FAZİLET PARTİSİ
TBMM GRUP BAŞKANLIĞI
Tarih 03.11.1999
Sayı 746

7/1849-2523

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Sanayi ve Ticaret Bakanı Sayın Ahmet Kenan TANRIKULU tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Lütfi YALMAN
Konya Milletvekili

1. TÜGSAŞ Genel Müdürü'nün atama ve terfilerle ilgili olarak 05.09.1997 tarih 13/109 sayılı yönetim kurulu kararıyla taşra teşkilatlarını da içine alacak şekilde yetkilerinin genişletilmesinin gerekçeleri nelerdir?
2. 01.01.1997-01.07.1998 tarihleri arasında TÜGSAŞ ve bağlı ortaklıklarında yönetim kurulu kararıyla 26 atama ve görev değişikliği yapılabilmişken, Genel müdür onayıyla 95 açıktan atama, 56 topluluk içi nakil, 9 başka kuruluştan nakil 14 başka kuruluşa nakil 275'i merkeze ait olmak üzere toplam 400 kurum içi terfien atama işi hangi gerekçe ile yapılmıştır? Bu gerekçeler bu kadar yoğun atama sirkülasyonu için yeterli midir? Yeterli değilse eğer ilgililer hakkında ne gibi yasal işlemler yapılmıştır?
3. TÜGSAŞ'a bağlı Elazığ Gübre Sanayii A.Ş. yok denecek kadar az faaliyet kapasitesiyle çalışan bir kurum olduğu halde, çok sık genel müdür değişikliğine niçin gidilmiştir? 05.01.1998 tarihinde Genel Müdür hangi gerekçelerle görevden alınmıştır? 07.01.1998 tarihinde atanan yeni genel müdürün 9 gün sonra emekliye ayrılacağı bilinmiyor muydu? 02.03.1998 tarihinde göreve başlayan genel müdürün 14 gün sonra emekliye ayrılacağı bilinmiyor muydu? Eğer biliniyor ise neden kısa süren genel müdür ataması yapılmasına ihtiyaç duyulmuştur?
4. 24.09.1997 tarihinde göreve başlatılan genel müdür yardımcısının 16.12.1997 tarihinde emekliye ayrılarak kadroyu boşalttığı, mazeret izinleri ve raporların dışında kurumda fiilen 13 gün görev yaptığı bilinmekte midir? Eğer biliniyorsa bu görevlendirmenin sebepleri araştırılmış mıdır? 29.09.1997 tarihinde göreve başlayan diğer genel müdür yardımcısının da 16.12.1997 tarihinde emekliye ayrıldığı, onunda kurumda fiilen 14 gün görev yaptığı bilinmekte midir? Genel müdür yardımcılarının bu kadar kısa sürede görev yapıp ayrılmaları bir tesadüf müdür? Yoksa uygulamanın arkasında başka sebepler mi vardır? Bu sebeplerle ilgili olarak ne gibi soruşturma yapılmıştır?
5. Boşalan genel müdür yardımcılıklarına tekraren, 29.12.1997 tarihinde atama yapıldığı fakat atama yapılan şahsın çeşitli izinlerle kurumda görev yapmadan 16.01.1998 tarihinde emekliye ayrıldığı, son olarak 19.12.1997 de atanan diğer genel müdür yardımcısı'nın da çeşitli izinler kullanarak şirkette hiç görev yapmadan 16.01.1998 tarihinde emekliye ayrıldığı bilinmekte midir? Kurumda gerçekleşen normal dışı söz konusu atamaların hareketliliği soruşturulmuş mudur? İlgililer hakkında ne gibi işlemler yapılmıştır? Bu kadar çok ve kısa süreli atama yapılmasının gerekçeleri nelerdir?

6. TÜĞSAŞ ve bağlı kurumları denetleyen müfettişlerce hazırlanan raporlarda yukarıda belirtilen uygulamanın kişilere menfaat ve paye sağlamak amaçlı yapıldığı, bu uygulamanında kuruma maddi ve manevi zarar verdiği tespiti yapılmıştır? Bu raporlarla teyyid edilen kusurlarla ilgili ne gibi işlemler yapılmıştır? İlgililer hakkında ne cezalar verilmiştir? Kurumun maddi kaybı ilgililerden tazmin edilmiş midir?
7. TÜĞSAŞ Genel Müdürünün 31.03.1997, 26.06.1997 ve 08.09.1997 tarihli başbakanlık onayıyla izin verilen kadro, kurum ve meslek kriterleri dışında atamalar yaptığı Yüksek Denetleme Kurulu'nun Özel İnceleme Raporunda yer almaktadır. Kritere ve izin verilme amacına uymaksızın atanan görevlilerle ilgili ne gibi yasal işlem yapılmıştır? Gerek bu kurumda, gerek başka kurumlarda sözkonusu kişiler görevlerine devam etmekte midirler? Devam ediyorlarsa bunun yasal gerekçeleri var mıdır? Ne gibi yasal işlemler yapılması düşünülmektedir?
8. TÜĞSAŞ Genel Müdürlüğü merkez kadrolarında 275 ünvanlı terfi işlemi yapıldığı, bunların bir yıl içinde gerçekleştiği, 01.07.1998 tarihinde sadece 35 terfi ataması yapıldığı, genel terfi atamaları için de ayrıca 25 personelin ikinci kez terfi atamasına tabi tutulduğu bilinmekte midir? Kurumu bir sıçrama vasıtası olarak kullanan ilgililer hakkında ne gibi yasal işlemler yapılmıştır? Terfien ataması yapılan kişiler aynı kadrolarında görev yapmakta mıdırlar? Prosedüre uymayan terfien atamalar, atanan kişilerden geri alınmış mıdır? Alınmamış ise geri alınması düşünülmekte midir?