

2175/5803

Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına

Kamu İktisadî Teşebbüsleri ve Personel Rejiminin Düzenlenmesi ve 233 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Bazı Maddelerinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Kanun Hükmünde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifim gerekçesi ile birlikte ilişikte sunulmuştur.

Gereğini arz ederim

Saygılarımla.


Ahmet Güzel
İstanbul Milletvekili

GEREKÇE

Türkiye Emlak Bankası A.Ş. 19688 (08.01.1988) sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 88/12485 (06.01.1988) sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Türkiye Emlak Kredi Bankası ile Anadolu Bankası T.A.Ş.'nin birleştirilmesi ile kurulmuş, 21420 (29.11.1992) sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 92/3744 (17.11.1992) sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile de Denizcilik Bankası T.A.Ş., Türkiye Emlak Bankasına bağlanmıştır.

Bankamızın, üç ayrı bankanın birleşmesi ile kurulması ve bu bankaların ayrı hukuki statülere tabi olmaları nedeniyle halen çalışan 10448 personelin 1902 adedi 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi memur, 8389 adedi 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi sözleşmeli, 157 adedi 1475 sayılı İş Kanununa tabi işçi statüsünde personel olup, sosyal güvenlik yönünden ise 8091 adet personel T.C. Emekli Sandığı'na, 2357 adet personel ise 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun geçici 20.maddesine göre kurulan T.Emlak Bankası A.Ş. Mensupları Emekli ve Yardım Sandığı Vakfına üye bulunmaktadır.

20417 (29.01.1990) sayılı Resmi Gazetede yayımlanan ve KİT personel rejimini düzenleyen 399 sayılı kanun Hükmünde Kararname'nin sosyal güvenlik ile ilgili 12. maddesi; "Sözleşmeli statüde istihdam edilecek personel, 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanununa tabidir." şeklindedir.

Eski Anadolu Bankası girişli personelimiz 1475 sayılı İş Kanununa tabi işçi statüsünde ve sosyal güvenlik yönünden Bankamız Vakıf Emekli Sandığına bağlı iken 233 ve 308 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameler gereği sözleşmeli personel statüsüne, daha sonra 1 sayılı cetveldeki personel ise 3771 sayılı Kanun ile memur statüsüne geçirilmiş ancak; daha yüksek emekli maaşı, özel sağlık yardımları ve üyelerine kredi imkanı sağlaması nedeniyle T.C. Emekli Sandığı'na göre daha avantajlı olduğundan pesonelimizin hak kaybı olmaması için T.C. Emekli Sandığı'na aktarılmamıştır.

Söz konusu Kararname maddesi nedeniyle;

1-29 Ocak 1990 tarihinden bu yana Bankamız Vakıf Emekli Sandığına üye kaydı yapılamamış, bu tarihten sonra işe alınan personel T.C. Emekli Sandığına üye kaydedilmiştir. 8 yılı aşkın sürede yeni üye kaydı yapılamayan Vakıf Emekli Sandığının aktif üyeleri emeklilik, istifa, vefat nedeniyle sürekli azalmakta, bu da vakfın sürekli gelir kaybına neden olmakta, Vakıf Emekli Sandığı üyelerinin geleceği için vahim bir durum arz etmektedir.

2-Vakıf Emekli Sandığına üye olup, sözleşmeli veya memur statüsünde bulunan personele, sözleşmeye geçtikleri (genel olarak 15.07.1988) tarihten sonraki dönem için 308 sayılı K.H.K. ile ihdas edilen İş Sonu Tazminatı, 399 sayılı K.H.K.'nin geçici 8. maddesi ile kaldırıldığından sözkonusu personele iş sonu tazminatı ödenememekte, işçi olmadıklarından kıdem tazminatı, T.C. Emekli Sandığı üyesi olmadıklarından bir emekli ikramiyesi de ödenememektedir.

Emekli olan personele kıdem tazminatı bizzat Kurum tarafından ödenmekte, emekli ikramiyesi ise T.C. Emekli Sandığı tarafından ödenerek Kuruma maledilmektedir. Emekli olan personelin sosyal güvenliğini temin edecek bu ikramiye sonuçta çalıştığı kurum tarafından ödenmektedir.

Ancak Bankamız Vakıf Emekli Sandığı üyesi personelden sözleşmeli veya memur statüsünde olanlara yukarıda açıklanan durum nedeniyle emekli olduklarında kıdem tazminatı veya emekli ikramiyesi ödenememekte, aynı bankada çalışan personel arasında haksız bir uygulamaya ve personelin şikayetlerine, mağduriyetine ve emekli olan personelin Banka aleyhine dava açmasına neden olmaktadır.

Yukarıda açıklanan sorunlar, 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin sosyal güvenlik ile ilgili 12. maddesinden kaynaklanmaktadır. Bu sorunun giderilmesi için 399 sayılı K.H.K.'nin 12. maddesinin ~~_____~~ yeniden düzenlenmesi gerekmektedir.

KAMU İKTİSADİ TEŞEBBÜSLERİ PERSONEL REJİMİNİN DÜZENLENMESİ VE 233 SAYILI KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMENİN BAZI MADDELERİNİN YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILMASINA DAİR KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMEDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

MADDE 1.- 22.1.1990 tarihli ve 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 12 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Madde 12.- Sözleşmeli statüde istihdam edilecek personel, 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanunu'na tabidir.

Ancak, bünyesinde 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun geçici 20. Maddesine göre kurulmuş Vakıf Emekli Sandığı bulunan Kurumların; Vakıf Üyeleri sosyal güvenlik yönünden bu Vakıfa tabidirler. Yeni alınacak personel bu Vakfa üye kaydedilirler. T.C. Emekli Sandığı'na üye olan personelden isteyenler iki ay içinde dilekçe vererek Vakıf Emekli Sandığı'na üye olabilirler ve bu tarihten sonra Vakıf Emekli Sandığı şartlarına tabi olurlar.

Vakıf Emekli Sandığı üyesi olup, sözleşmeli veya memur statüsünde bulunan personele emekli olduklarında, işten ayrıldıkları tarihteki kıdem tazminatı tavanını aşmamak üzere her hizmet yılı için bir aylık toplam brüt ücreti tutarında ikramiye (iş sonu tazminatı kurum tarafından ödenir."

Madde 2.- 22.1.1990 tarihli ve 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyi aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

Geçici Madde 11.- Bu kanunun yürürlük tarihinden önce ve 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 12 nci maddesi hükümlerine göre emekli olanlar da bu kanun hükümlerinden kanuni faizi ile birlikte yararlanırlar.

Madde 3.- Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Madde 4.- Bu kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

