları yönetmelikle düzenlenir. Bu Kanunun uygulamasıyla görevli bulunanlardan, Kurum alacaklarının borçlarını yönetim kurulu kararı olmaksızın ve bu borçlarla ilgili hususları açıklayanlar hakkında 21.07.1953 tarih 6183 sayılı Kanunun 107 nci maddesi hükmü uygulanır.

Yönetim giderlerinden karşılanmak üzere Kurumda kadrolu olarak fiilen çalışan personele her yıl için 14.7.1965 tarih ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda tanımlanan brüt aylıkları tutarında (ek gösterge dahil) asgari ücretten az olmamak kaydıyla iki ikramiye verilir.

En az dört yıllık yüksek öğrenim görmüş olan Kurum personelinden uygun görülenlere Kurumun çalışma konuları ile ilgili master programına veya sertifika programına katılmaları halinde program süresince izin verilebilir. Bu kişiler bütün özlük haklarından faydalanmaya, maaşlarını almaya devam ederler.

Kurum, hizmetin gereği özel bilgi ve ihtisas gerektiren veya daimi kadro ile yapılamayan ya da daimi kadro ile yapılması güçlük arz eden işler için sözleşme ile personel istihdam edebilir. Bu şekilde çalıştırılacakların unvanı, adedi, nitelekleri, ücret ve diğer mali hakları ile çalıştırılma usul ve esasları Maliye Bakanlığı ile Devlet Personel Başkanlığının görüşü alınarak Bakanlar Kurulunca belirlenir. Sözleşme ile çalıştırılacaklara ödenecek ücret, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) bendine göre çalıştırılan sözleşmeli personele ödenen tavan ücretin üç katını geçemez.

Kurum, Ankara dışındaki icra, takip ve dava işleri için genel hükümlere göre vekalet akdi ile lüzum görülecek sayıda avukat çalıştırabilir.

Kurumun Hukuk Müşavirliğinde çalışanlar hakkında 2.2.1929 tarihli ve 1389 sayılı Devlet Davalarını İntaç Eden Avukat ve Saireye Verilecek Ücreti Vekalet Hakkında Kanun hükümleri uygulanır.”

Madde 7- 1479 sayılı Kanunun 8 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Madde 8- Yönetim Kurulu, Kurumun en yüksek yönetim karar, yetki ve sorumluluğunu taşır. Yönetim Kurulu, Genel Müdür ve altı üyeden oluşur. Bir üye Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanının, bir üye Hazine Müsteşarlığının bağlı olduğu Devlet Bakanının önerisi üzerine müsterek kararname ile atanır. Bu Kanuna tabi sigortalıların bağlı bulundukları kanunla kurulu en yüksek meslek kuruluşlarından üye sayısı en çok olan meslek kuruluşundan bir üye, kanunla kurulu en yüksek meslek kuruluşlarından diğer meslek kuruluşlarını temsilen bir üye, 2926 sayılı Kanuna tabi sigortalıları temsil eden meslek kuruluşlarından bir üye ve Kurum çalışanlarını temsil eden Kamu Görevlileri Sendikalarına kayıtlı bir üye Genel Kurulda kendi temsilcileri tarafından seçilir.

Yönetim Kurulu üyelerinin, 657 sayılı Kanunun 48 inci maddesinin (A) bendinin (1), (4), (5), (6) ve (7) nci alt bentlerinde belirtilen şartları taşımaları zorunludur.

Çalışanları temsilen seçilecek üye ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanının önerisi üzerine atanacak üyenin en az 4 yıllık eğitim veren kamu yönetimi, sigorta, banka, hukuk, işletme, maliye, ekonomi, sağlık bilimleri, matematik, fen, istatistik, mühendislik, aktüerya bölümleri ile bunlara denkliği Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı tarafından kabul edilen yabancı fakülte veya yüksek okullardan mezun olması ve en az 12 yıl fiili hizmetinin bulunması zorunludur. Kurum çalışanlarını temsilen seçilecek üyenin 12 yıllık hizmetinin en az iki yılının Kurumda geçmiş olması şarttır. Devlet Bakanının önerisi üzerine atanacak üyede, Hazine Müsteşarlığı bünyesinde 12 yıl hizmet yapmış olması şartı aranır.

Genel Müdür dışındaki Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresi üç yıldır. Süresi biten üyeler en fazla bir defa daha atanabilir ve seçilebilirler. Atama ve seçim dönemi içinde herhangi bir nedenle yönetim kurulu üyeliği sona erenlerin yerleri aynı usulle yenileri atanmak veya seçilmiş bulunan ilgili yedek üyelerden en fazla oy alan yedek üye getirilmek suretiyle doldurulur. Bu şekilde göreve gelenler, yerlerini aldıkları üyenin görev süresini tamamlar.

Genel Müdür aynı zamanda Yönetim Kurulu üyesi ve başkanıdır. Genel Müdürün bulunmadığı hallerde başkanın belirleyeceği Yönetim Kurulu üyesi Kurula başkanlık eder.

Kamu görevi yapmakta iken Yönetim Kurulu üyeliğine atananların görev süresinin sona ermesi halinde, önceki kurumlarınca durumlarına uygun bir göreve atanırlar.

Genel Müdür ve Yönetim Kurulu üyelerinin seçilme veya atanma şartlarını taşımadıklarının veya yitirdiklerinin veya hizmet kusuru işlediklerinin yargı kararı ile tespit edilmesi hallerinde, kararın kesinleştiği tarihte görevleri sona erer. Genel Müdür, Yönetim Kurulu üyeleri ile Finansman ve Aktüerya Dairesi Başkanının tek başlarına veya birlikte Kurum kaynaklarını tehlikeye düşürdüklerinin veya Kurumu zarara uğrattıklarının yargı kararı ile tespiti halinde, verdikleri zarardan malvarlıkları ile müştereken ve müteselsilen sorumludurlar. Görevlerine bu şekilde son verilenler Yönetim Kurulu üyeliğine veya idari göreve atanamazlar ya da bir daha seçilemezler.

Genel Müdür, Yönetim Kurulu üyeleri ile Finansman ve Aktüerya Dairesi Başkanı kendilerine, eş ve çocuklarına ait mal varlıklarını göreve başladıkları tarihten itibaren bir ay içinde ve izleyen her takvim yılının en geç Mart ayı sonuna kadar, 3628 sayılı Mal Bildiriminde Bulunulması, Rüşvet ve Yolsuzluklarla Mücadele Kanununda belirtilen diğer usul ve esaslara uygun olarak bildirimde bulunmak zorundadırlar.

Görevleri ile ilgili işledikleri bir fiil veya aldıkları karar nedeniyle haklarında ceza davası açılmış bulunan Yönetim Kurulu üyelerinden seçimle gelenler, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı tarafından geçici olarak görevlerinden uzaklaştırılabilir.

Yönetim Kurulunun çalışma usul ve esasları ile diğer hususlar yönetmelikle düzenlenir.”

Madde 8- 1479 sayılı Kanunun 9 uncu maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Madde 9- Yönetim Kurulu, haftada en az bir defa ve en az beş üye ile toplanır. Toplantıya katılan üyelerin çoğunluğu ile karar verilir. Oylarda eşitlik halinde, Başkanın bulunduğu taraf çoğunlukta sayılır.

Mazeretsiz olarak Yönetim Kurulu toplantılarına katılmayan üyelere yapılan ödemelerden yönetmelik hükümlerine göre kesinti yapılır. Bir takvim yılı içinde birbirini izleyen 4 hafta veya yapılan toplantı sayısının % 20'sinden fazla sayıda toplantıya mazeretsiz katılmayanların Yönetim Kurulu üyeliği kendiliğinden sona erer.

Toplantılara iştirak eden Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerine, bu görevleri nedeniyle 22.01.1990 tarih ve 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 34 üncü maddesine göre Kamu İktisadi Teşebbüsleri Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerine ödenen miktarda aylık ücret ve diğer ödemeler ödenir. Yolluklarında ise, 10.02.1954 tarihli ve 6245 sayılı Harcırah Kanunu hükümleri uygulanır.”

Madde 9- 1479 sayılı Kanunun 10 uncu maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Madde 10- Yönetim Kurulunun görev ve yetkileri aşağıda belirtilmiştir.

a) Kurumun, Genel Müdürlükçe hazırlanacak yıllık konsolide bütçesi ile yatırım programı tekliflerini inceleyip gerekli değişiklikleri yaptıktan sonra Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının onayına sunmak,

b) Genel Müdürlüğün teklifi ile Kurum bütçesinin bölümleri içinde veya bölümleri arasında uygun görülen aktarmaları yapmak,

c) Genel Müdürlükçe hazırlanan Kurum bilançosunu ve faaliyet raporunu, tahmini bütçeyi inceleyip görüşü ile birlikte Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanının onayına sunmak,

ç) Yurtiçinde gerekli görülen yerlerde il ve ilçe müdürlükleri, sağlık işletmeleri, sağlık kuruluşları ve başkaca müesseselerin kurulmasına veya kapatılmasına karar vermek,

d) Genel Müdürlükçe aktüeryal hesaplamalar ile birlikte hazırlanacak her türlü kanun, kanun hükmünde kararname ile tüzük ve yönetmelik taslaklarını inceleyerek gereği için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına gönderilmesine karar vermek,

e) Genel Müdürlüğün önerisi üzerine, Kurum adına imza yetkisi verilecek personeli belirlemek,



f) Kurum adına taşınmaz mal alınması, inşaaası, satılması, idare edilmesi ve tahsis şekli hakkında karar vermek,

g) Her yıl Maliye Bakanlığınca belirlenen yeniden değerlendirme oranında miktarı arttırılmak üzere 2000 yılı için belirlenen ve bedeli elli milyar Türk Lirasından fazla olan sözleşmeler ve yapılacak işler hakkında karar vermek,

h) Kurum için yarar görülen hallerde dava ve icra kovuşturması açılmaması, uyuşmazlıkların uzlaşma yolu ile çözömlenmesi, açılan dava ve icra kovuşturmalarının takibinden vazgeçilmesi veya feragat edilmesi, kanun yollarına başvurulmaması, bunlara ait para ve malların terkin edilmesi, Kurum leh ve aleyhine açılmış dava ve icra kovuşturmalarının uzlaşma veya tahkim yolu ile çözömlenmesi, konularında karar vermek,

ı) Finansman ve Aktüerya Dairesi Başkanlığının bu Kanunda belirtilen Kurum gelirlerinin değerlendirilmesine ilişkin usul ve esasları belirleyen yönetmelik hükömlerine göre hareketlerini izlemek, gerekli tedbirleri almak, finansman ve aktüeryal dengelere ilişkin bilgileri yılda en az bir defa kamuoyuna açıklamak, gerektiğinde yılda en fazla bir defa Kurumun mali yapısını uluslararası muhasebe ve aktüerya standartlarına göre bağımsız denetim kuruluşlarına denetletmek,

i) Genel Müdürlükçe hazırlanacak, Kurumun gelecek 10 yıllık gelir-gider dengesini gösterir aktüeryal hesap sonuçlarını inceleyerek Genel Kurula sunmak,

j) Kurumda çalıştırılacak yerli ve yabancı uzmanlarla, şirketlerin sözleşmeye konu olacak projelerini inceleyip karara bağlamak ve uzmanların nitelikleri ile sözleşme şartları ve ücretlerini belirlemek, gerektiğinde danışmanlık, kontrollük, müşavirlik hizmetinin satın alınmasına karar vermek. Ayrıca, Türkiye Cumhuriyeti Hükümetinin ikili anlaşmalar çerçevesinde imzalayacağı anlaşmalara bağılı olarak çeşitli yabancı kuruluşlarla ortak proje yapmak ve bu kuruluşlarca yapılan projeleri inceleyip onaylamak,

k) Kurum personelinin eğitimi amacıyla kurslar ve seminerler düzenlenmesi, yurt içinde veya dışında öğrenim ve eğitim yapacakların seçilmesine ilişkin önerileri inceleyip karara bağlamak,

l) Her yıl Maliye Bakanlığınca belirlenen yeniden değerlendirme oranında miktarı arttırılmak üzere 2000 yılı için tutarı bir milyar ve daha fazla olan Kurum alacaklarının borçlularını ve borç miktarlarını 6 ayda bir kamuoyuna açıklamak,

m)Yönetim giderlerinden karşılanmak üzere Kurumda kadrolu olarak fiilen çalışan personele ödenecek yılda iki ikramiyenin tarihlerinin belirlmesine, olağanüstü çalışmaları görömlenlere teşvik ikramiyesi verilmesine, ayrıca Kurum personeline yapılacak ek ödemenin tutarlarını, oranlarını, diğfer usul ve esaslarını belirleyerek ödenmesine karar vermek,

n) Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyelerinin başkaca önerilerini inceleyip karara bağlamak,

o) Bu Kanunla verilen diğer görevleri yapmak

Yönetim Kurulunun çalışması, alt kademelere devredebileceği yetkileri ile diğer hususlara ilişkin usul ve esaslar Yönetmelikle belirlenir.”

Madde 10- 1479 sayılı Kanunun 11 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Madde 11- Genel Kurul, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanının veya görevlendireceği kimsenin başkanlığında;

a) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Tarım ve Köyişleri Bakanlığı, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı ve Orman Bakanlığı ile Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı, Hazine Müsteşarlığı ve Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulundan iştirak edecek birer temsilciden,

b) Yüksek Öğretim Kurulunca görevlendirilecek sosyal politika, iş hukuku, sağlık bilimleri alanlarında uzman iki öğretim üyesinden,

c) Bu Kanuna tabi sigortalıların bağlı bulundukları kanunla kurulu en yüksek meslek kuruluşlarından üye sayısı en çok olan meslek kuruluşundan en fazla on, ikinci en yüksek üye sayısına sahip meslek kuruluşundan en fazla beş ve kanunla kurulu diğer meslek kuruluşlarından en fazla ikişer temsilciden,

d) 2926 sayılı Tarımda Kendi Adına ve Hesabına Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kanununa tabi sigortalıların bağlı oldukları kanunla kurulu meslek kuruluşlarınca üye sayılanların oranları korunarak seçilecek en fazla altı temsilciden,

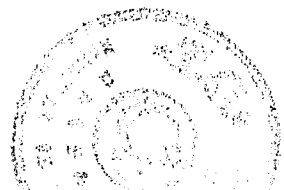
e) Kurum çalışanlarının en fazla temsil edildiği Kamu Görevlileri Sendikasına kayıtlı Kurum personeli arasından seçilecek en fazla üç temsilciden,

f) Kurumdan aylık alanlardan, Bakanlıkça en fazla üyeyi temsil ettiği belirlenen dernek tarafından seçilecek 3 temsilciden,

oluşur.

Birinci fıkraya göre atanacak veya seçilecek üyelerin görev süresi üç yıldır. Görev süresi bitenler yeniden atanabilir veya seçilebilirler. Üyelik niteliğini yitirenlerin genel kurul üyeliği kendiliğinden kalkar ve bunların yerine gelen yedek üyeler, asıl üyenin görev süresini tamamlar.

Genel Kurulun oluşumu ile çalışma usul ve esasları ve diğer hususlar bir yönetmelikle düzenlenir.”



Madde 11- 1479 sayılı Kanunun 13 üncü maddesinin birinci fıkrasının (d) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“d) Seçimle gelen Yönetim Kurulu üyelerinin asil ve yedek üyelerini 8 inci maddedeki esaslar dahilinde seçmek.”

Madde 12- 1479 sayılı Kanunun 15 inci maddesinin (a) ve (c) bentleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve maddeye bir fıkra eklenmiştir.

“a) Prim gelirleri,

c) Bağış ve vasiyetler ile Kurumca hazırlanan her türlü standart form ve benzerlerinin satışından elde edilecek gelirler,

Kuruma ait gayrimenkullerin kira bedelleri, her yıl Devlet İstatistik Enstitüsü’nce açıklanan Tüketici Fiyat İndeksindeki artış oranından az olmamak üzere rayiç veya emsal değerle belirlenir.”

Madde 13- 1479 sayılı Kanunun 16 ncı maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Kurum gelirlerinin değerlendirilmesi

Madde 16- Kurumun uyguladığı kanunlardan elde ettiği her türlü gelirlerin, riskin dağıtılması ilkesi ve iyi niyet kurallarına göre Kurum lehine en yüksek getiriye sağlayacak şekilde yönetilmesi esastır. Kurum gelirleri ve zorunlu ödemeler için bulundurulması gereken nakit ve benzeri varlıkların değerlendirilmesine ilişkin usul ve esaslar Kurum, Bakanlık, Maliye Bakanlığı, Hazine Müsteşarlığı, T.C. Merkez Bankası ve Sermaye Piyasası Kurulu Başkanlığının müştereken hazırlayacakları ve Bakanlar Kurulunca çıkarılacak yönetmelikle belirlenir.”

Madde 14- 1479 sayılı Kanunun 24 üncü maddesinin (I) numaralı bendinin (a) alt bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve (II) numaralı bendinin (b) alt bendi yürürlükten kaldırılmıştır.

“a) Esnaf ve sanatkarlar ile diğer bağımsız çalışanlardan ticari kazanç veya serbest meslek kazancı dolayısıyla gerçek veya basit usulde gelir vergisi mükellefi olanlar ile gelir vergisinden muaf olanlardan esnaf ve sanatkar siciline veya kanunla kurulu meslek kuruluşlarına usulüne uygun olarak kayıtlı olanlar,”

Madde 15- 1479 sayılı Kanunun 25 inci maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiş üçüncü fıkrasının (b) bendinde yer alan “olanlar ile vergi kaydı bulunmayanlar” ibaresi “olanların,” olarak değiştirilmiş, (e) bendine aşağıdaki cümle eklenmiş, (g) bendinde yer alan “Gelir vergisi mükellefiyeti bulunmayan veya” ibaresi metinden çıkarılmış ve maddeye aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“Bu Kanunun 24 üncü maddesine göre sigortalı sayılanlardan gelir vergisi mükellefi olanların sigortalılıkları, mükellefiyetin başlangıç tarihinden, gelir vergisinden muaf olanların sigortalılıkları ise esnaf ve sanatkar siciline veya kanunla kurulu meslek kuruluşlarına kayıtlı olmak şartıyla talep tarihinden itibaren başlatılır.

İflasına karar verilmiş olan veya tasfiye halindeki özel işletmeler ile şirket ortaklarından hizmet akti ile çalışanların, çalışmaya başladığı,

Sigortalılığı sona erenler ise sigortalılıklarının sona erdiği tarihten itibaren üç ay içinde Kuruma başvurarak kayıtlarını sildirmek zorundadırlar.”

Madde 16- 1479 sayılı Kanunun 26 ncı maddesinin birinci fıkrasına aşağıdaki cümle eklenmiş ve (I), (II) ve (III) numaralı bentleri yürürlükten kaldırılmış ve maddeye birinci fıkrasından sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkralar eklenmiştir.

“Üç ay içinde kayıt ve tescilini yaptırmayan sigortalılar Kurumca re’sen kayıt ve tescil edilir.

Vergi daireleri, sigorta kapsamına giren gelir vergisi mükelleflerini mükellefiyetin tescil tarihinden, mükellefiyeti terkin edilenleri ise terkin tarihinden itibaren 3 ay içinde Kuruma bildirmekle yükümlüdür. Ayrıca, kamu kurum ve kuruluşları, Kurumun talebi üzerine sigortalıların sigortalılık işlemlerine esas alınacak bilgileri vermek zorundadırlar.

Kamu kurum ve kuruluşları, belediyeler, kamu iktisadi teşebbüsleri, esnaf kefalet kooperatifleri, tarım kredi kooperatifleri ve bankalar, bu Kanuna göre zorunlu sigortalı olanlarla ilgili ruhsat, ihale ve kredi işlemlerinde sigortalı olduklarını ve bir önceki takvim yılı sonu itibariyle prim borçları bulunmadığını gösterir belgeyi istemek ve belge istenenler de bu belgeyi ibraz etmek zorundadırlar.

Noterler, bu Kanuna göre sigortalı olanların tutmakla mükellef oldukları defterlerin tasdiki sırasında Bağ-Kur’a kayıtlı olduklarını ve prim borçları bulunmadığını gösterir belgeyi istemek ve söz konusu belgeyi ibraz etmeyenleri ve bunlara ait sigortalılığa esas bilgileri en geç üç ay içinde Kuruma bildirmek zorundadırlar.”

Madde 17- 1479 sayılı Kanunun 28 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan “Şu kadar ki, sigortalılığın başladığı tarihte...” ibaresi “Şu kadar ki, bu Kanuna tabi sigortalılığın başladığı tarihte...” şeklinde ve üçüncü fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Sigortalıların hangi hallerde çalışma gücünün en az üçte ikisini yitirmiş sayılacakları, Bağ-Kur Sağlık İşlemleri Tüzüğü’ndeki esaslara göre tespit olunur.”

Madde 18- 1479 sayılı Kanunun 29 uncu maddesinin (c) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“c) Yazılı istekte bulunmak ve istek tarihi itibarıyla prim ve her türlü borçlarını ödemiş olmak,”

Madde 19- 1479 sayılı Kanunun 39 uncu maddesinin ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Bu Kanuna göre tekrar sigortalı olanlar, toptan ödeme yapılan sürelerini ihya etmek istedikleri takdirde, bu sürelerle ilişkin primler, toptan ödeme talebinde bulundukları tarihte son defa prim ödedikleri basamağın, ihya talebinde bulundukları tarihdeki tutarları esas alınarak hesaplanır ve tebliğ tarihinden itibaren üç ay içinde ödenir. Bu şekilde ihya edilen süreler yaşlılık aylığı bağlanmasında ihya tarihinden itibaren altı ay sonra sigortalılık süresi olarak değerlendirilir. Bu Kanuna tabi hizmetlerin 24.5.1983 tarihli ve 2829 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumlarına Tabi Olarak Geçen Hizmetlerin Birleştirilmesi Hakkında Kanunun 5 inci maddesine göre ihyasında da, ikinci fıkra hükmü uygulanır.”

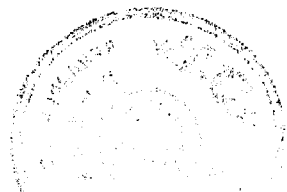
Madde 20- 1479 sayılı Kanunun 41 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (d) bentlerinde yer alan “üç tam yıl” ibareleri “beş tam yıl” olarak değiştirilmiştir.

Madde 21- 1479 sayılı Kanunun 42 nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendinde yer alan “üç tam yıl” ibaresi “beş tam yıl” olarak değiştirilmiştir.

Madde 22- 1479 sayılı Kanunun 45 inci maddesinin ikinci fıkrasının (c) ve (d) bentleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“c) 18 yaşını, orta öğrenim yapması halinde 20 yaşını, yüksek öğrenim yapması halinde 25 yaşını doldurmamayan ve (18 yaşını doldurmamayanlar hariç) bu Kanun ile diğer sosyal güvenlik kanunları kapsamında çalışmayan, bu Kanunlar kapsamındaki çalışmalarından dolayı gelir veya aylık almayan veya yaşları ne olursa olsun çalışamayacak durumda malül bulunan erkek çocuklarla, yaşları ne olursa olsun evli olmayan, evli olmakla beraber sonradan boşanan veya dul kalan ve bu Kanun ile diğer sosyal güvenlik kanunları kapsamında çalışmayan, bu Kanunlar kapsamındaki çalışmalarından dolayı gelir veya aylık almayan kız çocuklarının her birine % 25’i,

d) Sigortalının ölümü tarihinde veya sonradan eşine veya çocuklarına yapılması gereken tahsisin toplamı, sigortalıya ait tahsisten aşağı olursa, artan kısım eşit paylar halinde, sigortalının bu Kanun ile diğer sosyal güvenlik kanunları kapsamında çalışmayan, bu Kanunlar kapsamındaki çalışmalarından dolayı gelir veya aylık almayan ana ve babasına her birinin hissesi sigortalıya ait aylığın en çok % 25’i,”



Madde 23- 1479 sayılı Kanunun 46 ncı maddesinin başlığı ile ikinci ve üçüncü fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Ölüm aylığının kesilmesi

Sigortalının kız çocuklarına bağlanan aylıklar, bu Kanun ile diğer sosyal güvenlik kanunları kapsamında çalışmaya başladıkları veya evlendikleri tarihi takip eden aylık ödeme tarihinden itibaren kesilir. Aylığın kesilmesine yol açan nedenlerin ortadan kalkması halinde, bu Kanunun 45 inci maddesinin ikinci fıkrasının (c) bendi hükmü saklı kalmak şartıyla, bu tarihi takip eden aylık ödeme tarihinden başlanarak yeniden aylık bağlanır. Ancak evliliğin son bulması ile kocasından da aylık almaya hak kazanan kız çocuklarına bu aylıklardan fazla olanı ödenir.

Sigortalının erkek çocuklarına bağlanan aylıklar, çocuğun 18 yaşını veya bu Kanun ile diğer sosyal güvenlik Kanunları kapsamında çalışmamaları koşuluyla, orta öğrenim yapması halinde 20 yaşını, yüksek öğrenim yapması halinde 25 yaşını dolduracağı tarihe kadar devam eder. Bu yaşları doldurdıkları tarihte çalışamayacak durumda malül olan erkek çocukların aylıklarının ödenmesine devam olunur.”

Madde 24-1479 sayılı Kanunun 51 inci maddesinin üçüncü ve dördüncü fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Ancak, diğer sosyal güvenlik Kanunlarına tabi bir işte çalıştıktan sonra bu Kanun kapsamına girenlerin basamakları, diğer sosyal güvenlik kanunları kapsamında geçirilen süre dikkate alınarak intibak ettirmek suretiyle belirlenir.

Bu Kanun kapsamından çıkarak, diğer sosyal güvenlik kanunları kapsamında sigortalı olduktan sonra tekrar bu Kanun kapsamına girenlerin basamakları, diğer sosyal güvenlik kanunları kapsamında geçirilen süre dikkate alınarak daha önce bulundukları son basamak üzerine intibak ettirmek suretiyle yeniden belirlenir.”

Madde 25- 1479 sayılı Kanunun 53 üncü maddesinin ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Kurumun süresi içinde ödenmeyen prim ve diğer alacaklarının tahsilinde 21.07.1953 tarih ve 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun hükümleri uygulanır. Kurum, sözkonusu Kanunun uygulanmasında Maliye Bakanlığı, diğer kamu kurum ve kuruluşları ve mercilere verilen yetkileri kullanır. Yetkilerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar, yönetmelikle tespit edilir. Kurum alacaklarının tahsilinde 21.07.1953 tarih ve 6183 sayılı Kanunun uygulamasından doğacak uyuşmazlıkların çözülmesinde alacaklı il müdürlüğünün bulunduğu yer iş mahkemesi yetkilidir. Yetkili iş mahkemesine başvurulması alacakların takip ve tahsilini durdurmaz.”

Madde 26- 1479 sayılı Kanunun 58 inci maddesinde yer alan “Bakanlar Kurulu” ibaresi “Sosyal Güvenlik Kurumu” olarak değiştirilmiştir.

Madde 27- 1479 sayılı Kanunun 63 üncü maddesine aşağıdaki fıkralar eklenmiştir.

“Taksirli suç sayılır hareketi ile bu Kanunda sayılan yardımların yapılmasına neden olan üçüncü kişinin sigortalının eşi, çocukları, ana ve babası olması halinde, Kurumun sigorta şirketlerinden talep hakkı saklı kalmak kaydı ile bu kişilere rücu edilmez.

Kurumun rücu hakkını doğuran suç sayılır hareket yurtdışında meydana gelmiş, suçun faili yabancı uyruklu ve yurtdışında ikamet ediyorsa, Kurumun sigorta şirketlerinden talep hakkı saklı kalmak kaydı ile bu kişilere rücu edilmez.”

Madde 28- 1479 sayılı Kanunun 79 uncu maddesinin birinci ve beşinci fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, dördüncü fıkrası yürürlükten kaldırılmıştır.

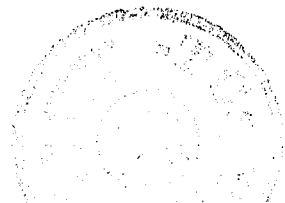
“Bu Kanunun 24 üncü maddesinin (I) numaralı bendi kapsamına girmeyenlerden, aynı maddenin (II) numaralı bendinin (a) ve (c) alt bentlerinde sayılanlar dışında kalanlar, ev kadınları ve Türkiye’de ikamet eden yabancı uyruklular talepleri halinde isteğe bağlı sigortalı olabilirler. Şu kadar ki, talep tarihinde 58 yaşını dolduran kadınlar ile 60 yaşını dolduran erkekler kapsama alınmazlar.

İsteğe bağlı sigortalılık, sigortalının tescil talebinin Kuruma intikal ettiği tarih itibariyle başlar ve terk talebinin Kuruma intikal ettiği tarihte veya diğer sosyal güvenlik kanunlarına tabi olarak çalışmaya başlama ya da ardarda üç ay prim ödenmemiş olması halinde, son prim ödeme tarihi itibariyle sona erer. Sigortalılar tarafından ödenmesi gereken primler, süresi içinde ve tam olarak ödenmezse, primlerin ödenmeyen kısmına sürenin bittiği tarihten başlayarak 53 üncü madde hükmüne göre gecikme zammı uygulanır.”

Madde 29- 1479 sayılı Kanunun 20.6.1987 tarih ve 3396 sayılı Kanunun 17 nci maddesi ile yürürlükten kaldırılan 80 inci maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir.

“İdari para cezaları

Madde 80 - Bu Kanunun, 26 ncı maddesinde belirtilen tescil ve sigortalılığın sona ermesi ile ilgili yükümlülüğe uymayan sigortalılara Kurumca 50 milyon lira idari para cezası verilir. Bu miktar, her yıl Maliye Bakanlığınca 4.1.1961 tarihli ve 213 sayılı Vergi Usul Kanununun mükerrer 298 inci maddesi gereğince belirlenen yeniden değerlendirme oranında artırılır. Ayrıca sağlık karneleri ve/veya kartını bir başkasına kullandıranlardan, bu nedenle Kurumca yapılan sağlık gideri iki katı olarak tahsil edilir.



Hakkında para cezası uygulanan sigortalılar, gerekçesini belirtmek suretiyle para cezasına karşı tebliğ tarihinden itibaren onbeş gün içinde Kuruma itiraz edebilirler. Kurum en geç otuz gün içinde itirazı inceler ve karara bağlar. Kurum tarafından itirazın reddedilmesi halinde, sigortalılar red kararının kendilerine tebliğ tarihinden itibaren onbeş gün içinde yetkili sulh ceza mahkemesinden red kararının kaldırılmasını talep edebilirler. Sulh Ceza Mahkemesinin verdiği karar kesindir. Kuruma itiraz edilmesi veya mahkemeye başvurulması cezanın takip ve tahsilini durdurmaz. İdari para cezalarının tahakkuk ve tahsilatında 10 yıllık zamanaşımı uygulanır.

Tebliğ edilen idari para cezası veya sağlık gideri karşılığını onbeş gün içinde itirazsız ödeyen sigortalının idari para cezası, üçte bir oranında terkin edilir.”

Madde 30- 1479 sayılı Kanunun ek 6 ncı maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Bankalar, Kurum adına tahsil ettikleri sigorta primlerini ve her ne nam altında olursa olsun Kuruma olan diğer borçlarını Bağ-Kur hesaplarına yedi gün içinde ve tam olarak intikal ettirmedikleri taktirde, Kurum ile olan anlaşmalarda ve diğer kanunlarda kayıtlı haklar saklı kalmak şartıyla ayrıca, gecikilen süreyle orantılı olarak bu Kanunun 53 üncü maddesi hükmüne göre gecikme zammı uygulanır.”

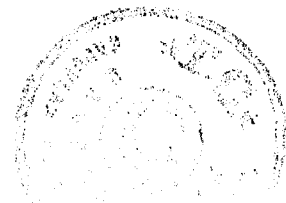
Madde 31- 1479 sayılı Kanunun ek 8 inci maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Kurum işlemlerinin bilgi işlem ortamında yapılması ve arşivlenmesi

Ek Madde 8- Kurumun, prim tahsilatı, sigortalama, tahsis, sağlık sigortası uygulaması dahil bütün işlemleri elektronik veya bilgi işlem ortamında yapılır ve arşivlenir. Bu şekilde arşivlenen belgeler ilgisine iade veya imha edilir. Elektronik veya bilgi işlem ortamında yapılan işlemlerin ve imha veya ilgisine iade edilen belgelerin tespit ve tevsikinde bilgi işlem kayıtları esas alınır. Kurum tarafından bilgi işlem ortamında tutulan bilgiler adli ve idari merciler nezdinde geçerlidir. Bilgi işlem kayıtlarına itiraz edilmesi halinde, ispat mükellefiyeti itiraz edene aittir.

Sigortalıların Kuruma yaptıkları ve hatalı olmayan ödemelere ilişkin belgelerden elektronik ortama veya bilgi işlem kayıtlarına intikal ettirilmiş olanlar, ödemenin yapıldığı tarihi takip eden takvim yılından başlayarak bir yıl, kontrol ve denetimi yapılmak kaydıyla sağlık sigortası uygulamasına ilişkin fatura, reçete gibi belgeler Kuruma ibraz tarihinden itibaren beş yıl süre ile saklanır ve bu sürenin sonunda imha edilir.

Bu maddenin uygulanması ile ilgili usul ve esaslar çıkarılacak bir yönetmelikle belirlenir.”



Madde 32- 1479 sayılı Kanunun ek 9 uncu maddesinin ikinci ve üçüncü fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve son fıkrası yürürlükten kaldırılmıştır.

“Borçlanma primleri sigortalının talep tarihinde bulunduğu basamağın prim tutarları üzerinden hesaplanır ve talep tarihini takip eden aybaşından itibaren üç ay içinde ödenir. Borçlanma primleri süresi içinde ve tam olarak ödenmezse borçlanma geçersiz sayılır.

Borçlandırılan süre, malütlük ve yaşlılık aylığı bağlanmasında, borçlanma primlerinin tam olarak ödendiği tarihten itibaren bir yıl sonra sigortalılık süresi olarak değerlendirilir.”

Madde 33- 1479 sayılı Kanunun ek 11 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Sağlık sigortası yardımlarından;

a) Bu Kanuna göre zorunlu sigortalı olanlar ile eş ve bakmakla yükümlü oldukları çocukları, ana ve babaları,

b) Bu Kanuna göre yaşlılık ve malütlük aylığı almakta olanlar ile eş ve bakmakla yükümlü oldukları çocukları, ana ve babaları,

c) Bu Kanuna göre ölüm aylığı alanlar,

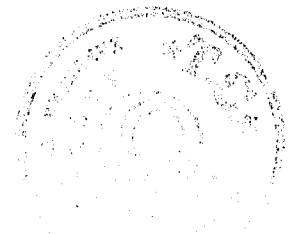
yararlanırlar.

Ancak, sigortalının eşi, çocukları, ana ve babalarının sağlık sigortası yardımlarından yararlanmak istememesi halinde, Kuruma olan tüm borçlarını ödeyerek, sağlık karneleri ve/veya kartlarını iade etmek şartıyla yazılı talepte bulunmaları halinde sağlık sigortası kapsamından çıkartılırlar.

Sağlık hizmeti, Sağlık Bakanlığı, Sosyal Sigortalar Kurumu, mahalli idareler, üniversiteler, kamu iktisadi teşebbüslerine ait sağlık tesisleri ile gerçek ve tüzel kişilerden satın alınmak suretiyle yürütülür. Buna ilişkin usul ve esaslar Kurumca belirlenir.”

Madde 34-1479 sayılı Kanunun ek 13 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi ile ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“c) Tedavi süresince sadece teşhis edilen hastalık için gerekli ilaç ve iyileştirme vasıtalarının sağlanması,



Ayakta yapılan tedavilerde poliklinik muayene ücretinin ve verilen ilaç bedellerinin %30'u sigortalı ve hak sahipleri, %20'si aylık alanlar ve hak sahipleri tarafından karşılanır. İş kazası ve meslek hastalığı sonucu verilecek olanlar hariç, protez, araç ve gereç bedellerinin %20'si sigortalı ve hak sahipleri, %10'u ise aylık alanlar ve hak sahipleri (3.11.1980 tarihli ve 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun kapsamına girenler hariç) tarafından karşılanır. Protez, araç ve gereç bedellerinden alınacak katılım payı tutarı sigortalılarda birinci gelir basamağının birbuçuk katını, aylık alanlarda ise birinci gelir basamağının %65'ini geçemez."

Madde 35- 1479 sayılı Kanunun Ek 15 inci maddesinin (a) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"a) Bu Kanuna tabi ilk oniki basamakta bulunan sigortalıların onikinci gelir basamağı tutarının, onüç ve daha yukarı basamaklarda bulunan sigortalıların ise bulundukları gelir basamağı tutarının, 17/10/1983 tarihli ve 2926 sayılı Tarımda Kendi Adına ve Hesabına Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kanununa tabi ilk on basamakta bulunan sigortalıların on basamak gösterge tutarının, onbir ve daha yukarı basamaklarda bulunan sigortalıların ise bulundukları basamak gösterge tutarının, % 25'i oranında ödeyecekleri sağlık sigortası primleri,"

Madde 36- 1479 sayılı Kanunun ek 16 ncı maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Ek Madde 16- 1479 ve 2926 sayılı Kanunlara tabi sigortalılardan, sağlık sigortası priminin tahsil ve takibi ilgili Kanun hükümlerine göre yürütülür ve bu primler ayrı bir hesapta toplanır. Bu hesapta toplanan paralar başka maksatlarla kullanılamaz. Uzun vadeli sigorta kolları fonundan da sağlık hizmetleri için fon aktarması yapılamaz. Sağlık sigortası hesabında toplanan paralar için bu Kanunun değişik 74 üncü maddesi hükümleri uygulanmaz. Sağlık sigortası hesabında toplanan paralar, bu Kanunun 16 ncı maddesinde belirlenen esaslar dahilinde değerlendirilebileceği gibi, bu Kanunun değişik 21 inci maddesindeki esaslar dahilinde de işletilebilir."

Madde 37- 1479 sayılı Kanunun ek 17 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Ek Madde 17- Yatarak ve ayakta yapılan tedavilerin fiyatlandırılması, Kurumca karşılanacak ilaçların cins ve miktarı, ödenecek ortez, protez ve iyileştirme vasıtaları bedellerinin tespitine ilişkin usul ve esaslar Kurumca belirlenir. Ayrıca, sağlık yardımlarından faydalanan sigortalılar için ihtiyaç duyulan ilaç dışı iyileştirici madde, araç ve gereçler ile Sağlık Bakanlığınca ithal ruhsatı verilmiş, eczanelerde satış izni bulunan veya bulunmayan ilaçlar Kurumca temin edilebilir.

Sağlık hizmetlerinin gerektirdiği giderler Sağlık Bakanlığı Yataklı Tedavi Kurumları Muayene, Tetkik, Tahlil, Müdahale, Ameliyat ve Tedavilere Ait Fiyat Tarifesinde belirlenen usul ve fiyatları geçemez.”

Madde 38- 1479 sayılı Kanunun ek 18 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Ek Madde 18- Sağlık sigortası yardımlarının şekil ve şartları, bu yardımlardan yararlanma ve bu amaçla kullanılacak sağlık karne ve/veya kartlarının verilmesi, geçerlilik süresi ve kullanımına ilişkin esas ve usuller, ilaç bedelinden katkı payı alınmayacak hastalıklar, tedavi süresince gerekli görülen ilaçlar, dış hastalıkları tedavisi, gözlük, işitme cihazı, ortez, protez ve iyileştirme vasıtaları ve benzeri yardımların yapılması ile bunların cinsi, evsafi, miktarı, kullanma süresi ve Kurumca ödenecek bedel tespitine ilişkin esaslar, bu Kanunun yayımından itibaren altı ay içinde yürürlüğe konulacak bir yönetmelikle düzenlenir. Bu Yönetmeliğin yürürlüğe gireceği tarihe kadar mevcut Yönetmeliğin bu Kanuna aykırı olmayan hükümlerinin uygulanmasına devam olunur.”

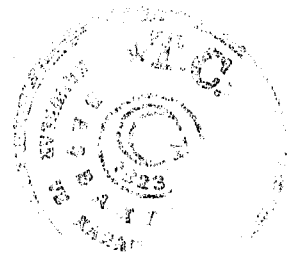
Madde 39- 1479 sayılı Kanunun, ek 19 uncu aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“**Ek Madde 19-** Kuruma kayıt ve tescili yapıldığı halde, kayıt ve tescil tarihinden itibaren üç yıl ve daha fazla süreyle hiç prim ödememiş olan sigortalılar hakkında, sigortalılık hakları saklı kalmak kaydıyla sigortalılık işlemleri durdurulur. Ancak, sigortalıların bu süreye ilişkin primleri, ödeme tarihinde bulundukları gelir basamağının prim tutarı üzerinden hesaplanarak tahsil edilir ve haklarında ödeme tarihinde yürürlükte bulunan hükümler uygulanır.”

Madde 40- Ekli (I) sayılı cetvelde yer alan kadrolar ihdas edilerek 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek (III) sayılı cetvelin Bağ-Kur Genel Müdürlüğüne ait bölümüne eklenmiştir.

Madde 41- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun; 36 ncı maddesinin “Ortak Hükümler” bölümünün A-11) numaralı bendindeki “Devlet Bütçe Uzmanları” ibarelerinden sonra gelmek üzere “Sosyal Sigorta Uzman Yardımcıları” ve “Sosyal Sigorta Uzmanları” I Sayılı Ek Gösterge Cetvelinin (h) bendine “Devlet Bütçe Uzmanı” ibaresinden gelmek üzere “Sosyal Sigorta Uzmanları, Bağ-Kur Denetmenleri, Zam ve Tazminatlar” başlıklı ek maddesinin “II-Tazminatlar” bölümünün “A-Özel Hizmet Tazminatı” bendinin (h) alt bendine “Devlet Bütçe Uzmanları” ibaresinden sonra gelmek üzere “Sosyal Sigorta Uzmanları, Bağ-Kur Denetmenleri” ibareleri eklenmiştir.

Madde 42- 1479 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici maddeler eklenmiştir.



Geçici Madde 13- Finansman ve Aktüerya Dairesi Başkanlığına, Yönetim Kurulu kararı ile ilk aşamada, Kanunda belirtilen şartları taşımaları kaydıyla kamu ya da özel sektörden deneyimli personel sağlanabilir.

Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte eğitim durumları ile diğer şartları taşıyan personel, Kurumda en az üç yıl fiili hizmeti bulunmak kaydıyla, açılacak ilk uzman yardımcılığı sınavına yaş şartı aranmaksızın girebilir. Açılacak ilk uzman yardımcılığı sınavına başvurmamayanlar veya başvurduğu halde sınava girmeyenler bu haklarını kaybederler. Sınavda başarılı olanlar Sosyal Sigorta Uzman Yardımcılığı kadrosuna atanırlar.

Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu yürürlüğe girinceye kadar Genel Kurula katılacak olan Kurum çalışanları temsilcileri Bakan tarafından görevlendirilir.

Geçici Madde 14- 2926 sayılı Kanuna tabi sigortalıları temsil edecek yönetim kurulu üyesi, ilk genel kurula kadar görev yapmak üzere bu Kanunun yayım tarihinden itibaren 30 gün içinde 6964 sayılı Ziraat Odaları ve Ziraat Odaları Birliği Kanununa göre teşekkül eden Türkiye Ziraat Odaları Birliği İdare Heyetince seçilir.

Geçici Madde 15- Bu Kanunun uygulanmasına ilişkin yönetmelikler ile Bağ-Kur Sağlık İşlemleri Tüzüğü bu Kanunun yayımını takip eden bir yıl içinde düzenlenir. Belirtilen yönetmelikler çıkarılıncaya kadar mevcut uygulamalara devam edilir.

Basamak intibakı

Geçici Madde 16- Bu Kanunla değişik 51 inci maddenin üçüncü ve dördüncü ları hükmü, talepte bulunmaları kaydıyla bu Kanunun yayımından önce sigortalı olanlara da uygulanır.

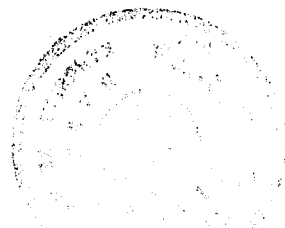
İsteğe bağlı sigortalılar

Geçici Madde 17- Bu kanunun yayımlandığı tarihte isteğe bağlı sigortalı olanların sigortalılıkları; Kanunun yayımlandığı tarihe kadar birikmiş tüm prim borçlarını, Kanunun yayım tarihini takip eden altı ay içinde ödemeleri şartıyla devam ettirilir. Bu şartı yerine getirmeyenlerin sigortalılıkları ise, son prim ödeme tarihi itibarıyla sona erdirilir. Ayrıca, bu Kanunun yürürlük tarihinden önce herhangi bir nedenle sağlık sigortası kapsamında prim ödemeyen isteğe bağlı sigortalılar sağlık sigortası kapsamına alınmazlar. Bu durumda olanlara Kurumca aylık bağlanması halinde de aynı hüküm uygulanır.

İdari para cezasının uygulanmayacağı haller

Geçici Madde 18- Bu Kanunun yayımından önce Kuruma sigortalı olarak kayıt ve tescilini yaptırması gereken faaliyetlerde bulunanlar ile sigortalılığı sona ermiş olmasına rağmen bu durumlarını Kuruma bildirmemiş olanlar, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altı ay içinde bu yükümlülüklerini yerine getirdikleri takdirde, haklarında 80 inci maddede öngörülen idari para cezaları uygulanmaz.

Geçici Madde 19- Bu Kanunun yayımı tarihinde aylık almakta olanlardan, bu Kanunun yayım tarihinden önce 10 yıl süreyle sağlık sigortası primi ödeyen veya aylıklarından 10 yıla tamamlayacak şekilde sağlık sigortası primi kesilenlerin aylıklarından, sağlık sigortası primi kesilmez.



Geçici Madde 20- Bu Kanuna göre sigortalılık niteliği taşıdıkları halde, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihe kadar kayıt ve tescilini yaptırmamış olan sigortalıların sigortalılık hak ve mükellefiyetleri bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren başlar. Ancak, bu Kanuna göre zorunlu sigortalı olarak tescil edilmiş olmak kaydıyla, 20.4.1982 tarihinden bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihe kadar vergi dairelerine kayıtlı olarak kendi nam ve hesabına bağımsız çalıştıklarını belgeleyen sigortalıların, vergiye kayıtlı bulundukları süreler, bu süreye ilişkin primleri, ödeme tarihinde bulundukları gelir basamağı prim tutarı üzerinden ödemek kaydıyla sigortalılık süresi olarak değerlendirilir.

İKİNCİ BÖLÜM

Tarımda Kendi Adına ve Hesabına Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kanunu İle İlgili Değişikler

Madde 43- 17.10.1983 tarihli ve 2926 sayılı Tarımda Kendi Adına ve Hesabına Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kanununun 6 ncı maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentleri ile son fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

- “a) Tarımsal faaliyette bulunanlar, tarımsal faaliyetlerine son verdikleri tarihten,
c) Aile reisliği sıfatını kaybeden kadınların, bu sıfatı kaybettikleri tarihten,

Bu Kanuna göre sigortalı olanlar, sigortalılıklarının sona erdiği tarihten itibaren üç ay içinde Kuruma başvurarak kayıtlarını sildirmek zorundadırlar.”

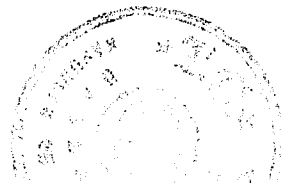
Madde 44- 2926 sayılı Kanunun 8 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Madde 8- Köy ve mahalle muhtarları, bu Kanuna göre sigortalı sayılanları sigortalılıklarının başladığı tarihten, sigortalılığı sona erenleri ise sigortalılıklarının sona erdiği tarihten itibaren, en geç üç ay içinde Kuruma bildirmekle yükümlüdürler.”

Madde 45- 2926 sayılı Kanunun 12 nci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan “Şu kadar ki, sigortalılığın başladığı tarihte...” ibaresi “Şu kadar ki, bu Kanuna tabi sigortalılığın başladığı tarihte...” şeklinde, üçüncü fıkrası da aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Sigortalıların hangi hallerde çalışma gücünün en az üçte ikisini yitirmiş sayılacakları, Bağ-Kur Sağlık İşlemleri Tüzüğü’ndeki esaslara göre tespit olunur.”

Madde 46- 2926 sayılı Kanunun 13 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi ile son fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.



“c) Yazılı istekte bulunmak ve istek tarihinde prim ve her türlü borçlarını ödemiş olmak,

Ancak, bu Kanuna tabi sigortalı iken geçirdiği iş kazası veya meslek hastalığı sonucu bu Kanunun 12 nci maddesi gereğince malül sayılanlar için prim ödeme süresi aranmaz.”

Madde 47- 1926 sayılı Kanunun 20 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Madde 20- Bu Kanuna göre yaşlılık aylığı alanların istekleri halinde, aylıkları kesilerek son defa prim ödedikleri basamaktan prim ödemeye devam edebilirler. Bunların tekrar yaşlılık aylığı talep etmeleri halinde haklarında bu Kanunun yaşlılık sigortası hükümleri uygulanır.”

Madde 48- 1926 sayılı Kanunun 21 inci maddesinin ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Bu Kanuna göre tekrar sigortalı olanlar, toptan ödeme yapılan sürelerini ihya etmek istedikleri takdirde, bu sürelerle ilişkin primler, toptan ödeme talebinde bulundukları tarihte son defa prim ödedikleri basamağın, ihya talebinde bulundukları tarihteki tutarları esas alınarak hesaplanır ve tebliğ tarihinden itibaren altı ay içinde ödenir. Bu şekilde ihya edilen süreler yaşlılık aylığı bağlanmasında ihya tarihinden itibaren altı ay sonra sigortalılık süresi olarak değerlendirilir. Bu Kanuna tabi hizmetlerin 24.5.1983 tarihli ve 2829 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumlarına Tabi Olarak Geçen Hizmetlerin Birleştirilmesi Hakkında Kanunun 5 inci maddesine göre ihyasında da, ikinci fıkra hükmü uygulanır.”

Madde 49- 1926 sayılı Kanunun 23 üncü maddesinin (a) ve (d) bentlerinde yer alan “üç tam yıl” ibaresi “beş tam yıl” olarak ve son fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Ancak, bu Kanuna göre sigortalı iken geçirdiği iş kazası veya meslek hastalığı sonucu ölenler için prim ödeme süresi aranmaz.”

Madde 50- 1926 sayılı Kanunun 24 üncü maddesinin birinci fıkrasının (e) bendinde yer alan “üç tam yıl” ibaresi “beş tam yıl” olarak değiştirilmiştir.

Madde 51- 1926 sayılı Kanunun 25 inci maddesinin ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve maddeye aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“Malüllük veya yaşlılık aylığı almakta iken ölen sigortalının hak sahibi kimselerine bağlanacak aylığın ödenmesine sigortalının hak kazandığı son aylık veya üç aylık dönemin sona erdiği tarihten başlanır.

Hakkı doğuran olay tarihinden 5 yıl geçtikten sonra talepte bulunanların ölüm aylıkları, talep tarihini takip eden aybaşından başlatılır.”

Madde 52- 2926 sayılı Kanunun 27 nci maddesinin ikinci fıkrasının (b) bendi yürürlükten kaldırılmış, (a), (c) ve (d) bentleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“a) Dul eş için % 50’si, aylık alan çocuğu bulunmayanların dul eşine % 75’i,

c) 18 yaşını, orta öğrenim yapması halinde 20 yaşını, yüksek öğrenim yapması halinde 25 yaşını doldurmamayan ve (18 yaşını doldurmamayanlar hariç) bu Kanun ile diğer sosyal güvenlik kanunları kapsamında çalışmayan, bu Kanunlar kapsamındaki çalışmalarından dolayı gelir veya aylık almayan veya yaşları ne olursa olsun çalışamayacak durumda malül bulunan erkek çocuklarla, yaşları ne olursa olsun evli olmayan, evli olmakla beraber sonradan boşanan veya dul kalan ve bu Kanun ile diğer sosyal güvenlik kanunları kapsamında çalışmayan, bu Kanunlar kapsamındaki çalışmalarından dolayı gelir veya aylık almayan kız çocuklarının her birine % 25’i,

d) Sigortalının ölümü tarihinde veya sonradan eşine veya çocuklarına yapılması gereken tahsisin toplamı, sigortalıya ait tahsisten aşağı olursa, artan kısım eşit paylar halinde, sigortalının bu Kanun ile diğer sosyal güvenlik kanunları kapsamında çalışmayan, bu Kanunlar kapsamındaki çalışmalarından dolayı gelir veya aylık almayan ana ve babasına her birinin hissesi sigortalıya ait aylığın en çok % 25’i,”

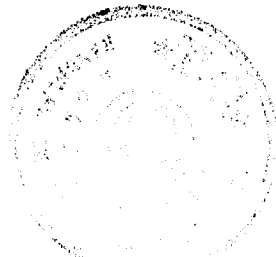
Madde 53- 2926 sayılı Kanunun 28 inci maddesinin ikinci ve üçüncü fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Sigortalının kız çocuklarına bağlanan aylıklar, bu Kanun ile diğer sosyal güvenlik kanunları kapsamında çalışmaya başladıkları veya evlendikleri tarihi takip eden aylık ödeme tarihinden itibaren kesilir. Aylığın kesilmesine yol açan nedenlerin ortadan kalkması halinde, bu Kanunun 27 nci maddesinin ikinci fıkrasının (c) bendi hükmü saklı kalmak şartıyla, bu tarihi takip eden aylık ödeme tarihinden başlanarak yeniden aylık bağlanır. Ancak evliliğin son bulması ile kocasından da aylık almaya hak kazanan kız çocuklarına bu aylıklardan fazla olanı ödenir.

Sigortalının erkek çocuklarına bağlanan aylıklar; çocuğun 18 yaşını veya bu Kanun ile diğer sosyal güvenlik Kanunları kapsamında çalışmamaları koşuluyla, orta öğrenim yapması halinde 20 yaşını, yüksek öğrenim yapması halinde 25 yaşını dolduracağı tarihe kadar devam eder. Bu yaşları doldurdıkları tarihte çalışamayacak durumda malül olan erkek çocukların aylıklarının ödenmesine devam olunur.”

Madde 54- 2926 sayılı Kanunun 31 inci maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“Sigortalıdan bir kereye mahsus olmak üzere seçtiği veya intibak ettirildiği basamağın % 25’i oranında giriş keseneği, basamak yükseltmelerinde ise iki gelir basamağı arasındaki artış farkı kadar basamak yükseltme primi alınır. Sigorta primi, sigortalılığın başladığı tarihi takip eden aybaşından sigortalılığın sona erdiği ayın sonuna kadar hesaplanmak suretiyle tam ay olarak alınır.”



Madde 55- 2926 sayılı Kanunun 33 üncü maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Primlere ve aylıklara esas gelir basamakları

Madde 33- Bu Kanuna göre sigortalıların ödeyecekleri primler ile bağlanacak aylıkların hesabında, aşağıda tespit edilen basamak göstergelerinin, katsayı ile çarpılması suretiyle bulunacak tutarlar esas alınır.

<u>GELİR</u>		<u>GELİR</u>	
<u>BASAMAKLARI</u>	<u>GÖSTERGELER</u>	<u>BASAMAKLARI</u>	<u>GÖSTERGELER</u>

1	2760	13	7550
2	3150	14	8050
3	3540	15	8550
4	3930	16	9050
5	4320	17	9550
6	4710	18	10050
7	5100	19	10550
8	5490	20	11050
9	5880	21	11550
10	6270	22	12050
11	6660	23	12550
12	7050	24	13050

Göstergelerin değiştirilmesine ve bağlanmış ve bağlanacak aylıklara uygulama tarihini belirlemeye Bakanlar Kurulu yetkilidir.”

Madde 56- 2926 sayılı Kanunun 34 üncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Madde 34- Sigortalı bu Kanuna göre sigortalılığının başladığı tarihte 33 üncü maddeye göre belirlenen aylık gelir basamaklarından ilk oniki basamaktan dilediğini seçer ve en geç üç ay içinde Kuruma vereceği giriş bildirgesi üzerinde veya dilekçesinde yazılı olarak bildirir. Üç ay içinde basamak seçilmemesi halinde birinci basamak seçilmiş sayılır. Ancak, diğer sosyal güvenlik kanunlarına tabi bir işte çalıştıktan sonra bu Kanun kapsamına girenlerin basamakları diğer sosyal güvenlik kanunları kapsamında geçirilen süre dikkate alınarak intibak ettirilmek suretiyle belirlenir.

Bu Kanun kapsamından çıkarak, diğer sosyal güvenlik kanunları kapsamında sigortalı olduktan sonra tekrar bu Kanun kapsamına girenlerin basamakları, diğer sosyal güvenlik kanunları kapsamında geçirilen süre dikkate alınarak daha önce bulundukları son basamak üzerine intibak ettirilmek suretiyle yeniden belirlenir.”

Madde 57- 1926 sayılı Kanunun 35 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Madde 35- Sigortalının bu Kanuna göre seçtiği, intibak ettirildiği veya yükseltildiği ilk oniki basamakta bekleme süresi bir yıl, onnc basamaktan itibaren her bir basamakta bekleme süresi ise iki yıldır.

İlk onbir basamakta sıra itibariyle basamak yükseltilmesi, prim ödemeye ve talebe bakılmaksızın Kurumca yapılır. Onikinci basamaktan itibaren basamak yükseltilebilmesi için, sigortalının yazılı talepte bulunması ve talep tarihinden önceki dönem sonu itibariyle prim ve diğer borçlarını demiş olması şarttır.

Sigortalılar, Kurumca ykseltildikleri tarihten veya yazılı talepte bulundukları tarihi takip eden aybaşından itibaren, basamak yükseltme farkı ile yükseldikleri basamak üzerinden primlerini öderler.”

Madde 58- 1926 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Malllk halinin tespitinde, Sağlık Bakanlığı, Sosyal Sigortalar Kurumu, niversiteler ve kamu iktisadi teşebbüslerine ait hastanelerin sağlık kurullarınca verilecek raporlarda belirtilen hastalık ve arızalar esas alınır.”

Madde 59- 1926 sayılı Kanunun 43 üncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Madde 43- Bu Kanun gereğince bağlanan aylıkların her ay veya üç ayda bir peşin ödenmesine ve aylıkların ödeme tarihlerini belirlemeye Sosyal Güvenlik Kurumu yetkilidir.

Peşin denen aylıklar, durum değişikliği veya ölüm halinde geri alınmaz.”

Madde 60- 1926 sayılı Kanunun 47 nci maddesinin ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve maddeye aşağıdaki fıkralar eklenmiştir.

“Ancak, Kurum, yapılan bu yardımların ilk peşin değeri için nc şahıslara, istihdam edenlere, araç sahiplerine ve diğer sorumlulara rücu eder. Bu kimselerin hak sahiplerine yaptıkları demeler dolayısıyla Kurumun zarara uğraması halinde, hak sahiplerine rücu hakkı saklıdır.

Taksirli suç sayılır hareketi ile bu Kanunda sayılan yardımların yapılmasına neden olan nc şahsın sigortalının eşi, çocukları, ana ve babası olması halinde, Kurumun sigorta şirketlerinden talep hakkı saklı kalmak kaydı ile bu kişilere rücu edilmez.

Kurumun rücu hakkını doğuran suç sayılır hareket yurt dışında meydana gelmiş, suçun faili yabancı uyruklu ve yurt dışında ikamet ediyorsa, Kurumun sigorta şirketlerinden talep hakkı saklı kalmak kaydı ile bu kişilere rücu edilmez.”

Madde 61- 2926 sayılı Kanunun 55 inci maddesinin ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Bu Kanuna dayanılarak Kurumca açılacak tazminat ve rücu davaları ile prim alacakları davaları 10 yıllık zaman aşımına tabidir.”

Madde 62- 2926 sayılı Kanunun 59 uncu maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Madde 59- Bu Kanunda aksine hüküm bulunmadıkça, cenaze yardımı ve ölüm toptan ödeme hakları, hakkı doğuran olay tarihinden başlanarak 10 yıl içinde istenmezse düşer.

Malüllük, yaşlılık ve ölüm sigortalarından herhangi bir döneme ilişkin aylığını 5 yıl içinde almayanların bu döneme ilişkin aylıkları ödenmez.”

Madde 63- 2926 sayılı Kanunun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve birinci fıkradan sonra gelmek üzere iki fıkra eklenmiştir.

“Bu Kanuna tabi sigortalıların yanında aile mensubu olarak ücretsiz çalışan eş ve çocuklarından bu Kanunun 4 üncü maddesi kapsamı dışında kalanlardan 18 yaşını doldurmuş olanlar Kuruma yazılı olarak başvurmak suretiyle isteğe bağlı sigortalı olabilirler.

İsteğe bağlı sigortalılık, sigortalının tescil talebinin Kuruma intikal ettiği tarih itibariyle başlar ve terk talebinin Kuruma intikal ettiği tarihte veya diğer sosyal güvenlik kanunlarına tabi olarak çalışmaya başlama ya da ardarda iki dönem prim ödenmemiş olması halinde, son prim ödeme tarihi itibariyle sona erer. Ancak, talep tarihinde 58 yaşını dolduran kadınlar ile 60 yaşını dolduran erkekler kapsama alınmazlar.

Sigortalılar tarafından ödenmesi gereken primler, süresi içinde ve tam olarak ödenmezse, primlerin ödenmeyen kısmına sürenin bittiği tarihten başlayarak 36 ncı madde hükmüne göre gecikme zammı uygulanır.”

Madde 64- 2926 sayılı Kanunun 61 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Madde 61- Bu Kanunun 6 ncı ve 7 nci maddelerinde belirtilen tescil ve terk ile ilgili yükümlülöklere uymayan sigortalılara Kurumca 50 milyon lira idari para cezası verilir. Bu miktar, her yıl Maliye Bakanlığınca 04.1.1961 tarihli ve 213 sayılı Vêrgi Usul Kanununun mükerrer 298 inci maddesi gereğince belirlenen yeniden değêrleme oranında artırılır. Sağlık karneleri ve veya kartını bir başkasına kullandıranlardan bu nedenle Kurumca yapılan sağlık gideri iki katı olarak tahsil edilir.

Hakkında para cezası uygulanan sigortalılar, gerekçesini belirtmek suretiyle para cezasına karşı tebliğ tarihinden itibaren onbeş gün içinde Kuruma itiraz edebilirler. Kurum, en geç otuz gün içinde itirazı inceler ve karara bağlar. Kurum tarafından itirazın reddedilmesi halinde, sigortalılar red kararının kendilerine tebliğ tarihinden itibaren onbeş gün içinde yetkili sulh ceza mahkemesinden red kararının kaldırılmasını talep edebilirler. Sulh ceza mahkemesinin verdiği karar kesindir. Kuruma itiraz edilmesi veya mahkemeye başvurulması cezanın takip ve tahsilini durdurmaz. İdari para cezalarının tahakkuk ve tahsilatında on yıllık zaman aşımı uygulanır.

Tebliğ edilen idari para cezası veya sağlık gideri karşılığını onbeş gün içinde itirazsız ödeyen sigortalının idari para cezası, üçte bir oranında terkin edilir.”

Madde 65- Bu Kanuna 4.11.1998 tarihli ve 4386 sayılı Kanunla eklenen ek madde 1'in birinci fıkrasının (a) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, ikinci fıkrasının son cümlesinde yer alan “ve geçici 7 nci” ibaresi madde metninden çıkartılmıştır.

“a) Bu Kanunun 2 nci maddesi kapsamında sigortalı olanlar ile eş ve bakmakla yükümlü oldukları çocukları, anne ve babaları,”

Yürürlükten kaldırılan hükümler

Madde 66- 1479 sayılı Kanunun geçici 7 nci maddesi, 2926 sayılı Kanunun, son fıkrası hariç 32 nci maddesi yürürlükten kaldırılmıştır.

Madde 67- 2926 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici maddeler eklenmiştir.

Basamak yükseltme hakkı

Geçici Madde 9- Bu Kanunun yayımlandığı tarihten önce sigortalı olanlar, bulundukları basamak dahil, Kanunun yayımlandığı tarihten itibaren altı ay içinde yazılı talepte bulunmak şartıyla, en fazla oniki basamak yükseltebilirler. Basamak yükseltme primi, sigortalının talep tarihinde bulunduğu basamaktan, yükselerek intibak etmek istediği basamağa kadar her basamak için öngörülen bekleme süresindeki prim tutarına basamak yükseltme farklarının ilave edilmesi suretiyle hesaplanır. Bu tutarın, Kanunun yayımlandığı tarihten itibaren bir yıl içinde ödenmesi zorunludur. Basamak yükseltme tutarının tamamen veya kısmen ödenmesi halinde, sigortalı son ödemenin yapıldığı tarihi takip eden aybaşı itibariyle bu ödemenin karşıladığı basamağa intibak ettirilir. Basamak yükseltme primleri, primi ödenmiş süreler olarak değerlendirilmez.

Basamak yükseltme hakkından yararlanan sigortalılara, basamak intibaklarının yapıldığı tarihten itibaren üç yıl sonra, bu Kanunda öngörülen diğer şartları taşımak ve talepte bulunmak kaydıyla yaşlılık aylığı bağlanır.

Basamak yükseltme talebinde bulunan sigortalının, basamak yükseltme priminin bir kısmını veya tamamını süresi içinde ödemediği halde, hak sahipleri basamak yükseltme primlerini ölüm tarihinden itibaren altı ay içinde ödeyebilirler. Bu tutarın tamamen veya kısmen ödenmesi halinde, birinci fıkra hükümleri uygulanır.



Malüllük veya ölüm aylığı bağlanmasında ikinci fıkrada öngörülen üç yıllık bekleme süresi aranmaz.

Basamak intibakı

Geçici Madde 10- Bu Kanunun yayımından önce sigortalı olanlar talepte bulunmaları şartıyla bu Kanunla değişik 34 üncü madde hükümlerinden yararlanırlar.

Açılmayacak rücu davaları

Geçici Madde 11- Bu Kanunun yayımlandığı tarihe kadar açılanlar hariç, bu Kanunun yayımı tarihinden sonra ek rücu davası açılmaz.

İsteğe bağlı sigortalılık

Geçici Madde 12- Bu kanunun yayımlandığı tarihte isteğe bağlı sigortalı olanların bu sigortalılıkları; Kanunun yayımlandığı tarihe kadar birikmiş tüm prim borçlarını, Kanunun yayım tarihini takip eden altı ay içinde ödemeleri şartıyla devam ettirilir. Bu şartı yerine getirmeyenlerin sigortalılıkları ise, son prim ödeme tarihi itibarıyla sona erdirilir. Ayrıca, bu Kanunun yürürlük tarihinden önce herhangi bir nedenle sağlık sigortası kapsamında prim ödemeyen isteğe bağlı sigortalılar sağlık sigortası kapsamına alınmazlar. Bu durumda olanlara Kurumca aylık bağlanması halinde de aynı hüküm uygulanır.

İdari para cezasının uygulanmayacağı haller

Geçici Madde 13- Bu Kanunun yayımından önce Kuruma sigortalı olarak kayıt ve tescilini yaptırmaması gereken faaliyetlerde bulunanlar ile sigortalılığı sona ermiş olmasına rağmen bu durumlarını Kuruma bildirmemiş olanlar, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altı ay içinde bu yükümlülüklerini yerine getirdikleri takdirde, haklarında 61 inci maddede öngörülen idari para cezaları uygulanmaz."



T/ - 59

Madde 68- Bu Kanunun;

- a) 25 inci maddesi Kanunun yayımını takip eden yılbaşında,
- b) 17 nci ve 45 inci maddeleri Kanunun yayımından itibaren bir yıl sonra,
- c) Diğer hükümleri yayımı tarihinde

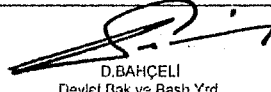
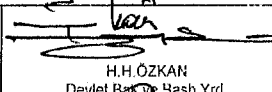
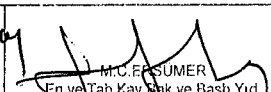
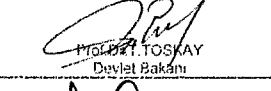
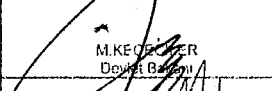
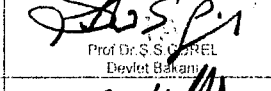
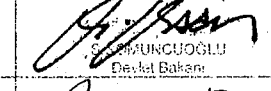
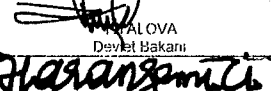
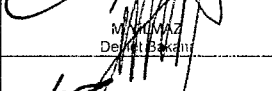
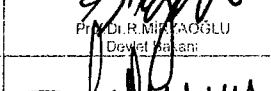
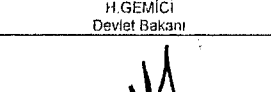
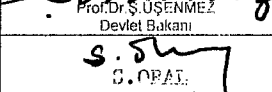
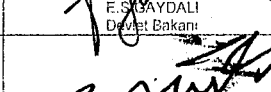
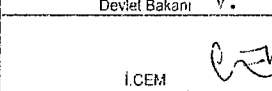
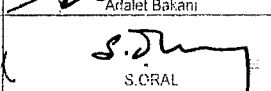
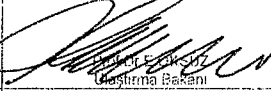
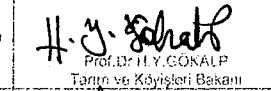
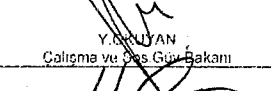
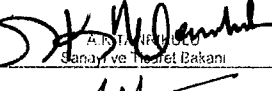
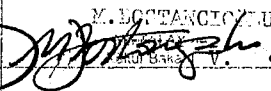
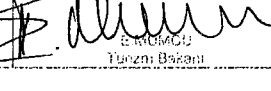
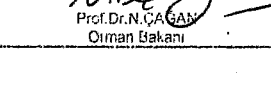
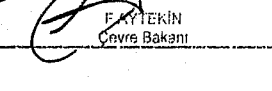
yürürlüğe girer.

Madde 69- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

Eki

hucru

BÜLENT ECEVİT
BAŞBAKAN

 D. BAHÇELİ Devlet Bak. ve Başb. Yrd.	 H. H. ÖZKAN Devlet Bak. ve Başb. Yrd.	 M. C. ERGÜNER En. ve Tab. Kay. Bak. ve Başb. Yrd.	 R. Y. ÖZALP Devlet Bakanı
 M. B. TOSKAY Devlet Bakanı	 M. K. ÖZKAN Devlet Bakanı	 Prof. Dr. S. S. ÇELİK Devlet Bakanı	 S. M. ÜNÜ Devlet Bakanı
 M. A. OVA Devlet Bakanı	 M. Y. MAZ Devlet Bakanı	 Prof. Dr. R. M. YAGLI Devlet Bakanı	 K. K. ÜNÜ Devlet Bakanı
 H. GEMİCİ Devlet Bakanı	 Prof. Dr. S. ÜŞENMEZ Devlet Bakanı	 E. S. BAYDALI Devlet Bakanı	 F. ÜNÜ Devlet Bakanı
 Prof. Dr. S. ÇAY Devlet Bakanı	 S. ORAL Devlet Bakanı	 Prof. Dr. S. FURK Adalet Bakanı	 S. ÇAKIRKOĞLU Milli Savunma Bakanı
 S. TANTAN İçişleri Bakanı	 İ. CEM Dışişleri Bakanı	 S. ORAL Maliye Bakanı	 M. BOSTANCIĞLU Milli Eğitim Bakanı
 K. Y. ÜNÜ Bayındırlık ve İşleri Bakanı	 Prof. Dr. S. ÜŞENMEZ Sağlık Bakanı	 Prof. Dr. S. FURK Ulaştırma Bakanı	 H. Y. GÖKALP Ticaret ve Köylükleri Bakanı
 Y. ÇAY Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı	 A. K. ÜNÜ Sanayi ve Ticaret Bakanı	 M. BOSTANCIĞLU Enerji Bakanı	 E. ÜNÜ Türizm Bakanı
 Prof. Dr. N. ÇAY Orman Bakanı	 F. KYTEKİN Çevre Bakanı		

Dosya No.
101-40

372

(I) SAYILI CETVEL

Kurumu : BAĞ-KUR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Teşkilatı : MERKEZ

İHDAS EDİLEN KADROLAR

<u>SINIFI</u>	<u>Ü N V A N I</u>	<u>SERBEST TUTULAN</u>		
		<u>KADRO</u> <u>ADEDİ</u>	<u>KADRO</u> <u>ADEDİ</u>	<u>TOPLAM</u>
	1. DERECE			
G.İ.H	YÖNETİM KURULU ÜYESİ	2	-	2
G.İ.H	FINANSMAN VE AKTÜERYA DAL.BŞK.	1	-	1
G.İ.H	ŞUBE MÜDÜRÜ	3	-	3
	6.DERECE			
G.İ.H	ŞEF	8	-	8
G.İ.H	SOSYAL SİGORTA UZMANI	10	-	10
	9.DERECE			
G.İ.H	SOSYAL SİGORTA UZMAN YRD.	10	-	10
	TOPLAM	34	-	34



10