7/849

T.C.
BAŞBAKANLIK
Özelleştirme İdaresi Başkanlığı

SAYI : B.02.1.ÖİB.0.10.06.00/ 6917
KONU :

28 ARA 1999

T.C.
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI
GENEL SEKRETERLİĞİ
(Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı)

İLGİ : 09.12.1999 tarih, A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/849-2523/6429 sayılı yazınız.

İlgi yazınızda, Konya Milletvekili Lütfi YALMAN'ın, Türkiye Gübre Sanayii A.Ş.'de (Şirket) yapılan bazı atamalara ilişkin yazılı soru önergesinin cevaplandırılmak üzere Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'na gönderildiği, ancak sözkonusu önergenin adı geçen Bakanlığın ilgi alanına girmediği gerekçesiyle Başkanlığınıza iade edildiği belirtilerek, bir sureti ilgi yazınız ekinde gönderilen bahse konu önergenin Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğünün 99'uncu maddesi gereğince 15 gün içinde cevaplandırılması talep edilmektedir.

Anılan önergede yer alan sorulara ilişkin Şirket cevapları ekte gönderilmiştir.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Yüksel YALOVA
Devlet Bakanı

Ek: Soru önergesine verilen cevaplar (2 sayfa).

7/849

508

Konya Milletvekili Lütfi YALMAN'ın
Genel Müdürlüğümüzde yapılan atama ve terfiler ile ilgili olarak cevaplandırılması istenilen sorulara verilen cevaplar.

Cevap 1- Kamu İktisadi Teşebbüsleri hakkındaki 233 sayılı K.H.K.'nin Teşebbüs Yönetim Kurulu'nun Görev ve Yetkileri Başlıklı 9.maddesinde Yönetim Kurullarının görev ve yetkileri tek tek sayılmış 10.fıkrasında "Yönetim Kurulları sınırlarını açıkca belirlemek şartıyla yetkilerinden bir kısmını Genel Müdüre devredebilirler. Ancak; yetki devri Yönetim Kurulunun sorumluluğunu kaldırmaz" hükmü gereğince Şirketimiz Yönetim Kuruluda gördüğü lüzum üzerine daha önceki yıllarda da olduğu gibi sınırlarını açıkca belirtmek kaydıyla yetkilerinden bir kısmını 05.09.1997 tarih ve 13/109 sayılı kararı ile Teşekkül Genel Müdürüne devretmiştir. Bu işlemde hukuka aykırı herhangi bir husus bulunmamaktadır.

Cevap 2- Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Korunması ve Güvenliklerinin Sağlanması hakkındaki 2495 sayılı Kanun geregince, İl Koordinasyon Kurulları tarafından tesbit edilen sayılardan eksik olan ve istihdam etmekle yükümlü bulunduğumuz Koruma ve Güvenlik Görevlisi açığımız için, Başbakanlıktan mevzuat gereği alınan toplam 70 adet açıktan tayin müsaadesi kapsamında Teşekkül Merkezine 1 (bir), Gemlik Gübre Sanayii A.Ş.'ne 3 (Üç), Samsun Gübre Sanayii A.Ş. 19 (Ondokuz) ve Elazığ Gübre Sanayii A.Ş.'ne 3 kişi olmak üzere Toplam 59 kişinin açıktan tayini yapılmıştır. Görüldüğü üzere Elazığ için açık bulunan 12 güvenlik görevlisinden, Elazığın Özel Durumu dikkate alınarak sadece 3 kişinin tayini yapılmış geriye kalan 9 kişilik açık mevcut personel arasında görevlendirme yoluyla karşılanmıştır. Ayrıca Kütahya'nın ihtiyacı olan Güvenlik hizmetleri, yeni eleman alımı cihetine gidilmeyerek Ekonomik olmayan birimlerin kapatılması nedeniyle, buralarda çalışan personelin güvenlik birimine kaydırılması yoluyla giderilmiştir. Diğer taraftan Kamu Kurum ve Kuruluşlarının 2828 sayılı Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Kanunu amir hükmü gereğince her yıl kadro sayının %5'i oranında Kimsesiz Çocukların istihdam edilmesi mecburiyetine istinaden 5 kişinin, Terörle Mücadele Kanununun kapsamında da 2 kişinin açıktan tayini yapılmıştır.

Ayrıca 4046 sayılı Özelleştirme Kanununun 22.maddesi gereğince Devlet Personel Başkanlığı tarafından, Özelleştirilen Diğer Kamu Kuruluşlarının istihdam fazlası personelinden Şirketimize tayinlerinin yapılması için gönderilen toplam 2 kişinin tayini yapılmıştır.

Şirketimizin insifiyati dışında müşterek kararla üst görevlere toplam 4 kişinin tayini yapılmış, özellikle üretim birimlerimiz olan Bağlı Ortaklıklarımızdan çeşitli ünvanlarda görev yapan personelimizin çeşitli nedenlerle ayrılmaları nedeniyle Sağlık, Mühendislik, Avukatlık ve büro hizmetlerinde meydana gelen işgücü kayıplarını gidermek amacıyla Başbakanlık Makamından alınan toplam 22 Mühendis, 3 Tabip, 7 Hemşire, 3 Sağlık Memuru, 2 Avukat, 3 Müfettiş Yardımcısı ve 6 Memur olmak üzere Toplam 46 kişinin açıktan tayini için müsaade alınmış olmasına karşın 40 kişinin açıktan tayin işlemi gerçekleştirilmiştir.

Görüldüğü üzere yapılan açıktan atamaların 64 adedi yasalardan kaynaklanan mecburi atamalar, geriye kalan 40 kişilik atama ise yukarıda tektek belirtilen özellik arzeden görevler olup, yapılan bu atamalarda mevzuata aykırı herhangi bir husus bulunmamaktadır.

Diğer taraftan Başka Kuruluşlarda görev yapan ve hizmetlerine ihtiyaç duyduğumuz yönetici görevlere mevzuat çerçevesinde naklen tayin yapılmış olup, bu atamalarda kanuna aykırı herhangi bir husus bulunmamaktadır.

Kurum içi tayinler ise yine mevzuat çerçevesinde 1997 ve 1998 yılı Genel Yatırım ve Finansman Kararnameleri muvacehesinde ihtiyaç fazlası olan birimlerden ihtiyaç bulunan diğer birimlerimize eleman nakli suretiyle personel ihtiyacımız karşılanmaya çalışılmıştır. Şirketimizden başka kuruluşlara geçen personel ise tamamen kendi talepleri üzerine gerçekleşmiş olup, bu işlemlerde Şirketimizin herhangi bir tasarrufu bulunmamaktadır.

./..

7/849 -6-

Cevap 3-4-5- Bağlı Ortaklığımız Elazığ Gübre Sanayii A.Ş.Genel Müdürlüğünde Genel Müdür olarak görev yapan Personel'in TÜGSAŞ'ı zarara uğratması nedeniyle hakkında yürütülen soruşturmanın selameti açısından görevinden alınmış olup, yönetici kadrolarının boş kalmasının sakıncalı olacağı düşünülerek anılan şirketin içinde bulunduğu dar boğazdan kurtarılması amacıyla, yerine dar boğazları yakınen bilen ve Şirketimizde üst kademe yöneticisi olarak görev yapan bir elemanımızın tayini gerçekleştirilmiştir. Diğer taraftan Genel Müdür Yardımcılıklarınında uzun bir zamandan beri boş bulunması nedeniyle mezkur işyerimizde meydana gelen otorite boşluğunu gidermek amacıyla yine uzun yıllar Şirketimizin çeşitli kademelerinde görev yapan personelimizin tecrübe ve deneyimlerinden yararlanılmak üzere tayinleri gerçekleştirilmiş, ancak ilgililer Elazığ şartlarında çalışmayarak kısa zaman dilimlerinde kendi iradeleri ile emekliye ayrılmışlardır. Yapılan bütün bu atamalar anılan işyerlerimizin içinde bulunduğu darboğazdan kurtarılmasına yönelik olup, Şirket içinden tecrübeli elemanların nakli cihetine gidilmiştir.

Yapılan tüm bu girişimlere rağmen müsbet bir sonuç alınmaması üzerine 1999 yılında yapılan KİT Komisyonunu toplantısında Elazığ Fabrikamızın tasviye edilmesine karar verilmiştir.

Cevap 6 Teşekülümüzde yapılan uygulamalar ne kişilere menfaat ve paye sağlamak, ne de kuruma maddi ve manevi zarar vermek sözkonusu değildir. Bilakis Şirketin daha verimli çalışmasına yönelik yapılmıştır.

Cevap 7- Yukarıda 2.maddede açık bir şekilde izah edildiği üzere; 1997 yılında Başbakanlıktan alınan açıktan tayin müsaadesi verilen kadro ve pozisyonlara tamamen mevzuat dahilinde gerekli sınavlar yapılarak adama iş değil, işe adam prensibinden hareketle tamamen meslek kriterleri dikkate alınarak atamalar yapılmıştır. Dolayısıyla da bu personel hakkında da yasal bir işlem yapılmasına gerek duyulmamaktadır.

Cevap 8- Şirketimizin Organizasyon yapısını daha fonksiyonel hale getirmek, kurumu işlevlerini gerçekleştirmesini mümkün kılacak bir yapıya kavuşturmak için; zaman içerisinde çok sayıda ünvandan oluşan ve karmaşık bir yapıya bürünen kadro durumumuzun benzer kadro ve pozisyonları birleştirilerek sadeleştirilmesi amacıyla, 11 Ocak 1998 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Bakanlar Kurulu'nun 29.12.1997 tarih, 97/10478 sayılı kararı ile özellikle, Pazarlamacı, Mütercim, Antrenör, Teknik Şef, Anbar Memuru, Dava Takip Memuru, Daktiloğraf, Sekreter, Mimar, Tekniker, Teknik Ressam, Teknisyen Yardımcısı, Dağıtıcı, Santral Memuru, Hizmetli ünvanları iptal edilmiş yerine Bölge Müdürü, Bölge Müdür Yardımcısı, Depo Müdürü, Müdür Yardımcısı, Teknik Uzman, Uzman, Uzman Yardımcısı, Bilgisayar İşletmeni ve Teknisyen ünvanları ihdas edilmiş olup, yapılan bu iptal ve ihdas işlemleri neticesinde daha önce iptal edilen görevlerde çalışan toplam 120 adet personelin yeni ihdas edilen emsal kadro ve pozisyonlara intikalleri sağlanmış olup, bu atamalar herhangi bir terfian atama değildir. Diğer taraftan zaman içinde çeşitli nedenlerle ayrılmalar nedeniyle bir kısım ünvanlı kadro ve pozisyonlar boşalmış, hizmetlerin daha rantabl bir şekilde yürütülebilmesi açısından bulundukları görevlerde yetişerek üst görevlere ilerlemeye hak kazanan alt kademelerdeki personelin bilgi, birikim ve tecrübeleri dikkate alınarak, üst görevlere atamaları yapılmış olup, Şirketimizce yapılan bu atamalarda Kanun, Tüzük, Yönetmelik ve Genelgelere aykırı herhangi bir husus bulunmamaktadır.