

7/3110 231-3-
SÜRELİDİR

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI

SAYI : B.02.0.007/3554
KONU :

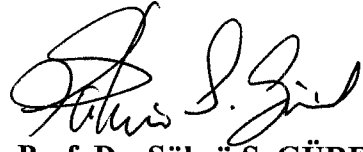
ANKARA
04/01/2000

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ: TBMM Başkanlığı'nın 11.12.2000 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-8143 sayılı yazısı.

Erzincan Milletvekili Sayın Sebahattin KARAKELLE'nin Bakanlığımıza tevcih ettiği, 7/3110 esas no'lu yazılı soru önergesi cevabı ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.



Prof. Dr. Şükrü S. GÜREL
Devlet Bakanı

Ek: Soru Önergesi Cevabı (1 sayfa)

DAĞITIM :

Gereği \ :

TBMM Başkanlığına

Bilgi :

Başbakanlığa

**ERZİNCAN MİLLETVEKİLİ SAYIN SEBAHATTİN KARAKELLE'NİN 7/3110 ESAS
NOLU YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVABIMIZ**

Soru 1: Bakanlığınıza bağlı Devlet Personel Başkanlığında, ülkemizin önde gelen eğitim kurumlarından mezun olan, ÖSYM'nin yaptığı sınavla mesleğe girmiş, üç yıllık yardımcılık dönemi sonunda tez hazırlayıp, yeterlik sınavına girerek kanun gereği, Devlet Personel Uzmanı unvanı almış, Enes POLAT, Nizamettin EKİNCİ, Liman PEKER, Reşat ÖZCAN, İsmail AYAZ, Bekir KORKMAZ, Engin KARAHAN isimli personelleriniz, haklarında herhangi idari veya adli işlem yapılmadığı halde, hiç bir gerekçe gösterilmeden Bağ-Kur Genel Müdürlüğüne neden atanmışlardır?

Soru 2: Kadro karşılığı sözleşmeli personel statüsünde çalışmakta olan bir Devlet Personel Uzmanının, ikramiyeleri dahil almakta olduğu maaşı yeni atandığı kurumda %70 lere varan bir oranda azalmaktadır. Yapılan bu tasarruf, uygulanan hukuka, kanunlara istikrar bulmuş yargı kararlarına ve teamüllere uygun mudur?

Cevap 1-2: 217 sayılı Devlet Personel Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname, bu Başkanlık tarafından yerine getirilecek görevlere ilişkin genel çerçeveyi çizmiş bulunmaktadır. Ancak, Başkanlığın bu çerçevedeki görevlerinde zaman içerisinde değişiklik olmasının yanı sıra, özelleştirme işlemlerinden kaynaklanan görevler, Başbakanlık genelgeleri çerçevesinde yüklenilen görevler, kamu görevlilerinin sendikal faaliyetlerine ilişkin olarak Anayasa değişikliği doğrultusunda yürütülecek çalışmalar, Devlet memurlarının görevde yükselme eğitimine ilişkin çalışmalar ve Devlet memurluğu giriş sınavlarının merkezi olarak yapılması görevleri de Devlet Personel Başkanlığına bırakılmış bulunmaktadır.

Görevlerindeki bu değişim ve gelişim, Kurumun personel yapısının da değişimini gerekli kılmış olmakla birlikte, Devlet Personel Başkanlığı tarafından yürütülen görevlerin ülke geneli ile tüm kamu personelini ilgilendirmesi ve dolayısıyla milli güvenliğe etkisinin de bulunması, bu görevleri yürütecek personelin kişisel özelliklerini önemli hale getirmiştir.

Bu itibarla, Devlet Personel Başkanlığına verilen görevlerin etkili ve verimli olarak yerine getirilmesi gereği ile bu görevlerin milli güvenliğe etkileri de dikkate alınarak, söz konusu personelin, kişisel özellikleri göz önünde bulundurulmak suretiyle, Bağ-Kur Genel Müdürlüğündeki durumlarına uygun boş kadrolara naklen atanmaları gerçekleştirilmiştir.