

7/755 -3-

SÜRELİDİR 317

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI

SAYI : B.02.0.007/1484

ANKARA

KONU :

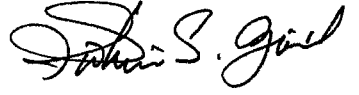
19/11/1999

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İLGİ:** a) TBMM Başkanlığının 01.11.1999 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/755-2239/5968 sayılı yazısı.
b) Başbakanlığın 05.11.1999 tarih ve B.02.0.KKG.0.12/106-83-1/5491 sayılı yazısı.

Mıgla Milletvekili Sn.Hasan ÖZYER'in, Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği, Sayın Başbakanımızın da kendileri adına Bakanlığım koordinatörlüğünde cevaplandırılmasını istediği 7/755-2239 esas no'lu yazılı soru önergesi cevabı ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.


Prof.Dr.Şükrü S.GÜREL
Devlet Bakanı

Ek: 1 Soru önergesi cevabı

DAĞITIM :

Gereği :

TBMM Başkanlığına

Bilgi :

Başbakanlığa

Anayasanın 128 inci maddesinde, memurlar ve diğer kamu görevlilerinin nitelikleri, atanmaları, görev ve yetkileri, hakları ve yükümlülükleri, aylık ve ödenekleri ve diğer özlük işleri kanunla düzenlenir hükmü yer almaktadır.

Ülkemizde personel rejimini düzenleyen temel yasa 657 sayılı Devlet Memurları Kanunudur. Ayrıca 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu, 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanunu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ile 399 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejimini düzenleyen Kanun Hükmünde Kararname ve 1475 sayılı İş Kanunu ile de Devlet memuru dışındaki kamu görevlilerine ilişkin düzenlemelere yer verilmiştir.

(Soru 1-2) Personel rejiminde, işe girişten başlayarak görevin sona ermesine kadar olan süreçte, liyakat ilkesinin tam olarak uygulanamaması ile istihdamda dengesizlik ve mali ve sosyal haklar konusu en önemli sorun olarak karşımıza çıkmaktadır.

Yedinci Beş Yıllık Kalkınma Planında gerçekleştirilmesi öngörülen ve 55 inci Hükümet döneminde hazırlanan kamu personel rejimi reformu çalışmaları ile personel rejiminin, aksayan yönleri de göz önünde bulundurularak çağın şartlarına uygun hale getirilmesi amaçlanmıştır.

Diğer taraftan, 2.2.1999 tarih ve 99/12377 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile İlk Defa Devlet Kamu Hizmeti ve Görevlerine Devlet Memuru Olarak Atanacaklar İçin Mecburi Yeterlik ve Yarışma Sınavları Genel Yönetmeliğinde değişiklik yapılarak kamu hizmetine girişte kayırmacılık söylentilerinin önüne geçerek liyakatli kişilerin hizmete alınması için kurumların ayrı ayrı sınav yapmaları yerine ortak memuriyet sınavı uygulaması getirilmiştir. Sözleşmeli personelle işçilerin de bu şekilde istihdamına ilişkin düzenlemeler yapılmıştır. Ayrıca değerlendirme ve yükselmeleri belirli kurallara bağlamak ve liyakate dayalı hale getirmek üzere 15.3.1999 tarih ve 99/12647 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Görevde Yükselme Esasları belirlenerek bütün kamu kurum ve kuruluşlarının buna uygun atama yapmalarının sağlanması öngörülmüştür.

(Soru 3-4) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 72 nci maddesi, kurumlarda yer değiştirme suretiyle atamaların, hizmetlerin gereklerine ve özelliklerine göre tespit edilen hizmet bölgeleri arasında adil ve dengeli bir sistem içinde yapılacağını, 74 ncü maddesi, memurların 657 sayılı Kanuna tabi kurumlar arasında kurumların muvafakatı ile kazanılmış hak aylık dereceleri üzerinden nakillerinin mümkün olduğunu, 76 ncı maddesi ise kurumların görev ve unvan eşitliği gözetmeden kazanılmış hak aylık dereceleri ile memurları kurum içinde aynı veya başka yerlerdeki kadrolara naklen atayabilecekleri belirtilmektedir. Yine diğer personel kanunlarında da yer değiştirmeye ilişkin hükümler bulunmaktadır. Öte yandan, farklı statülere tabi personelin başka statüye (örneğin sözleşmeli personelin ve işçilerin memuriyet statüsüne) geçmesi işlemi yatay geçiş niteliğinde bulunmamaktadır.

Bu çerçevede, 17.7.1999 tarih ve 99/13143 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelikte değişiklik yapılmak suretiyle kamu kurum ve kuruluşlarına hizmet bölgelerini tespit ederek bu bölgelerde personelin zorunlu olarak bulunmasını sağlayacak düzenlemeler getirilmiş ve kamu personelinin ülke tarihinde hizmet ihtiyacı olan bölgelerde istihdam edilebilmesine imkan sağlanmıştır.

Sonuç itibarıyla yatay geçişlerde kamu kurum ve kuruluşlarının hizmet ihtiyacı esas alınmakta olup hizmet ihtiyacının ülkenin her yerinde optimal düzeyde karşılanmasına yönelik olarak ilgili mevzuat çerçevesinde alınacak izinlerle yatay geçişler mümkün bulunmaktadır.