

T.C.
BAŞBAKANLIK
KANUNLAR VE KARARLAR
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Sayı : B.02.0.KKG.0.10/101-1558 /1827

Ankara

17/4/2000

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İçişleri Bakanlığı'nca hazırlanan ve Başkanlığınıza arzı Bakanlar Kurulu'nca 10/12/1999 tarihinde kararlaştırılan "Emniyet Teşkilatı Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" ile gerekçesi ilişikte gönderilmiştir.

Gereğini arz ederim.

Bülent ECEVİT

Bülent ECEVİT
Başbakan

Eki :

- 1- Kanun Tasarısı
- 2- Gerekçe (Genel-Madde)

T. B. M. M. BAŞKANLIĞI	
Tam Kom.	Plan ve Bütçe
Eras Kom.	İçişleri
Tarih	21.4.2000-1/660
T. Md.	K.D. M. A. D. 73.
Başkan	

GENEL GEREKÇE

Anayasasının 128 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "Memurların ve diğer kamu görevlilerinin nitelikleri, atanmaları, görev ve yetkileri, hakları ve yükümlülükleri, aylık ve ödenekleri ve diğer özlük işleri kanunla düzenlenir." hükmüyle, Devlet Memurları ile ilgili tüm özlük işlerinin kanunla düzenleneceği hükme bağlanmıştır.

Emniyet Hizmetleri Sınıfında görevli personelin özlük haklarından biri, rütbe yükselmesidir. Halen rütbe yükselme işlemleri 3201 sayılı Emniyet Teşkilatı Kanununun 13 üncü ve 55 inci maddelerine ve bu maddelere dayanılarak çıkarılan yönetmelik hükümlerine göre yürütülmektedir. Emniyet Hizmetleri Sınıfı Personelinin Rütbe Yükselmeleri ile Görev Unvanlarında Uygulanacak Esaslara Dair Yönetmeliğin, tanımlar başlıklı 3 üncü maddesinde, Yüksek Değerlendirme Kurulunun Emniyet Genel Müdürü başkanlığında, Genel Müdür yardımcıları, Teftiş Kurulu Başkanı ve Polis Akademisi Başkanından; Merkez Değerlendirme Kurulunun ise, Emniyet Genel Müdürlüğü personel işlerine bakan Genel Müdür Yardımcısının başkanlığında Genel Müdürlük Teftiş Kurulu Başkanı, Araştırma Planlama ve Koordinasyon Dairesi Başkanı, Personel Dairesi Başkanı ve Genel Müdürün uygun göreceği iki daire başkanı ve 1 inci Hukuk Müşavirinden oluşacağı hükme bağlanmıştır.

Yönetmeliğin 17 nci maddesinin birinci fıkrasında ise, Merkez Değerlendirme Kurulu'nun her yıl Mayıs ayı başında bir üst rütbeye yükselecek Komiser Yardımcısı, Komiser, Başkomiser ve Emniyet Amirlerinin durumlarını değerlendirmek üzere toplanacağı, üçüncü fıkrasında, Kurulun yıl içinde bir üst rütbeye terfi edeceklerin kıdem sıralamasını, terfi tarihlerini ve mevcut boş kadroya göre her rütbe için en kıdemli personelden başlanarak bir üst rütbeye terfi edecekleri tespit edeceği ve terfi işlemlerini Mayıs ayı sonu itibarıyla tamamlayacağı ve beşinci fıkrasında, 4 üncü, 3 üncü ve 2 nci Sınıf Emniyet Müdürlüklerinin yükselmelerinin de aynı esaslar doğrultusunda Yüksek Değerlendirme Kurulunca yapılacağı hükme bağlanmıştır.

Anayasasının 124 üncü maddesinde "Başbakanlık, bakanlıklar ve kamu tüzel kişileri, kendi görev alanlarını ilgilendiren kanunların ve tüzüklerin uygulanmasını sağlamak üzere ve bunlara aykırı olmamak şartıyla, yönetmelikler çıkarabilirler. Hangi yönetmeliklerin Resmi Gazetede yayımlanacağı kanunda belirtilir." hükmü öngörülmüştür. Ancak rütbe terfii işlemlerinin birinci derecede dayanağını teşkil eden 3201 sayılı Kanunda rütbe terfii işlemlerinin Merkez ve Yüksek Değerlendirme Kurulu tarafından yapılacağına dair açık ya da zımni bir hüküm bulunmaması sebebiyle, adı geçen Kanun ve bu Kanun uyarınca çıkarılan yönetmelik arasında hukuki bir boşluk doğmaktadır. Söz konusu hukuki boşluğun ileride bir sıkıntı doğurmaması ve bu boşluğun giderilmesi amacıyla rütbe terfiilerinin Merkez ve Yüksek Değerlendirme kurulları tarafından nasıl ve ne zaman yapılacağına ilişkin düzenlemenin kanunla yapılması zorunluluğu ortaya çıkmıştır.

Hiyerarşik yapıya paralel olarak, olması gereken personel piramidinin oluşturulması ve orta kademe yöneticilerinin yeterliklerinin bilimsel olarak ölçülmesi ve yeterli olanların terfi ettirilmesi, terfi edenlere insan hakları ve benzeri konulardaki yeni gelişmeler doğrultusunda ek eğitim verilmesi amacıyla, Başkomiserlikten Emniyet Amirliğine ve 3 üncü Sınıf Emniyet Müdürlüğünden 2 nci Sınıf Emniyet Müdürlüğüne terfiide sınav ve akabinde yöneticilikle ilgili hizmet içi eğitim şartı getirilmiştir.

Mevcut Kanun ve yönetmelik hükümlerine göre; 3 yıllık fiili hizmetinden sonra yapılan sınavda başarılı olan polis memurları, polis amiri olabilmekte ve 4 yıllık herhangi bir yüksek okulu

bitirdikleri takdirde, hiç bir şarta tabi tutulmaksızın doğrudan Polis Akademisinden mezun olan amir statüsünü belirleyen (A) grubu polis amiri olabilmektedirler. Yeni düzenleme ile polis memurlarının amirliğe geçiş sürecinde fiili memurluk süresi 3 yıldan 6 yıla çıkarılmış ve (B) grubundan (A) grubuna geçiş belli şartlara bağlanmıştır. Çünkü;

a) Mesleğin çok çeşitli dallara ayrılması, yoğun mevzuat bilgisi ve tecrübe gerektirdiğinden, personelin 3 yılda gerekli bilgi ve birikime sahip olamayacağı,

b) Emniyet Teşkilatı personelinin rütbelere göre dağılımını gösteren mevcut personel piramit yapısı incelendiğinde, Emniyet Müdürleri rütbesinde yığılma olduğu, alt rütbelerdeki personele ise ihtiyaç duyulduğu,

görülmüştür.

Diğer taraftan, sadece 1996 yılında açılan komiser yardımcılığı sınavında 532 polis memuru (A) grubu statüsünü kazanmıştır. Bunların öğrenim durumları incelendiğinde hemen hemen tamamının Açık Öğretim Fakültesinden mezun oldukları görülmektedir. Teşkilatımız bünyesinde çalışmakta olan polis memurlarının yaklaşık % 60'ı halen Açık Öğretim Fakültesinde öğrenimlerine devam etmekte ve her geçen gün bu sayı artmaktadır. 3087 sayılı Polis Yüksek Öğretim Kanununun 3 üncü maddesinde ise, Polis Akademisi, Emniyet Teşkilatının orta ve üst kademe amir ve yönetici ihtiyacını karşılayan yüksek öğretim kurumu olarak tanımlanmaktadır. Buna göre; Emniyet Teşkilatının orta ve üst kademe amir ihtiyacını karşılayacak yegane birim, Polis Akademisidir.

Emniyet Müdürleri için ön görülen yaş haddi 60'tır. Mülga mevzuat hükümleri gereği 46 ve 47 yaşlarında 1 inci Sınıf Emniyet Müdürü olan personel, aktif bir görevde bulunmasa dahi, günün emeklilik şartlarının zor olması nedeni ile yaklaşık 13 ve 14 yıl bu rütbede bekleyerek emekli olmamaktadır. Bu ise Teşkilatın iç yapısında hizmetin ötesinde disiplinsizliklere ve kadro yönünden olumsuzluklara yol açmaktadır. Bu olumsuzlukları gidermek için 1 inci Sınıf Emniyet Müdürleri ve bir üst rütbeye terfi ettirilemeyen 2 nci Sınıf Emniyet Müdürleri için, emeklilikle ilgili diğer şartları taşımaları kaydı ile erken emekli edilmeleri zorunluluk arz etmektedir. Teşkilatın sağlıklı personel piramit yapısına kavuşturulması ve sağlanan dengenin korunması amacıyla, 1 inci ve 2 nci sınıf Emniyet Müdürlerinin sayıları kanunla sabitleştirilmektedir.

Ancak, bu şekilde emekliye sevk edilen personelin kendi kusurlarından kaynaklanmayan bu işlem nedeniyle uğrayacakları maddi zararlarının karşılanması ve emekliliğin cazip hale getirilmesi amaçlanmaktadır.

Ayrıca, rüşvet ve yolsuzluk eylemleri ile bölücü ve laikliğe aykırı faaliyetlerde adı geçen ve bu sebeple soruşturmaya tabi olan Emniyet Müdürlerinin, hakkında somut verilerin elde edilmemesi nedeniyle ceza ve disiplin işlemi tesis edilmemiş dahi olsa, oluşan kanaatten hareketle, iddiaların kuruma zarar vermemesi ve halkın polise güvenini kaybetmemesi için, bu durumdaki personelin "kadrosuzluk nedeniyle emekli" edilerek kurumla ilişkisinin kesilmesi amaçlanmıştır.

Yukarıda belirtilen gerekler ve gerekçeler dikkate alınarak bu Kanun Tasarısının kanunlaşmasında fayda görülmektedir.

MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1- 3201 sayılı Kanuna bağılı olarak çıkarılan yönetmelikte belirtilen rütbe terfiilerinin Merkez ve Yüksek Değerlendirme kurulları tarafından yapılacağıının 3201 sayılı Kanunda belirtilmemesi ve hukuki bir boşluğun doğması sebebiyle bu boşluğun doldurulması ve ileride yol açabileceği sıkıntıların giderilmesi, kadro yetersizliğinden kaynaklanan idare aleyhine açılan davalara karşı, idarenin yapacağı savunmalarda somut gerekçelerin elde edilmesi ve ayrıca rütbe yükselmelerinde istenilen personel piramit yapısının oluşturulması için, 3201 sayılı Emniyet Teşkilatı Kanununun 55 inci maddesi yeniden düzenlenmiştir.

Madde 2- Üst rütbelerdeki yığılma nedeniyle oluşan olumsuzlukların giderilmesi, hiyerarşik yapıya uygun olarak olması gereken personel piramidinin oluşturulması ve hakkaniyet ölçüsünde alt rütbelilere yetenekleri oranında yükselme imkanı tanınması amacıyla, Türk Silahlı Kuvvetlerinde olduğu gibi “kadrosuzluk nedeni ile zorunlu emeklilik” sisteminin getirilmesi zorunluluk arz ettiğinden, emeklilikle ilgili diğer şartları taşımaları kaydıyla erken emeklilik sisteminin getirilmesi ve Teşkilatın sağlıklı bir personel piramit yapısına kavuşturulması ve sağlanan dengenin korunması amacıyla, 1 inci ve 2 nci sınıf Emniyet Müdürlerinin sayıları kanunla sabitleştirilmektedir.

Bundan sonra doğabilecek üst rütbedeki yığılmalar ise, bu düzenleme ile sistem içinde kendiliğinden önlenmiş olacaktır.

Rüşvet ve yolsuzluk eylemleri ile bölücü ve laikliğe aykırı faaliyetlerde adı geçen ve bu sebeple hakkında soruşturma açılan Emniyet Müdürlerinin, kuruma zarar vermemesi ve halkın polise güvenini kaybetmemesi için, bu durumdaki personelin “kadrosuzluk nedeniyle emekli” edilerek kurumla ilişkisinin kesilmesi amaçlanmıştır.

Madde 3- Emniyet Teşkilatının sağlıklı bir personel piramit yapısına kavuşturulması, sağlanan dengenin korunması ve 1 inci ve 2 nci Sınıf Emniyet Müdürlerinin sayılarının kanunla belirlenen sayılara getirilebilmesi için, Yüksek Değerlendirme Kurulunun yeterli sayıda toplantı yapabilmesi amaçlanmıştır.

Madde 4- Yürürlük maddesidir.

Madde 5- Yürütme maddesidir.

EMNİYET TEŞKİLATI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TASARISI

Madde 1- 4/6/1937 tarihli ve 3201 sayılı Emniyet Teşkilatı Kanununun değişik 55 inci maddesi madde başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Terfi ve atama

Madde 55- Polis amirleri, rütbe sırası ile Komiser Yardımcısı, Komiser, Başkomiser, Emniyet Amiri, 4 üncü Sınıf Emniyet Müdürü, 3 üncü Sınıf Emniyet Müdürü, 2 nci Sınıf Emniyet Müdürü, 1 inci Sınıf Emniyet Müdürü ve Sınıf Üstü Emniyet Müdürüdür.

Bu rütbelere terfiler, bu maddede öngörülen sınav ve eğitim şartı saklı kalmak üzere, kıdem ve liyakata göre yapılır.

Kıdem sırasının tespitinde, bulunulan rütbeye terfi tarihi esas alınır. Aynı tarihte terfi edenlerden sicil notu yüksek, sicil notlarının eşitliği halinde ödül ve takdimnamesi fazla, ödül ve takdimnamelerin sayıca eşitliği halinde ise sicil numarası daha küçük olanlar diğerlerine göre kıdemli sayılırlar.

Kıdem sırası, Emniyet Genel Müdürlüğü’nce her yıl Mart ayında topluca Teşkilata duyurulur.

Terfiler ve atamalar, kanuni zorunluluk halleri dışında her yıl Haziran ayında topluca yapılır.

Üst rütbeye yükselmek için, kıdem şartlarını yerine getirmiş Komiser Yardımcısı, Komiser ve Başkomiserlerin liyakat koşullarını belirlemek, üst rütbedeki boş kadro miktarına göre sıralayarak terfilerini önermek üzere Genel Müdürlük Merkez Değerlendirme Kurulu oluşturulur. Bu Kurul, Emniyet Genel Müdürlüğü personel işlerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısının başkanlığında, Araştırma Planlama ve Koordinasyon Dairesi Başkanı, Personel Dairesi Başkanı, 1 inci Hukuk Müşaviri ve Genel Müdür’ün uygun göreceği iki daire başkanı ile Teftiş Kurulu Başkan yardımcılarının birinden teşekkül eder.

Üst rütbeye yükselmek için, kıdem şartlarını yerine getirmiş Emniyet Amirleri ile 4 üncü, 3 üncü ve 2 nci Sınıf Emniyet Müdürlerinin liyakat koşullarını belirlemek, üst rütbedeki boş kadro miktarına göre sıralayarak terfilerini ve ikinci meslek derecesindeki görev unvanlarına atanması yapılacak personeli değerlendirmek ve öneride bulunmak üzere Genel Müdürlük Yüksek Değerlendirme Kurulu oluşturulur. Bu Kurul, Emniyet Genel Müdürünün başkanlığında, Genel Müdür yardımcıları, Teftiş Kurulu Başkanı, Polis Akademisi Başkanı ve Emniyet Müdürü APK uzmanlarınca seçilecek birinci meslek derecesindeki üç Emniyet Müdürü APK uzmanından teşekkül eder.

Kurullar her yıl Mayıs ayı başında toplanır ve kararlar oy çokluğu ile alınır.

Rütbelerde belirlenen zorunlu bekleme süreleri sonunda, bir üst rütbeye terfi edebilmek için üst rütbede boş kadro bulunması ve bekleme süresi içindeki yıl sayısı kadar olumlu sicil alınmış olması şarttır. Ancak, Başkomiserlikten Emniyet Amirliğine ve 3 üncü Sınıf Emniyet Müdürlüğünden 2 nci Sınıf Emniyet Müdürlüğüne terfi edebilmek için ayrıca, çıkarılacak yönetmeliğe uygun olarak yapılacak sınavlarda başarılı olmak ve Polis Akademisi Başkanlığınca düzenlenecek yöneticilikle ilgili hizmet içi eğitimi başarı ile tamamlamak şarttır.

Polis amirlerinden Polis Akademisi mezunları, Polis Akademisi mezunu sayılanlar, Emniyet Genel Müdürlüğüne eleman yetiştirmek üzere okutulan burslular hariç en az 4 yıllık yüksek öğretim kurumlarından mezun olanlar (A), komiser yardımcılığı kursunu başarıyla bitirmiş olanlar (B) grubunu oluştururlar.

İhtiyaç halinde meslekte fiilen 6 yılını dolduran, 37 yaşından gün almamış olan ve yönetmelikte belirtilen diğer nitelikleri taşıyan polis memurlarından, yönetmelik hükümlerine göre açılacak komiser yardımcılığı sınavını kazanıp 9 aydan az olmamak üzere eğitim kursunu başarıyla bitirenler Komiser Yardımcılığı rütbesine atanırlar.

Rütbelerde ve meslek derecelerinde zorunlu en az bekleme süreleri aşağıda gösterilmiştir.

<u>Rütbeler</u> :	<u>Meslek Dereceleri:</u>	<u>En Az Bekleme Süreleri:</u>	
		<u>(A):</u>	<u>(B):</u>
Komiser Yardımcısı	9	4	6
Komiser	8	4	6
Başkomiser	7	3	Yaş Haddi
Emniyet Amiri	6	4	
4 üncü Sınıf Emniyet Müdürü	5	3	
3 üncü Sınıf Emniyet Müdürü	4	3	
2 nci Sınıf Emniyet Müdürü	3	3	
1 inci Sınıf Emniyet Müdürü	2	3	
1 inci Sınıf Emniyet Müdürü	1	Yaş Haddi	
Sınıf Üstü Emniyet Müdürü	Derece üstü	Yaş Haddi	

Polis amirlerinin bir üst rütbeye terfiinde, bu rütbedeki fiili çalışma süresi esas alınır.

Yürürlükte bulunan mevzuat hükümlerine göre kazanılmış hak aylığında değerlendirilmesi yapılan her türlü uzmanlık, master, doktora ve avukatlık stajı rütbe kademinde değerlendirilmez. Ancak, polis amiri olduktan sonra yapılan askerlik hizmeti, yurt dışı misyon koruma, yurt dışı kurs ve diğer görevler sebebiyle geçirilen süreler ile tedavi ve istirahat süreleri rütbe terfiinde değerlendirilir.

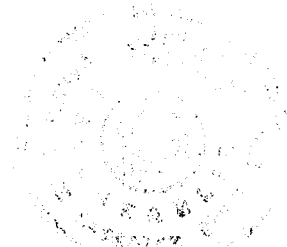
Taksirli suçlar hariç paraya çevrilse veya tecil edilse dahi alınan hapis cezaları, aylıksız izinde geçen süreler, uzun ve kısa süreli durdurma cezaları ile meslekten ve memuriyetten men cezaları, ceza süreleri kadar rütbe terfiini geri bıraktıır. Her olumsuz sicil, rütbe terfiini bir yıl geciktirir.

(B) grubu polis amirlerinden en az 4 yıllık yüksek öğretim kurumunu bitirenlerin (A) grubuna geçmeleri aşağıdaki şartlara bağlıdır:

- Başkomiserlik rütbesinde (A) grubu polis amirleri için öngörülen en az bekleme süresi kadar çalışmış olmak,
- Açılacak sınavda başarılı olmak.

(B) grubundan (A) grubuna geçecek olan amirlerin sayısı, o yıl itibarıyla (A) grubundan Emniyet Amirliği rütbesine terfi edenlerin sayısının %10'unu geçemez.

Bu şekilde terfi edeceklerin sıralamasında sınav notu esas alınır.



Rütbe terfileri ve sınavlar ile meslek içi yöneticilik eğitim kursları, eğitim tarih ve süreleri ile değerlendirme kurullarının çalışmalarına ilişkin esas ve usuller bu Kanunun yayımı tarihinden itibaren 3 ay içerisinde çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir.”

Madde 2- 3201 sayılı Kanuna aşağıdaki madde eklenmiştir.

“Ek Madde 23- Zorunlu bekleme süresini tamamlayarak terfi durumu iki kez Yüksek Değerlendirme Kurulu tarafından görüşülmesine rağmen, bir üst rütbeye terfi edemeyen 2 nci Sınıf Emniyet Müdürleri, kadro durumuna göre emeklilikle ilgili diğer şartları haiz olmak kaydıyla yaş şartı aranmaksızın, Yüksek Değerlendirme Kurulunun önerisi üzerine İçişleri Bakanının onayı ile emekli edilirler.

Meslek derecelerinde fiilen beş yılını dolduran 1 inci Sınıf Emniyet Müdürleri, kadro durumuna göre emeklilikle ilgili diğer şartları haiz olmak kaydıyla yaş şartı aranmaksızın, Yüksek Değerlendirme Kurulunun önerisi ve İçişleri Bakanının onayı ile emekliliğe sevk edilebilirler. Bu hüküm, rüşvet ve yolsuzluk eylemleri ile bölücü ve laikliğe aykırı faaliyetlerde adı geçen ve bu nedenlerle soruşturma açılanlar hakkında öncelikle uygulanır.

Kadrosuzluk nedeni ile emekliliğe sevk edilenlerin tekrar Emniyet Hizmetleri Sınıfına dahil bir görevde istihdam edilmeleri mümkün olmayıp, emekliliğe sevk edildikleri tarihi takip eden ay başından itibaren rütbelerin yaş haddine kadar olan süre için, en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil); 1 inci Sınıf Emniyet Müdürlerine % 30’u, 2 nci Sınıf Emniyet Müdürlerine % 20’si oranında kadrosuzluk tazminatı ödenir.

Emekli Sandığı, 3 aylık devreler halinde bu meblağı, fatura karşılığında Hazineden tahsil eder. Bu tazminatlar, damga vergisi hariç, herhangi bir vergiye tabi tutulmaz ve yaş haddinden önce ölenlerin varislerine intikal etmez.

1 inci Sınıf Emniyet Müdürü rütbesinde bulunanların sayısı 500, 2 nci Sınıf Emniyet Müdürü rütbesinde bulunanların sayısı ise 800 adedi aşamaz.”

Madde 3- 3201 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“Geçici Madde 19- 1 inci ve 2 nci Sınıf Emniyet Müdürü sayısı bu Kanunun yayımı tarihinden itibaren bir yıl içerisinde ek 23 üncü maddede belirlenen sayılara getirilir. Bu amaçla Yüksek Değerlendirme Kurulu yeterli sayıda toplantı yapabilir.”

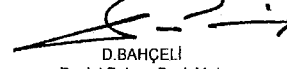
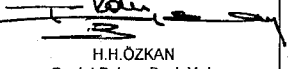
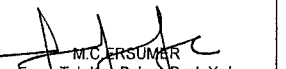
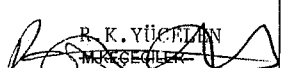
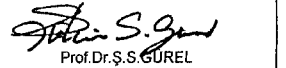
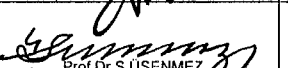
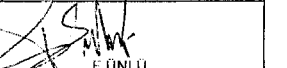
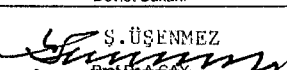
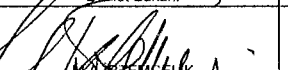
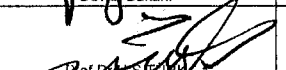
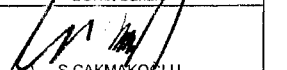
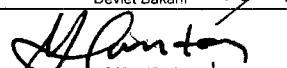
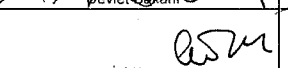
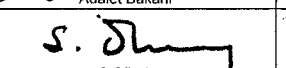
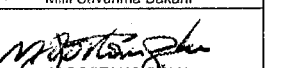
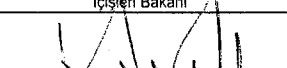
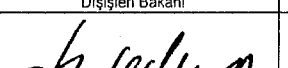
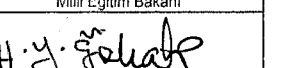
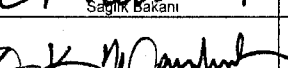
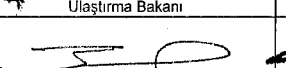
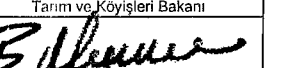
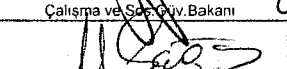
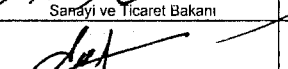
T/1220

Madde 4 - Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Madde 5 - Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

Eki

BÜLENT ECEVİT
BAŞBAKAN

 D. BAĞÇELİ Devlet Bak. ve Başb. Yrd.	 H. H. ÖZKAN Devlet Bak. ve Başb. Yrd.	 M. C. ERSUMER Eğ. ve Tab. Kay. Bak. ve Başb. Yrd.	 R. Y. ÖZALP Devlet Bakanı
 Prof. Dr. H. ÖZKAN Devlet Bakanı	 R. K. YÜCELEN Devlet Bakanı	 Prof. Dr. S. S. GÜREL Devlet Bakanı	 R. SOMUNCUOĞLU Devlet Bakanı
 Y. YALOVA Devlet Bakanı	 M. Y. YÜCELEN Devlet Bakanı	 Prof. Dr. R. M. RZ. ÖZEL Devlet Bakanı	 R. K. YÜCELEN Devlet Bakanı
 H. GEMİCİ Devlet Bakanı	 Prof. Dr. Ş. ÜŞENMEZ Devlet Bakanı	 E. S. AYDALI Devlet Bakanı	 F. ÖNLÜ Devlet Bakanı
 S. ÜŞENMEZ Devlet Bakanı	 M. A. REHBERLİK Devlet Bakanı	 Prof. Dr. S. S. ÖZKAN Devlet Bakanı	 S. ÇAKMAKOĞLU Millî Savunma Bakanı
 S. TANTAN İçişleri Bakanı	 İ. CEM Dışişleri Bakanı	 S. ORAL Maliye Bakanı	 M. BOSTANCIOĞLU Millî Eğitim Bakanı
 K. AYDIN Bayındırlık ve İşleri Bakanı	 Prof. Dr. H. Y. GÖKALP Saglık Bakanı	 Prof. Dr. E. ÖKSÜZ Ulaştırma Bakanı	 H. Y. GÖKALP Tarım ve Köyşleri Bakanı
 Y. ÖZKAN Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı	 A. K. TANIRKULU Sanayi ve Ticaret Bakanı	 M. İ. TALAY Kültür Bakanı	 E. MUMCU Turizm Bakanı
 Prof. Dr. N. ÇAĞAN Orman Bakanı	 AYTEKİN Çevre Bakanı		

Dosya No.
101- 1558

1734