7/1928-5422

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Devlet Bakanı Sayın Şükrü Sina GÜREL tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.

Dr.Yener YILDIRIM
Ordu Milletvekili

1. 17 Ekim 1999 tarihinde Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) Başkanlığı tarafından yapılan merkezi sınavı kazanan 400.000 memur adayının tercihlerinin değerlendirilmesi ve atama işlemlerinin yapılması bir takvime bağlanmış mıdır? Atama işlemlerinin hangi tarihte tamamlanması planlanmaktadır?

2. Adaylarca doldurulan tercih formlarının değerlendirilmesi hangi teknik sistemle yapılacaktır? Değerlendirmeyi yapacak olan Devlet Personel Başkanlığı optik okuyucu sistemine sahip midir? Değilse 400.000 civarındaki memur adayını yakından ilgilendiren ve kayırmacılığın önlenmesi amacıyla başlatıldığı iddia edilen merkezi sınav sistemi uygulamasında verilerin manuel sistemle girilmesi gereksiz zaman israfı ile çeşitli suistimallere yol açmayacak mıdır? Bu boşluk nedeniyle medyamızda da yer alan, iktidar partilerinin taşra teşkilatlarında 5000 $'a işe yerleştirme yapılacağı söylentileri hakkında hangi tür tedbirler alınmıştır? 50 milyar gibi bir maliyeti olan optik okuyucunun alınmaması nedeniyle yerleştirme işleminin, en azından iki ay daha uzamasının ve şaibeli hale gelmesinin sorumluluğu kime ait olacaktır? Bu çerçevede yerleştirme işleminin bu konuda tecrübesi olan ÖSYM'e yaptırılması cihetine niçin gidilmemiştir?

3. Değerlendirmenin, sağlıklı bir şekilde yürütülmesi amacıyla ne tür idari tedbirler alınmıştır? Bu hizmetlerin koordinesi amacıyla bir birim oluşturulmuş mudur? Oluşturulduysa, bu birime atanan yöneticilerin mesleki yeterlilikleri, deneyimleri ve eğitimleri nedir?

4. Merkezi sınavda başarılı olanların tercih yapacakları kadro ve pozisyonlara ilişkin olarak Devlet Personel Başkanlığınca yayınlanan kitapçıkta yer verilen nitelikler arasında "Askerlik yapmış olmak" şeklinde bir şarta yer verilmesi 657 sayılı Kanunun 48 inci maddesinin A bendi 6 ncı fıkrasına uygun mudur? Söz konusu maddede bir kişinin devlet memuru olabilmesi için; askerlikle ilgisinin olmaması, askerlik çağına gelmemiş bulunması, askerlik çağına gelmiş ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmış, ertelemiş veya yedek sınıfa geçirilmiş olmak şartları genel şart olarak yer almakta iken ve durumu bu üç halden birine uyan adayların atamalarının yapılması gerekirken Kanunun tanıdığı bu hakkın kullanım alanının idari tasarruflarla sınırlandırılmaya çalışılması Anayasanın 2, 10, 13 ve 70 nci maddelerine uygun mudur?