-5-

7/1023, 1024, 1025

T.C
DEVLET BAKANLIĞI

17.1.2000

Sayı : B.02.0.0014/2.00-0087
Konu:

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ:a) Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı'nın 27.12.1999 tarih ve KAN.KAR.MD. A.01.0GNS.0.10.00.027/1023-3137/7874,1024-3138/7875 ve 1025-3140/1876 sayılı yazısı.

b) Başbakanlığın 03.01.2000 tarih ve B.02.0.KKG.0.12/106-133/38,133-1/40 ve 133-2/39 sayılı yazıları.

İstanbul Milletvekili Bülent AKARCALI'nın Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği ve Sayın Başkanımızın kendileri adına Bakanlığım koordinatörlüğünde cevap verilmesi tensip edilen 7/1023-3137, 7/1024-3138 ve 7/1025-3140 Esas nolu yazılı soru önergelerine ait cevaplar ekte sunulmuştur.

Bilgilerini ve gereğini arz ederim.

Prof.Dr.Şuayip ÜŞENMEZ
Devlet Bakanı

EKLER :
EK-1 7/1023-3137 esas nolu yazılı soru önergesi cevabı (2 sayfa)
EK-2 7/1024-3138 esas nolu yazılı soru önergesi cevabı (2 sayfa)
EK-3 7/105-3140 esas nolu yazılı soru önergesi cevabı (3 sayfa)

DAĞITIM :
Gereği : TBMM Başkanlığına
Bilgi : Başbakanlığa

575

7/1024-3138 SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİ CEVABI

KAMU VE ÖZEL SEKTÖRDE ÖZÜRLÜLERİN İSTİHDAMINDA KULLANILAN %3 LÜK KOTA UYGULAMASININ DEĞERLENDİRİLMESİ

I.1475 Sayılı İş Kanunu Kapsamında

1999 yılı Ekim ayı sonu itibariyle 26.537 erkek ve 3.448. kadın olmak üzere toplam 29.985 özürlü iş için İş ve işçi Bulma Kurumuna başvuru yapmıştır.

Dönem içerisinde toplam 13.747 kişi işe yerleştirilmiş. Bunlardan 3.640'ı kamu, 10.107'si özel sektörde işe yerleşmişlerdir.

1999 yılı Ekim ayı sonu itibariyle kamu sektöründe 1.878, özel sektörde ise 12.857 olmak üzere toplam 14.735 açık kontenjan bulunmaktadır.

1999 Nisan ayı sonu itibariyle iş için sıra bekleyenlerin sayısı 58.933 erkek, 7.359 kadın olmak üzere toplam 66.292'dir.

II. 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu Kapsamında

1997/1 nolu Başbakanlık Genelgesi ile özürlülerin devlet memurluğuna girme olanağının artırılması hedeflenmiştir. Adı geçen Genelge hükümleri 9 Ekim 1998 tarih ve 234888 tarihli Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren sakatların Devlet Memurluğuna Alınma Şartları İle Hangi İşlerde Çalıştırılacakları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik yapılmasına Dair Yönetmelik kapsamında da yer almıştır.

Bu Genelgenin yürürlüğe girmesinden sonra 1998 yılı içinde 34 kamu kuruluşu toplam 2.988, 1999 Mayıs ayı sonu itibariyle ise 14 kamu kuruluşu 396 memur kadrosu için sınav açmıştır.

1998 yılı sonunda Devlet Personel Başkanlığınca özürlü memur çalıştırılmakla yükümlü kamu kurum ve kuruluşlarına gönderilen yazı ile bu kuruluşlarda çalışan ve çalıştırmak zorunda olduğu özürlü sayısının bildirilmesi istenmiştir. Bugüne kadar bu bildirimi yapan 64 kamu kurum ve kuruluşundaki özürlü istihdam durumu incelendiğinde kontenjanların çok büyük bir bölümünün doldurulmadığı görülmektedir. Bu 64 kuruluş itibariyle toplam çalışması gereken özürlü sayısı 9.737, çalışan özürlü sayısı ise 2.700 olarak görülmektedir. Çalışan özürlü memur sayısı istihdam edilmesi gereken özürlü kontenjanının yalnızca %27.7'sini oluşturmaktadır. **Bu durumda %72.3 oranında açık kontenjan bulunmaktadır.**

976

657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'na dayalı olarak çıkartılan sakatların Devlet Memurluğuna Alınma Şartları İle Hangi İşlerde Çalıştırılacakları Hakkında Yönetmelik çerçevesinde Kamu Kurumu ve Kuruluşlarının özürlü çalıştırma yükümlülüklerinin yerine getirilmesinin takip ve denetimi Devlet Personel Başkanlığınca yapılmaktadır. Bu yönetmelik hükümleri çerçevesinde istihdam edilen ve işten ayrılan özürlülere ilişkin bilgiler kurum ve kuruluşlarca her yıl belli dönemler itibariyle Devlet Personel Başkanlığına gönderilmek zorundadır.

1475 sayılı İş Yasası çerçevesinde ise kamu ve özel sektörde özürlülerin işçi olarak istihdam edilmelerinin takip ve denetimi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve İş ve İşçi Bulma Kurumu tarafından birlikte yapılmaktadır. Anılan Kanunla, kamu kurum ve kuruluşlarına her yıl Nisan ayı içerisinde çalıştırdıkları işçi sayısını İş ve işçi Bulma Kurumu'na bildirme ve bildirimlerde açık olan kontenjanlar için istihdam etmek istedikleri özürlü personelin hangi vasıflara sahip olmalarını istediklerini belirtmek zorunluluğu getirilmektedir. Diğer taraftan, özel sektör işverenleri de Sakatların İstihdamı Hakkında Tüzük gereğince istedikleri vasıfta özürlüyü Kurumdan talep edebilmekte ve alabilmektedirler.