167 - 3 -
7/3254

T.C.
MALİYE BAKANLIĞI
Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü

08.02.01* 2213

SAYI : B.07.0.BMK.0.11.600/
KONU : Yazılı Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ : Başbakanlık Kanunlar ve Kararlar Genel Müdürlüğünün 17.1.2001 tarihli ve B.02.0.KKG.0.12/106-375-3/269 sayılı yazısı.

Yozgat Milletvekili Sayın İlyas ARSLAN'IN 7/3254 esas no'lu yazılı soru önergesinde yer alan sorulara ait cevabımız aşağıda sunulmuştur.

1. Kamu kurum ve kuruluşlarında kullanılacak geçici işçi pozisyonları, yılları Bütçe Kanunları gereğince kurum veya kuruluşların niteliğine göre Maliye Bakanlığı, Devlet Personel Başkanlığı, Hazine Müsteşarlığı veya İçişleri Bakanlığınca vize edilmekte olup, vize edilen bu pozisyonlarda geçici işçi istihdam edilebilmektedir.

Kamu kurum ve kuruluşlarında mahalli idareler hariç olmak üzere, 4494 sayılı 2000 Mali Yılı Bütçe Kanununun 49 uncu maddesi gereğince Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığı tarafından toplam (2.094.850) adam/ay geçici işçi pozisyonu vize edilmiş olup, söz konusu pozisyonlarda ortalama olarak bir ayda toplam (174.570) geçici işçi istihdam edilmiştir.

Ancak, 2001 yılı geçici işçi pozisyonlarının vize işlemleri henüz sonuçlanmadığından, 2001 yılı geçici işçi pozisyon dağılımlarına ait ayrıntılı bilgi bu aşamada verilememektedir.

Kamu işyerlerinde asli ve sürekli kamu hizmetlerinin aksamadan yerine getirilmesini teminen istihdam edilen geçici işçilerin çalışma süreleri kurum ve kuruluşların hizmete ihtiyaç duydukları dönemler gözönünde bulundurulmak suretiyle tespit edilmektedir. Bu itibarla, hizmet ihtiyaçlarına göre geçici işçi

N

istihdamında kullanılmak üzere vize edilen toplam adam/ay geçici işçi pozisyonları bazı kurum ve kuruluşlar için yılın tamamına dağıtılmakla birlikte bazıları için sadece hizmet ihtiyacının yoğun olduğu aylarla sınırlı olmak üzere kullanılmaktadır.

2. Başbakanlığın koordinatörlüğünde 26.10.2000 tarihinde Başbakanlıkta yapılan protokol ile Köy Hizmetleri Genel Müdürlüğü, Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü, Tarım ve Köyişleri Bakanlığı ve Orman Bakanlığı bütçelerinde öngörülen (66) alt programında yer alan ödenekler kapsamında 2000 yılında belirli süreli hizmet akdiyle (geçici veya mevsimlik) işçi pozisyonlarında istihdam edilmiş veya 26 Ekim 2000 tarihi itibariyle halen çalışmakta olanların uzun süredir bu kurumlarda devamlılık arzeden bir biçimde çalışıyor olmaları ve iş deneyimleri dikkate alınarak sürekli işçi kadrolarına intibaklarının yapılması kararlaştırılmıştır.

Protokol kapsamında yer alan kuruluşların sürekli işçi kadrolarına yaklaşık olarak son 10 yıldır açıktan atama izni verilmemiş olup, bu sürede emeklilik, ölüm, istifa gibi sebeplerle boşalan sürekli işçi kadrolarından kaynaklanan personel açığının giderilmesi ile sözkonusu kuruluşların asli ve sürekli kamu hizmetlerinin aksamadan yerine getirilebilmesini teminen, halihazırda uzun süredir bu kurumlarda hizmet eden ve iş deneyimleri olan geçici işçilerin sürekli işçi kadrolarına intibakının sağlanması amaçlanmıştır.

3. Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. (TŞFAŞ) ve Bağlı Ortaklıklarında 2000 yılında 106.849 adam/ay geçici işçi çalıştırılması öngörülmüştür.

Şeker sanayiinde çalıştırılan geçici işçiler, mevsimlik ve kampanya işçileridir. Bu işçilere pancar kampanyası başında iş başı yaptırılıp kampanya bitiminde bir sonraki kampanya başlangıcına kadar iş akitleri askıya alınmaktadır. Geçici işçiler öngörülen adam/ay sayısı ile sınırlı olarak çalıştırılmaktadır.

Ancak, 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu gereğince geçici işçilerin bakmakla yükümlü oldukları kişilerin sigorta sağlık hizmetinden yararlanabilmeleri için asgari 120 gün prim ödeme esası bulunduğundan her geçici işçinin asgari 120 gün (4 ay) çalıştırılmaları sağlanmıştır.

Geçici işçilerin daimi kadroya alınabilme olanaklarını araştırmak üzere Sanayi ve Ticaret Bakanlığı, Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. ve Şeker-İş tarafından ortak bir çalışma yürütülmektedir. Bu çalışma da dikkate alınarak şeker fabrikalarında emeklilik dolayısı ile doğabilecek daimi işçi ihtiyacının belirlenmesinin yanı sıra, hizmetin aksamadan sürdürülebilmesi için ihtiyaç duyulacak geçici işçi adam/ay sayısının tespiti yapılacaktır.

N

4. Kamu kurum ve kuruluşlarında kısmi zamanlı hizmet ihtiyacının karşılanması amacıyla çalıştırılan diğer geçici işçilerin istihdamı, yılları Bütçe Kanunlarının verdiği yetki çerçevesinde sunulan hizmetin niteliğine göre belirlenmektedir.

Bilgilerine arz ederim.

**Sümer ORAL**
**Maliye Bakanı**

N