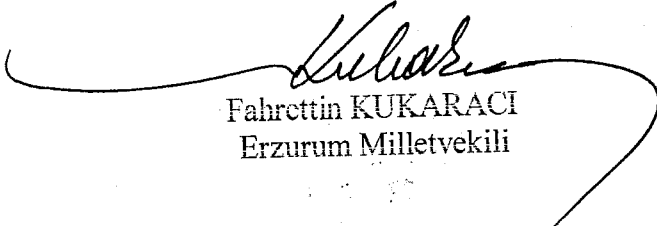


Tarih: 17.5.2000
Sayı: 1743

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı maddesi uyarınca aşağıdaki sorularımın Başbakan tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.
Saygılarımla.


Fahrettin KUKARACI
Erzurum Milletvekili

Kamudaki ücret adaletsizliğine ilişkin şikayetler her geçen gün yoğunlaşarak artmaktadır. Şöyle ki; yaptıkları işin niteliği aynı olmasına rağmen, Merkez Bankası'nda görevli bir mühendis 1 300 000 000 TL. aylık alırken, Hazine Müsteşarlığı'nda 645 000 000 TL, TSE'de 600 000 000 TL, TRT'de 560 000 000 TL, DSİ'de ise sadece 260 000 000 TL ücret almaktadır.

DSİ'de görevli mühendis 260 000 000 TL.'ye talim ederken, aynı kurumdaki kadrolu bir işçinin 484 930 000 TL. aylık ücret alması, kamudaki ücret adaletsizliğinin ulaştığı boyutu tüm çıplaklığı ile gözler önüne sermektedir.

SORULAR:

1-Kamudaki bu ücret adaletsizliği neden kaynaklanmaktadır? Devlet Personel Rejimi'ndeki bu çarpıklığın giderilmesi konusunda neler yapılmaktadır? Kamu personeli arasındaki bu ücret dengesizliği çalışma barışını olumsuz yönde etkilemekte midir?

2-Kamudaki bu ücret adaletsizliği konusundaki şikayetler giderek yoğunlaştığına göre, Devlet Personel Rejimi'nde ciddi bir reforma ihtiyaç var mıdır? Gerekli adımlar neden bir türlü atılamamaktadır?

3-Personel rejiminin, çağın ihtiyaçlarına cevap veremeyişinin; adaletsizlik ve karmaşa doğurmasının, Devletin performansına etkisi ne olmaktadır?

4-Devlet Personel Rejimi'nde gerekli düzenlemelerin yapılamayışının zorluğu; ekonomik midir, siyasal mıdır, yoksa bürokratik midir?

5-Örneğin Devlet Personel Başkanlığı'nca yürütülen, 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun değiştirilmesi ile ilgili çalışma neden bir türlü sonuçlandırılmamaktadır? Bu taslağının akıbeti ne olmuştur; rafa mı kaldırılmıştır, yoksa hâlâ Meclis'e sevk edilme şansı var mıdır? Varsa Meclis'e ne zaman sevk edilmesi tasarlanmaktadır?