7/603 -3-

SÜRELİDİR 45

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI

SAYI : B.02.0.00 7/1437

KONU :

ANKARA

19/11/1999

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ: a) TBMM Başkanlığının 18.11.1999 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/603-1985/5398 sayılı yazısı.

Bursa Milletvekili Sn.Ertuğrul YALÇINBAYIR, tarafından Bakanlığıma tevcih edilen 7/603-1985 esas sayılı yazılı soru önergesi cevabı ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Prof.Dr.Şükrü S.GÜREL
Devlet Bakanı

Ek: 3 (6) sayfa

DAĞITIM :

Gereği :
TBMM Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa

7/603 -4

246

**ETİ HOLDİNG A.Ş.**
**GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**

**BURSA MİLLETVEKİLİ SN.ERTUĞRUL YALÇINBAYIR'IN**
**SORU ÖNERGESİNE VERİLEN CEVAPLAR**

**Yedinci Beş Yıllık Kalkınma Planı kapsamında sorumlu ve/veya koordinasyon ve işbirliği bakımından ilgili Bakanlık olarak;**

**1- Hukuki ve kurumsal düzenlemeler itibariyle Plan Dönemi Hedeflerini gerçekleştirebildiniz mi?**

Yedinci Beş Yıllık Kalkınma Planı kapsamında Teşekkülümüzce gerçekleştirilmesi gereken Hukuki ve Kurumsal düzenleme bulunmamaktadır.

**2- Plan döneminde gerçekleşmeyen ve/veya gerçekleşemeyecek hukuki projeleriniz nelerdir? Projelerin gerçekleşmeme sebebi nedir?**

-

**3- Sorumlu Bakanlık olarak koordinasyon ve işbirliği bakımından ilgili kuruluşlardan yeterli servis alabildiniz mi?**

Teşekkülümüz; Kamu İktisadi Teşebbüsü olması itibariyle Kalkınma Planı kapsamında doğrudan sorumlu olmamakla birlikte planda öngörülen hedefler doğrultusunda ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği içerisinde bugüne kadar çalışmalarını sürdürmüştür.

**4- Yedinci Beş Yıllık Plan Döneminden Sekizinci Beş Yıllık Dönemine kalacak en önemli projeleriniz nelerdir?**

-

**5- Sekizinci Beş Yıllık Dönemi çalışmalarınız hangi safhadadır?**

Sekizinci Beş Yıllık Kalkınma Plan Dönemi çalışmaları, bilindiği gibi DPT Müsteşarlığı Koordinatörlüğünde yürütülmekte olup oluşturulacak Özel İhtisas Komisyonlarında (Madencilik, Kimya Sanayi, Demirdışı Metaller ve Demir Çelik) görev alacak Teşekkülümüz elemanlarının listesi (36 kişilik) DPT'ye gönderilmiştir. DPT'nin öngördüğü doğrultuda çalışmalar sürdürülmekte olup Kuruluşumuzca her türlü destek sağlanmaktadır.

AFUGEN/CESYAZ/GNMD/SORUCEV.DOC

7/603 -5

247

**T.C.**
**BAŞBAKANLIK**
**Devlet Personel Başkanlığı**

**SAYI** :B.02.1.DPB.0.20.11/ 15583
**KONU :**

**Ankara**
10.11.1999

**DEVLET BAKANLIĞINA**
**(Sn. Şükrü S. GÜREL)**

**İLGİ :** 4.11.1999 tarihli ve B.02.0.007/1199 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ekinde yer alan, Bursa Milletvekili Sn. Ertuğrul YALÇINBAYIR'ın Bakanlığınıza tevcih ettiği Yedinci Beş Yıllık Kalkınma Planının uygulanma durumuna ilişkin 7/603-1985 Esas No'lu yazılı soru önergesi incelenmiş ve aşağıdaki hususlar tesbit edilmiştir:

**1-** Yedinci Beş Yıllık Kalkınma Planı ile Devlet Personel Başkanlığına verilen ve Başkanlığımızın sorumlu kuruluş olarak görüldüğü görevlerden; memurlar ve diğer kamu görevlilerinin ücret rejiminin tek ve ortak bir yasa ile düzenlenmesi, ortak görev unvanlı kadrolara personel alımının merkezi sınavla yapılmasının sağlanması, üst düzey yöneticilerin yetiştirilme usul ve esaslarını belirlemek üzere bir kanun çıkarılması ve bürokrasinin üretken ve rasyonel bir şekilde çalışmasını sağlayacak hukuki alt yapının oluşturulmasına ilişkin olanlar, Başkanlığımızca hazırlanan **"Memurlar Kanunu Tasarısı Taslağı"** ile **"Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Mali ve Sosyal Hak ve Yardımlarına İlişkin Kanun Tasarısı Taslağı"** ile düzenlenmiştir. Söz konusu taslaklar Bakanlar Kurulunda ele alındıktan sonra ilgili kurumların görüşlerine sunulmuştur.

Başkanlığımızın sorumlu kuruluş olarak kabul edildiği görevlerden; performans ölçülmesine yönelik denetim sisteminin oluşturulmasına yönelik çalışmalar sonuçlandırılmış, görev tanımlarının yapılması ve iş analizlerine dayalı norm kadroların hazırlanmasına ilişkin çalışmalar ise ilgili kurumlarla işbirliği halinde sürdürülmektedir.

Başkanlığımızın koordinasyon ve işbirliği bakımından ilgili kuruluş olarak görüldüğü görevlerden; kamu denetçisi (ombudsman) sisteminin kurulması, kamu görevlilerinin sendikal hakları konusunda düzenleme yapılması, standart dışı çalışma biçimlerinin düzenlenmesi, kamu bilişim çalışanlarının unvan ve statülerinin yeniden belirlenmesi ve üretim birimi özelleştirilen ancak tüzel kişiliklerini devam ettiren kuruluşların tasfiyesi için gerekli çalışmaların yapılmasına ilişkin çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Devletin teşkilat yapısının küçültülerek fonksiyonel hale getirilmesi amacıyla teşkilat kanunlarında yapmayı planladıkları çalışmalar hususunda kurumlara yardımcı olunmuştur.

Dolayısıyla, plan dönemi hedeflerinin büyük ölçüde gerçekleştirildiği düşünülmektedir.

7/603 -6

218

**2-** Yukarıda yer verilen kanun tasarısı taslaklarının plan döneminde yasalaşamaması halinde taslaklarla düzenlenen projeler gerçekleştirilememiş olacaktır. Görev tanımların yapılması ve iş analizlerine dayalı norm kadroların hazırlanması hususunda ise, çalışmaların niteliği itibariyle, uzun bir zamana ihtiyaç duyulmaktadır.

**3-** Başkanlığımızın sorumlu kuruluş olduğu projeler hususunda, koordinasyon ve işbirliği bakımından ilgili kuruluşlarla uyum içinde çalışılmıştır.

**4-** Yukarıda yer verilen kanun tasarısı taslaklarının plan döneminde yasalaşamaması halinde taslaklarla düzenlenen projeler teknik ve bürokratik hazırlıkları tamamlanmış olarak Sekizinci Beş Yıllık Kalkınma Planı dönemine kalmış olacaktır.

**5-** Sekizinci Beş Yıllık Kalkınma Planında yer alacak projelerden Başkanlığımızın görev alanına girenler için yürütülmekte olan çalışmalarla ilgili olarak Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı ile işbirliği sürdürülmekte, öncelikle bu konularda kurulacak ihtisas komisyonlarına katılınması planlanmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim

**Nedim KURTOĞLU**
**Devlet Personel Başkanı**

7/603 -7

249

**DEVLET BAKANI PROF. DR. SN. ŞÜKRÜ SİNA GÜREL'E, BURSA MİLLETVEKİLİ SN. ERTUĞRUL YALÇINBAYIR'TARAFINDAN YÖNELTİLEN SORU ÖNERGESİNDE YER ALAN SORULARDAN KURUMUMUZU İLGİLENDİREN KISIMLARA VERİLEN CEVAPLAR**

7. Beş Yıllık Kalkınma Plan Dönemi içerisinde Kurumumuzun üretim ve yatırım programları ile gerçekleşme durumları aşağıdaki tabloda verilmiştir.

**Üretim Durumu:**

| Yıllar | Satılabilir Üretim | | Gerçekleşme |
|---|---|---|---|
| | Program | Fiili | % |
| **1995** | 3.000.000 | 2.248.175 | 75,0 |
| **1996** | 2.800.000 | 2.441.096 | 86,5 |
| **1997** | 2.750.000 | 2.320.132 | 84.5 |
| **1998** | 2.750.000 | 2.136.120 | 77,7 |
| **1999 (Prog.)** | 2.750.000 | | |
| **1999 *** | 2.030.638 | 1.453.144 | 71,6 |
| **2000 (Prog.)** | 2.750.000 | - | |

* Eylül sonu

**Yatırımlar:**

(Milyon TL)

| Yıllar | DPT'ye Önerilen | DPT'ce Onaylanan | Son Revize | Nakit Gerçekleş. | % | Fiziki Gerçekleş. | % |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1995 | 526.000 | 473.000 | - | 222.118 | 46,96 | 242.695 | 51,31 |
| 1996 | 1.383.000 | 840.000 | 900.001 | 817.548 | 90,84 | 818.737 | 90,97 |
| 1997 | 1.859.000 | 1.900.000 | - | 1.013.175 | 53,33 | 935.916 | 49,25 |
| 1998 | 4.188.000 | 3.350.000 | - | 1.865.221 | 55,68 | 1.844.589 | 55,06 |
| 1999 | 7.688.000 | *5.000.000 | - | **1.356.240 | 27,1 | | |
| 2000 | 11.776.000 | 7.000.000 | | | | | |

(*) 1999 yılı için onaylanan yatırım miktarı olup, 1.443 Milyar TL'si Dış (Özkaynak) yatırımdır.
(**) Eylül sonu

Kurumumuzda son yıllarda yaşanan yoğun emeklilik nedeniyle yeraltında özellikle hazırlık ve üretim işçiliğinde meydana gelen azalma üretim programlarımızı gerçekleştirememize neden olmuştur.

Kurumumuzda yeraltı işçi açığımızın giderilmesi konusunda öncelikle yerüstü işçi fazlalığından yararlanılması gündeme gelmiş ve bu amaçla yerüstünden yeraltına geçmek isteyenlerden durumları uygun olanların nakilleri yapılmıştır.

Bu uygulama ile 1997 yılında toplam 182 işçinin gerekli muameleleri tamamlanarak yeraltına geçişleri sağlanmıştır.

Diğer taraftan " Ana kuruluş içinde veya bağlı ortaklık içinde eleman nakli suretiyle personel ihtiyacının karşılanmasının mümkün olmadığı zorunlu hallerde bir önceki yıl içinde ayrılan eleman sayısının %20'sini geçmemek üzere Devlet Personel Başkanlığının izniyle açıktan personel alınabilir " hükmüne istinaden; 1996 yılında ayrılan işçilerimizin %20'si kadar işçi alım yetkisine dayanarak ,1997 yılı içinde 273 işçi, hükümlü kontenjanından

101 işçi ve terörle mücadele yasası gereği de 9 işçi olmak üzere toplam 383 kişi işe alınmıştır. Yine 1999 yılı içerisinde 183 sakat ve 153 hükümlü olmak üzere toplam 336 kişi işe alınmıştır. 250

1999 yılı işçilik programına göre (Eylül sonu) yeraltı işçi açığımız 3.683'tür

1999 yılındaki program hedef ve ayrılacak işçi sayıları da hesaplandığında bu açık 4.000 işçiyi bulacaktır.

TTK'nın bugünkü işçi sayısı ve nitelikleri incelendiğinde (ortalama 18 yıl hizmet süresi) gelecek yıllarda oluşacak işçilik tablosu ile Kurum üretim yapamaz bir durumla karşı karşıya kalacaktır.

Kurum'un program hedeflerine ulaşabilmesi ve taahhütlerini yerine getirebilmesi için 3.000'i üretim işçisi , 500'ü hazırlık işçisi ve 500'ü elektro-mekanik işçisi olmak üzere ilk etapta toplam 4.000 yeraltı işçisine acilen ihtiyaç duyulmaktadır.

Diğer taraftan son yıllarda planlanan yatırımların istenilen seviyelerde olmaması ve ayrılan ödeneklerin gerçekleşmelerinin düşük oranda seyretmesi , yapılmış olan önemli yatırımlarımızı da atıl hale getireceğinden daha büyük ekonomik problemlerin yaşanmasına neden olacaktır.

Yatırımların istenilen seviyelerde gerçekleştirilememesinin başlıca sebeplerini ;

- İşçi açığı,
- Hizmet satın alımındaki engeller,
- Zaman zaman yürürlüğe giren tasarruf genelgeleri

oluşturmaktadır.

7. Beş Yıllık Plan Döneminden 8. Beş Yıllık Plan Dönemine kalacak önemli Projelerimiz şunlardır:

1- Kozlu Uzun Mehmet 1 Kuyusunun Onarılması ve Derinleştirilmesi Projesi

7. Beş Yıllık Plan Döneminde projelendirilmiş olup, 05.09.1999 tarihinde ihaleye çıkılmıştır. Yaklaşık 6 yıllık bir iş olup, 8. Beş yıllık Plan Döneminde bitirilecektir.

2- Karadon Yeni Servis Kuyusu:

7. Beş Yıllık Plan Döneminde projelendirilmiştir. İhale hazırlık çalışmaları devam etmekte olup, yine yaklaşık 6 yıllık bir iştir. 8. Beş Yıllık Plan Döneminde gerçekleştirilmesi beklenmektedir.

3- Arama-İhzarat Projeleri:

Kurumumuzun üretimini sürdürebilmesi amacıyla yıllık yatırım programlarına giren projeler olup,7. Beş Yıllık Plan Döneminde devam ettirilen ve 8.Beş Yıllık Plan Döneminde de devam edecek olan başlıca projeler aşağıda sıralanmıştır;

-Karadon -540 katı hazırlık projesi
-Kozlu -560 katı hazırlık projesi
-Sondajlı aramalar projesi

2001-2005 yılları arasını kapsayan 8. Beş Yıllık Kalkınma Planı hazırlık çalışmalarının başladığı 1999/7 sayılı genelge ile duyurulmuştur.

8.Beş Yıllık Kalkınma Planı Özel İhtisas Komisyonlarından " Madencilik-Enerji Hammaddeleri " komisyonunda görev alacak TTK Personeli 03.09.1999 tarih ve 598/23325 sayılı yazımızla T.C Başbakanlık Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı'na bildirilmiştir. 251

Komisyon çalışmaları başladığında Kurumumuz elemanları verilecek görevleri yapmaya hazırdır.