7/1933 -3-

374

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü
ANKARA

Sayı : B100PER0100000
Konu: Yazılıya Çevrilen Sözlü
Soru Önergesi

24.05.00 55622

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI
GENEL SEKRETERLİĞİNE
(Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı)

İLGİ: 03.05.2000 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/1933-3089/7710 sayılı yazınız.

Şanlıurfa Milletvekili Zülfikar İZOL tarafından tarafıma yöneltilen "Şanlıurfa Akçakale Devlet Hastanesinin sağlık personeli ihtiyacı ve hastanenin sorunlarının çözümü için alınacak tedbirler"e ilişkin yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi arz ederim.

Doç.Dr. Osman DURMUŞ
Bakan

EKLER:
EK-1 Soru Önergesi Cevabı
(2 sayfa)

7/1933

375

Şanlıurfa Milletvikili Şayın **Zülfikar ÖZOL'un "Şanlıurfa Akçakale Devlet Hastanesinin sağlık personeli ihtiyacı ve hastanenin sorunlarının çözümü için alınacak tedbirler"** e ilişkin yazılı soru önergesinin cevabıdır.

SORULAR:

1- Şanlıurfa İlimize bağlı Akçakale Devlet Hastanesi vatandaşlarımızın sağlık ihtiyaçlarını karşılayamamaktadır.
2- Akçakale Devlet Hastanesinin sağlık personel ihtiyacı ne zaman giderilecektir?
3- Akçakale Devlet Hastanesinin sorunlarını çözmek için acil olarak bir tedbir almayı düşünüyor musunuz?

CEVAPLAR :

Şanlıurfa Akçakale Devlet Hastanesi 25 yataklı olup, 1 İç Hastalıkları, 1 Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Uzmanı, 1 Aile Hekimi ve 3 pratisyen hekim görev yapmaktadır. Mezkur Hastanenin standartlara göre 1 Kadın Hastalıkları ve Doğum Uzmanı ile 1 Genel Cerrahi Uzmanı ve 1 pratisyen hekime ihtiyacı bulunmaktadır.

Bilindiği üzere, uzman ve pratisyen hekimlerin zorunluluktan değil de gönüllü olarak çalışmalarını teşvik etmek ve ilan edilecek münhal yerler arasından tercihleri doğrultusunda atanmalarını sağlamak amacıyla, Bazı Sağlık Personelinin Devlet Hizmeti Yükümlülüğüne Dair 2514 sayılı Kanun'un 548 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 5 yıl süreyle uygulanması ertelenmiş ve bu süre 27 Mart 2000 tarihinde sona ermiştir. Bakanlığımızca 2514 sayılı Kanun'un 27 Mart 2000 tarihinden itibaren 2 yıl süre ile uygulamasının durdurulması amacıyla hazırlanan kanun tasarısı Türkiye Büyük Millet Meclisine sunulmuş olup, Genel Kurul gündemindedir.

Kanun teklifinin kabul edilerek yürürlüğe girmesi halinde, Kanuna tabi sağlık personelinin Bakanlığımızca uzman ve pratisyen doktor ihtiyacı bulunan münhal yerler Atama ve Nakil Yönetmeliği hükümlerine göre periyodik olarak ilan edilecek ve müracaat eden uzman ve pratisyen hekimlerin tercih ve talepleri doğrultusunda gerekli atamalar Bakanlığımızca yapılacaktır.

Diğer taraftan, Bakanlığımıza bağlı sağlık kurum ve kuruluşlarımızın acilen sağlık ve yardımcı sağlık personeli bulunmasına rağmen, 1995 yılından beri özellikle, ebe, hemşire ve sağlık memuru gibi hizmetine daha fazla ihtiyaç olan unvanlarda bakanlığımız için kadro ihdası yapılmadığından, mevcut personel eliyle hizmet sunulmaya çalışılmaktadır.

Bu sebeple gerek önergede konu edilen Şanlıurfa ilindeki sağlık kurum ve kuruluşlarına ve gerekse diğer illerimize açıktan tayin yapılamadığı gibi, Başbakanlığın 13.01.1999 tarih ve 1999/9 sayılı genelgesi uyarınca tayin ve nakiller durdurulmuş olduğundan, eş durumu ve öğrenim durumu mazeretleri dışında diğer illerden nakilde yapılamamaktadır.

Personel yetersizliği nedeniyle hizmet veremeyen veya eksik personelle vatandaşlarımıza sağlık hizmeti sunmaya çalışan kurum ve kuruluşlarımızın sağlık personeli ihtiyacının karşılanması maksadıyla 37.517 kadronun Bakanlığımıza ihdası için hazırlanan Kanun Tasarısı Başbakanlık ve Maliye Bakanlığı'na gönderilmiş ve gelen uygun görüş üzerine, Sağlık Komisyonu ve Bütçe ve Plan Komisyonu'nda görüşülerek TBMM Genel Kuruluna sevk edilmiştir.

Tasarının kabul edilmesi ve Başbakanlık ve Maliye Bakanlığı'nca açıktan atama izni verilmesi halinde, 17.10.1999 tarihinde yapılan Devlet Memurları Genel Sınavına göre kazanan adayların tayinleri yapılarak, bütün Ülke genelindeki sağlık personeli ihtiyacı büyük ölçüde karşılanmış olacaktır.

Görüldüğü üzere, hem Şanlıurfa ilimizin, hem de diğer illerimizde bulunan sağlık kurum ve kuruluşlarının sağlık personeli ihtiyacının karşılanması için Bakanlığımızca teklif edilen unvan ve sayıda sağlık personelinin açıktan atama yoluyla istihdamına imkan verilmesinin gerekli olduğu açıktır.

Anayasamızın 56 ncı maddesi ile teminat altına alınan "sağlıklı yaşama" hakkından her vatandaşımızın eşit bir şekilde yararlanabilmesi için, sağlık hizmetlerinin sunulmasında temel unsur olan insangücünün eşit, dengeli ve yeterli bir şekilde istihdamı büyük önem taşımaktadır.

Mevcut durum itibariyla, ülkemizin sosyo-ekonomik, kültürel yapısı ve coğrafi konumu bakımından yöreler arasında personel dağılımında önemli ölçüde dengesizlik mevcuttur. Özellikle, sağlık personeli istihdamında güçlük çekilen yörelerdeki sağlık kuruluşlarında yeterli sayı ve nitelikte sağlık personeli istihdam edilememesi nedeniyle bu yörelerden büyük şehirlere hasta göçü olmaktadır. Bunun sonucu olarak, hem vatandaşlarımız ekonomik kayba uğramakta, hem de büyük şehirlerimizdeki sağlık kuruluşlarında aşırı hasta yığılmaları nedeniyle hizmette aksamalar meydana gelmektedir.

Bütün bunların yanında, Bakanlığımız bünyesinde görev yapan sağlık personelinin özlük haklarında bir iyileşme olmazken, eşdeğer görev ve hizmet veren başka kurumlardaki personelin çeşitli gerekçelerle birçok ek ödemelerden yararlandırılmaları Bakanlığımız bünyesinde görev yapan yetişmiş kalifiye personelin özlük hakları daha iyi durumda olan kurumlara geçmelerine neden olmaktadır.

Bir ekip anlayışı içerisinde yürütülmesi zorunlu olan sağlık hizmetlerinin yurdumuzun her yöresine eşit ve dengeli bir şekilde sunulabilmesi için, hizmet zincirinin her halkasındaki personelin mali, özlük ve sosyal haklarının yapmış oldukları hizmetlerinin karşılığını alacakları şekilde ve hakkaniyet ölçülerinde iyileştirilerek hizmetin özendirici hale getirilmesi kaçınılmaz hale gelmiştir.

Bu nedenlerle, Bakanlığımızca sağlık hizmetlerinin kalitesinin artırılması ve sağlık personelinin gönüllü ve verimli bir şekilde çalışmasını sağlamak amacıyla, mali ve özlük haklarının iyileştirilerek hizmetin özendirici hale getirilmesi ve gönüllülük prensibine uygun bir personel istihdamı yapılabilmesi için "Sağlık Bakanlığı Personel Kanun Tasarısı" hazırlanmış ve Bakanlıkların görüşüne sunulmuştur.

Bu tasarının yasalaşması halinde daha rasyonel bir personel istihdamı yapılacak ve ülkemizdeki sağlık hizmetlerinin kalitesi artırılarak, gönüllülük esasına dayalı bir sağlık politikası uygulanarak tüm yörelerimizin sağlık sorunu giderilmiş olacaktır.

Ayrıca, Şanlıurfa Akçakale Devlet Hastanesi'nin sağlık personeli ihtiyacı dışında diğer sorunları ile ilgili olarak 2000 yılı içerisinde Bakanlığıma intikal eden herhangi bir talebi bulunmadığından 2000 yılı içerisinde değerlendirmeye alınmamıştır.

Göstermiş olduğunuz ilgiye teşekkür ederim.