

2/761-10356/24299

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Psikologlar ve Türk Psikologlar Birliği kurulması hakkında kanun teklifim ve gerekçesi ilişikte sunulmuştur.

Gereğini arz ederim.

Saygılarımla.


Mustafa Güven KARAHA
Balıkesir Milletvekili

2018

GENEL GEREKÇE

T.C. Anayasasının 135nci maddesi kamu kurum niteliğindeki meslek kuruluşları hakkında bazı yeni düzenlemeler getirmiş ve bu kuruluşları anayasanın teminatı altına almıştır. Psikologlar, fertlerin ve dolayısıyla toplumun, genel ruh sağlığını, uyumunu, verimliliğini, insanlar arası ilişkilerini ve potansiyelini geliştirme ve koruma açısından sosyal bünyeyi ilgilendiren önemli bir görevi yerine getirmektedirler. Böyle önemli bir görevi sürdüren kişilerin, Anayasanın belirttiği meslek kuruluşunu da gerek meslek, gerekse toplum menfaatlerine en faydalı ve işler şekilde oluşturulmaları gerekmektedir. Bu amaçla hazırlanan teklifte, odalarda ve birlikte görev alacak üyelerin, belli bir mesleki tecrübeye sahip olmaları yanında toplumda saygınlığı olan kişiler olmaları gereğine dikkat edilmiştir. Meslek odaları seçimlerinde görülen huzursuzlukları önlemek için de, Anayasanın 135nci maddesinin birinci fıkrası hükmüne uygun olarak seçimlerin hakim denetiminde yapılması öngörülmüştür. Anayasanın öngördüğü şartlar altında psikologların odalara kayıt olmaları, odaya giriş ve yıllık aidatları gibi hususlar düzenlemiş, meslek onuruna yakışmayan ve bu hizmetlerden yararlananlara zarar veren davranışlarda bulunan psikologlara verilecek cezalar da belirlenmiştir. Teklifte ayrıca, psikolog, uzman psikolog ve doktoralı psikolog olarak çalışabilmek için aranacak şartlar da düzenlenmiştir. (klinik psikolog olarak serbest meslek icra edecekler için ayrıca özel hükümler bulunmaktadır.)

MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1.-Madde ile bu Kanunun amacı ve kapsamı belirtilmektedir.

Madde 2.-Maddede bu Kanununda geçen deyimlerin ne anlama geldiği belirtilmektedir.

Madde 3.- Psikolog olarak çalışabilmek için gerekli şartlar belirlenmektedir.

Madde 4.- Psikologların, klinik, deneysel, psikofizyoloji, gelişim, psikometri, sosyal, endüstri psikolojisi adli psikoloji, çevre psikolojisi, gibi ya da psikolojinin uygulanabileceği diğer alanlardaki uzmanlık eğitimlerini tamamlayarak uzman psikolog olarak çalışabileceklerini hükme bağlamakta, uzmanlık eğitiminin ve bu eğitim için gerekli programların ve mesleki stajların üniversitelerin psikoloji bölümlerinde yürütülmesini öngörmektedir.

Madde 5.- Psikologların mesleklerini serbest olarak icra edebilmeleri için gerekli şartlar belirlenmektedir.

Madde 6.- Psikolog ünvanının kanunen kullanmaya yetkisi olmayanlar tarafından kullanılması halinde yapılacak işlemler belirtilmektedir.

Madde 7.-Madde ile Odaların kuruluş amaçları, nitelikleri ve faaliyet sınırı düzenlenmektedir.

Madde 8.- Sınırları içinde odalara kayıtlı en az yüz psikolog bulunan her ilde bir Oda kurulması öngörmekte ve yeter sayıda psikolog bulunmayan illerde oda kurulmasının usulü belirlenmektedir. Ayrıca Odaların, merkezlerinin bulunduğu ilin adını taşıması öngörmektedir.

Madde 9.- Odaların organları Oda Genel Kurulu Yönetim Kurulu, Disiplin Kurulu ve Denetleme Kurulu olarak belirlenmektedir.

Madde 10.- Oda Genel Kurulunun, Odanın en yüksek karar organı olduğu ve Odaya kayıtlı psikologlardan oluştuğu belirtilmektedir.

Madde 11.- Oda Genel Kurulunun görevleri sayılmaktadır.

Madde 12.- Genel Kurulun toplantıları düzenlenmektedir.

Madde 13.- Oda Yönetim Kurulunun oluşumu düzenlenmektedir.

Madde 14.- Oda Yönetim Kurulunun görev bölümü ve odanın temsili gibi hususlar hükme bağlanmaktadır

Madde 15.- Oda Yönetim Kurulunun görevleri sayılmaktadır.

Madde 16.- Oda Yönetim Kurulunun toplantıları ile ilgili hükümler getirilmektedir.

Madde 17.- Oda Disiplin Kurulunun oluşumu hükme bağlanmaktadır.

Madde 18.- Oda Disiplin Kurulunun görev ve toplantıları düzenlenmektedir.

Madde 19.- Oda Denetleme Kurulunun oluşumu düzenlenmektedir.

Madde 20.- Denetleme Kurulunun görevleri belirlenmektedir.

Madde 21.- Bir Oda sınırları içine sanatını serbest olarak icra etmeye başlayan psikologların bir ay içinde o il veya bölge odasına üye olmak ve üyelik görevlerini yerine getirmekle yükümlü oldukları belirtilerek odaya kayıt zorunluluğu ile ilgili diğer hükümler düzenlenmektedir.

Madde 22.- Odaların gelirleri sayılmaktadır.

Madde 23.-Türk Psikologlar Birliğinin kuruluşu, amaçları ve nitelikleri belirtilmektedir.

Madde 24.- Birliğin organları sayılmaktadır.

Madde 25.- Birlik Genel Kurulunun, Oda Genel Kurullarınca seçilen delegelerle tabii delege olan birlik merkez organlarının asıl üyeleri ve oda başkanlarından oluşan hükme bağlanmaktadır.

Madde 26.- Birlik Genel Kurulunun görevleri sayılmaktadır.

Madde 27.- Birlik Genel Kurulunun toplantıları düzenlenmektedir.

Madde 28.- Merkez Yönetim Kurulunun oluşumu düzenlenmektedir.

Madde 29.- Merkez Yönetim Kurulunun görev bölümü ve birliğin temsili hususları hükme bağlanmaktadır.

Madde 30.- Birlik Merkez Yönetim Kurulunun görevleri sayılmaktadır.

Madde 31.- Birlik Merkez Yönetim Kurulunun toplantıları düzenlenmektedir.

Madde 32.- Birlik Yüksek Disiplin Kurulunun oluşumu belirlenmektedir.

Madde 33.- Birlik Yüksek Disiplin Kurulunun görev ve toplantıları düzenlenmektedir.

Madde 34.- Birlik Merkez Denetleme Kurulunun oluşumu belirtilmektedir.

Madde 35.- Birlik Merkez Denetleme Kurulunun üyelerinin görev ve toplantıları düzenlenmektedir.

Madde 36.- Birliğin gelirleri sayılmaktadır.

Madde 37.- Oda ve Birlik organlarına seçilme yasağı olanlar sayılmakta ve seçildikten sonra madde yazılı suçlardan mahkum olanların kurul üyeliklerinin kendiliğinden sona ereceği hükme bağlanmaktadır.

Madde 38.- Odalar ve Birlik Organlarının seçim esaslarını düzenlemektedir.

Madde 39.- Odalar ve Birliğin Organları üzerinde idari ve mali yönden gözetim ve denetim hakkına sahip olduğu belirtilerek, organların görevlerine son verilmesine ilişkin usul hükme bağlanmaktadır.

Madde 40.- Odalar ve Birliğin temsil etmek üzere uluslar arası konferans ve kongre gibi toplantılara katılmanın, birliğin teklifi ve bakanlığın izine bağlı olduğu belirtilmektedir.

Madde 41.- Oda ve Birlik Organlarının seçiminin iki yılda bir yapılması öngörülmektedir.

Madde 42.- Madde ile Onur üyeliği verilmesine ilişkin düzenleme yapılmaktadır.

Madde 43.- Seçimle ilgili toplantılara katılma ve oy kullanma zorunluluğu düzenlenmektedir.

Madde 44.- Asgari psikolojik hizmet ücretlerinin tespitine ilişkin düzenleme yapılmaktadır.

Madde 45.- Organlarda görev alanlara ödenecek ücret ve benzeri giderler düzenlenmektedir.

Madde 46.- Özel kurum ve işyerlerinde görevli psikologların bu görevlerini başka bir yerde de yapmalarının yasak olduğu belirtilerek buna ilişkin istisnalar düzenlenmektedir.

Madde 47.- Birlikçe Türkiye'de psikolog olarak çalışmaya hak kazananların bir sicilinin tutulması öngörülmekte ve sicil cüzdanlarına ilişkin düzenleme yapılmaktadır.

Madde 48.- Meslek vakar ve onuruna veya meslek düzen ve geleneklerine uymayan fiil ve hakaretlerde bulunalar ile mesleğini gereği gibi uygulamayan veya kusurlu olarak uygulayan veyahut görevin gerektirdiği güveni sarsıcı davranışlarda bulunan meslek mensupları hakkında verilecek disiplin cezaları sayılmaktadır.

Madde 49.- Aracı kullanmak, aracılık yapmak ve yetkisiz meslek icrası gibi suçları işleyenler hakkında öngörülen cezalar belirtilmektedir.

Madde 50.- Yasaklara ve bildirim mecburiyeti ile ilgili müeyyideler hükme bağlanmaktadır.

Madde 51.- Çıkarılacak yönetmelikler.

PSİKOLOGLAR VE TÜRK PSİKOLOGLAR BİRLİĞİ KURULMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

BİRİNCİ KISIM Genel Hükümler

Amaç ve kapsam

Madde 1.- Bu Kanunun amacı, Psikologluk mesleği ve hizmetlerinin çağdaş ölçütlere uygun şekilde düzenlenmesine, Psikolog Odaları ve Türk Psikologlar Birliğinin kurulmasına işleyişine ve faaliyetlerine ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

Tanımlar

Madde 2.- Bu Kanunda geçen ;

- a) Oda : Psikologlar Odasını,
- b) Birlik : Türk Psikologlar Birliğini,
- c) Bakanlık : Sağlık Bakanlığını,
- d) Psikolog : Üniversitelerin Edebiyat veya Fen- Edebiyat Fakültelerinin Psikoloji Bölümlerinde dört yıllık lisans eğitimini tamamlayarak lisans diploması alanları,
- e) Psikolojik hizmet : Psikologlar tarafından psikolojinin deneysel, gelişim, psikometri, sosyal, klinik, endüstri ve diğer uygulamalı alanlarında verilen hizmetleri, ifade eder.

Psikolog ünvanı ve bu ünvanı kullanma şartları

Madde 3.- Psikolog ünvanını, üniversitelerin psikoloji bölümlerinde en az dört yıllık bir yüksek öğrenimi tamamlayarak psikolojide lisans diploması alanlar kullanabilir. Yabancı ülkelerdeki yüksek öğretim kurumlarından psikolojide lisans diploması alanlar da, öğrenimlerinin denkliği yetkili kurumlarca onaylanmak şartıyla, bu ünvanı kullanabilirler.

Uzman psikolog ve doktor psikolog ünvanları da psikoloji bölümlerinde açılan ve psikoloji bölümlerinin bağlı olduğu enstitülerce yürütülen lisansüstü eğitimi tamamlandıktan sonra alınan derecelere uygun olarak kullanılabilir.

Uzmanlık eğitimi

Madde 4.- Psikologlar, deneysel, sosyal, psikometri, gelişim, klinik, endüstri ve diğer uygulamalı psikoloji alanlarındaki lisansüstü eğitimlerini tamamlayarak uzman psikolog ya da doktor psikolog olarak çalışabilirler.

Lisansüstü eğitim üniversitelerin psikoloji bölümlerinin, bağlı olduğu enstitülerde yürütülür ve ilk aşamada "bilim uzmanlığı" (master) daha sonraki aşamada ise "doktora" eğitiminden oluşur.

Serbest meslek icra edebilmenin koşulları

Madde 5.- Serbest meslek icra edecek psikologların, serbest meslek icra edecekleri alanda en az bir Yüksek Lisans programını tamamlayarak Uzman Psikolog ünvanını kazanmış ve Psikologlar Odası'na kaydını yaptırmış olmaları gerekir. Klinik psikoloji alanında serbest meslek icrası için ise, bu alanda alınacak Yüksek Lisans derecesine ek olarak Türk Psikologlar Birliği' nin belirleyeceği özel koşulların yerine getirilmiş olması şartı aranır.

Klinik Psikologlar ilaç tedavisi ya da diğer organik müdahalelerde bulunamazlar. Psikologların görev, yetki, sorumluluk ve mesleği icra etme koşulları ilgili bakanlıklar ve Türk Psikologlar Birliği tarafından hazırlanacak yönetmeliklerle belirlenir. Psikologlar ancak derece aldıkları uzmanlık alanında serbest meslek icra edebilirler.

Meslek ünvanlarının haksız kullanılması

Madde 6.- Kanunen kullanma yetkisi olmayanların, Psikolog, Uzman Psikolog ve Doktor Psikolog ünvanlarını kullanmaları ve psikolojik hizmet vermeleri yasaktır.

Odalar, yukarıdaki fıkraya aykırı davranışları, Cumhuriyet Başsavcılıklarına bildirmek mecburiyetindedir. Cumhuriyet Başsavcılıklarınca Türk Ceza Kanunu' nun ilgili maddeleri uyarınca yapılacak tahkikatın sonucu odaya ve ilgililere bildirilir.

İKİNCİ KISIM

Psikolog Odaları

Odaların kuruluş amaçları, nitelikleri ve faaliyet sınırı

Madde 7.- Odalar, bu Kanunda yazılı esaslar uyarınca psikologların müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak, bu mesleğin gelişmesini sağlamak, meslek mensupları arasında ve psikolojik hizmet talep edenler ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak üzere meslek disiplini ve ahlakını korumak maksadı ile kurulan tüzelkişiliğe sahip kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşlarıdır.

Odalar, kuruluş amaçları dışında faaliyette bulunamazlar.

Odaların kuruluşu

Madde 8.- Sınırları içinde Odalara kayıtlı en az yüz psikolog bulunan her ilde bir oda kurulur.

Yeter sayıda psikolog bulunmayan illerdeki psikologların hangi illerdeki psikologlar ile birleştirilerek yeni bir Oda kurulacağı ve merkezinin hangi il olacağı veya bu gibi illerdeki psikologların hangi ildeki Odaya bağlanacağı ülkenin coğrafi ve ulaşım durumu ile psikologların toplu olarak bulundukları iller gözönüne alınarak Birlik Merkez Yönetim Kurulunun önerisi üzerine Birlik Genel Kurulunca kararlaştırılır.

Odalar merkezlerinin bulunduğu ilin adını taşır.

Yeni kurulacak odaların kurucu üyeleri Birlik Merkez Yönetim Kurulunca atanır.

Yeni kurulan odalar en geç üç ay içinde organlarının seçimini yaparlar. Bu seçim, Odanın kurulduğu yılın bu Kanunda yazılı ayında yapılmış sayılır ve kanuni süreler buna göre hesaplanır.

Odalar, kuruluşlarını Birlik Merkez Yönetim Kurulu aracılığıyla Bakanlığa bildirmekle tüzel kişilik kazanır.

Odaların organları

Madde 9. - Odaların organları şunlardır ;

- a) Oda Genel Kurulu,
- b) Oda Yönetim Kurulu,
- c) Oda Disiplin Kurulu,
- d) Oda Denetleme Kurulu.

Odalar, ihtiyaca göre faaliyet alanları içindeki il ve ilçelerde temsilcilikler kurabilirler. Oda temsilcilerinin atanma usulleri ile görev yetki ve sorumlulukları bir yönetmelik ile düzenlenir.

Oda Genel Kurulunun oluşumu

Madde 10. - Oda Genel Kurulu, Odanın en yüksek karar organı olup, Odaya kayıtlı psikologlardan oluşur.

Oda Genel Kurulunun görevleri

Madde 11.- Oda Genel Kurulunun görevleri şunlardır :

- a) Oda Yönetim Kurulunun geçmiş dönem faaliyetleri ve bilançosunu gösteren raporu ile Oda Denetleme Kurulunun raporunu görüşmek ve bu Kurulların ibra edilip edilmemesine karar vermek,
- b) Oda Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan gelecek dönem tahmini bütçesini görüşüp karara bağlamak,
- c) Oda Yönetim, Disiplin ve Denetleme Kurullarının asıl ve yedek üyeleri ile Birlik Genel Kurulu delegelerini seçmek,
- d) Oda için gerekli taşınmazların satın alınması veya mevcut taşınmazların satılması hususunda Yönetim Kuruluna yetki vermek,
- e) Gündemindeki diğer konuları görüşüp karara bağlamak,
- f) Kanunlarla verilen diğer görevleri yerine getirmek.

Odalar, iki yıllık bir dönem için Birlik Genel Kurul toplantılarına katılmak üzere, gizli oyla, üye sayısı yüze kadar olanlar beş, ikiyüze kadar olanlar yedi, ikiyüzden fazla olanlar onar asıl ve yedek delege seçerler.

Oda Genel Kurulunun toplantıları

Madde 12.- Genel Kurul iki yılda bir defa Nisan ayında olağan, Yönetim Kurulu veya üyelerin beşte birinin yazılı isteği üzerine olağanüstü olarak Oda merkezinde toplanır.

Oda Genel Kurulu toplantıya Oda Yönetim Kurulu tarafından çağrılır.

Oda Yönetim Kurulu, üyelerin beşte birinin yazılı isteği üzerine Genel Kurulu toplantıya çağırılmazsa, olağanüstü toplantı isteyen üyelerden birinin yazılı başvurusu üzerine Birlik Merkez Yönetim Kurulu, Oda Genel Kurulunu toplantıya çağırır.

Toplantıların günü, yeri, saati ve gündemi toplantı tarihinden en az yirmi gün önce mahalli bir gazeteyle ilan edilir ve ayrıca taahhütlü bir mektupla üyelere bildirilir. Bu ilan ve mektupta , çoğunluk sağlanamaması nedeniyle toplantı yapılamazsa, yapılacak ikinci toplantının günü, yeri, saati ve gündemi de belirtilir.

Oda Genel Kurulu üye tamsayısının salt çoğunluğu ile toplanır. İlk toplantıda yeterli çoğunluk sağlanmazsa, ikinci toplantıda çoğunluk aranmaz . Ancak, ikinci toplantıya katılan üye sayısı; Yönetim, Disiplin ve Denetleme Kurulları asıl üyelerinin toplamının iki katından aşağı olamaz.

Oda Genel Kurul toplantıları ilanda belirtilen gün, yer ve saatte yapılır. Üyeler Oda Yönetim Kurulunca düzenlenen listedeki adları karşısına imza koyarak toplantı yerine girerler. Toplantı Oda Yönetim Kurulu Başkanı veya görevlendireceği bir Kurul üyesi tarafından açıldıktan sonra toplantıyı yönetmek üzere bir Divan Başkanı, bir Başkanvekili ve iki katip üye seçilir.

Genel Kurul toplantılarında önceden bildirilen gündemdeki konular görüşülür. Ancak, üye tamsayısının beşte ikisi imzası ile teklif edilen konular görüşmesiz olarak gündeme ilave edilir. Toplantıda hazır bulunan üyelerin beşte birinin imzası ile de gündeme yeni madde ilavesi teklif edilebilir.

Genel Kurul toplantılarında kararlar hazır bulunanların salt çoğunluğu ile alınır. Toplantıyı Divan Başkanı yönetir, katipler toplantı tutanağını düzenler ve Başkanla birlikte imzalar.

Oda Yönetim Kurulunun oluşumu

Madde 13.- Oda Yönetim Kurulu iki yıllık bir dönem için Genel Kurulca üyeleri arasından seçilen yüz üyeye kadar beş; yüzden fazla üyesi olan odalar için dokuz üyeden oluşur. Asıl üyeler kadar yedek üye seçilir. Oylarda eşitlik halinde kuraya başvurulur. Oda Yönetim Kuruluna seçilebilmek için bu Kanuna göre seçilme yeterliğine sahip olmak şarttır.

Oda Yönetim Kurulunun görev bölümü ve Odanın temsili

Madde 14.- Oda Yönetim Kurulu asıl üyeleri ilk toplantılarında kendi aralarında gizli oyla Başkan, Başkanvekili, Genel Sekreter ve bir de Sayman seçerler.

Oda Yönetim Kurulu Başkanı, Odayı temsilen Yönetim Kuruluna Başkanlık eder; Odanın mali işlerinden ve bu konu ile ilgili defter ve kayıtların tutulmasından Saymanla birlikte; diğer defterler ve yazışmalarla ilgili olarak da Genel Sekreterle birlikte sorumludur. Başkanın yokluğunda kendisine Başkanvekili vekalet eder.

Oda Yönetim Kurulunun görevleri

Madde 15.- Oda Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır :

- a) Oda Genel Kurulu gündemini hazırlayıp, Genel Kurulu toplantıya çağırarak,
- b) Odanın dönem bilançosu, faaliyet raporu ile tahmini bütçesini hazırlayıp Genel Kurula sunmak; bilanço ve faaliyetleri konusunda ibrasını istemek,

- c) Birlik ve Oda Genel Kurul kararlarını uygulamak,
- d) Psikologlar ile ilgili mevzuatın ve meslek kurallarının gereği gibi uygulanmasına yardımcı olmak,
- e) Psikologların, psikolojik hizmet talep edenler ve psikologlar arasında aracılık yapmayı meslek edinenlerle işbirliği yapmasını, Birlik Merkez Yönetim Kurulunca şekli belirlenmiş örneğe uymayan tabelaların kullanılmasını ve her türlü araçla veya kişiyle reklam yapılmasını; meslekdaşlar arasında gayri meşru menfaat sağlanmasını önlemek,
- f) Faaliyet bölgelerinde ve belli uzmanlık alanlarında uygulanacak psikolojik hizmetin asgari ücret tarife tekliflerini düzenleyip, Birlik Merkez Yönetim Kuruluna göndermek,
- g) Meslek gruplarının birbirleriyle ve psikolojik hizmetlerden doğrudan ya da dolaylı biçimde yararlananlarla düştüğü ihtilafı uzlaştırmaya veya hakem usulüne başvurarak çözüme kavuşturmaya çalışmak,
- h) Meslek mensuplarının daha yüksek bir mesleki kültür düzeyine ulaşabilmeleri için gerekli teşebbüslerde bulunmak,
- i) Meslek mensuplarını bölgeleri içinde meslekleriyle ilgili sorunlar üzerinde inceleme ve araştırma yapmaya teşvik ederek, bunlardan çıkan sonuçları ilgili kurum ve kuruluşlara iletmek,
- j) Psikologluk mesleğinin onurunu, genel hak ve menfaatlerini ilgili merciler nezdinde savunmak,
- k) İhtiyaca göre, faaliyet alanı içindeki il ve ilçelerde yönetmelikle gösterilecek esaslar dairesinde faaliyette bulunmak üzere temsilcilikler kurulmasına karar vermek,
- l) Oda üyeleri hakkında disiplin cezası uygulamasını gerektiren veya suç teşkil eden fiillerin öğrenilmesi halinde inceleme yaparak sonucu Disiplin Kuruluna tevdi etmek,
- m) Üyelerin meslek kayıtlarını tutmak; onur üyeliği için Birlik Yönetim Kuruluna öneride bulunmak,
- n) Gelirleri noter tasdikli makbuz mukabili toplamak ve harcamaları belgeye dayalı olarak yaparak gelir ve harcamaları noter tasdikli defterlere işlemek,
- o) Oda adına taşınır ve taşınmaz mal almak, satmak, ipotek etmek ve bunlar üzerinde her türlü ayni hak tesis etmek, kaldırmak gibi konularda, Oda Başkanı veya bir Yönetim Kurulu üyesine yetki vermek,
- p) Oda Genel Kurul toplantı tutanaklarının bir örneğini Birlik Merkez Yönetim Kuruluna göndermek,
- r) Bu Kanun ve diğer mevzuatla verilen görevleri yerine getirmek.

Oda Yönetim Kurulunun toplantıları

Madde 16. – Oda Yönetim Kurulu ayda bir defa Oda merkezinde olağan olarak veya Başkanın belgeye dayalı çağrısı üzerine olağanüstü olarak da toplanır. Toplantılar Oda Yönetim Kurulu üye tamsayısının salt çoğunluğu ile yapılır ve kararlar hazır bulunanların salt çoğunluğu ile alınır; oylarda eşitlik halinde Başkanın bulunduğu taraf üstün tutulur.

Geçerli bir mazereti olmaksızın üst üste üç olağan toplantıya katılmayan veya altı ay içinde yapılan toplantıların yarısına her ne sebeple olursa olsun katılmayanların üyelikleri kendiliğinden düşer ve yerlerine sırasıyla en fazla oy olan yedek üyeler çağrılır.

Yönetim Kurulu üyelerine, toplantılara katıldıkları süreler için çalıştıkları kurumca izin verilir.

Oda Disiplin Kurulunun oluşumu

Madde 17. – Oda Disiplin Kurulu, Genel Kurulca iki yıllık bir dönem için Oda üyeleri arasından seçilen beş asıl ve beş yedek üyeden oluşur.

Disiplin Kuruluna seçilebilmek için bu Kanuna göre genel seçilme yeterliği yanında Türkiye’de en az on yıl bilfiil psikolog olarak çalışmış olmak şarttır. Hizmet süresi bakımından yeterli sayıda aday bulunmazsa sırasıyla daha az hizmeti olanlar da aday olabilir.

Disiplin Kurulu asıl üyeleri ilk toplantıda gizli oyla kendi aralarında Başkan ve bir Raportör seçerler.

Oda Disiplin Kurulunun görev ve toplantıları

Madde 18. – Oda Disiplin Kurulunun görevi, Oda Yönetim Kurulunun disiplin kovuşturması açılmasına dair kararı üzerine inceleme yaparak disiplin ile ilgili kararları ve cezaları vermek, Kanunla verilen diğer yetkileri kullanmaktır.

Oda Disiplin Kurulu toplantıya, Yönetim Kurulu tarafından, asıl üyelere toplantı tarihinden en az üç hafta önceden taahhütlü mektup gönderilmek suretiyle çağrılır. Geçerli bir mazereti nedeniyle toplantıya katılmayacak üyelerin toplantıdan bir hafta önce durumlarını belirtmeleri üzerine yerleri yedek üyelerle doldurulur.

Mazereti olmaksızın üst üste toplantıya katılmayan asıl üyelerin üyelikleri düşer, yerlerine sırasıyla en fazla oy alan yedek üye getirilir.

Disiplin Kurulu toplantılarında Disiplin Kurulu Başkanı bulunmazsa katılanlar arasından o toplantıyı yönetmek üzere bir Başkan seçilir. Seçim gerçekleşemezse kurula toplantıya katılanların en yaşlısı Başkanlık eder.

Oda Disiplin Kurulu üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır. Hazır bulunanların salt çoğunluğu ile karar verir. Oylarda eşitlik halinde Başkanın bulunduğu taraf üstün tutulur.

Oda Denetleme Kurulunun oluşumu

Madde 19.- Oda Denetleme Kurulu, Genel Kurulunca iki yıllık bir dönem için Oda üyeleri arasından seçilen üç asıl ve üç yedek üyeden oluşur.

Denetleme Kuruluna seçilebilmek için bu Kanuna göre seçilme yeterliğine sahip olmak şarttır.

Denetleme Kurulu üyeleri ilk toplantılarında kendi aralarından Başkan seçerler.

Oda Denetleme Kurulunun görevleri

Madde 20.- Denetleme Kurulu üyeleri gerek birlikte ve gerekse ayrı ayrı Odanın işlem ve hesaplarını incelemekle görevlidirler; oy hakları olmaksızın Yönetim Kurulu toplantılarına katılabilirler.

Denetleme Kurulu hesap ve işlemlerde gördüğü aksaklıkları en geç on gün içinde Yönetim Kuruluna ve iki yıllık denetleme sonuçlarını da bir rapor halinde Oda Genel Kuruluna sunar.

Denetleme Kurulu yılda en az iki defa kendi Başkanlarının başkanlığında toplanarak Kurul halinde denetlemede bulunurlar.

Odaya kayıt zorunluluğu

Madde 21.- Bir Oda sınırları içinde mesleğini serbest olarak icra etmeye başlayan psikologlar, bir ay içinde o il veya ilçe psikologlar odasına üye olmak ve üyelik görevlerini yerine getirmekle yükümlüdürler.

Mesleklerini serbest olarak icra etmeksizin kamu kurum ve kuruluşları ile kamu iktisadi teşebbüslerinde asli ve sürekli görevlerde çalışan psikologlar ile herhangi bir sebeple mesleğini icra etmeyenler istedikleri takdirde Odalara üye olabilirler.

Özel Kanunlarda üye olamayacaklarına dair hüküm bulunanlardan mesleklerini serbest olarak icra edenler ; mesleki hak, yetki, disiplin ve sorumluluk bakımından bu Kanun hükümlerine tabidirler.

Üçüncü fıkra hükümleri dışında kalan psikologlar Odalara kaydolmadıkları takdirde meslek ve sanatlarını serbest olarak icra edemezler.

Odaların gelirleri

Madde 22. - Odaların gelirleri şunlardır :

- a) Odaya kayıt ücreti,
- b) Üye aidatı,
- c) Psikologlara temin edilecek basılı belgelerden elde edilecek gelirler,
- d) Görevleri içine giren onaylamalardan alınacak ücretler,
- e) Kültürel ve sosyal faaliyetlerden elde edilecek gelirler,
- f) Disiplin kurullarınca verilip kesinleşen para cezaları,
- g) Bağış ve yardımlar,
- h) Çeşitli gelirler.

Odaya kayıt ücreti ile üye aidatının yıllık miktarı ve ödeneceği tarihler o yıl o uzmanlık alanında uygulanan psikolojik hizmetin asgari ücretinin üç katından az, yirmi katından fazla olmamak üzere Birlik Yönetim Kurulunun önerisi üzerine Birlik Genel Kurulunca kararlaştırılır.

Üyenin bir odadan başka bir odaya naklinde odaya kayıt ücreti ve üye aidatı yeniden alınmaz.

Ü Ç Ü N C Ü K I S I M

Türk Psikologlar Birliği

Türk Psikologlar Birliği

Madde 23.- Bütün Psikolog Odalarının katılımıyla Türk Psikologlar Birliği kurulur.

Birliğin merkezi Ankara'dır .

Birlik bu Kanunda yazılı esaslar uyarınca psikologluk mesleğine mensup olanların müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak, bu mesleğin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak , meslek mensuplarının birbirleri

ve psikolojik hizmet talep edenlerle olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak üzere meslek disiplini ve ahlakını korumak maksadı ile kurulan tüzel kişiliğe sahip kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşudur. Birlik kuruluş amaçları ve Kanunda belirtilenler dışında hiçbir faaliyet gösteremez, kendisine Kanunla verilen görevlerin yerine getirilmesiyle ilgili olmayan toplantı ve gösteri yürüyüşü düzenleyemez ; siyasetle uğraşamaz, siyasi partiler, sendikalar ve derneklerle ortak hareket edemez, bunlara maddi yardım yapamaz, bunlardan yardım alamaz, onlarla siyasi ilişki ve işbirliği içinde bulunamaz, milletvekili ve mahalli idarelerin seçimlerinde herhangi bir aday veya grubu destekleyemez.

Birliğin organları

Madde 24 .- Birliğin organları şunlardır ;

- a) Birlik Genel Kurulu,
- b) Birlik Merkez Yönetim Kurulu,
- c) Birlik Yüksek Disiplin Kurulu,
- d) Birlik Merkez Denetleme Kurulu.

Birliğin Genel Kurulunun oluşumu

Madde 25. - Birlik Genel Kurulu, Oda Genel Kurullarınca seçilen delegelerle tabii delege olan Birlik merkez organlarının asıl üyeleri ve Oda başkanlarından oluşur.

Birlik Genel Kurulunun görevleri

Madde 26 .- Birlik Genel Kurulunun görevleri şunlardır :

- a) Merkez Yönetim Kurulunun geçmiş dönem faaliyetleri ve bilançosunu gösteren raporu ile Merkez Denetleme Kurulunun raporunu görüşmek, bu Kurulların ibra edilip edilmemesine karar vermek,
- b) Merkez Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan gelecek dönem tahmini bütçesini karara bağlamak,
- c) Birliğin Merkez Yönetim, Yüksek Disiplin, Merkez Denetleme Kurullarının asıl ve yedek üyelerini seçmek,
- d) Birliği ilgilendiren yönetmelik taslaklarını ve mevcut yönetmelikler üzerindeki değişiklik tekliflerini karara bağlamak,
- e) Birlik için gerekli taşınmazların satın alınması veya mevcut taşınmazların satılması hususunda Merkez Yönetim Kuruluna yetki vermek,
- f) Yeni Oda kurulması ile ilgili başvuruları görüşüp karara bağlamak,
- g) Gündemindeki diğer konuları görüşüp karara bağlamak,
- h) Kanunlarla verilen diğer görevleri yerine getirmek.

Birlik Genel Kurulunun toplantıları

Madde 27. – Birlik Genel Kurulu iki yılda bir defa Ekim ayında olağan, Merkez Yönetim Kurulu veya Birlik Genel Kurulu delegelerinin beşte ikisinin yazılı isteği üzerine de olağanüstü olarak Ankara'da toplanır.

Birlik Genel Kurulu toplantıya Merkez Yönetim Kurulunca çağrılır.

Toplantıların günü, yeri, saati ve gündemi toplantı tarihinden en az yirmi gün önce tirajı yüzbinin üzerinde olan bir gazete ile ilan edilir ve ayrıca taahhütlü bir mektupla delegelere bildirilir. Bu ilan ve mektupta, çoğunluk sağlanamaması nedeniyle toplantı yapılamazsa, yapılacak ikinci toplantının günü, yeri, saati ve gündemi de belirtilir.

Genel Kurul, delegelerin tamsayısının salt çoğunluğu ile toplanır. İlk toplantıda yeterli çoğunluk sağlanamazsa ikinci toplantıda çoğunluk aranmaz. Ancak ikinci toplantıya katılan delege sayısı Merkez Yönetim, Yüksek Disiplin ve Merkez Denetleme Kurulları asıl üyeleri toplamının iki katından az olamaz.

Genel Kurul toplantıları ilanda belirtilen gün, yer ve saatte yapılır. Delegeler Merkez Yönetim Kurulunca düzenlenen listedeki adları karşısına imza koyarak toplantı yerine girerler. Toplantı Merkez Yönetim Kurulu Başkanı veya görevlendireceği bir Kurul üyesi tarafından açıldıktan sonra toplantıyı yönetmek üzere bir Divan Başkanı, bir Başkanvekili ve iki katip üye seçilir.

Genel Kurul toplantılarında önceden bildirilen gündemdeki konular görüşülür. Ancak Birlik Genel Kurulu delegelerinin beşte ikisinin imzası ile teklif edilen konular da gündeme ilave edilir. Toplantıda hazır bulunan delegelerin beşte birinin imzası ile de gündeme yeni madde ilavesi teklif edilebilir.

Genel Kurul toplantılarında hazır bulunanların salt çoğunluğu ile karar verilir. Toplantıyı Divan Başkanı yönetir, katipler toplantı tutanağını düzenler ve Başkanla birlikte imzalar.

Birlik Merkez Yönetim Kurulunun oluşumu

Madde 28. - Merkez Yönetim Kurulu iki yıllık bir dönem için Birlik Genel Kurulunca delegeler arasından seçilen onbir üyeden oluşur. Aldıkları oy sırasına göre onbir de yedek üye belirlenir. Oylarda eşitlik halinde kuraya başvurulur.

Merkez Yönetim Kuruluna seçilebilmek için bu Kanunda belirtilen seçilme yeterliğinin yanında, meslekte en az on yıl bilfiil çalışmış olmak şarttır.

Birlik Merkez Kurulunun görev bölümü ve Birliğin temsili

Madde 29. - Merkez Yönetim Kurulu asıl üyeleri ilk toplantılarında kendi aralarından gizli oyla Genel Başkan, Genel Başkanvekili, Genel Sekreter ve bir de Genel Sayman seçerler.

Genel Başkan Birliği temsil ve Merkez Yönetim Kuruluna Başkanlık eder. Birliğin mali işlerinden ve bu konu ile ilgili defter ve kayıtların tutulmasından Genel Saymanla birlikte; diğer defter ve yazışmalarla ilgili olarak da Genel Sekreterle birlikte sorumludur. Genel Başkanın yokluğunda kendisine Genel Başkanvekili vekalet eder.

Birlik Merkez Yönetim Kurulunun görevleri

Madde 30. - Birlik Merkez Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır :

- a) Birlik Genel Kurulunun gündemini hazırlayıp Genel Kurulu toplantıya çağırmak,
- b) Birliğin dönem bilançosunu, faaliyet raporu ile tahmini bütçesini hazırlayıp Birlik Genel Kuruluna sunmak; bilanço ve faaliyetleri konusunda ibrasını istemek,
- c) Birlik Genel Kurul kararlarını uygulamak,
- d) Kanuna, tüzük ve yönetmeliklere uymayan Odaları uyarmak, gerekirse sorumluları Yüksek Disiplin Kuruluna sevk etmek,
- e) Odalarca belli uzmanlık alanları için önerilen psikolojik hizmet asgari ücret tarifeleri hakkında alınan kararı Bakanlığın onayına sunmak,
- f) Psikologların kullanacakları tabela örneğini tespit etmek, bu örneğe uymayan tabelaların kullanımını, ilan ve reklam yapılmasını önlemek,
- g) Birlik adına taşınır ve taşınmaz mal almak, satmak, ipotek etmek ve bunlar üzerinde her türlü ayni hak tesis etmek, kaldırmak ; bu konularda Genel Başkan veya bir Merkez Yönetim Kurulu üyesine yetki vermek,
- h) Bu Kanunun uygulanmasına esas olacak tüzük ve yönetmelikleri çıkarmak için gerekli faaliyetlerde bulunmak,
- ı) Bu Kanun ve diğer mevzuatla verilen görevleri yerine getirmek.

Birlik Merkez Yönetim Kurulunun toplantıları

Madde 31.- Birlik Merkez Yönetim Kurulu ayda bir defa Birlik Merkezinde olağan olarak toplanır. Başkanın belgeye dayalı çağrısı üzerine olağanüstü olarak da toplanabilir. Toplantılar Merkez Yönetim Kurulu üye tamsayısının salt çoğunluğu ile yapılır ve kararlar hazır bulunanların salt çoğunluğu ile alınır; oylarda eşitlik halinde, Başkanın bulunduğu taraf üstün tutulur.

Geçerli bir mazereti olmaksızın üst üste üç olağan toplantıya katılmayan veya altı ay içinde yapılan toplantıların yarısına her ne sebeple olursa olsun katılmayanların üyelikleri kendiliğinden düşer ve yerlerine sırasıyla en fazla oy alan yedek üyeler çağrılır.

Merkez Yönetim Kurulu üyelerine, toplantılara katıldıkları süreler için çalıştıkları kurumca izin verilir.

Birlik Yüksek Disiplin Kurulunun oluşumu

Madde 32.- Birlik Yüksek Disiplin Kurulu, Birlik Genel Kurulunca iki yıllık bir dönem için Birlik Genel Kurulu delegeleri arasından seçilen dokuz asıl ve dokuz yedek üyeden oluşur.

Birlik Yüksek Disiplin Kuruluna seçilebilmek için bu Kanuna göre seçilme yeterliğinin yanı sıra Türkiye' de en az bilfiil onbeş yıl psikolog olarak çalışmış olmak şarttır. Hizmet süresi bakımından yeterli sayıda aday bulunamazsa sırasıyla daha az hizmeti olanlar da aday olabilir.

Birlik Yüksek Disiplin Kurulu asıl üyeleri ilk toplantılarda kendi aralarından gizli oyla bir Başkan ve bir de Raportör seçerler.

Birlik Yüksek Disiplin Kurulunun görev ve toplantıları

Madde 33.- Birlik Yüksek Disiplin Kurulunun görevi, Oda Disiplin Kurullarının kararlarına karşı yapılacak itirazları incelemek ve Kanunla verilen diğer yetkileri

kullanmaktır.

Yüksek Disiplin Kurulu toplantıya Merkez Yönetim Kurulu tarafından, asıl üyelere toplantı tarihinden en az bir ay önce taahhütlü mektup gönderilmek suretiyle çağrılır. Geçerli bir mazereti nedeniyle toplantıya katılamayacak üyelerin toplantı tarihinden on gün önce durumlarını belirtmeleri üzerine yerleri yedek üyelerle doldurulur.

Mazereti olmaksızın üst üste iki toplantıya katılmayan asıl üyelerin üyelikleri düşer, yerlerine sırasıyla en fazla oy alan yedek üye getirilir.

Yüksek Disiplin Kurulu toplantılarında Başkan bulunmazsa o toplantıyı yönetmek üzere katılanlar arasından bir Başkan seçilir. Seçim gerçekleşmezse, kurula, toplantıya katılanların en yaşlısı Başkanlık eder.

Yüksek Disiplin Kurulu üye tamsayısının salt çoğunluğu ile toplanır ve tam sayısının salt çoğunluğu ile karar verir. Oylarda eşitlik halinde Başkanın bulunduğu taraf üstün tutulur.

Birlik Merkez Denetleme Kurulunun oluşumu

Madde 34.- Birlik Merkez Denetleme Kurulu, iki yıllık bir dönem için Birlik Genel Kurulu delegeleri arasından seçilen beş asıl ve beş yedek üyeden oluşur.

Birlik Merkez Denetleme Kuruluna seçilebilmek için bu Kanuna göre seçilme yeterliğine sahip ve meslekte en az bilfiil on yıl çalışmış olmak şarttır. Hizmetin süresi bakımından yeterli sayıda aday bulunamazsa, sırasıyla daha az hizmeti olanlar da aday olabilir.

Birlik Merkez Denetleme Kurulu üyeleri ilk toplantılarında kendi aralarından gizli oyla Başkan seçerler.

Birlik Merkez Denetleme Kurulunun görev ve toplantıları

Madde 35.- Birlik Merkez Denetleme Kurulu üyeleri, gerek birlikte ve gerekse ayrı ayrı Birlik Merkez Yönetim Kurulunun bütün işlem ve hesaplarını incelemekle görevlidirler. Oy hakları olmaksızın Birlik Merkez Yönetim Kurulu toplantılarına katılabilirler.

Birlik Merkez Denetleme Kurulu, işlem ve hesaplarda gördükleri aksaklıkları en geç on gün içinde Birlik Merkez Yönetim Kuruluna ve iki yıllık denetleme sonuçlarını da bir rapor halinde Birlik Genel Kuruluna sunar. Merkez Denetleme Kurulu, yılda en az iki defa kendi Başkanlarının başkanlığında toplanarak Kurul halinde denetlemede bulunurlar.

Birliğin gelirleri

Madde 36 .- Birliğin gelirleri şunlardır ;

- a) Odaların brüt gelirlerinin % 25' i,
- b) Sosyal ve kültürel faaliyetlerden elde edilecek gelirler,
- c) Odalara sağlanacak her türlü basılı belge, defter ve benzerlerinden elde edilecek gelirler.
- d) Bağışlar ve yardımlar,
- e) Çeşitli gelirler.

Geliri giderini karşılayamayan Odalara Birlikçe yardım yapılır. Bu yardımın miktarı ve ödenme şekli Birlik Genel Kurulunca belirlenir.

DÖRDÜNCÜ KISIM

Ortak Hükümler

Oda ve Birlik organlarına seçilme yeterliği

Madde 37.- Bu Kanunda aksine hüküm yoksa, Oda ve Birlik organlarına aşağıda yazılı olan meslek mensupları seçilemezler ;

a) Türkiye’de psikolog olarak çalışmaya hak kazanıp da en az beş yıl mesleğini bilfiil icra etmemiş olanlar,

b) Oda ve Birlik Disiplin kurullarınca geçici olarak meslek uygulamasından alıkonma cezası almış olanlar,

c) Kamu hizmetinden yasaklılar,

d) Taksirli suçlar hariç, toplam altı aydan fazla hapis veya süresi ne olursa olsun ağır hapis cezasına hüküm giymiş olanlar,

e) Affa uğramış olsa bile; zimmet, ihtilas, irtikap, rüşvet, dolandırıcılık, hırsızlık, sahtecilik, inancı kötüye kullanma, dolanlı iflas gibi yüz kızartıcı suçlardan biriyle veya Türk Ceza Kanununun İkinci Kitabının Birinci Babında yazılı suçlardan veya bu suçların işlenmesini aleni olarak tahrik etmek suçlarından veya Türk Ceza Kanununun 312nci maddesinin ikinci fıkrasında yazılı sınıf, ırk, din, mezhep veya bölge farklılığı gözeterek kin ve düşmanlığa açıkça tahrik etme suçlarından mahkum olanlar veya Türk Ceza Kanununun 536nci maddesinin birinci, ikinci ve üçüncü fıkralarında yazılı eylemlerle aynı Kanunun 537nci maddesinin birinci, ikinci, üçüncü, dördüncü ve beşinci fıkralarında yazılı eylemleri siyasi ve ideolojik amaçlarla işlemek suçlarından mahkum olanlar. Seçildikten sonra bu maddede yazılı suçların herhangi birinden mahkum olanların Kurul üyelikleri, kendiliğinden sona erer.

Odalar ve Birlik organlarının seçim esasları

Madde 38.- Odalar ve Birliğin organlarının bu Kanunda belirtilen seçimleri, yargı gözetimi altında gizli oy ve açık tasnif esasına göre aşağıdaki şekilde gerçekleştirilir.

Seçim yapılacak Genel Kurul toplantılarından en az onbeş gün önce seçime katılacak üye veya delegeleri belirleyen listeler iki nüsha olarak o yerin İlçe Seçim Kurulu Başkanı olan hakime tevdi edilir. Ayrıca toplantıların gündemi, yeri , günü, saati ile çoğunluk olmadığı takdirde yapılacak ikinci toplantıya ilişkin hususlar da belirtilir.

Toplantı tarihlerinin,gündemde yer alan konularda göz önünde bulundurularak görüşmelerin bir cumartesi günü akşamına kadar sonuçlanması ve müteakip pazar gününün dokuz- onyedi saatleri arasında seçimlerin yapılmasını sağlayacak şekilde düzenlenmesi zorunludur. Birden fazla İlçe Seçim Kurulu bulunan yerlerde, görevli hakim İl Seçim Kurulunca belirlenir.

Hakim gerektiğinde ilgili kayıt ve belgeleri de getirtip incelemek suretiyle varsa noksanları tamamlattırdıktan sonra seçime katılacak üye veya delegeleri belirleyen liste ile yukarıda belirtilen diğer hususları onaylar. Onaylanan liste ile toplantıya ilişkin diğer hususlar görevli İlçe Seçim Kurulu binası ile ilgili Oda veya Birliğin ilan yerinde asılmak suretiyle üç gün süreyle ilan edilir.

İlan süresi içinde listeye yapılacak itirazlar hakim tarafından incelenir ve en geç iki gün içinde kesin karara bağlanır.

Bu suretle kesinleşen listeler ile toplantıya ilişkin diğer hususlar ilgili Oda veya

Birliğe gönderilir.

Hakim kamu görevlileri veya aday olmayan üyeler arasından bir başkan ve iki üyeden oluşan bir Seçim Sandık Kurulu atar. Aynı şekilde ayrıca üç yedek üye de belirler. Seçim Sandık Kurulu Başkanının yokluğunda kurula en yaşlı üye başkanlık eder.

Seçim Sandık Kurulu, seçimlerin Kanunun öngördüğü esaslara göre yürütülmesi, yönetimi ve oyların tasnifi ile görevli olup, bu görevleri seçim ve tasnif işlemleri bitinceye kadar aralıksız devam eder.

Dört yüz kişiden fazla üyesi bulunan Odalar veya Birlikte her dört yüz kişi için bir oy sandığı bulunur ve her seçim sandığı için ayrı bir kurul oluşturulur. Yüze kadar olan üye fazlalığı sandık sayısında nazara alınmaz.

Seçimlerde kullanılacak araç ve gereçler İlçe Seçim Kurulundan sağlanır ve sandıkların konacağı yerler hakim tarafından belirlenir.

Genel Kurullarda yapılacak seçimlerde toplantıya katılma hakkı olanlar imzalı yazı ile aday olabilir veya gösterilebilir. Seçimlerde aday olanların listeleri organlara göre ayrı ayrı olmak üzere tek liste halinde veya her organ için ayrı listeler halinde Genel Kurul Başkanlık Divanınca, adayların soyadı alfabetik sırasına göre sıralanıp, yeteri kadar çoğaltılarak o seçimde görevli hakime mühürlenmek üzere verilir. Listedeki isimlerin yanına her hangi bir unvan veya işaret konulmaz.

Genel Kurul toplantılarına katılma hakkı olanları gösteren listede adı bulunmayan üye oy kullanamaz. Oylar, oy verenin kimliğinin Oda, Birlik veya resmi kuruluşlarca verilmiş kimlik kartı ile ispat edilmesinden ve listedeki isminin karşısındaki yerin imzalanmasından sonra, oy verme sırasında Sandık Seçim Kurulu Başkanı tarafından verilen İlçe Seçim Kurulu mührünü taşıyan ve adayları gösterir listedeki isimlerin karşısına seçilecek organın asıl üyeleri kadarı işaretlenip, İlçe Seçim Kurulu mührünü taşıyan zarflara konularak kullanılır. Bunların dışındaki kağıtlara yazılan veya seçilecek organı oluşturan üye sayısından fazla adayın işaretlendiği oy pusulaları ile mühürsüz zarflardan çıkan pusulalar geçersiz sayılır.

Sayım ve döküm sırasında en fazla oy alanlar asıl üyeliklere diğerleri de aldıkları oy sırasına göre yedek üyeliklere seçilir. Oylarda eşitlik halinde kura çekilir.

Seçim süresinin sonunda seçim sonuçları tutanakla tespit edilip Seçim Sandık Kurulu Başkan ve üyeleri tarafından imzalanır. Tutanakların bir örneği seçim yerinde asılmak suretiyle geçici seçim sonuçları ilan edilir. Kullanılan oylar ve diğer belgeler tutanağın bir örneği ile birlikte üç ay süre ile saklanmak üzere İlçe Seçim Kurulu Başkanlığına tevdi edilir.

Seçimin devamı sırasında yapılan işlemler ile tutanakların düzenlenmesinden itibaren iki gün içinde seçim sonuçlarına yapılacak itirazlar, hakim tarafından aynı gün incelenir ve kesin olarak karara bağlanır. İtiraz süresinin geçmesi ve itirazların karara bağlanmasından hemen sonra hakim, yukarıdaki hükümlere göre kesin sonuçları ilan eder ve ilgili Oda veya Birliğe bildirir.

Hakim, seçim sonuçlarını etkileyecek ölçüde usulsüzlük veya Kanuna aykırı uygulama nedeniyle seçimlerin iptaline karar verdiği takdirde, bir aydan az ve iki aydan fazla bir süre içinde olmamak üzere, seçimin yenileneceği pazar gününü tespit ederek ilgili Oda veya Birliğe bildirir. Belirlenen günde yalnız seçim yapılır ve seçim işlemleri bu madde ile Kanunun öngördüğü diğer hükümlere göre yürütülür.

Görevli hakim ve Seçim Sandık Kurulu Başkanı ile üyelerine 298 sayılı Seçimlerin Temel Hükümleri ve Seçmen Kütükleri Hakkında Kanunda belirtilen esaslara göre ödenecek ücret ve diğer seçim giderleri ile ilgili Oda veya Birlik bütçesinden karşılanır.

Seçimler sırasında Seçim Sandık Kurulu Başkanı ve üyelerine karşı işlenen suçlar Devlet memurlarına karşı işlenmiş gibi cezalandırılır.

Seçimlerin düzen içerisinde ve sağlıklı biçimde yürütülmesi amacıyla hakim in ve Seçim Sandık Kurulunun aldığı tedbirlere uymayanlara eylemlerinin ağırlığına göre bu Kanunda yazılı disiplin cezaları verilir.

Oda ve Birliğin denetimi, organlarının görevlerine son verilmesi

Madde 39.- Bakanlık, Odalar ve Birliğin organları üzerinde idari ve mali yönden gözetim ve denetim hakkına sahiptir. 7nci ve 23nc maddelerde belirtilen yasalara uymayan Oda ve Birliğin sorumlu organlarının görevlerine son verilmesine ve yerlerine yenilerinin seçilmesine Adalet Bakanlığının; Bakanlığın teklifine dayanarak veya doğrudan doğruya isteği uyarınca bulundukları yer Cumhuriyet Bağsavcılığının açacağı dava üzerine, o yerdeki asliye hukuk mahkemesince basit usule göre yargılama yapılarak karar verilir ve dava en geç üç ay içinde sonuçlandırılır.

Mahkemece ikinci fıkrada yazılı organların görevlerine son verilmesi halinde kararda ayrıca, görevlerine son verilen organları bu Kanunda yazılı usullere göre seçecek organları toplamak üzere Oda Yönetim Kurulu için Oda Genel Kurulu yeleri arasından; Birlik Merkez Yönetim Kurulu için Birlik Genel Kurulu delegeleri arasından beğ kiğiyide görevlendirir. Seçim, görevlendirilen bu beğ kiği tarafından bir ay süre içinde görevlerine son verilen organlar gibi görevli ve yetkili olup aynı Şekilde sorumludurlar. Bu fıkra hükmüne göre seçilecek yeni organlar, eski organların görev sürelerini tamamlarlar.

Bakanlığın bu Kanun uyarınca Oda veya Birlik organlarının karar ve işlemleri hakkındaki tasarruflarına Oda veya Birliğin organları tarafından uyulması zorunludur. Bakanlığın tasarruflarını kanuni bir sebep olmaksızın yerine getirmeyen veya eski kararda direnme niteliğinde yeni bir karar veren ya da Kanunun zorunlu kıldığı işlemleri Bakanlığın uyarısına rağmen yerine getirmeyen Oda veya Birlik organları hakkında da yukarıdaki fıkralar hükümleri uygulanır.

Görevlerine son verilen organ yelerinin Kanunda yazılı ceza sorumlulukları saklıdır. Bu organların yukarıdaki fıkra gereğince görevlerine son verilmesine neden olan tasarrufları hükümsüzdür. Türk Devletin in varlık ve bağımsızlığının, ülkenin ve milletin bölünmez bütünlüğünün, toplumun huzurunun korunması ve Devletin Anayasada belirtilen temel niteliklerini tehdit edici faaliyetlerin önlenmesi bakımından gecikmesinde sakınca hallerinde mahallin en büyük mülki amiri, Oda veya Birliğin sorumlu organlarını geçici olarak görevden uzaklaŐtırabilir. Görevden uzaklaŐtırma kararı dayanakları ile birlikte üç gün içinde ikinci fıkrada sözü edilen mahkemeye bildirilir. Mahkeme, görevden uzaklaŐtırma kararının yerinde olup olmadığını dosya üzerinde inceleyerek bu konudaki kesin kararını en geç on gün içinde verir. Mahkemece görevden uzaklaŐtırmanın yerinde olduğuna karar verilmesi halinde üçüncü fıkra hükümleri uygulanır.

Oda ve Birliğin yurt dışında temsili

Madde 40.- Odalar ve Birliği temsil etmek üzere Uluslararası konferans ve kongre gibi toplantılara katılma, Birliğin teklifi ve Bakanlığın iznine bağlıdır.

Oda ve Birlik organlarının seçim dönemi

Madde 41.- Oda ve Birlik organlarının seçimi iki yılda bir yapılır. Seçim dönemi tamamlanmadan değişen organ, eski organın müddetini tamamlar.

BEŞİNCİ KISIM

Çeşitli Hükümler

Onur üyeliği

Madde 42.- Psikoloji alanında yaptığı çalışmalar ve yayımlandığı eserler dolayısıyla ülke ve dünya çapında üne kavuşmuş veya mesleğine, Odalar veya Birliğe maddi ve manevi yardımda bulunmuş kimselere; Birlik Merkez Yönetim Kurulunun, Oda Yönetim Kurullarının teklifine dayanarak veya doğrudan doğruya isteği uyarınca, Birlik Genel Kurulunun kararı ile onur üyeliği payesi verilebilir.

Onur üyeliği payesi verilebilmek için psikolog olmak şart değildir.

Onur üyeleri oy hakkı olmaksızın Oda veya Birlik Genel Kurul toplantılarına katılabilirler.

Seçimle ilgili toplantılara katılma ve oy kullanma zorunluluğu

Madde 43.- Oda veya Birlik Genel Kurullarının seçimle ilgili toplantılarına üyelerin veya Birlik Genel Kurulu delegelerinin katılmaları ve oy kullanmaları zorunlu olup geçerli bir mazereti olmaksızın bu toplantılara katılmayan veya katılsa bile oy kullanmayanlar, Oda Başkanları tarafından o delegenin uzmanlık alanında o yıl uygulanan psikolojik hizmetin asgari ücreti kadar para cezası ile cezalandırılırlar. Bu durumdaki Birlik Genel Kurulu delegeleri de iki dönem geçmedikçe Birlik Genel Kurulu delegeliklerine seçilemezler.

Psikolojik hizmet asgari ücretlerinin tespiti

Madde 44.- Oda Yönetim Kurulları her yıl Aralık ayı içinde, psikologların kendi uzmanlık alanlarına göre uygulayacakları psikolojik hizmet ücretlerinin asgari haddini gösteren birer tarife hazırlayarak Birlik Merkez Yönetim Kuruluna gönderirler.

Birlik Merkez Yönetim Kurulu, Oda Yönetim Kurullarının tekliflerini de göz önünde bulundurarak muhtelif Odaları içine alacak grupları tespit eder ve gruplarda uygulanacak tarifeleri hazırlayarak Bakanlığa gönderir.

Bakanlık bu tarifeyi aynen ya da gerekli gördüğü değişiklikleri yaparak onaylar. Tarifeler Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girer.

Yeni bir tarife yürürlüğe girinceye kadar eski tarife hükümleri devam eder.

Organlarda görev alanlara ödenecek ücret ve benzeri giderler

Madde 45.- Oda veya Birlik organlarında görev alacaklara her ne nam altında olursa olsun, verilecek ödeneklerin cins ve miktarı Odalarda, Oda Genel Kurullarınca, Birlikte ise Birlik Genel Kurulunca kararlaştırılır.

İkinci görev yasağı ve bildirim zorunluluğu

Madde 46.- Özel kurum ve işyerlerinde görevli psikologların bu görevlerini başka bir yerde de yapmaları kayıtlı bulundukları Oda Yönetim Kurulunca kabul edilmedikçe her ne suretle olursa olsun, diğer bir kurum veya işyerinde psikolog görevi alamazlar.

Kamu kurum ve kuruluşları ile kamu iktisadi teşebbüslerine ait kadrolarda çalışan psikologlara, kurumlarınca verilecek ikinci görevler bu hükmün dışındadır.

Oda Yönetim Kurulları, ikinci görev konusunda başvuruları iş hacmi, ikinci görevlerin psikologlar arasında adil şekilde dağıtılması, hizmetin iyi yapılması ve benzeri hususları da göz önünde bulundurarak inceler ve gerekçeli olarak karara bağlar.

Gerek psikologlar ve gerekse bunları istihdam eden bütün özel kurum ve işyerleri tayin, nakil, işten ayrılma ve benzeri değişiklikleri en geç bir ay içinde bulundukları yerin odalarına bildirmeye mecburdurlar.

Psikologlar Sicili

Madde 47.- Birlikçe Türkiye' de psikolog olarak çalışmaya hak kazananların bir sicili tutulur.

Her psikoloğun kayıtlı olduğu Odada, Birlikçe gönderilen örneğe göre düzenlenecek bir sicil cüzdanı bulunur. Bu cüzdan gizlidir; ancak hak sahibi veya vekalet vereceği bir avukat tarafından her zaman görülebilir ve gerekli not alınabilir.

Odadan odaya nakil halinde, cüzdan nakledilen Oda Başkanlığına gönderilir.

Türkiye'deki üniversiteler, psikolog, uzman psikolog ve doktor psikologların listelerini her mezuniyet döneminden sonra, Odalar da üye kayıtları ve sicil cüzdanlarındaki bilgi ve değişiklikleri Birliğe bildirirler.

Disiplin cezaları

Madde 48.- Meslek vakar ve onuruna veya meslek düzen ve geleneklerine uymayan fiil ve hareketlerde bulunanlar ile mesleğini gereği gibi uygulamayan veya kusurlu olarak uygulayan veyahut görevin gerektirdiği güveni sarsıcı davranışlarda bulunan meslek mensupları hakkında; fiil ve hareketin niteliği ve ağırlık derecesine göre, aşağıdaki disiplin cezaları verilir.:

a) Uyarma: Psikoloğa görevinde ve davranışlarında daha dikkatli davranması gerektiğinin yazı ile bildirilmesidir.

b) Kınama: Psikoloğa görevinde ve davranışlarında kusurlu sayıldığıının yazı ile bildirilmesidir.

c) Para cezası : Bölgesinde ve uzmanlık alanında o yıl uygulanan psikolojik hizmetin asgari ücretinin on katından az, elli katından fazla olmamak üzere verilecek para cezalarıdır.

d) Serbest meslek uygulamasından alıkonma : Oda bölgesinde bir aydan altı aya kadar serbest meslek uygulamasından alıkonmadır.

e) Serbest meslek uygulamasından sürekli alıkonma: Oda bölgesinde iki defa serbest meslek uygulamasından alıkonma cezası alanların, Oda bölgesi içinde serbest meslek uygulanmasından sürekli olarak alıkonmasıdır.

Cezai takibat ve hüküm tesisi disiplin soruşturması yapılmasına ve disiplin cezası uygulanmasına engel değildir.

Meslek mensubu hakkında savunma alınmadan disiplin cezası verilemez. Tebligata rağmen on beş gün içinde savunmasını yapmayanlar savunma hakkından vazgeçmiş sayılırlar.

Disiplin cezaları kesinleşme tarihinden itibaren uygulanır.

Disiplin cezalarını gerektiren fiiller ve bu fiillere uygulanacak disiplin cezaları ; bir derece ağır veya hafif disiplin cezalarının uygulanacağı haller; disiplin kovuşturması yapılması konusunda karar verecek merci; disiplin cezalarını vermeye yetkili merciler; disiplin cezalarına karşı yapılacak itirazın usul ve şartları; disiplin kurullarının çalışma usul ve esasları; disiplinle ilgili diğer işlemler Birlikçe düzenlenecek bir yönetmelikle gösterilir.

Aracı kullanmak, aracılık yapmak ve yetkisiz meslek icrası

Madde 49.- Psikolojik hizmet talep edenlerle psikologlar arasında herhangi bir menfaat karşılığında aracılık yapanlar veya bu kişileri aracı olarak kullanan psikologlar üç aydan bir yıla kadar hapis ve bir milyar Türk Lirasından üç milyar Türk Lirasına kadar ağır para cezası ile cezalandırılırlar.

Meslek diplomasını herhangi bir menfaat karşılığı psikologluk mesleğini uygulama yetkisine sahip olmayan kişi veya kişilere kullandıranlar veya kendisine ait olmayan diplomayı kullanarak menfaat sağlayanlar veya yargı mercilerince ya da Oda veya Birlik Disiplin Kurulları tarafından haklarında, serbest meslek uygulamasından geçici veya sürekli alıkonma cezası verilenlerden serbest meslek uygulamasına devam edenler, fiilleri daha ağır bir cezayı gerektirmediği takdirde birinci fıkra hükümleri uyarınca cezalandırılırlar.

Yasaklara ve bildirim mecburiyetine uymayanlar

Madde 50.- Bu Kanun 21nci maddesinin dördüncü fıkrası ile 46ncı maddesinin birinci ve dördüncü fıkralarındaki hükümlere uymayanlar yüz milyar Türk Lirasından üçmilyon Türk Lirasına kadar ağır para cezası ile cezalandırılırlar.

Bu para cezaları her takvim yılı başından geçerli olmak üzere o yıl için 4.1.1961 tarihli ve 213 sayılı Vergi Usul Kanununun Mükerrer 298 inci maddesi hükümleri uyarınca tespit ve ilan edilen Yeniden Değerleme oranında arttırılarak uygulanır.

Yönetmelik

Madde 51.- Kanunun uygulanması için gerekli görülecek yönetmelikler Bakanlığın da görüşü alınarak Türk Psikologlar Birliği tarafından çıkarılacaktır.

Geçici maddeler

Geçici madde 1.- Bu Kanunun yürürlüğünden önce kazanılmış olan ünvanlara ilişkin haklar saklıdır; ancak serbest meslek icrası için gerekli görülen koşullar Türk Psikologlar Birliği tarafından hazırlanan yönetmeliklerle belirlenir.

Madde 52. - Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Madde 53.- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.