7/803 -3-

372

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI

SAYI : B.02.0.00 7/1519

KONU :

ANKARA

29/11/1999

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ: a) TBMM Başkanlığının 05.11.1999 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/803-2354/6218 sayılı yazısı.
b) Başbakanlığın 15.11.1999 tarih ve B.02.0.KKG.0.12/106-96-9/5618 sayılı yazısı.

Rize Milletvekili Sayın Mehmet BEKAROĞLU tarafından, Sayın Başbakanımıza tevcih edilen, Sayın Başbakanımızın da kendileri adına Bakanlığım Koordinatörlüğünde cevaplandırılmasını istediği, 7/803-2354 esas no'lu yazılı soru önergesi cevabı ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Prof.Dr.Şükrü S.GÜREL
Devlet Bakanı

Ek: 1 sayfa

DAĞITIM :
Gereği :
TBMM Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa

Anayasanın 128 inci maddesinde, memurlar ve diğer kamu görevlilerinin nitelikleri, atanmaları, görev ve yetkileri, hakları ve yükümlülükleri, aylık ve ödenekleri ve diğer özlük işleri kanunla düzenlenir hükmü yer almaktadır. 373

Ülkemizde personel rejimini düzenleyen temel yasa 657 sayılı Devlet Memurları Kanunudur. Ayrıca 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu, 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanunu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ile 399 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejimini düzenleyen Kanun Hükmünde Kararname ve 1475 sayılı İş Kanunu ile de Devlet memuru dışındaki kamu görevlilerine ilişkin düzenlemelere yer verilmiştir.

(Soru 1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 72 nci maddesinde Devlet memurlarının yer değiştirme suretiyle atanmalarına, 74 üncü maddesinde bir kurumdan diğerine nakilleri, 76 ncı maddesinde de kurum içinde aynı veya başka yerlerdeki diğer kadrolara naklen atanmalarına ilişkin düzenlemelere yer verilmiştir. Bu hükümler uyarınca da kamu kurum ve kuruluşları yer değiştirme ile ilgili yönetmeliklerini yürürlüğe koymuşlardır.

Söz konusu düzenlemelere göre, memurların aynı kurum içinde yer değiştirme suretiyle atanmaları ile kazanılmış hak aylık derecesine eşit veya daha üst dereceli aynı veya başka yerlerdeki kadrolara naklen atanmaları, kamu kurum ve kuruluşlarının hizmet icaplarına uygun olarak yapılabilmekte olup, kendi isteği dışında kaç memurun yerinin değiştirildiğini tespit etmek üzere merkezi bir kayıt tutulmamaktadır.

(Soru 2) Anayasa'nın 125 inci maddesi **"İdarenin her türlü eylem ve işlemlerine karşı yargı yolu açıktır."** hükmünü amirdir. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 21 inci maddesinde, Devlet memurlarının kurumlarıyla ilgili resmi ve şahsi işlerinden dolayı müracaat; amirleri veya kurumları tarafından kendilerine uygulanan idari eylem ve işlemlerden dolayı şikayet ve dava açma hakkına sahip oldukları hükme bağlanmıştır.

Bu itibarla, atama ve yer değiştirmeyle ilgili işlemler dahil Devlet memurlarının kendilerine uygulanan idari eylem ve işlemlerden dolayı şikayet ve dava açmaları her zaman kullanabilecekleri yasal haklarından olup, bunlardan kaçının dava açtığı ve kaçının davayı kazandığının tespit edilmesine imkan veren merkezi bir kayıt tutulmamaktadır. Davaların bir kısmı düzenleyici işlemlere karşı, bir kısmı memurlarla ilgili işlemlere karşı açılabilmekte, bir kısmı yöneticilerin kişisel kusurlarından kaynaklanabilmektedir.

(Soru 3) Anayasa'nın 138 inci maddesi, Yasama ve Yürütme organları ile idarenin mahkeme kararlarına uymak zorunda olduklarını, bu organlar ve idarenin mahkeme kararlarını değiştiremeyeceğini ve yerine getirilmesini geciktiremeyeceğini hükme bağlamıştır. Yukarıda belirtildiği üzere, idare mahkemelerinde davayı kazanıp görev yerlerine dönen memurlardan, kaçının yerinin tekrar değiştirildiğine dair merkezi kayıt bulunmamaktadır.

(Soru 4) Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Genel Yönetmelik'te ekonomik ve sosyal gelişmişlik düzeyleri dikkate alınarak iller altı hizmet bölgesine ayrılmıştır. Kamu kurum ve kuruluşları hizmetin etkin sunumu anlayışı içinde her bölgede iki yıldan az olmamak üzere memurların zorunlu kalma sürelerini tespit etmekte ve bu çerçevede zorunlu yer değiştirme yapmaktadırlar. Bu şekilde istihdamda bölgeler arası dengenin sağlanması ve nitelikli personelin ülkenin her hizmet bölgesinde istihdamı öngörülmüştür.

Ayrıca, başlangıçta belirtilen 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu, 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanunu ile diğer personel kanunlarına tabi personel bakımından da belirlenmiş hizmet bölgeleri ve bölgelerdeki zorunlu hizmet süreleri tespit edilmiş olup, sözü edilen personel bakımından da ilgili mevzuat uyarınca hizmet gerekleri doğrultusunda yer değiştirmeler gerçekleştirilmektedir.