

T.C.
BAŞBAKANLIK
KANUNLAR VE KARARLAR
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Sayı : B.02.0.KKG.0.10/101-119/3756

Ankara

2 / 8 / 2000

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Adalet Bakanlığı'nca hazırlanan ve Başkanlığınıza arzı Bakanlar Kurulu'nca 31/5/2000 tarihinde kararlaştırılan "Türkiye Adalet Akademisi Kanunu Tasarısı" ile gerekçesi ilişikte gönderilmiştir.

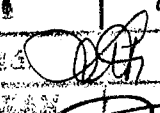
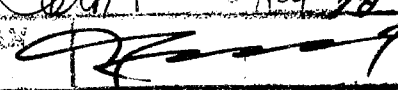
Gereğini arz ederim.



Bülent ECEVİT
Başbakan

Eki :

- 1- Kanun Tasarısı
- 2- Gerekçe (Genel-Madde)

T. B. M. M. BAŞKANLIĞI	
Tekl. Kom.	Adalet
Ekze. Kom.	Plan ve Bütçe
Y. M. A.	4.10.2000 / 341
K. M. A.	
B. M. A.	

GENEL GEREKÇE

Dünyada siyasal, sosyal ve ekonomik alanlarda meydana gelen gelişme ve değişmelere paralel olarak hukukî sorunların ve uyuşmazlıkların da nitelik ve nicelik yönünden değişim gösterdikleri ve karmaşık bir hâl aldıkları görüldüğünden. bu sorunlara ve uyuşmazlıklara çözüm üretmek ve varılan sonuçları uygulamak için yeni bilgiler edinme ihtiyacı ortaya çıkmaktadır.

Günümüzde lisans düzeyinde öğretim veren hukuk fakültelerinde, temelde teorik ve akademik eğitim verilmektedir. Hukuk fakültelerinden mezun olanlar, meslek alanlarına göre yaptıkları staj eğitimleriyle, seçtikleri meslek dalında yetiştirilmektedirler. Ancak, bu durumun yeterli olmadığı görülmektedir. Hukuk ve adalet alanında görev üstlenen hâkim, savcı, avukat, noter ve diğer adlî personele, hukuk fakültelerinde veya diğer eğitim ve öğretim kurumlarında verilen teorik ve akademik eğitim ve öğretimin yanında, meslek öncesi ve meslek içi eğitimde uzmanlık programları, seminer, sempozyum, konferans ve benzeri etkinlikler düzenlemek yoluyla yeni bilgilerin kazandırılması, bu meslek mensuplarını daha verimli ve üretken kılacaktır. Bu durum, belirtilen imkânları sağlayacak yeni bir eğitim kuruluşunun kurulması zorunluluğunu ortaya koymaktadır.

Fransa, Almanya, İngiltere ve Japonya gibi çeşitli ülkelerde, hukuk ve adalet hizmetlerinde görev alacakların meslek öncesi ve meslek içi eğitim hizmetlerini yürütmek için "akademi" veya "enstitü" olarak adlandırılan kurumlar kurulmuştur. Ülkemizde de karşılaşılan hukukî sorunlara ve uyuşmazlıklara çözüm üreteceklerin hukuk ve adalet alanında iyi bir şekilde yetiştirilmelerinde böyle bir kuruma ihtiyaç duyulduğu görülmektedir.

Bu ihtiyaç nedeniyle, adlî, idarî ve askerî hâkim ve savcılara, avukat ve noterler ile adalet hizmetlerinde görev alan yardımcı personele meslek öncesi ve meslek içi eğitim vermek, yeni bilgiler edinmelerini sağlamak için kurslar açmak, belli alanlarda uzmanlık programları, seminer, sempozyum, konferans ve benzeri etkinlikler düzenlemek, ayrıca hukuk ve adalet alanını ilgilendiren eğitim ve öğretim çalışmaları hakkında ilgili kurum, kuruluş ve kurullara görüş bildirmek, Türk hukuk sistemine ve kanun yapma tekniğine uygun olarak kanun, kanun hükmünde kararname, tüzük ve Resmî Gazetede yayımlanması gereken yönetmelik taslaklarını hazırlamak ve bu konuda teknik yardımda bulunmak, hukuk ve adalet alanını ilgilendiren konularda inceleme ve araştırmalar yapmak, dokümantasyon çalışmaları yapmak, hukuk ve adalet alanında uluslararası konferans ve kongre çalışmalarına Türk hukukçularının katılması için ilgililer arasında işbirliği ve koordinasyonu teşvik etmek, adlî ve idarî yargı hâkim ve savcı adaylarının meslek öncesi eğitimlerinin hazırlık ve son eğitimlerini ve eğitim sonu sınavlarını yapmak ve kanunlarla verilen diğer görevleri yerine getirmek üzere Türkiye Adalet Akademisi kurulması için bu Tasarı hazırlanmıştır.

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1.— Kanunun amacı düzenlenmiştir.

MADDE 2.— Kanunun kapsamı gösterilmiştir.

MADDE 3.— Kanunda kullanılan terimlerin tanımı yapılmıştır.

MADDE 4.— Akademinin, tüzel kişiliğinin, bilimsel, idarî ve malî özerkliğinin bulunduğu ve bu Kanunda belirtilmeyen hâllerde özel hukuk hükümlerine tâbi olduğu belirtilmiştir. Akademinin ilgili olduğu Bakanlığın Adalet Bakanlığı, merkezinin Ankara olduğu ve gerekli görülen hâllerde şube açabileceği öngörülmüştür.

MADDE 5.— Akademinin, eğitim, danışma ve yardım, inceleme, araştırma ve yayın, dokümantasyon, işbirliği ve koordinasyon, meslek öncesi eğitim ve staj ile kanunlarla verilen diğer görevleri yerine getirmekle görevli olduğu açıklanmıştır.

MADDE 6.— Akademinin görevlerini yerine getirebilmesi için işbirliği yapacağı kurum, kuruluş ve kurullar ile bu işbirliğinin kapsamı düzenlenmiştir.

MADDE 7.— Akademinin organları gösterilmiştir.

MADDE 8.— Akademi Başkanlığının oluşum biçimi düzenlenmiştir.

MADDE 9.— Başkan ve başkan yardımcılarının atanma usulü, Başkanın görevden ayrılması veya süresinden önce Başkan ve başkan yardımcılıklarının boşalması hâlinde yapılacak işlem açıklanmıştır.

Başkan ve başkan yardımcılığına atanan kimselerin kamu kurum, kuruluş veya kurul mensubu olmaları hâlinde Akademideki görevleri süresince ücretsiz izinli sayılacakları; bunların kamu kurum, kuruluş ve kurullarındaki kadroları ile ilgilerinin kesilmeyeceği; avukatlık ve noterlikten bu görevlere atananların görevleri süresince aslî görevlerini icra edemeyecekleri; noterlerin görevleri süresince izinli sayılacakları öngörülmüştür.

MADDE 10.— Başkan ve başkan yardımcılarının görev ve sorumlulukları açıklanmıştır.

MADDE 11.— Genel Sekreterliğe atanma şartları ve şekli ile Genel Sekreterin görev ve sorumluluğu gösterilmiştir.

MADDE 12.— Genel Kurulun oluşum biçimi düzenlenmiştir.

MADDE 13.— Genel Kurulun toplantı usul ve esasları açıklanmıştır.

MADDE 14.— Genel Kurulun görevleri sayılmıştır.

MADDE 15.— Yönetim Kurulunun oluşum biçimi düzenlenmiştir.

MADDE 16.— Yönetim Kurulunun toplantı usul ve esasları açıklanmıştır.

MADDE 17.— Yönetim Kurulunun görevleri sayılmıştır.

MADDE 18.— Denetim Kurulunun oluşum biçimi düzenlenmiştir.

MADDE 19.— Denetim Kurulunun görevleri belirtilmiştir.

MADDE 20.— Akademide görev yapacak olan idarî personelin atanma şekli ile bunlara uygulanacak Kanun gösterilmiştir.

MADDE 21.— İdarî personelin görev ve hizmet şartları hakkında uygulanacak esasları göstermek üzere bir yönetmelik çıkarılacağı belirtilmiştir.

MADDE 22.— Akademide çalıştırılacak öğretim elemanları ile ilgili hükümler düzenlenmiştir. Akademide, yükseköğretim kurumlarından temin etmek suretiyle kadrolu veya geçici olarak çalıştırılacak öğretim elemanlarının yanında sözleşmeli olarak yabancı uyruklu öğretim elemanı da çalıştırılabileceği ve bunların tâbi olacakları hükümler gösterilmiştir. Bunların yanında, geçici olarak, yüksek mahkeme üyeleri, adlî, idarî ve askerî yargı hâkim ve savcıları, avukatlar, noterler ile diğer uzmanların da öğretim elemanı olarak çalıştırılabilecekleri belirtilmiştir.

MADDE 23.— Kamu kurum, kuruluş ve kurullarında çalışanların, Akademide görevlendirilme şekli ile bunların durumu düzenlenmiştir.

MADDE 24.— Akademide sözleşmeli olarak araştırmacı veya danışman çalıştırılabileceği, bunların yabancılar arasından da seçilebileceği belirtilmiş; emekli olan yüksek mahkeme üyeleri, hâkim ve savcılar, üniversite öğretim üyeleri, avukat ve noterlerin de hukuk ve adalet alanındaki deneyim ve birikimlerinden faydalanılmak üzere Akademide sürekli veya geçici olarak çalıştırılabilecekleri öngörülmüştür.

MADDE 25.— 22, 23 ve 24 üncü madde hükümlerine göre Akademide çalışanların, çalışma usul ve esaslarının yönetmelikle düzenleneceği belirtilmiştir.

MADDE 26.— Adlî, idarî ve askerî yargı hâkim ve savcılarının, avukat ve noterler ile adalet hizmetlerine yardımcı personelin meslek öncesi ve meslek içinde yetişmeleri için yapılacak eğitim ve öğretim plânının hazırlanma usul ve esasları düzenlenmiştir.

MADDE 27.— Adlî ve idarî yargıda hâkim ve savcı adaylığına atananların meslek öncesi hazırlık ve son eğitimlerini yapmak üzere Ankara'da Akademi çatısı altında Hâkim.

ve Savcı Adayları Eğitim Merkezinin kurulması öngörülmüş, bunun oluşumu, Başkan ve başkan yardımcılarının atanma şekli gösterilmiştir.

MADDE 28.— Adli ve idari yargı hâkim ve savcı adaylarının meslek öncesi eğitimleri, bu eğitimin süresi ve yapılma şekli, eğitim sonu sınavı, hâkim ve savcılığa atanmaları ve adaylarla ilgili diğer konular hükme bağlanmıştır.

MADDE 29.— Askerî yargı hâkim ve savcıları ile avukat ve noterlerin stajlarının tâbi oldukları özel kanun hükümlerine göre yapılacağı, bunlar için Akademi tarafından meslek öncesi eğitim programları düzenlenebileceği açıklanmıştır.

MADDE 30.— Adli ve idari yargıda hâkimlik ve savcılık ile avukatlık stajının hangi mahkemelerde yapılacağı ve esasları ile baroların görevlerinin Bakanlık tarafından çıkarılacak yönetmelikle düzenleneceği belirtilmiş; staj yaptırmakla görevlendirilen mahkemeler ve bunlarla bir yargı çevresindeki aynı işle görevli mahkemeler arasındaki iş dağıtımının Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulunca belirleneceği öngörülmüştür.

MADDE 31.— Akademinin adli, idari ve askerî yargı hâkim ve savcıları ile avukat ve noterlerin meslek içi eğitimi ve belli alanlarda uzmanlık kazanmaları için uzmanlık eğitim ve öğretimi, seminer, sempozyum, konferans ve benzeri etkinlikler düzenleyeceği öngörülmüş; bu eğitim faaliyetlerine katılanlara öğrenim süresince mensubu oldukları kurum, kuruluş veya kurullarca izin verileceği de belirtilmiştir. Ayrıca yabancıların da Akademinin bu faaliyetlerinden yararlanacakları açıklanmıştır.

MADDE 32.— Akademi tarafından düzenlenecek kurs, seminer, sertifika, uzmanlık programlarına başvuracak adli, idari ve askerî yargı hâkim ve savcılarının, avukatlara ve noterlere verilecek iznin şartları ve süresi ile bunun usul ve esaslarının ilgili kurum, kuruluş veya kurullarca özel yönetmeliklerle düzenleneceği öngörülmüştür.

MADDE 33.— İcra müdürleri, yazı işleri müdürleri, zabıt kâtipleri ve noter kâtipleri ile adalet hizmetlerine yardımcı diğer görevliler için hizmet öncesi ve hizmet içi çeşitli meslekî kurslar açılacağı belirtilmiş ve bu kursları bitirenlerin ilgili görevlere öncelikle atanmaları esası benimsenmiştir.

MADDE 34.— Uzmanlık eğitimine ve meslekî kurslara katılan görevlilerin her türlü malî ve özlük haklarından faydalanmaya devam edecekleri ve Akademide eğitimini tamamlayanlara Akademinin bu eğitim için öngördüğü eğitim süresi kadar kıdem verileceği belirtilmiştir.

MADDE 35.— Akademinin gelir kaynakları bentler hâlinde sayılmıştır.

MADDE 36.— Akademiye yapılacak her türlü yardım, bağış ve vasiyetlerin vergi, resim ve harçtan muaf olduğu belirtilmiş, muafiyet kapsamına Akademinin tesis, bina ve araçları ile faaliyetlerinden elde edeceği kazançlar da dahil edilmiştir.

MADDE 37.— Başkan, başkan yardımcıları ve Genel Sekreterin aylık ücretleri, Yönetim Kurulu üyeleri, Eğitim Merkezi Başkan ve başkan yardımcılarıyla, 22 ve 23 üncü maddeler ile 24 üncü maddenin ikinci fıkrasına göre Akademide sürekli görevlendirilenler ve idarî personele verilecek aylık ek tazminat ile Genel Kurul üyelerine ödenecek huzur hakkı açıklanmıştır.

MADDE 38.— Akademide geçici görevle görevlendirilen öğretim elemanlarına hangi esaslara göre ders ücreti verileceği gösterilmiştir.

MADDE 39.— Denetim Kurulu üyelerine denetim süresince ödenecek günlük ücret düzenlenmiştir. Ayrıca öğretim, araştırma, çeviri ve derleme çalışmalarına geçici olarak katılanlara telif, tercüme, derleme için ücret ödeneceği, ücretlerin miktar ve hesabının 5846 sayılı Kanunun bu konuyla ilgili hükümleri esas alınarak çıkarılacak yönetmelikte belirleneceği öngörülmüştür.

MADDE 40.— Akademi hizmetlerinden yararlanacaklar için yatılı tesisler kurulacağı, eğitim programlarına katılanlara yemek çıkarılacağı, sürekli personelin de yemek tabelasından faydalanacağı ifade edilmiştir.

MADDE 41.— Meslek öncesi eğitim programları dışındaki Akademi hizmetlerinin ücretli olduğu, hizmetlerden yararlanma ve ücretlere ilişkin usul ve esasların çıkarılacak yönetmelikte gösterileceği belirtilmiştir.

MADDE 42.— Başkan ve başkan yardımcıları ile Akademinin diğer personelinin görevleri sebebiyle işledikleri suçlar nedeniyle haklarında yapılacak ceza soruşturması ve kovuşturmasının usul ve esasları düzenlenmiş, 4483 sayılı Kanunun öngördüğü soruşturma iznini vermeye yetkili merci, ön inceleme, buna ilişkin itiraz yolu ve hazırlık soruşturmasını yapacak makam ile yetkili ve görevli mahkeme açıklanmıştır.

Maddede öngörülen ceza soruşturması ve kovuşturmasına ilişkin hükümler, Başkan ve başkan yardımcılığına atanmaları nedeniyle aslî görevleriyle ilişkileri kesilenler hakkında uygulanacak; Yargıtay, Danıştay, Askerî Yargıtay veya Askerî Yüksek İdare Mahkemesi üyeliği veya hâkimlik gibi görevlerden Başkan ve başkan yardımcılığına atananlar hakkında ise uygulanmayacaktır. Zira, 9 uncu maddenin son fıkrasına göre Başkan ve başkan yardımcılıklarına kamu kurum, kuruluş veya kurul mensupları arasından seçilip atananların kamu kurum, kuruluş ve kurullarındaki kadroları ile ilişkisi kesilmediğinden, bunlar hakkında 43 üncü madde gereğince tâbi oldukları özel kanun hükümleri uygulanacaktır.

MADDE 43.— Başkan, başkan yardımcıları, Eğitim Merkezi Başkanı ve başkan yardımcıları ile öğretim elemanları ve Akademide görevlendirilenlerin disiplin ve ceza soruşturması düzenlenmiştir.

MADDE 44.— Akademide çalışanlardan 43 üncü maddede belirtilenlerin dışında kalanların disiplin işleri hakkında genel hükümlerin uygulanması öngörülmüş; Akademi hizmetlerinden faydalananların her türlü disiplin işlerinin yönetmelikle düzenleneceği, bunların tâbi olduğu özel kanun hükümlerinin saklı tutulduğu belirtilmiştir.

MADDE 45.— Akademinin para, evrak ve her çeşit mallarının Devlet malı sayılacağı öngörülmüştür.

MADDE 46.— Ekli (1), (2) ve (3) sayılı listelerde yer alan kadroların ihdas edilerek 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye bağı (I) sayılı cetvelin ilgili bölümüne eklendiğı açıklanmıştır.

MADDE 47.— Akademi hakkında uygulanmayacak kanunlar gösterilmiş: ihale, hesap ve sarf işlerinin yapıış usulü ve basılı evrakın şekil ve çeşitlerinin çıkarılacak yönetmelikle düzenleneceğı belirtilmiştir.

MADDE 48.— 6.6.1985 tarihli ve 3221 sayılı Kanunun yürürlükten kaldırıldığı ifade edilmiştir.

GEÇİCİ MADDE 1.— Bu Kanunun yürürlüğe girdiğı tarihten itibaren, Akademinin organlarının oluşturulmasına kadarki tüm destek hizmetlerinin Bakanlık tarafından yapılacağı ve geçici olarak Başkan ve başkan yardımcılarının atanacağı öngörülmüştür.

GEÇİCİ MADDE 2.— Genel Kurulun ilk toplantısına ilişkin esaslar düzenlenmiştir.

GEÇİCİ MADDE 3.— Genel Kurulun ilk toplantısının yapıldığı tarihten itibaren bir ay içinde Yönetim Kurulunun ilk toplantısının yapılacağı bu toplantıda Başkan ve başkan yardımcıları adaylarının seçileceğı ve seçilen adaylar arasından iki ay içinde atama yapılacağı belirtilmiştir.

GEÇİCİ MADDE 4.— Yönetim Kuruluna ilk kez seçilen asıl üyelerin yenilenme şekli ve usulü, 15 inci maddeye paralel olarak hükme bağlanmıştır.

GEÇİCİ MADDE 5.— Kanunun yürürlüğe girdiğı tarihten itibaren üç ay içinde, Hâkim ve Savcı Adayları Eğitim Merkezinin bu Kanunun 27 nci maddesinde düzenlenen Eğitim Merkezine dönüşeceği; Başkan ve başkan yardımcıları dışındaki kadroları ve istihdam edilen personelinin, mevcut statü ve haklarıyla birlikte herhangi bir işleme gerek kalmaksızın Akademi kadrolarına atanmış sayılacağı öngörülmüş, ayrıca Eğitim Merkezi Başkan ve başkan yardımcılıklarına yapılacak ilk atama düzenlenmiştir.

GEÇİCİ MADDE 6.— Bu Kanun yürürlüğe girdiğı tarihten önce adli veya idari yargıda hâkim adaylığına atananların meslek öncesi eğitimlerinde, Hâkim ve Savcı Adayları Eğitim Merkezi Kanununun 8 inci maddesinde öngörülen sürelerle uyulacağı, bunlardan hazırlık veya son eğitimlerini yapmamış olanların bu eğitimleri-nin ve eğitim sonu yazılı sınavlarının Akademi bünyesindeki Eğitim Merkezi tarafından yapılacağı ifade edilmiştir.

GEÇİCİ MADDE 7.— 26 ncı maddede öngörülen beş yıllık eğitim ve öğretim plânlarının birincisinin, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir yıl içinde hazırlanacağı belirtilmiştir.

GEÇİCİ MADDE 8.— Akademinin ihtiyacı olan bina, yatılı tesis, araç ve sair ihtiyaçlarının bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren en geç iki yıl içinde yapım veya satın alma yoluyla sağlanacağı, bu amaçla Bakanlık bütçesinden Akademi bütçesine yeteri kadar ödenek aktarılacağı ifade edilmiştir.

GEÇİCİ MADDE 9.— Bu Kanunda öngörülen yönetmeliklerin, Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altı ay içinde çıkarılacağı, yönetmelikler yürürlüğe girinceye kadar Genel Kurulun ilk toplantısında belirlenen uygulama ilkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulu kararlarının uygulanacağı belirtilmiştir.

MADDE 49.— Yürürlükle ilgilidir.

MADDE 50.— Yürütmeye ilgilidir.



TÜRKİYE ADALET AKADEMİSİ KANUNU TASARISI

BİRİNCİ KISIM

Amaç, Kapsam ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1.— Bu Kanunun amacı, Türkiye Adalet Akademisinin kuruluş ve görevleriyle ilgili esasları düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2.— Bu Kanun, Türkiye Adalet Akademisinin kuruluşunu, görevlerini, organlarını ve bunların işleyişini, öğretim elemanlarını, görevlendirilenleri, Akademi hizmetlerinden yararlananları ve diğer personeli kapsar.

Tanımlar

MADDE 3.— Bu Kanunda geçen:

- a) Akademi: Türkiye Adalet Akademisini,
 - b) Bakanlık: Adalet Bakanlığını,
 - c) Bakan: Adalet Bakanını,
 - d) Başkanlık: Türkiye Adalet Akademisi Başkanlığını,
 - e) Başkan: Türkiye Adalet Akademisi Başkanını,
 - f) Genel Sekreter: Türkiye Adalet Akademisi Genel Sekreterini,
 - g) Genel Kurul: Türkiye Adalet Akademisi Genel Kurulunu,
 - h) Yönetim Kurulu: Türkiye Adalet Akademisi Yönetim Kurulunu,
 - ı) Denetim Kurulu: Türkiye Adalet Akademisi Denetim Kurulunu,
 - i) Eğitim Merkezi : Türkiye Adalet Akademisi Hâkim ve Savcı Adayları Eğitim Merkezini
- ifade eder.

İKİNCİ KISIM

Kuruluş ve Görev

Kuruluş

MADDE 4.— Bu Kanunda yazılı görevleri yerine getirmek amacıyla tüzel kişiliğe sahip, bilimsel, idarî ve malî özerkliği olan Türkiye Adalet Akademisi kurulmuştur.

Akademinin ilgili olduğu Bakanlık Adalet Bakanlığıdır.

Akademi, bu Kanunda belirtilmeyen hâllerde özel hukuk hükümlerine tâbidir.

Akademinin merkezi Ankara'dır. Akademi, gerekli görülen hâllerde Yönetim Kurulunun önerisi ve Genel Kurulun kararı ile şubeler açabilir.

Görev

MADDE 5.— Akademinin görevleri şunlardır:

1. Eğitim:

a) Adli, idarî ve askerî yargı hâkim ve savcıları, avukat ve noterler ile adalet hizmetlerine yardımcı personelin, meslek öncesi ve meslek içi eğitimi ve gelişmesi için kurslar açmak; belli alanlarda uzmanlık programları, seminer, sempozyum, konferans ve benzeri etkinlikler düzenlemek; sertifika ile değerlendirilecek eğitim ve öğretim programlarını uygulamak; hukuk ve adalet alanında ilgili kurum, kuruluş ve kurulların hazırlayacakları eğitim plânlarının ve araştırma projelerinin yapılmasına ve yürütülmesine yardımcı olmak;

b) Hukuk ve adalet alanını ilgilendiren eğitim ve öğretim çalışmaları hakkında ilgili kurum, kuruluş ve kurullara görüş bildirmek;

c) Adli, idarî ve askerî yargı hâkim ve savcıları, avukat ve noterler ile adalet hizmetlerine yardımcı personele ve üstün başarı gösteren hukuk fakültesi öğrencilerine, yurt içinde veya yurt dışında yetiştirmeleri ve meslek alanında gelişmeleri için yardımcı olmak amacıyla burs sağlamak veya vermek; yarışmalar düzenlemek; burslu olarak yabancı ülkelere gönderilenlerin çalışmalarını izlemek ve bunlara çalışmalarında rehberlik yapmak.

2. Danışma ve yardım:

a) Hukukî, adli ve meslekî konular hakkında re'sen veya istendiğinde inceleme yapmak, görüş ve düşüncelerini bildirmek;

b) Adalet hizmetlerinin uygun koşullar içinde yürütülmesini sağlayacak tedbirlerin alınmasında ilgili kurum, kuruluş ve kurullara yardımcı olmak, görüşlerini bildirmek;

c) Başbakan veya ilgili bakanın istemi hâlinde Türk hukuk sistemine ve kanun yapma tekniğine uygun olarak kanun, kanun hükmünde kararname, tüzük ve Resmî Gazetede yayımlanması gereken yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya bu konuda teknik yardımda bulunmak;

d) Belli bir konuda uzmanlık kazanmış olanların o konudaki çalışmalarını geliştirmeleri için ilgili kurum, kuruluş ve kurullara görüş ve öneri bildirmek.

3. İnceleme, araştırma ve yayın:

a) Toplum ihtiyaçlarına uygun olarak mevzuatın geliştirilmesi ve bu yönde çalışmaların yürütülmesi bakımından araştırmalar yapmak, araştırmalara dayanan önerilerde bulunmak, yayınlar yapmak, gerekirse taslaklar hazırlamak;

b) Hukuk ve adalet alanını ilgilendiren konularda inceleme ve araştırmalar yapmak, yaptırmak; bu konularda seminer, sempozyum, konferans ve benzeri etkinlikler düzenlemek; yayınlar yapmak ve bu gibi çalışmaları desteklemek;

c) Uluslararası kurum ve kuruluşların hukuk ve adalet alanındaki gelişmelerle ilgili yayınlarını takip etmek, gerekli görülenleri tercüme ettirerek yayımlamak; Türk hukuk ve adalet alanında faydalı olan yabancı eserler için hukuk fakülteleri, Türkiye Barolar Birliği, Türkiye Noterler Birliği ve diğer ilgili kurum, kuruluş ve kurullarla işbirliği yaparak çeviri plânı hazırlamak ve bu plânın gerçekleştirilmesine yönelik tedbirleri almak.

4. Dokümantasyon:

Türkiye ve diğer devletlerdeki hukuk ve adalet alanını ilgilendiren belgelerin, mevzuatın, mahkeme kararlarının ve yayınların ilgililerin faydalanmasına sunulmasını sağlamak üzere bir bilgi ve belge merkezi, bilgi bankası ve meslek mensupları için ödünç

verme kütüphanesi kurmak; bu amaçla Türk hukuk kütüphaneleri ve ilgili kurum, kuruluş ve kurullarla işbirliği yapmak; Türk hukuk ve adalet bibliyografyalarını hazırlamak, hazırlatmak ve bunları yayımlamak.

5. İşbirliği ve koordinasyon:

a) Hukuk ve adalet alanını ilgilendiren eğitim, öğretim, araştırma, yayın ve dokümantasyonla ilgili özel veya resmî kurum, kuruluş ve kurullar arasında işbirliği ve koordinasyonu geliştirmek;

b) Hukuk ve adalet alanında uluslararası kongre ve konferanslara Türk hukukçularının katılması için ilgililer arasında işbirliği ve koordinasyonu teşvik etmek;

c) Uluslararası kurum ve kuruluşların hukuk ve adalet alanında işbirliğine yönelik koordinasyon çalışmalarına ilgili kurum ve kuruluşlara yardımcı olmak ve bu konuda işbirliği ve koordinasyon merkezi görevlerini yerine getirmek.

6. Meslek öncesi eğitim ve staj:

a) Adli ve idarî yargı hâkim ve savcılarının meslek öncesi eğitimlerinin hazırlık ve son dönemlerini bu Kanun ve yönetmelik hükümlerine göre yürütmek;

b) Askerî yargı hâkim ve savcılar ile avukat ve noterlerin stajlarında meslek öncesi eğitim programları düzenlemek.

7. Diğer görevler:

Kanunlarla verilen diğer görevleri yerine getirmek.

Diğer kurum, kuruluş ve kurullara kanunlarla verilen görev ve yetkiler saklıdır.

İşbirliği

MADDE 6.— Akademi, görevlerini yerine getirebilmek için Anayasa Mahkemesi, Yargıtay, Danıştay, Askerî Yargıtay, Askerî Yüksek İdare Mahkemesi, Uyuşmazlık Mahkemesi, Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu, Yüksek Seçim Kurulu, hukuk fakülteleri, Türkiye Barolar Birliği, Türkiye Noterler Birliği ve görevin gerektirdiği diğer kurum, kuruluş ve kurullarla işbirliği yapar; bunlarla ortak çalışma, araştırma, eğitim programları uygulayabilir; danışma kurulları ve komisyonlar oluşturabilir.

Yurt içindeki uzmanlardan faydalanabilir; ilgili uluslararası kurumlarla meslekî ve bilimsel ilişkiler kurabilir.

ÜÇÜNCÜ KISIM
Akademi Teşkilâtı

BİRİNCİ BÖLÜM
Organlar

Organlar

MADDE 7.— Akademinin organları şunlardır:

- a) Başkanlık,
- b) Genel Kurul,
- c) Yönetim Kurulu,
- d) Denetim Kurulu.

İKİNCİ BÖLÜM

Başkanlık

Başkanlık

MADDE 8.— Başkanlık, Başkan ile iki başkan yardımcısı, Genel Sekreter ve yeteri kadar personelden oluşur.

Başkan ve başkan yardımcıları

MADDE 9.— Başkan ve başkan yardımcıları, Yönetim Kurulunca ve en az beş üyenin olumlu oyu ile Yargıtay, Danıştay, Askerî Yargıtay ve Askerî Yüksek İdare Mahkemesi üyeleri, birinci sınıf adlî, idarî, askerî yargı hâkim ve savcıları ile bu sınıftan sayılanlar, hukuk fakültesi profesörleri, en az yirmi yıl fiilen mesleği icra etmiş avukatlar veya birinci sınıf noterlerden muvafakatları alınarak ve her biri için gösterilen üçer aday arasından Bakanlar Kurulunca dört yıl süre ile seçilir ve atanırlar. Süresi biten Başkan ve başkan yardımcıları, iki dönem daha aynı usulle yeniden seçilip atanabilirler.

Başkanın özürlü veya izinli olması ya da geçici olarak görevinden ayrılması durumunda, Başkana ait görev ve yetkiler, Yönetim Kurulunca görevlendirilen Başkan yardımcısı tarafından yerine getirilir.

Süresinden önce boşalan Başkan ve başkan yardımcılıklarına dört yıl için birinci fıkrada yazılı usullere göre yeniden seçim ve atama yapılır.

Başkan ve başkan yardımcılıklarına kamu kurum, kuruluş veya kurul mensupları arasından seçilip atananlar, Akademideki görevleri süresince ücretsiz izinli sayılırlar; bunların kamu kurum, kuruluş ve kurullarındaki kadroları ile ilgileri kesilmez. Avukatlık ve noterlikten Başkan ve başkan yardımcılığına atananlar, görevleri süresince aslî görevlerini icra edemezler; noterler görevleri süresince izinli sayılırlar.

Görevleri

MADDE 10.— a) Başkan, Teşkilâtın en üst amiri olup, Akademiyi temsil eder.

Başkan, Akademinin çalışma programını, çalışma raporunu hazırlayıp, Yönetim Kuruluna sunar; bu programın gerçekleştirilmesi için gereken işlemlerin yapılmasını sağlar; Yönetim Kurulu kararlarını uygular; Akademinin öğretim ve araştırma kadrosu için Yönetim Kuruluna tekliflerde bulunur.

Başkan, Akademinin yönetiminden, eğitim ve araştırma işlerinin çalışma programına uygun olarak yürütülmesinden, Akademide görev alan yönetim, öğretim ve araştırma personelinin görevlerini gereği gibi yerine getirmesinden ve denetiminden sorumludur.

b) Başkan yardımcıları, kanunlarla veya Başkan tarafından verilen görevleri yaparlar.

Genel Sekreter

MADDE 11.— Genel Sekreter, dört yıllık yükseköğretim mezunlarından, Devlet memuriyetinde oniki yıllık meslekî tecrübeye ve Devlet memuru olmak için 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde aranan şartlara sahip olanlar arasından Başkanın teklifi üzerine Bakan tarafından atanır.

Genel Sekreter, Akademinin sorumlu tahakkuk memurluğunu yapar; gerekli hesapların ve demirbaş kayıtlarının tutulmasını sağlar; Başkanın verdiği diğer görevleri yerine getirir. Genel Sekreter, idarî işlerin teşkilâtlandırılmasından, kayıt ve dosyaların tutulmasından, idarî personelin çalışmasından sorumludur.

Genel Sekreterin görevleri ve çalışma usul ve esasları yönetmelikle düzenlenir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Kurullar

Genel Kurul

MADDE 12.— Genel Kurul, Bakan, Bakanlık Müsteşarı, Ceza İşleri Genel Müdürü, Hukuk İşleri Genel Müdürü, Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürü, Kanunlar Genel Müdürü, Personel Genel Müdürü, Eğitim Dairesi Başkanı; Dışişleri Bakanlığı Çok Taraflı Siyasî İşler Genel Müdürü; Millî Savunma Bakanlığı Askerî Adalet İşleri Başkanı ile dört yıl için seçilen aşağıdaki üyelerden oluşur:

- a) Yargıtay Büyük Genel Kurulunun biri hukuk daireleri, diğeri ceza daireleri üyeleri arasından seçeceği iki üye,
- b) Danıştay Genel Kurulunun biri dava daireleri, diğeri idarî daireler üyeleri arasından seçeceği iki üye,
- c) Askerî Yargıtay Genel Kurulunun kendi üyeleri arasından seçeceği bir üye,
- d) Askerî Yüksek İdare Mahkemesi Genel Kurulunun hâkim sınıfından olan kendi üyeleri arasından seçeceği bir üye,
- e) Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulunun kendi üyeleri arasından seçeceği bir üye,
- f) Yükseköğretim Kurulunun Türkiye'deki hukuk fakültelerinin öğretim üyeleri arasından seçeceği beş üye,
- g) Türkiye Barolar Birliği Yönetim Kurulunun en az onbeş yıl fiilen mesleği icra etmiş avukatlar arasından seçeceği iki üye,
- h) Türkiye Noterler Birliği Yönetim Kurulunun birinci sınıf noterler arasından seçeceği bir üye,

ı) 22 ve 23 üncü maddeler ile 24 üncü maddenin ikinci fıkrası hükümleri gereğince Akademinin sürekli görevliler kadrosunda çalışan öğretim elemanları, görevlendirilenler ve diğer çalışanların kendi aralarından seçeceği dört üye.

Başkan ve Akademinin önceki başkanları, Genel Kurulun tabîi üyeleridir.

Kendi kurum, kuruluş ve kurullarında görevleri sona ermiş üyeler, yerlerine yeni üye seçilinceye kadar görevlerine devam ederler.

Toplantı usul ve esasları

MADDE 13.— Genel Kurul, her yıl Nisan ayı içinde toplanır. Yönetim Kurulu veya Başkan gereken hâllerde Genel Kurulu olağanüstü toplantıya çağırabilir. Genel Kurulun en az onbeş üyesinin görüşülecek konuyu da belirten yazılı istemi üzerine Başkan, Genel Kurulu olağanüstü toplantıya çağırır.

Genel Kurul, Bakanın başkanlığında toplanır. Bakan bulunmadığı zamanlarda Kurula Başkanvekili başkanlık eder.

Genel Kurul, üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır; çoğunluk sağlanamazsa ikinci toplantı katılan üyelerle yapılır. Kararlar, toplantıya katılan üyelerin çoğunluğu ile alınır.

Genel Kurulun toplantı, çalışma usul ve esasları yönetmelikle düzenlenir.

Görevleri

MADDE 14.— Genel Kurulun görevleri şunlardır:

- a) Bakanın yokluğunda Genel Kurula başkanlık edecek Başkanvekilini Genel Kurul üyeleri arasından seçmek,
- b) Yönetim Kuruluna katılacak asıl ve yedek üyeleri seçmek,
- c) Yönetim Kurulu tarafından sunulan yıllık çalışma raporu ile Denetim Kurulu raporunu inceleyerek karara bağlamak,
- d) Yönetim Kurulu tarafından sunulan beş yıllık eğitim ve öğretim plânı ile yıllık çalışma programını görüşerek karara bağlamak,
- e) Yönetim Kurulu tarafından teklif edilen yıllık bütçeyi ve kadroyu inceleyerek karara bağlamak,
- f) Başkan ile Yönetim ve Denetim kurullarının ibrası hakkında karar vermek,
- g) Akademide verilen hizmetler karşılığında alınacak ücretler için Yönetim Kurulunca hazırlanan tarifeyi onaylamak,
- h) Kanunlarla verilen diğer görevleri yerine getirmek.

Yönetim Kurulu

MADDE 15.— Yönetim Kurulu, Başkan ile altısı asıl ve üçü yedek olmak üzere aşağıdaki üyelerden oluşur:

- a) Bakanlık Personel Genel Müdürü,
- b) Genel Kurulun kendi üyeleri veya 9 uncu maddenin birinci fıkrasında yazılı niteliklere sahip diğer kimseler arasından seçeceği beş asıl ve üç yedek üye.

Seçimle gelen üyelerin görev süresi dört yıldır. Ancak Yönetim Kurulunun seçimle gelen asıl üyelerinden önce ikisi, sonra üçü sırayla her iki yılda bir yenilenir.

Görev süresi sona eren üyeler yeniden seçilebilirler.

Seçimle gelen üyelerin herhangi bir sebeple üyelikten ayrılması hâlinde yedek üyeler göreve çağrılır. Yedek üye, yerini aldığı üyenin süresini tamamlar. Bakanlık Personel Genel Müdürü bulunmadığı zaman kendisine vekâlet eden yardımcısı, Yönetim Kuruluna katılır.

Toplantı usul ve esasları

MADDE 16.— Başkan, Yönetim Kurulunun başkanıdır. Yönetim Kurulu, en az beş üye ile toplanır ve toplantıya katılan üyelerin çoğunluğu ile karar verir.

Yönetim Kurulunun toplantı, çalışma usul ve esasları yönetmelikle düzenlenir.

Görevleri

MADDE 17.— Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır:

- a) Başkan ve başkan yardımcıları adaylarını belirlemek,
- b) Başkanlık tarafından hazırlanmış olan yıllık çalışma raporu ve programı ile yıllık bütçeyi ve kadroyu inceleyip Genel Kurula sunmak,

- c) Başkanlık tarafından hazırlanmış olan yönetmelik ve benzeri düzenlemeleri incelemek ve kabul etmek,
- d) Beş yıllık eğitim ve öğretim plânları hazırlamak, eğitim ve öğretim hizmetlerine ilişkin kararları almak,
- e) Akademinin görev alanına giren konularda taşınır ve taşınmaz mal satın almak, yaptırmak, satmak, kiralamak, rehin ve ipotek tesis etmek üzere gerekli işlemleri yerine getirmek,
- f) Akademice verilen hizmetler karşılığında alınacak ücretleri gösteren tarifeyi hazırlayıp Genel Kurulun onayına sunmak,
- g) Kanunlarla başka bir organ gösterilmeksizin Akademiye verilen yönetim görevlerini yerine getirmek.

Denetim Kurulu

MADDE 18.— Denetim Kurulu üç üyeden oluşur. Denetim Kurulunun iki üyesi Adalet Bakanlığı, bir üyesi Maliye Bakanlığı tarafından teftiş kurullarında fiilen en az on yıl görev yapmış müfettişler arasından görevlendirilir. Üyelerin görev süreleri iki yıldır.

Görevleri

MADDE 19.— Denetim Kurulu, Akademinin gelir ve giderlerine ilişkin hesap ve işlemlerini inceler; bunların kabul edilmiş muhasebe esaslarına uygunluğunu denetler.

Denetim Kurulu, yıl içinde gerekli gördüğü hâllerde her zaman denetleme yapabilir. Her yılın sonunda yıllık denetim raporu düzenleyerek, birer örneğini Şubat ayının sonuna kadar Adalet ve Maliye bakanlıkları ile Genel Kurula sunar.

DÖRDÜNCÜ KISIM

Akademi Görevlileri

BİRİNCİ BÖLÜM

Personel

İdarî personel

MADDE 20.— Akademinin idarî personeli, naklen veya memuriyet sınavını kazananlar arasından Genel Sekreterin teklifi üzerine Başkan tarafından atanır. Bunlar hakkında 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümleri uygulanır.

Uygulanacak esaslar

MADDE 21.— İdarî personelin görevleri ile çalışma usul ve esasları yönetmelikle düzenlenir.

İKİNCİ BÖLÜM

Öğretim Elemanları, Görevlendirilenler ve Diğer Çalışanlar

Öğretim elemanları

MADDE 22.— a) Akademi, ihtiyaç duyduğu öğretim elemanlarını, yükseköğretim kurumlarıyla işbirliği yaparak 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu esaslarına göre yükseköğretim kurumlarından temin etmek suretiyle, kadrolu veya geçici olarak çalıştırabilir. Bu fıkra hükümlerine göre çalıştırılan öğretim elemanları hakkında bu Kanun ile Yükseköğretim Kanunu hükümleri uygulanır.

Akademide kadrolu olarak çalıştırılacak öğretim elemanları, Başkanın teklifi ve Bakanın onayı ile atanırlar; özlük haklarıyla ilgili ödemeleri Akademi tarafından 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunundaki esaslara uygun olarak yapılır. Bunların Akademide geçen hizmet süreleri, ilgili yükseköğretim kurumunda geçmiş sayılır.

Geçici olarak görevlendirilen öğretim elemanlarına 38 inci madde hükümlerine göre ders ücreti ödenir; bunların aslı görevli bulundukları yükseköğretim kurumlarındaki özlük hakları saklıdır.

Akademide, 2547 sayılı Kanununun 34 üncü ve 2914 sayılı Kanunun 16 ncı maddeleri hükümlerine göre sözleşmeli olarak yabancı uyruklu öğretim elemanları çalıştırılabilir.

b) Akademide, (a) bendinde belirtilenler dışında, Başkanın talebi üzerine yetkili kurul ve organlarınca geçici olarak görevlendirilmeleri uygun görülen yeteri kadar Yargıtay, Danıştay, Askerî Yargıtay ve Askerî Yüksek İdare Mahkemesi üyesi, meslekte fiilen on yılını tamamlamış; adli, idarî ve askerî yargı hâkim ve savcılar, avukatlar, noterler ile diğer uzmanlar öğretim elemanı olarak çalıştırılabilirler. Bu şekilde çalıştırılacaklara 38 inci madde hükümlerine göre ders ücreti ödenir.

Görevlendirilenler

MADDE 23.— Kamu kurum, kuruluş ve kurullarında çalışanlar, ilgili kurum, kuruluş ve kurulun uygun görmesi ve ilgilinin kabul etmesi şartı ile Yönetim Kurulu tarafından en çok bir yıl süreyle görevlendirilebilirler. Süresi sona erenler, aynı usule göre yeniden görevlendirilebilir.

Uygun görme kararı, Yargıtay üyeleri hakkında Yargıtay Birinci Başkanlık Kurulu, Danıştay üyeleri hakkında Danıştay Başkanlık Kurulu, Askerî Yargıtay üyeleri hakkında Askerî Yargıtay Başkanlar Kurulu, Askerî Yüksek İdare Mahkemesi üyeleri hakkında Askerî Yüksek İdare Mahkemesi Başkanlar Kurulu, hâkimler ve savcılar hakkında Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu, Adalet Bakanlığında çalışan hâkimler hakkında Bakan, askerî hâkim ve savcılar hakkında Millî Savunma Bakanlığı, noterler hakkında Türkiye Noterler Birliği Yönetim Kurulu tarafından verilir.

Yukarıdaki hükümlere göre Akademide görevlendirilenler, görev süresince izinli sayılırlar. Bunların aylık, ek gösterge, tazminat ve diğer malî ve sosyal hak ve yardımları kendi kurum, kuruluş ve kurullarınca ödenir ve her türlü özlük hakları devam eder. Akademide çalıştıkları süreler terfi ve emekliliklerinde hesaba katılır, terfileri başkaca bir işleme gerek duyulmadan süresinde yapılır.

Diğer çalışanlar

MADDE 24.— Akademide, kadroları karşılık gösterilmek kaydıyla sözleşmeli olarak araştırmacı ve danışman çalıştırabilir. Çalıştırılacak araştırmacı ve danışmanlar yabancılar arasından da seçilebilir.

Emekli olan yüksek mahkeme üyeleri, hâkimler ve savcılar, üniversite öğretim üyeleri, avukat ve noterler de, Akademide sürekli veya geçici olarak çalıştırılabilirler. Bu şekilde çalıştırılacaklarda yaş haddi aranmaz ve emekli aylıkları ve diğer ödemeleri kesilmez.

Çalışma usul ve esasları

MADDE 25.— 22, 23 ve 24 üncü madde hükümlerine göre görev alan veya çalışanların, çalışma usul ve esasları yönetmelikle düzenlenir.

BEŞİNCİ KISIM

Eğitim ve Öğretim

Eğitim ve öğretim plânı

MADDE 26.— Akademi; adli, idarî ve askerî yargı hâkim ve savcılarının, avukat ve noterler ile adalet hizmetlerine yardımcı personelin, meslek öncesinde ve meslek içinde yetiştirmeleri için Bakanlık, Millî Savunma Bakanlığı, Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu, Türkiye Barolar Birliği ve Türkiye Noterler Birliği ile işbirliği yaparak, kalkınma plânlarında belirtilen genel esaslara uygun olarak, beş yıllık eğitim ve öğretim plânları hazırlar.

Bu plânın hazırlanmasında Yargıtay, Danıştay, Askerî Yargıtay, Askerî Yüksek İdare Mahkemesi ve hukuk fakültelerinin görüşü alınır.

Eğitim ve öğretim plânlarında, üniversitelerde veya yabancı ülkelerde hukuk alanında yüksek lisans ve doktora öğrenimi yapmak için izin verilecek hâkim ve savcılarının sayısı da belirlenir.

Akademi, bu plânların uygulanması için eğitim ve öğretim ile ilgili her çeşit tedbiri almak ve ilgili kurum, kuruluş ve kurullarla işbirliği yapmakla görevlidir.

Bu plânların uygulanması için gerekli ödenek, her yıl Akademiye aktarılacak üzere, ilgili kurum, kuruluş ve kurulların bütçesine konulur.

Hâkim ve Savcı Adayları Eğitim Merkezi

MADDE 27.— Adli ve idarî yargıda hâkim ve savcı adaylığına atananların; mesleğin gerektirdiği onur, tarafsızlık ve adalet duygusuna sahip kişiler olarak yetiştirilmelerini, hâkimlik ve savcılığa hazırlanmalarını, yükseköğrenimde edindikleri bilgileri uygulamaya yansıtma ve yargı ile ilgili görevlerin yerine getirilmesinde meslekî eğitim ve öğretimlerinin yapılmasını sağlamak için meslek öncesi hazırlık ve son eğitimlerini yapmak üzere Ankara'da Akademi bünyesinde Hâkim ve Savcı Adayları Eğitim Merkezi kurulur.

Eğitim Merkezi Başkanlığı, Başkan ile iki başkan yardımcısı ve bir bürodan oluşur.

Eğitim Merkezi Başkanlığına birinci sınıfa ayrılmış adli ve idarî yargı hâkim ve savcıları arasından; başkan yardımcılıklarına en az ikinci dereceye yükselmiş olmak

şartıyla adli ve idarî yargı hâkim ve savcılar arasında muvafakatları alınarak Başkanın teklifi üzerine Bakan tarafından dört yıl için atama yapılır. Süresini dolduranlar yeniden atanabilirler.

Büronun oluşumu, çalışma usul ve esasları ile görevleri, yönetmelikle düzenlenir.

Adli ve idarî yargı hâkim ve savcı adaylarının meslek öncesi eğitimleri

MADDE 28.— Adli ve idarî yargıda hâkim ve savcı adaylığına atananların meslek öncesi eğitim süresi iki yıldır. Bu süre üç dönemi kapsar.

1. Hazırlık eğitimi dönemi, altı aydır. Bu dönemde adaylara, hukuk uygulamasının genel ve temel kavramları verilir. Adalet hizmetleri ve yargı ile ilgili metinleri yazma usul ve kuralları öğretilir. Belli konularda seminer, sempozyum, konferans ve benzeri etkinlikler düzenlenir. Adayların, meslekî ve bilimsel açıdan yetişmeleri sağlanır; uygulamada görülen problemler ve çözüm yolları anlatılır.

2. Staj dönemi, bir yıldır.

a) Adli yargı hâkim ve savcı adaylarına, bu dönemin sekiz ayı adliye mahkemelerinde, iki ayı Cumhuriyet başsavcılıklarında, iki ayı diğer adalet dairelerinde;

b) İdarî yargı hâkim adaylarına, bu dönemin dört ayı Danıştayda, dört ayı il valilikleri, belediyeler ve vergi dairelerinde, dört ayı bölge idare, idare ve vergi mahkemelerinde

yaptırılır.

Adli yargı hâkim ve savcı adaylarından stajlarını Ankara'da yapanlar, mahkemedeki stajlarının son iki ayını Yargıtayda yaparlar.

3. Son eğitim dönemi, altı aydır. Bu dönemde adaylara toplu olarak, ilk iki dönemde kazandıkları bilgilerin tartışması, yorumlaması ve uygulaması yaptırılır; kamu hukuku, özel hukuk ve idare hukuku alanlarından seçilecek problemler çözdürülür ve kararlar yazdırılır.

Hazırlık eğitimi ve son eğitim, Eğitim Merkezinde yapılır.

4. Stajın Yargıtay ve Danıştayda yapılma şekli ile bu maddenin uygulanmasına ilişkin diğer hususlar, Yargıtay, Danıştay ve Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulunun görüşleri alınmak suretiyle çıkarılacak yönetmelikle; il valiliklerinde yapılma şekli ile hangi illerde yapılacağı ise Adalet, İçişleri ve Maliye Bakanlıklarınca birlikte hazırlanacak yönetmelikle düzenlenir.

Eğitimde bir yılını tamamlamış olan adaylara yirmi gün yıllık izin verilir.

İki yıllık eğitim süresinde yirmi günlük yıllık izin ile her yıl için onbeş güne kadar hastalık sebebiyle izinli geçirilen süreler eğitimden sayılır.

Eğitime başladıktan sonra muvazzaf askerlik hizmetini yapmak üzere ayrılanlar, geri kalan sürelerini terhislerini izleyen bir ay içinde başvurmak kaydıyla tamamlarlar.

Eğitimden sayılmayan sürelerin ne suretle tamamlanacağına dair hususlar yönetmelikle düzenlenir.

Eğitim sonunda adaylar, eğitim süresi içinde kendilerine öğretilen konularla ilgili olarak yazılı sınava alınırlar.

Eğitim sonunda yazılı sınavda başarı gösterenlerin mesleğe kabulleri ile atanmaları 2802 sayılı Hâkimler ve Savcılar Kanunu hükümlerine göre yapılır. Eğitim sonunda yazılı sınavda başarı gösteremeyenlere iki ay içinde bir sınav hakkı daha tanınır; bu sınavda da başarılı olamayanların adaylığına Bakanlıkça son verilir.

Yazılı sınava ilişkin hususlar yönetmelikle düzenlenir.

Adli ve idarî yargı hâkim ve savcı adayları, Akademide ve Eğitim Merkezinde

geçirdikleri sürelele göre mecburî hizmetle yükümlüdürler. Bu konuda Devlet Memurları Kanunu hükümleri uygulanır.

Adaylık ve staj dönemi konularında bu Kanunda hüküm bulunmayan hâllerde Hâkimler ve Savcılar Kanunu hükümleri uygulanır.

Askerî yargı hâkim ve savcılar ile avukat ve noterlerin meslek öncesi eğitimleri

MADDE 29.— Askerî yargı hâkim ve savcılar ile avukat ve noterlerin stajları, tâbi oldukları özel kanun hükümlerine göre yapılır. Millî Savunma Bakanlığı veya Türkiye Barolar Birliği ya da Türkiye Noterler Birliğinin talebi hâlinde, Akademide bunlar için belli dönemlere ait olmak ve süresi üç ayı geçmemek üzere meslek öncesi eğitim programı düzenlenebilir. Bu süre staj süresine dahildir.

Askerî yargı hâkim ve savcılar ile avukat ve noterlerin meslek öncesi eğitimlerine ilişkin esas ve usuller, Millî Savunma Bakanlığı, Türkiye Barolar Birliği ve Türkiye Noterler Birliğinin görüşleri alınarak Akademi tarafından çıkarılacak yönetmeliklerle düzenlenir.

Staj mahkemeleri

MADDE 30.— Adli ve idari yargıda hâkimlik ve savcılık ile avukatlık stajının hangi mahkemelerde yapılacağı ve esasları ile baroların görevleri, Yargıtay, Danıştay, Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu, Türkiye Barolar Birliği ve Akademinin görüşü alındıktan sonra Bakanlık tarafından çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir.

Staj yaptırmakla görevli mahkemeler ile bu mahkemelerin staj işlerini gereği gibi yürütebilmeleri için, bir yargı çevresinde aynı işle görevli mahkemeler arasında işlerin dağıtımı, iş durumu göz önünde tutularak Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulunca belirlenir.

Meslek içi eğitim ve uzmanlık

MADDE 31.— Akademi, adli, idari ve askerî yargı hâkim ve savcılarının, avukatların ve noterlerin meslek içi eğitimi ile belli alanlarda uzmanlık kazanmaları için uzmanlık eğitim ve öğretimi yapar, seminer, sempozyum, konferans ve benzeri etkinlikler düzenler.

Bu konuda çıkarılacak yönetmeliğe göre uzmanlık programına kaydolma hakkını kazanan adli, idari ve askerî yargı hâkim ve savcılarına, kamu kurum, kuruluş veya kurullarında çalışan hukuk müşaviri veya avukatlara ve noterlere öğrenim süresince izin verilir.

Kendi hükümetleri tarafından Akademinin uzmanlık programı veya diğer eğitim çalışmaları için adaylığı teklif edilecek yabancılar, yönetmelikle belirlenecek esaslar çerçevesinde öğrenci olarak kabul edilebilirler.

Diğer çalışmalar ve izin

MADDE 32.— Akademinin açacağı kurs veya seminer, sertifika ve uzmanlık programlarına başvuracak adli, idari ve askerî yargı hâkim ve savcılarına, kamu kurum, kuruluş veya kurullarında çalışan avukat veya hukuk müşavirlerine ve noterlere bu programlara devam edebilmeleri için verilecek izin şartları ve süresi, 26 ncı maddeye göre hazırlanacak eğitim ve öğretim plânları ve Akademinin bu programlara kabul şartları

göz önüne alınarak ilgili kurum, kuruluş veya kurullar tarafından hazırlanacak özel yönetmeliklerde belirlenir.

Personel için meslekî kurslar

MADDE 33.— Akademi, icra müdürleri, yazı işleri müdürleri, zabıt kâtipleri ve noter kâtipleri ile adalet hizmetlerine yardımcı diğer görevliler için hizmet öncesi ve hizmet içi çeşitli meslekî kurslar açar.

Hizmet öncesi meslekî kursları bitirenler ilgili görevlere öncelikle atanırlar.

Özlük hakları

MADDE 34.— Akademinin uzmanlık eğitimine ve meslekî kurslarına bu Kanun hükümlerine ve ilgili yönetmeliklere göre katılan görevliler, bütün özlük haklarından faydalanmaya, aylık, ek gösterge, tazminat ve diğer malî ve sosyal hak ve yardımlarını ilgili kurum, kuruluş ve kurullardan almaya devam ederler; tâbi oldukları kanun hükümlerine göre kademe veya derece ilerlemesinden faydalanırlar.

Akademideki uzmanlık eğitimini bitirenlere, Akademinin bu eğitim için öngördüğü eğitim süresi kadar kıdem verilir.

ALTINCI KISIM

Malî Hükümler

BİRİNCİ BÖLÜM

Akademinin Gelirleri

Gelir kaynakları

MADDE 35.— Akademinin gelir kaynakları şunlardır:

- a) Her yıl Bakanlık bütçesine konulacak ödenek,
 - b) Mahkemeler ve icra daireleri tarafından bankalara yatırılan emanet paraların Hazineye kalan gelirleri,
 - c) Akademiye yapılacak her türlü yardım, bağış ve vasiyetler,
 - d) Akademi tarafından yapılacak araştırma, eğitim, öğretim, danışma ve diğer hizmetlerden alınacak ücretler,
 - e) Yayın gelirleri,
 - f) Akademiye ait taşınır veya taşınmaz malların gelirleri,
 - g) Yukarıda sayılan gelirlerin nemalandırılması suretiyle elde edilecek gelirler.
- (b) bendi gereğince Hazineye kalan gelirler, Maliye Bakanlığınca her yıl Akademi bütçesine aktarılır.

Malî kolaylıklar

MADDE 36.— Akademiye yapılacak aynî, nakdî ve sair yardım, bağış ve vasiyetler, her türlü vergi, resim ve harçtan muaftır. Yardım, bağış ve vasiyetlerin kullanılmasında, yardım, bağış ve vasiyeti yapanların istedikleri ve Yönetim Kurulunca da kabul edilen kayıt ve şartlara uyulur. Gelir veya kurumlar vergisine tâbi mükellefler

tarafından Akademiye makbuz karşılığında yapılacak nakdî bağışlar, yıllık beyanname ile bildirilecek gelirlerden ve kurum kazancından indirilir.

Akademnin tesis, bina ve arazileri her türlü vergi, resim ve harçtan muaftır.

Akademi faaliyetlerinden elde edilecek kazançlar, kurumlar vergisine tâbi değildir.

İKİNCİ BÖLÜM

Malî ve Sosyal Haklar

Ücret ve diğer malî haklar

MADDE 37.— Başkan ve başkan yardımcıları ile Genel Sekreterin aylık ücretleri, en yüksek Devlet memurunun her türlü ödemeler dahil ücretlerinin iki katını geçmemek üzere Bakanın teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca belirlenir.

Bu Kanunun;

a) 15 inci maddesinde belirtilen Yönetim Kurulunun Başkan dışındaki üyelerine (5000),

b) Eğitim Merkezi Başkanına (4000),

c) 22 ve 23 üncü maddeler ile 24 üncü maddenin ikinci fıkrası hükümlerine göre Akademide sürekli görevlendirilenlere (3000),

d) Eğitim Merkezi başkan yardımcılara (2500),

e) Diğer idarî personele (1500)

gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak miktarda aylık ek tazminat,

f) 12 nci maddesinde belirtilen Genel Kurul üyelerine (5000) gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak miktarda toplantı başına huzur hakkı

ödenir.

Bu madde hükümlerine göre ödenen ek tazminat ve huzur hakkı, damga vergisi dışında herhangi bir vergiye tâbi değildir.

Birden fazla ek tazminat verilmesi gereken durumlarda bu tazminatlardan fazla olanı ödenir.

Ders ücreti

MADDE 38.— Akademide geçici görevle görevlendirilen öğretim elemanlarından;

a) Üniversite öğretim elemanlarına Yükseköğretim Personel Kanununa göre,

b) Üniversite dışından görevlendirilenlere, birinci derecede olanlar için profesörlere, ikinci derecede olanlar için doçentlere, üç veya daha aşağı derecede olanlar ile kamu görevlisi olmayanlar için okutmanlara ödenen ek ders ücreti miktarınca ders ücreti ödenir.

Denetim Kurulu üyeleri ve geçici çalışanlara ödenecek ücret

MADDE 39.— Denetim Kurulu üyelerine denetim için yapacakları çalışma süresince 6245 sayılı Harcırah Kanunu hükümleri saklı kalmak kaydıyla (500) gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpılması sonucu bulunacak miktarda günlük ücret ödenir.

Aslî görevleri saklı kalmak kaydıyla öğretim, araştırma, çeviri ve derleme çalışmalarına geçici olarak katılanlara telif, tercüme, işlenme ve derleme için ücret ödenir.

Ücretlerin miktarı ve hesaplanma usulü, 5846 sayılı Fikir ve Sanat Eserleri Kanununun bu konuyla ilgili hükümleri esas alınarak çıkarılacak yönetmelikte belirlenir.

Yatılı tesisler

MADDE 40.— Akademi hizmetlerinden faydalanacaklar için Akademi tarafından yatılı tesisler kurulur. Akademi eğitim programlarına katılanlara yemek çıkarılır. Akademide çalışan sürekli personel de, çıkarılan yemek tabelasından faydalanır.

Hizmet ücreti

MADDE 41.— Meslek öncesi eğitim programları hariç olmak üzere, Akademi hizmetleri ücretlidir. Bu ücretler, kamuda çalışanlar için çalıştığı kurum, kuruluş veya kurullar tarafından, diğerleri için bizzat kendileri tarafından ödenir.

Akademi hizmetlerinden yararlanma ve ücretlere ilişkin usul ve esaslar yönetmelikte gösterilir.

YEDİNCİ KISIM

Ceza, Disiplin ve Çeşitli Hükümler

BİRİNCİ BÖLÜM

Ceza ve Disiplin Soruşturması ve Kovuşturması

Ceza soruşturması ve kovuşturması

MADDE 42.— 43 üncü madde hükümleri saklı kalmak kaydıyla, 4483 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun uyarınca görev sebebiyle işlenen suçlar dolayısıyla soruşturma izni yetkisi, Başkan ve başkan yardımcıları hakkında Bakan, Akademinin diğer personeli hakkında Başkan, yokluklarında ise vekilleri tarafından kullanılır.

Bu suçlar dolayısıyla 4483 sayılı Kanun uyarınca gerekli ön inceleme, Başkan ve başkan yardımcıları hakkında Genel Kurul üyeleri arasından Bakan tarafından, diğer personel hakkında Başkan tarafından görevlendirilen kişi veya kişilerce yapılır.

Ön incelemeyle görevlendirilen kişi veya kişiler, 4483 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinde belirtilen yetkileri kullanmak suretiyle bir rapor hazırlayarak birinci fıkrada belirtilen soruşturma iznini vermeye yetkili merciye sunarlar. Yetkili merci bu rapor üzerine soruşturma izninin verilmesine veya verilmemesine karar verir.

İzin verilmesine veya verilmemesine ilişkin karara karşı Başkan ve başkan yardımcıları için Danıştay İkinci Dairesine, diğer personel için Ankara Bölge İdare Mahkemesine itiraz edilebilir.

Başkan ve başkan yardımcıları hakkındaki hazırlık soruşturması, Yargıtay Cumhuriyet Başsavcısı veya Başsavcıvekili; diğer personel hakkındaki hazırlık soruşturması, Ankara Cumhuriyet Başsavcılığı tarafından yapılır.

Başkan ve başkan yardımcıları hakkındaki dava, Yargıtayın ilgili ceza dairesinde; diğer personel hakkındaki dava, genel hükümlere göre yetkili veya görevli mahkemede görülür.

Bu Kanunda hüküm bulunmayan hâllerde 4483 sayılı Kanun hükümleri uygulanır.

Başkan, başkan yardımcıları, öğretim elemanları ve görevlendirilenlerin durumu

MADDE 43.— Başkan, başkan yardımcıları, Eğitim Merkezi Başkanı ve başkan yardımcıları ile 22 ve 23 üncü madde hükümlerine göre Akademide görev yapanlardan aslî görevleriyle ilişkileri kesilmeyenlerin tâbi oldukları özel kanun hükümleri saklıdır; bunların disiplin veya ceza soruşturmasını gerektiren fiilleri ilgili kurum, kuruluş veya kurula bildirilir. Bu durumda Yönetim Kurulu, gerekli görürse 22, 23 ve 24 üncü madde hükümlerine göre görev yapanlar hakkında geçici olarak çalıştırma veya görevlendirme kararını kaldırabilir ya da sözleşmeye son verebilir.

Disiplin

MADDE 44.— Akademide çalışanlardan 43 üncü maddede belirtilenler dışında kalanların disiplin işleri hakkında genel hükümler uygulanır.

Akademi hizmetlerinden faydalananların her türlü disiplin işleri, Akademi tarafından çıkarılacak bir yönetmelikle düzenlenir. Bunların tâbi oldukları özel kanun hükümleri saklıdır.

İKİNCİ BÖLÜM

Çeşitli Hükümler

Akademi malları

MADDE 45.— Akademinin para, evrak ve her çeşit malları Devlet malı sayılır.

Kadrolar

MADDE 46.— Ekli (1), (2) ve (3) sayılı listelerde yer alan kadrolar ihdas edilerek 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükümünde Kararnameye bağı (I) sayılı cetvelin ilgili bölümüne eklenmiştir.

Uygulanmayacak hükümler

MADDE 47.— 1050 sayılı Muhasebei Umumiye Kanunu, 6245 sayılı Harcırah Kanunu, 832 sayılı Sayıştay Kanununun vize ve tescil hükümleri ile 2886 sayılı Devlet İhale Kanunu, Akademi hakkında uygulanmaz. 39 uncu maddenin birinci fıkrası hükmü saklıdır.

İhale, hesap ve sarf işlerinin yapılış usulü ve basılı evrakın şekil ve çeşitleri, yönetmelikle düzenlenir.

Kaldırılan hükümler

MADDE 48.— 6.6.1985 tarihli ve 3221 sayılı Hâkim ve Savcı Adayları Eğitim Merkezi Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun yürürlükten kaldırılmıştır.

GEÇİCİ MADDE 1.— Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren Akademi organlarının oluşturulmasına kadar geçecek süre içindeki tüm destek hizmetleri Bakanlık tarafından yürütülür.

9 uncu maddede öngörülen usulle Başkan ve başkan yardımcıları atanıncaya kadar bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren iki ay içinde, Bakan tarafından, birinci sınıf adli veya idari yargı hâkim ve savcıları arasından geçici olarak Başkan ve başkan yardımcıları atanır. Bunlar, Başkan ve başkan yardımcıları için bu Kanunda öngörülen bütün hak ve yetkilere sahiptir.

GEÇİCİ MADDE 2.— 12 nci maddede yazılı kurum, kuruluş ve kurullar, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren iki ay içinde Akademi Genel Kurul üyelerini seçerek Bakanlığa bildirirler. Bu sürenin bitiminden itibaren iki ay içinde, Bakanın daveti üzerine 12 nci maddenin birinci fıkrasının (1) bendinde belirtilenlerin dışındakilerin katılımıyla Genel Kurulun ilk toplantısı yapılır.

Genel Kurulun ilk toplantısında, Yönetim Kurulunun beş asıl ve üç yedek üyesi seçilir; ayrıca, bu Kanunda öngörülen yönetmeliklerin yürürlüğe gireceği tarihe kadar yapılacak işlerle ilgili uygulama ilkeleri belirlenir.

12 nci maddenin birinci fıkrasının (1) bendine göre Akademinin sürekli görevliler kadrosunda çalışan öğretim elemanları, görevlendirilenler ve diğer çalışanlar tarafından seçilecek Genel Kurul üyeleri, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir yıl içinde seçilir ve bundan sonraki Genel Kurul toplantılarına katılırlar.

GEÇİCİ MADDE 3.— Genel Kurulun ilk toplantısının yapıldığı tarihten itibaren bir ay içinde Yönetim Kurulunun ilk toplantısı yapılır. Bu toplantıda, 9 uncu maddede öngörülen Başkan ve başkan yardımcıları için önerilecek üçer adayın seçimi yapılır; seçimin yapıldığı tarihten itibaren iki ay içinde adaylar arasından Başkan ve başkan yardımcılarının atanmaları işlemi gerçekleştirilir.

GEÇİCİ MADDE 4.— Yönetim Kurulunun seçimle gelen ilk asıl üyelerinden ikinci yılın sonunda ad çekme yoluyla belirlenen ikisinin, dördüncü yılın sonunda ise geri kalan üçünün görevleri sona erer. Genel Kurulda boşalan üyelikler için seçim yapılır.

GEÇİCİ MADDE 5.— Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay içinde, 3221 sayılı Kanunla kurulan Hâkim ve Savcı Adayları Eğitim Merkezi, Akademi bünyesinde ve 27 nci maddede düzenlenen Hâkim ve Savcı Adayları Eğitim Merkezine dönüşür; Başkan ve başkan yardımcıları dışındaki kadroları ve istihdam edilen personeli, mevcut statü ve haklarıyla birlikte herhangi bir işleme gerek kalmaksızın Akademinin kadrolarına atanmış sayılır. Bu Kanun uyarınca yapılan düzenlemeler sebebiyle unvan ve derecesi değişen veya kaldırılan görevlilerin eski kadrolarına ait aylık, ek gösterge, her türlü zam ve tazminat hakları yeni görevlerinde kaldıkları sürece şahıslarına bağlı olarak saklı tutulur. Bu Kanuna göre atamalar yapıncaya kadar 3221 sayılı Kanuna göre atanmış bulunan Eğitim Merkezi Başkanı ve başkan yardımcıları, başkaca bir işleme gerek kalmadan geçici olarak görevlerine devam ederler; devir tarihinden itibaren bir ay içinde hizmet gerekleri de göz önünde tutularak yeniden bu görevlere veya durumlarına uygun başka görevlere atanırlar.

GEÇİCİ MADDE 6.— Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce adli veya idari yargıda hâkim ve savcı adaylığına atananların meslek öncesi eğitimleri, Hâkim ve Savcı Adayları Eğitim Merkezi Kanununun 8 inci maddesinde öngörülen sürelerle uyulmak

suretiyle yaptırılır. Bunlardan hazırlık eğitimi veya son eğitimlerini yapmamış olanların söz konusu eğitimleri ile eğitim sonu yazılı sınavları, Akademi bünyesindeki Eğitim Merkezi tarafından yapılır.

GEÇİCİ MADDE 7.— 26 ncı maddede öngörülen beş yıllık eğitim ve öğretim plânlarının birincisi, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir yıl içinde hazırlanır.

GEÇİCİ MADDE 8.— Akademinin bina, yatılı tesis, araç ve sair ihtiyaçları, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren en geç iki yıl içinde yapım veya satın alma yoluyla sağlanır. Bu amaçla Bakanlık bütçesinden Akademi bütçesine yeteri kadar ödenek aktarılır.

GEÇİCİ MADDE 9.— Bu Kanunda öngörülen yönetmelikler, Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altı ay içinde çıkarılır. Yönetmelikler yürürlüğe girinceye kadar Genel Kurulun ilk toplantısında belirlenen uygulama ilkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulu kararları uygulanır.

Madde 50-Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

BÜLENT ECEVİT
BAŞBAKAN

100-119

LİSTE 1

KURUMU : TÜRKİYE ADALET AKADEMİSİ
TEŞKİLÂTI : MERKEZ

(I) SAYILI CETVEL İHDAS EDİLEN KADROLARIN

Sınıfı	Unvanı	Derecesi	Serbest Kadro Adedi	Tutulan Kadro Adedi	Toplam
	Akademi Başkanı	1	1		1
	Başkan Yardımcısı	1	2		2
GİH	Genel Sekreter	1	1		1
GİH	Şube Müdürü	1	2		2
GİH	Şube Müdürü	2	2		2
GİH	Şube Müdürü	3	3		3
GİH	Sivil Savunma Uzmanı	1	1		1
GİH	Uzman	1	4		4
GİH	Uzman	2	3		3
GİH	Uzman	3	3		3
GİH	Şef	3	2		2
GİH	Şef	4	2		2
GİH	Şef	5	2		2
GİH	Memur	5	2		2
GİH	Memur	6	4		4
GİH	Memur	7	4		4
GİH	Memur	8	4		4
GİH	Memur	9	4		4
GİH	Memur	10	5		5
GİH	Sistem Çözümleyici	5	1		1
GİH	Sistem Çözümleyici	6	1		1
GİH	Sistem Çözümleyici	7	1		1
GİH	Sistem Programcısı	5	1		1
GİH	Sistem Programcısı	6	1		1
GİH	Sistem Programcısı	7	1		1
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	6	1		1
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	7	1		1
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	8	1		1
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	9	1		1

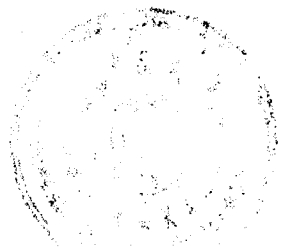
Sınıfı	Unvanı	Derecesi	Serbest Kadro Adedi	Tutulan Kadro Adedi	Toplam
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	10	2		2
GİH	Programcı	7	1		1
GİH	Programcı	8	2		2
GİH	Bilgisayar İşletmeni	6	1		1
GİH	Bilgisayar İşletmeni	7	2		2
GİH	Bilgisayar İşletmeni	8	2		2
GİH	Bilgisayar İşletmeni	9	1		1
GİH	Bilgisayar İşletmeni	10	2		2
GİH	Sekreter	7	1		1
GİH	Sekreter	8	2		2
GİH	Sekreter	9	2		2
GİH	Ayniyat Saymanı	5	1		1
GİH	Ayniyat Memuru	7	1		1
GİH	Ayniyat Memuru	9	1		1
GİH	Ambar Memuru	9	1		1
GİH	Şoför	9	2		2
GİH	Şoför	10	2		2
GİH	Şoför	11	2		2
GİH	Veznedar	6	1		1
SHS	Uzman Tabip	1	1		1
SHS	Uzman Tabip	2	1		1
SHS	Tabip	5	1		1
SHS	Tabip	7	1		1
SHS	Diş Tabibi	7	1		1
SHS	Hemşire	6	1		1
SHS	Hemşire	7	1		1
SHS	Hemşire	8	1		1
THS	Teknisyen	5	1		1
THS	Teknisyen	7	2		2
THS	Teknisyen	8	2		2
THS	Teknisyen Yrd.	8	2		2
THS	Teknisyen Yrd.	10	2		2
YHS	Aşçı	8	1		1
YHS	Aşçı	10	1		1
YHS	Hizmetli	8	1		1
YHS	Hizmetli	9	1		1
YHS	Hizmetli	10	2		2
YHS	Hizmetli	11	2		2
YHS	Hizmetli	12	2		2
YHS	Bekçi	10	1		1
YHS	Bekçi	11	2		2
TOPLAM			120		120

LİSTE 2

KURUMU : TÜRKİYE ADALET AKADEMİSİ
TEŞKİLÂTI : MERKEZ

(I) SAYILI CETVEL
İHDAS EDİLEN KADROLARIN

Sınıfı	Unvanı	Derecesi	Serbest Kadro Adedi	Tutulan Kadro Adedi	Toplam
	Profesör	1	8		8
	Doçent	1	3		3
	Doçent	2	3		3
	Doçent	3	2		2
	Yardımcı Doçent	3	2		2
	Yardımcı Doçent	4	3		3
	Öğrt.ve Arş.Görevlisi	4	3		3
	Öğrt.ve Arş.Görevlisi	5	4		4
	Öğrt.ve Arş.Görevlisi	6	4		4
	Okutman	2	2		2
	Okutman	3	2		2
GiH	Uzman	1	8		8
GiH	Uzman	2	4		4
GiH	Uzman	3	2		2
TOPLAM			50		50



(3) SAYILI LİSTE

KURUMU : TÜRKİYE ADALET AKADEMİSİ
TEŞKİLÂT : MERKEZ

(II) SAYILI CETVEL
İHDAS EDİLEN KADROLARIN

<u>Unvanı</u>	<u>Derecesi</u>	<u>Serbest Kadro Adedi</u>	<u>Tutulan Kadro Adedi</u>	<u>Toplam</u>
Eğitim Merkezi Başkanı	1	1		1
Eğitim Merkezi Başkan Yardımcısı	2	2		2
TOPLAM		3		3

