

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun Bazı Maddelerinin, Kamuda Çalışan Mimar-Mühendis ve Teknik Personelin Maaş ve Tazminatlarını İyileştirmeye Yönetik Olarak Değiştirilmesi Hususuna İlişkin Kanun Teklifimiz gerekçesi ile birlikte ilişikte sunulmuştur.

Gereğini arz ederiz.

Saygılarımızla.

Ali Rahmi BEYRELİ

Bursa Milletvekili

Hayati KORKMAZ

Bursa Milletvekili

3.- Fahrettin GÜLENER

Bursa Milletvekili

4.- M.Hadi DİLEKÇİ

Kastamonu Milletvekili

5.- Hüseyin MERT

İstanbul Milletvekili

6.- Ziya AKTAŞ

İstanbul Milletvekili

7.-Yücel ERDENER

İstanbul Milletvekili

8.- Fadlı AĞAOĞLU

İstanbul Milletvekili

9.- İ.Yavuz BİLDİK

Adana Milletvekili

10.- Mehmet ÇÜMEN

İzmir Milletvekili

11.- Bülent Ersin GÖK

İstanbul Milletvekili

12.- A.Sancar SAYIN

Antalya Milletvekili

13.- Hasan GÜLAY

Manisa Milletvekili

14.- Cahit Savaş YAZICI

İstanbul Milletvekili

15.- Gönül SARAY ALPHAN

Amasya Milletvekili

16.- Uluç GÜRKAN
17.- Kemal VATAN
18.- Tamer KANBER
19.- Necati ALBAY
20.- Nural KARAGÖZ
21.- Hasan ÖZGÖBEK
22.- Hasan SUNA
23.- Tunay DİKMEN
24.- İsmet VURSAVUŞ
25.- İsmail BOZDAĞ
26.- Fikret UZUNHASAN
27.- Ahmet GÜZEL

Ankara Milletvekili
İzmir Milletvekili
Balıkesir Milletvekili
Eskişehir Milletvekili
Kırklareli Milletvekili
Uşak Milletvekili
Yalova Milletvekili
Muğla Milletvekili
Adana Milletvekili
Manisa Milletvekili
Muğla Milletvekili
İstanbul Milletvekili

GENEL GEREKÇE

Dünyada gelişen yüksek teknoloji ve bilgi birikimi olgusu, ülkemizin yatırım, üretim, sanayileşme ve kalkınmasının en temel unsuru olan Mühendisler, Mimarlar ve diğer teknik personelimizi geçmişten çok daha önemli kılmaktadır. Bu grubun, kamuda çeşitli statülerde çalışan kesiminin içinde bulunduğu ekonomik ve sosyal durum, son yıllarda üretim süreçlerindeki konumlarına, üstlendikleri sorumluluklara ve sahip oldukları eğitime, uymayan bir düzeye gerilemiştir. Ülkemizin yatırım, üretim, sanayileşmesiyle kalkınmasında lokomotif görevini üstlenmiş olan mühendis-mimarlar ve diğer teknik elemanlar; bugüne kadar kendi özelliklerine uygun olmayan bir gelir düzeyinde yaşamaktadırlar.

Oysa, kamuda çalışan teknik hizmetler sınıfının yıllarca bütçede büyük bir yekun tutan alt yapı, konut, turizm, enerji, tarım, sanayi ve kamu hizmet yapılarının yatırımlarının tümünü gerçekleştiren yan sanayi dallarıyla birlikte yarattığı katma değer ve istihdam hacmi, ülke ekonomisi içinde çok önemli bir yere sahiptir. Ayrıca, bu hizmet sınıfının üretimi iç piyasadaki önemine paralel olarak son yıllarda gittikçe artan bir ivme ile dışa açılmak sureti ile de emek, malzeme ve teknik hizmet ihracıyla döviz kazandırıcı sektörler arasında önemli bir konuma gelmiştir.

Ülke kalkınmasında ve sanayileşmesinde birinci derecede önemli yeri, sorumluluğu ve katkısı olan Mühendis ve Mimarların mağduriyeti ilgi çekicidir. Bu olgu, çeşitli çevrelerce, Türkiye'nin "Sanayileşme"den, "Üretim"den vazgeçmeye başladığının bir göstergesi olarak yorumlanmaktadır.

Kamuda, 1993 yılında ortalama 730 dolar alan Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının ücretleri, bugün 450 dolar dolayındadır. Yıllardır uygulanan ücret politikaları sonucu, trilyonlarca liralık yatırımların planlanmasından, yaşama geçirilmesine kadar sorumluluklar üstlenen, denetleyen, hakedişlere imza koyan mühendislerin ücretleri, onur kırıcı bir seviyeye düşmüştür.

Gelinen noktada, Mühendis ve Mimarların, teknik personelin, teknik ve bilimsel temelde yürüttükleri ve ülkemizin sanayileşmesi, kalkınması açısından vazgeçilmez bir yere sahip olan mesleki çalışmaları en alt düzeye indirgeyen ekonomik sorunların, ivedilikle aşılmasının ülkemizin geleceği açısından artık geciktirilmez bir önem taşıdığı açıktır.

Dünya'nın gıpta ile baktığı ve ulusça övünç kaynağımız olan başta GAP olmak üzere; en uçra dağ köylerinden kentlere kadar her yerdeki okul, yol, altyapı işleri ile dev otoyollar, enerji santralleri, barajlar, toprak ve akarsu ıslah çalışmalarını ülkemizin dört bir yanındaki şantiyelerde yöneten teknik elemanların konumlarının ne kadar önemli olduğu kamu yatırımlarının mali portresinin ülke ekonomisi içindeki büyüklüğü dikkate alındığında kolayca görülebilmektedir.

Ülkemizde belirli meslek grupları; Ordu mensupları, Emniyet mensupları, Yargı mensupları, Öğretmenler, Üniversite öğretim üyeleri v.s. için, haklı olarak, belirli dönemlerde maaşlarında ayrıcalıklı iyileştirmeler yapılırken, Türkiye'nin yatırım bütçesini yönlendiren, alt yapısını oluşturan, tarım, enerji ve sanayinin lokomotifi olan Teknik Personel'in maaş ve ücretlerinde iyileştirme yapılmayarak büyük bir haksızlığa neden olunmuştur.

Yapılan uygulamalarla varolan kimi hakları ellerinden alınmış olan, Mühendis ve Mimarların, teknik personelin, diğer meslek gruplarına oranla mağduriyetleri daha da artmıştır. Öyle ki bir Mühendis veya Mimar, mahiyetinde çalışan ve hiçbir sorumluluk taşımayan vasıfsız bir işçiden bile daha az ücret almaktadır.

ÖRNEK OLARAK ALINAN BİR DEVLET KURUMUNUN MUKAYESELİ MAAŞ TABLOSU (Temmuz 1999)

657'ye Tabi Memur Personel			S/S Personel (Sendikalı İşçi)	
POZİSYONU	DERECE	Aylık ort.gelir (net)	POZİSYONU	Aylık ort.gelir (net)
		TL		(maaş+ikramiye)TL
Bölge Müdürü	1/4	310.000.000	Bekçi	407.000.000
Bölge Md.Yrd.	1/4	236.000.000	Şöför	333.000.000
Şube Müdürü	1/4	211.000.000	Operatör	332.000.000
Baş Mühendis	1/4	211.000.000	S/S Teknisyen grb.	305.000.000
Mühendis	1/4	206.000.000	Vasıfsız işçi	242.000.000

Ülkemizin geleceğini düşünen bütün yetkililerin de bu olumsuz durumun daha fazla sürdürülmesine izin vermiyeceklerini ummak, bu sorunların çözümü için çaba harcamalarını beklemek artık, tüm teknik elemanların beklentisi olmuştur.

Bu kanun teklifinde değişiklik önergesi; ülkemizin refah düzeyinin artırılması için temel unsuru teşekkül eden Mühendis Mimar ve diğer teknik personelin, ürettikleri mal ve hizmetlerin karşılığında bilgi, birikim ve emekleri oranında gerçek anlamda hakkettikleri alın teri karşılığı ücret ve aylık ücret, özel hizmet tazminatı, teknik sorumluluk tazminatı, yolluklarının iyileştirilmesi amacıyla hazırlanmıştır.

MADDE GEREKCELERİ

Madde 1- 657 Sayılı Devlet Memurları kanununun “ZAM VE TAZMİNATLAR” başlıklı ek maddesinde değişiklik yapılarak, öncelikle eğitimi teşvik edip devlet kadrolarının daha kalifiye olmasını sağlamak ve devlete daha bilgili insanları çekebilmek için kamu ile özel sektör arasındaki ücret farkını kapatmak amaçlanmıştır.

Ayrıca alınan sorumluluğa göre kişiyi teşvik ederek daha çok bilgi edinmenin ve iyi proje üretmenin yolunu açmak. Ancak bunu sabit tutarak sorumluluk bilincine sahip olanlara bu tip ücret farkının verilmesini sağlamak ve başarıyı ödüllendirmek ve kamu işini tatminkar hale getirmek bu madde ile yapılan düzenlemenin bir diğer amacı olmuştur.

Madde 2- Bugün birçok meslek grubuna (örneğin Askeri Personel, Hakim ve Savcılar, Mülki İdari Personel vs.) ödenen tazminatlar benzeri bir düzenleme ile (657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’na ek bir madde ilave edilerek) TEKNİK SORUMLULUK TAZMİNATI adı altında bir ek ödeme yapılması öngörülmüştür.

Madde 3- 657 sayılı Devlet Memurları kanununa ekli 1 sayılı Cetvelin “Teknik Hizmetler Sınıfı” başlıklı bölümünde yer alan göstergeler yeniden düzenlenmiştir.

Madde 4- İlgili bütün Kamu Kurumlarında yapılan işlerin bilime ve tekniğe uygun olmasını sağlamak üzere Teknik Müşavirlik birimlerinin oluşturulması öngörülmüştür.

Madde 5- 08.06.1949 tarihli ve 5434 sayılı kanunun ek 70 inci maddesindeki Maliye Bakanlığı yetkisi artırılmıştır.

Madde 6- Yürürlük maddesidir.

Madde 7- Yürütme maddesidir.

657 SAYILI KANUN HAKKINDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

Madde 1- 657 Sayılı devlet Memurları Kanununun “ZAM VE TAZMİNATLAR” başlıklı ek maddesinin “II- Tazminatlar” adlı alt başlığının “A- Özel Hizmet Tazminatı” bölümünün c bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

c) Teknik Hizmetler Sınıfına dahil kadrolarda görev yapanlardan,

1) 4 yıl ve daha fazla süreli yüksek öğrenim veren okul mezunları için % 180 ine (Yüksek lisans, doktora ve daha yukarısı eğitim alanlara her unvan derecesine göre 10 puan eklenir)

2) 3 yıldan fazla süreli yüksek öğrenim veren okul mezunları için %140 ına

3) 2 yıldan fazla süreli yüksek öğrenim veren okul mezunları için 120 sine

4) Lise ve dengi mesleki okulların mezunları ve liseden sonra mesleki teknik kursları bitirenler için %90 ına

Ayrıca, Yüksek Mühendis, yüksek mimar, Mühendis, Mimar ve Şehir plancısı kariyerine haiz olup (Bunlardan müdür ve daha üst merkez ve taşra birim yöneticileri dahil) kurumların iş hacmine göre belirlenen büyük yatırım projelerinde fiilen proje sorumlusu olarak çalışanlara bu projelerde çalıştıkları sürece ayrıca %30’una,

Ancak bu hükme göre ilave ödeme yapılacak toplam personel sayısı, ilgili kurumun belirtilen kariyerlere haiz toplam personel sayısının %15 ini geçemez

Bu sınıfa mensup personelin Genel İdare Hizmetleri Sınıfında görevlendirilmesi durumunda Teknik Personel olarak ödenen özel hizmet tazminatına ek olarak ve bulunduğu görev unvanına göre ayrıca %50 sine,

Ancak, kurumların teknik hizmetler sınıfına ait kadrolarda görevli olup da, bu görevleri ile ilgili olmayan bir üst öğrenimi bitirenler için önceki öğrenim durumlarına ait nispetleri esas alınır.

Teknik Hizmetler Sınıfına dahil kadrolarda bulunan personelden Kalkınmada Öncelikli yörelere sürekli görevle atanarlara, bu yörelerde fiilen çalıştıkları sürece ayrıca 35 puana kadar ilave yapılabilir.

Madde 2- 657 Sayılı devlet Memurları Kanununun “ZAM VE TAZMİNATLAR” başlıklı ek maddesinin “II- Tazminatlar” adlı alt başlığına “G-Adalet Hizmetleri Tazminatı” fıkrasından sonra aşağıdaki gibi bir “H-Teknik sorumluluk Tazminatı” hükmü eklenmiş ve “H” fıkrası “I” fıkrası biçiminde değiştirilmiştir.

H-Teknik sorumluluk tazminatı

a)Teknik Hizmetler Sınıfında olanların 4 yıl ve daha fazla eğitim veren okullardan mezun olan Yüksek Mühendis, mühendis, Yüksek Mimar, Mimar, Şehir ve Bölge Plancıları ile Bunlardan Genel İdare Hizmetlerindeki kadrolarda görev yapanlara Özel Hizmet Tazminatlarına ilaveten Teknik Sorumluluk Tazminatı olarak, Kadro derecelerine göre:

<u>DERECE</u>	<u>TAZMİNAT</u>
1-----	100 üne
2-----	90 ma
3-----	80 ine
4-----	70 ine
5-----	60 ine
6-----	45 ine
7-----	35 ine
8-----	25 ine

b)3 yıllık eğitim veren yüksek okullardan mezun olanlar

<u>DERECE</u>	<u>TAZMİNAT</u>
1-----	60 ma
2-----	50 sine
3-----	45 ine
4-----	40 ma
5-----	30 una
6-----	25 ine
7-----	15 ine
8-----	10 una

c)2 yıllık eğitim veren yüksek okullardan mezun olanlar

<u>DERECE</u>	<u>TAZMİNAT</u>
1-----	42 sine
2-----	38 ine
3-----	34 üne
4-----	30 una
5-----	26 sma
6-----	23 üne
7-----	12 sine
8-----	7 sine

d)Lise ve dengi okullardan mezun olanlar

<u>DERECE</u>	<u>TAZMİNAT</u>
1-----	35 ine
2-----	33 üne
3-----	30 una
4-----	25 ine
5-----	20 sine
6-----	15 ine
7-----	10 una
8-----	5 ine

Madde 3- 657 Sayılı devlet Memurları Kanununa ekli I Sayılı Cetvelin "II- Teknik Hizmetler Sınıfı" başlıklı bölüm aşağıdaki gibi değiştirilmiştir.

II. Teknik Hizmetler Sınıfı

A) Kadroları bu sınıfa dahil olup en az 4 yıl süreli Yükseköğrenim veren Fakülte ve Yüksek okullardan mezun olarak yürürlükteki hükümlere göre Yüksek mühendis, Mühendis, Yüksek Mimar, Mimar, Şehir ve Bölge Plancısı ve Bölge plancısı ünvanını almış olanlar

<u>DERECE</u>	<u>Ek Gösterge</u>
1-----	10800
2-----	8000
3-----	6600
4-----	4800
5-----	3900
6-----	2850
7-----	2550
8-----	

B) Kadroları bu sınıfa dahil olup en az 4 yıl süreli yüksek öğretim veren fakülte ve Yüksek okullardan mezun olarak yürürlükteki hükümlere göre; Jeolog, Jeomorfolog, Jeofizikçi, İstatistikçi, Fizikçi, Matematikçi ünvanı almış olanlarla Teknik Yüksek Öğretmen Okulu mezunları

<u>DERECE</u>	<u>Ek Gösterge</u>
1-----	9000
2-----	6600
3-----	4800
4-----	4500
5-----	3600
6-----	2700
7-----	2400
8-----	

C) Kadroları bu sınıfa dahil olup da yukarıda sayılanların dışındaki Yükseköğretim mezunları YÜKSEK TEKNİKER VE TEKNİKER ünvanını almış, DESİNATÖR ve DEKORATÖRLER, TEKNİK RESSAM

<u>DERECE</u>	<u>Ek Gösterge</u>
1-----	6600
2-----	4800
3-----	4500
4-----	3300

D) Kadroları bu sınıfa dahil olup da yukarıda sayılanlar dışında kalanlar.

<u>DERECE</u>	<u>Ek Gösterge</u>
3-----	4500
4-----	3300
5-----	2400
6-----	1950

Not: 657 sayılı yasanın değişik 68/B maddesine göre Teknik hizmetler Sınıfından, Genel İdare hizmetleri sınıfına atananlara öngörülen ek gösterge ile Genel İdare Hizmetleri sınıfında kadro dereceleri için tespit olunan Ek göstergeden ilgililer lehine olanın ödenmesi gerekmektedir.

Ancak,  ğrenim itibarıyla yükselebileceği derecenin Ek göstergesinden fazla olamaz.

Madde 4- İlgili bütün kamu kurum ve kuruluşlarında birer Teknik Müşavirlik birimi oluşturulacaktır. Bu birim, o kurumdaki Hukuk Müşavirliği ile koordinasyon içinde çalışacaktır.

Teknik Müşavir Genel işletmeci kurumlarda ihale dosyasının hazırlanması ve savunulması konularında hizmet verir. Teknik Müşavirlik birimlerinin genel görev, yetki ve sorumlulukları Başbakanlıkça veya Başbakanlığın yetkilendireceği bir bakanlık tarafından, ilgili kurum ve kuruluşların görüşleri alınarak hazırlanacak bir yönetmelik ile belirlenir.

Teknik Müşavir, en az 4 yıllık eğitim veren Teknik Okullardan eğitim almış ve 10-15 yıllık bir mühendislik deneyimine sahip olan bir kişidir.

Madde 5- 08.06.1949 tarihli ve 5434 sayılı Kanunun ek 70 inci maddesinde yer alan "----- -- Maliye Bakanlığının teklifi üzerine bir katına ----" ibaresi "----- Maliye Bakanlığının teklifi üzerine beş katına ----" olarak değiştirilmiştir.

Madde 6- Bu Kanun 01.01.1999 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Madde 7- Bu Kanunu Bakanlar Kurulu yürütür.

Aşlı gibidir



İbrahim ARAÇ
Kanunlar ve Kararlar Müdürü