7/2187 -3-

381

018110

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Sosyal Güvenlik Kuruluşları Genel Müdürlüğü

SAYI : B.13.0.SGK.0.13.00.01/ 5623
KONU : Yazılı Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ
BAŞKANLIĞINA

İLGİ:22/6/2000 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-6113 sayılı yazınız.

Şanlıurfa Milletvekili Mustafa Niyazi YANMAZ tarafından hazırlanan çalışanlara, doğum sonrası verilen ücretsiz izin sürelerinde Bakanlığımızca ekonomik katkı sağlanmasına ilişkin 7/2187-5926 Esas No'lu yazılı soru önergesi incelenmiştir.

657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 6/7/1995 tarih ve 562 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 3 üncü maddesi ile değişik 108 inci maddesi ile;

Devlet memurunun bakmaya mecbur olduğu veya memur refakat etmediği takdirde hayatı tehlikeye girecek ana, baba, eş ve çocukları ile kardeşlerinden birinin ağır bir kaza geçirmesi veya önemli bir hastalığa tutulmuş olması hallerinde, bu hallerin raporla belgelendirilmesi şartıyla Devlet memurlarına, istekleri üzerine en çok altı aya kadar aylıksız izin verilebileceği ve aynı şartlarla bu sürenin bir katına kadar uzatılabileceği,

Devlet memurlarına 10 hizmet yılını tamamlamış olmaları ve istekleri halinde memuriyet süreleri boyunca ve bir defada kullanılmak üzere altı aya kadar aylıksız izin verilebileceği,

Doğum yapan memurlara istekleri halinde en çok oniki aya kadar aylıksız izin verilebileceği,

Yetiştirilmek üzere (bursla gidenler dahil) yurt dışına Devlet tarafından gönderilen öğrenci ve memurlarla, yurt içine ve yurt dışına sürekli görevle atanan memurların eşlerine memuriyetleri süresince her defasında bir yıldan az olmamak üzere en çok dört yıla kadar aylıksız izin verilebileceği,

Muvazzaf askerliğe ayrılan memurların askerlik süresince görev yeri saklı kalarak aylıksız izinli sayılacakları,

hükme bağlanmıştır.

25/8/1971 tarihli ve 1475 sayılı İş Kanununun 2869 sayılı Kanunla değişik 70 inci maddesinin son fıkrasında ise, "isteği halinde kadın işçiye, doğumdan sonraki 6 haftadan sonra 6 aya kadar ücretsiz izin verilir. Bu süre, ücretli izin hakkının hesabında nazara alınmaz." hükmüne yer verilmiştir.

Açıklandığı üzere, Devlet memurlarına doğum sonrası ücretsiz izin dışında maddede sayılan diğer zorunlu nedenlerle de istekleri üzerine ücretsiz izin verilebilmekte, bu nedenle uygulama oldukça geniş kitlelere yaygınlaşabilmektedir.

Diğer taraftan; 6/7/1995 tarihli ve 562 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 16 ncı maddesi ile 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanununa eklenen Ek 72 nci maddede, personel kanunlarına göre aylıksız izinli sayılanlardan, aylıksız izinli olarak geçen sürelere ilişkin kesenek ve karşılıklarını istekleri halinde her ay veya aylıksız izin süresinin bitim tarihini takip eden üç ay içinde; başvurmaları ve başvuru tarihindeki katsayılar ve emekli keseneğine esas aylığın hesabına ait diğer unsurlar ile kesenek ve karşılık oranları esas alınmak suretiyle hesaplanacak kesenek ve karşılıklarını defaten ödemeleri halinde aylıksız geçen izin sürelerinin emeklilik yönünden eski derecelerinde değerlendirileceği, hükme bağlanmıştır.

Bakanlığımız bütçe kalemleri arasında, doğum sonrası ücretsiz izin verilen çalışanlara aylık ve sigorta primlerine karşılık olmak üzere ekonomik katkı sağlanmasına imkan verecek ödenek bulunmadığı gibi, önergede belirtildiği şekilde, yalnızca doğum sonrası ücretsiz izin alanlar için yapılacak bu uygulama, diğer zorunlu nedenlerle ücretsiz izin kullanmak durumunda kalanların da bu yönde haklı isteklerine yol açacaktır.

Bilgilerinize arz ederim.

Yaşar OKUYAN
Bakan

DAĞITIM :

Gereği :	**Bilgi :**
T.B.M.M. Başkanlığına	Başbakanlığa