7/2406 -8-

SÜRELİDİR

245

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI

SAYI : B.02.0.007/ 2888
KONU :

ANKARA
24/10/2000

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ: TBMM Başkanlığı'nın 06.10.2000 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/2406-6573/ 16435 sayılı yazısı.

Van Milletvekili Sayın Hüseyin ÇELİK'in, Bakanlığıma tevcih ettiği, 7/2406 esas no'lu yazılı soru önergesi cevabı ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Prof. Dr. Şükrü S. GÜREL
Devlet Bakanı

Ek: Soru önergesi cevabı (5 sayfa)

DAĞITIM :
Gereği :
TBMM Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa

VAN MİLLETVEKİLİ SAYIN HÜSEYİN ÇELİK TARAFINDAN 31.8.2000 TARİHİNDE TBMM BAŞKANLIĞINA VERİLEN SORU ÖNERGESİNE CEVAP 266

1-Devlet Personel Başkanlığının 12.01.2000 tarih ve 2000/1 sayılı Genelgesi ve Başbakanlık Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğünün 11.08.2000 tarih ve 2000/21 sayılı Genelgesi ile kamu kurum ve kuruluşlarınca merkezi sınav sonuçlarına göre personel alınmasında uygulama birliğinin sağlanması amacıyla çeşitli açıklamalar yapılmıştır. Bu açıklamalar çerçevesinde Devlet Personel Başkanlığına intikal ettirilen hususlarda, Başkanlıkta oluşturulan bir Komisyon tarafından gerekli inceleme ve işlemler yapılmaktadır. Bu hususlarla ilgili olarak, kurum ve kuruluşların farklı uygulamaları sonucu oluşmuş bir mağduriyet ise söz konusu değildir.

2-Kamu kurum ve kuruluşlarının talepleri arasında uygulama birliği sağlamak amacıyla, Anayasanın eşitlik ilkesi çerçevesinde Devlet Personel Başkanlığınca bazı düzenlemeler yapılmış olup, cinsiyet ayırımına gidilmemesi gereken bazı kadro ve pozisyonlar için ayırımın yapıldığı durumlarda, istenilen niteliklerde değişiklik yapılması da söz konusu olabilmiştir.

3-İlan Kitapçığında hata bulunmamaktadır. Bu çerçevede, hataların büyük bir kısmının Devlet Personel Başkanlığının yanlış uygulamalarından kaynaklandığını iddia etmek de mümkün değildir. Zira, adayların taşımadıkları niteliklere göre yapmış oldukları tercihlere yerleştirilmelerinden kaynaklanan sorunların Devlet Personel Başkanlığına yüklenmesi doğru değildir.

4-İlan Kitapçığında yer alan hemşire, gassal, sekreter, koruma ve güvenlik görevlisi, itfaiyeci gibi kadro ve pozisyonlara, ancak karşılarında yer alan nitelikleri taşıyan adayların atanmaları mümkün olacağından, bu nitelikleri taşımadıkları halde bu yerleri tercih edenlerin atanmaları mümkün bulunmamaktadır ve bu konuda bir mağduriyet söz konusu değildir.

5-Başvuru Formunda yer alan 6 ncı Tercih bölümü, adaylarca tercih edilmediği için boş kalan kadro ve pozisyonlara, başvuruda bulunan ancak yerleşemeyen diğer adayların en yüksek puandan başlamak suretiyle niteliklerine uygun olarak yerleştirilmesinin sağlanması amacıyla uygulanmıştır. Ayrıca, okunaklı olan Başvuru Formlarının tamamı herhangi bir ayırıma tabi tutulmadan işleme alındığından, bu konuda mağdur olmuş aday bulunmamaktadır.

6-İlan Kitapçığında yer alan Koruma ve Güvenlik Görevlisi kadro ve pozisyonları için aranan nitelikler arasında askerlik şartına yer verilmiş olması nedeniyle, Kitapçığın başlangıç kısmında bu hususa ayrıca yer verilmesi gereği duyulmamıştır.

7-Askerlikle ilgisi olmamak şartı aranan ve tecilli veya muaf olanları da kapsayan kadro ve pozisyonlara yerleştirildikleri halde, tecilli veya muaf olduklarından bu şartı taşımadıkları gerekçesi ile kamu kurum ve kuruluşlarınca Devlet Personel Başkanlığına iade edilen adayların, yerleştirildikleri kadrolara atanması gerektiği ilgili kurumlara bildirilmiş ve atamalarının yapılması sağlanmıştır.

8-Başvuruların kabulü sırasında, askerlikten muaf olan adaylara, askerliğini yapmış olma niteliği aranan kadro ve pozisyonlara başvurmaları yönünde Devlet Personel Uzmanlarınca yönlendirme yapıldığı iddiası gerçek dışıdır. Devlet Personel Başkanlığı personeli tarafından adaylar bilgilendirilmekte, ancak herhangi bir yönlendirme söz konusu olmamaktadır.

9- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda sakatların istihdamı hususu düzenlenmiş ve bu çerçevede sakat personel istihdamına yönelik olarak yapılacak sınavlarla kurumlara kadrolarının % 3'ü oranında sakat personel istihdamı yükümlülüğü getirilmiştir. Yine aynı Kanun gereğince, bu

şekilde istihdamın dışında, görevini devamlı yapmasına engel olabilecek vücut veya akıl hastalığı veya vücut sakatlığı ile özürlü bulunmayanların da Devlet memuru olarak istihdam edilmeleri mümkün bulunmaktadır. Bu sebeple, DMS'ye sakatların girmesini engellemek hukuken mümkün olmamakta ve bu husus Başvuru Kılavuzunun Başvurma bölümünde belirtilmiş bulunmaktadır. Bu çerçevede, DMS'ye girerek başarılı olanlardan görevini devamlı yapmasına engel olabilecek vücut veya akıl hastalığı veya vücut sakatlığı ile özürlü olmayanların, Devlet Personel Başkanlığı tarafından tercihleri doğrultusunda yerleştirildikleri kurumlara atamaları yapılmaktadır.

10-Kamu kurum ve kuruluşlarınca merkezi sınav sonuçlarına göre atama yapılmak üzere Devlet Personel Başkanlığına gönderilen kadro ve pozisyonlar ile bunlar için aranan nitelikler, ilgili mevzuat çerçevesinde kadro ve pozisyon için gerekli nitelikler açısından incelenmek suretiyle Kitapçıkda yer verildiğinden, zaman darlığı da dikkate alınarak Kitapçığın kontrol amacıyla kamu kurum ve kuruluşlarına yeniden gönderilmesine ihtiyaç duyulmamıştır.

11- Devlet Personel Başkanlığı tarafından yapılan yerleştirme, adayların DMS sınavına girdikleri öğrenim düzeyi, aldıkları puanlar ve tercihlerine göre yapılmıştır. Bu çerçevede, niteliklerini taşımadıkları kadroları tercih eden adayların bu kadrolara puanlarına göre yerleştirilerek atamalarının yapılmasının mevzuat dahilinde mümkün olmaması nedeniyle, böyle bir uygulamaya gidilmemiştir.

12-İlan Kitapçığında yer alan bilgilerin kontrolü Devlet Personel Başkanlığı personeli tarafından her aşamada titizlikle yapılmış olduğundan, bu konuya yeteri derecede önem verilmediği ve işin aceleye getirildiği iddiası ileri sürülemez. Ayrıca, Kitapçığın yayınlanmasından kaynaklanan bir mağduriyet olmadığı gibi, tercih etmedikleri yerlere yerleştirilen aday da bulunmamaktadır.

13-Atanmak üzere Devlet Personel Başkanlığı tarafından kamu kurum ve kuruluşlarına bildirilen adaylar hakkında mer'i mevzuat gereğince ayrıca sözlü sınav uygulanması söz konusu bulunmamaktadır.

14-Bazı belediyelerin yerleştirilmesi yapılan adayları işe başlatmadıkları konusunda Devlet Personel Başkanlığına intikal eden hususların değerlendirilmesi neticesinde, 11.08.2000 tarih ve 2000/21 sayılı Genelge ile bu tür uygulamalara gidilmemesi için gerekli açıklamalar yapılmıştır.

15- Devlet Personel Başkanlığına intikal eden tüm başvurular değerlendirmeye alınmış olup, Hasan GONCA ve Aytül ALKAN'ın başvuru formları Başkanlığa intikal etmemiş olduğundan, bu kişiler hakkında değerlendirme yapılmamış ve neticede bu adayların herhangi bir kadro ve pozisyona yerleştirilmesi mümkün olamamıştır.

16-Kamu kurum ve kuruluşlarına yerleştirilen adayların puanlarının yayınlanmasının bir sonraki yerleştirmeye başvuracak adaylar için yol gösterici olacağı düşüncesine bu aşamada iştirak edilmemektedir. Yanlış yönlendirmelere sebebiyet verilmemesi için, kurumlar bazında DMS puanlarının ilan edilmesi hususunun, zaman içerisinde yapılacak yerleştirmeler ve sonuçları değerlendirdikten sonra ele alınması uygun görülmektedir.

17-Yerleştirildikleri kurum tarafından ataması yapılan ancak göreve başlamayan adaylar hakkında yapılacak işleme ilişkin olarak 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 63 üncü maddesinde açık hüküm bulunduğundan, bu hususta Yönetmelik ile düzenleme yapılmasına gerek bulunmamaktadır. Buna göre, mezkur madde gereğince belge ile ispatı mümkün zorlayıcı sebepler olmaksızın aynı Kanunda belirtilen süre içinde işe başlamayan adaylar, 1 yıl süre ile Devlet memuru olarak istihdam edilemeyeceklerdir.

18- Önergede belirtilen ve Diyanet İşleri Başkanlığına verildiği iddia edilen mütalaanın Devlet Personel Başkanlığı ile ilgisi bulunmadığı gibi böyle bir yazıya da rastlanılmamıştır. Ayrıca, askerliğini yapmış olma şartı aranan kadro ve pozisyonların askerliğini yapmamış olan adaylarca tercih edilmemesi gerekmekte olup, aksi durumda yerleştirildikleri kadro ve pozisyonlarda göreve başlatılmamış olmalarında bir yanlışlık bulunmamaktadır. 218

19- Devlet memurluğuna merkezi sistemle personel alımına ilişkin görevlerin Devlet Personel Başkanlığına verilmesi ile birlikte, bu hizmetleri yürütmek üzere ihtiyaç duyulan teşkilat ve kadro, 217 sayılı Devlet Personel Başkanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamede değişiklik yapılmak suretiyle temin edilmeye çalışılmaktadır.

Söz konusu teşkilat ve kadro temini gerçekleşinceye kadar, merkezi sınava ilişkin hizmetler merkezi sınavla ilgili çalışmaların tüm aşamasında görev almış ve memuriyet tecrübesi yüksek idari ve uzman personele gördürülmektedir.

20- Başkanlığın yüklendiği görevlerdeki artışa paralel olarak oluşan teşkilat ve kadro ihtiyacı çerçevesinde, 217 sayılı Devlet Personel Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamede değişiklik tasarısı hazırlanmış ve Başbakanlığa sunulmuştur. Söz konusu tasarı ile Başkanlığın daha etkili ve verimli hizmet yürütmesinin sağlanması amaçlanmış olmakla birlikte, ilgili yetki yasasının Anayasa Mahkemesi tarafından iptal edilmiş olması nedeniyle, üzerinde herhangi bir işlem yapılmamıştır.

21- Devlet Personel Başkanlığı hakkında basında yer alan asılsız iddialarla ilgili olarak Başkanlıkta araştırma başlatılmış ve halen devam etmekte olan bu araştırma dışında herhangi bir soruşturma yapılmamıştır.

Yürütülen araştırmanın, önergenizde sözü edilen Koruma Güvenlik Amiri ile bir ilgisi bulunmadığı gibi, bu personelin silah kullandığı iddiası da tamamen hayal mahsulüdür. Bu nedenledir ki, söz konusu personel önergenizdeki gerçek dışı iddiaların gazete haberlerine konu olması üzerine, suç duyurusunda bulunmuştur.

22- Devlet Personel Başkanlığına bağlı Devlet Memurları Yabancı Diller Eğitim Merkezi çalışanları tarafından Yabancı Diller Eğitim Vakfı adıyla bir vakfın kurulması, gerekli hukuki prosedür tamamlanmak, Ankara 23 üncü Asliye Hukuk Mahkemesine tescil ettirilmek ve Resmi Gazete'de yayımlanmasını sağlamak suretiyle gerçekleştirilmiştir.

Vakfın amacı, kamu kurum ve kuruluşları ile bilimsel kuruluşlar ve özel eğitim ve öğretim kurumlarında lisan eğitimi ve öğretimi görenlerle, lisan öğrenmek isteyen diğer gerçek kişilerin ve diğer öğrencilerin eğitim ve öğretimlerini en iyi şartlarda yapabilmeleri için gerekli tesis, araç ve gerecin temini ile hizmete hazır hale getirilmesine yardımcı olmak ve yeni kaynaklar yaratmaktır.

Vakıf hizmetleri, Eğitim Merkezi tarafından yapılan eğitim-öğretimin tamamlandığı saatlerden sonra ve hafta sonu tatillerinde verilmekte olup, bu konuda Başbakanlık, Milli Eğitim Bakanlığı, Bayındırlık ve İskan Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Maliye Bakanlığı ve Ankara Büyükşehir Belediyesinden uygun görüşler alınmış ve gerekli kiralama işlemleri yapılmıştır.

Vakıf bünyesinde lisan eğitimi veren öğretmenler, Başbakanlık izni dahilinde ve 625 sayılı Kanuna göre ek ders ücreti karşılığı görevlendirilmektedirler. Lisan kursu için ek ders talebinde bulunan tüm öğretmenlere vakıfta görev verilmekte olup, görev almayan öğretmenlere ise ek ders ücreti ödenmemektedir. Ayrıca, vakıf tarafından elde edilen gelirin önemli bir kısmı Yabancı Diller Eğitim Merkezi ihtiyaçları için harcanmaktadır.

23-Bütün kamu kurum ve kuruluşlarında olması gerektiği üzere, Devlet Personel Başkanlığında da kamu hizmetlerinin gereği gibi yürütülmesini sağlamak için, Devlet memurluğu disiplinine aykırı harekette bulunanlar hakkında gerekli yasal işlemler usulü dahilinde yerine getirilmektedir. 269

Bu çerçevede, Başkanlıkta göreve geç gelmeyi alışkanlık haline getiren veya görevi başında bulunmayan personelden bu konuda bilgi veya savunma istenmiş olmasında yadırganacak bir durum görülmemektedir.

Çalışma saatlerine riayet göstermeyerek hizmet aksamasına neden olan personel ile ilgili olarak amirleri tarafından herhangi bir işlem yapılmaması gibi hususların şahsınızca gündeme getirilmesi beklenirken, mevzuata aykırı davranışlara engel olmak için yapılan yasal uygulamaların söz konusu edilmiş olması anlaşılamamış olmakla birlikte, bu gibi durumların, görevini savsaklayanları daha da cesaretlendirmesi kaçınılmazdır.

24- Devlet Personel Başkanlığında, Atama ve Görevde Yükselme Yönetmeliği hükümlerine uygun olarak 3 adet şef kadrosu için sınav yapılmış olup, yazılı ve sözlü sınavlar neticesinde sınavlara katılan 6 kişinin tamamı başarılı olmuştur. Ancak, yazılı ve sözlü sınavların farklı değerlendirmelere konu olması nedeniyle, adayların yazılı ve sözlü sınav başarı sıralamalarında farklılıklar söz konusu olabilmiştir.

Sınavlar neticesinde başarılı bulunan adaylarla ilgili olarak mevzuat dahilinde gerekli işlemler yapılmakta olup, yazılı sınavda ikinci sırada, sözlü sınav sonucunda da dördüncü sırada başarılı görülen aday ile olan yakınlığınız bilinmemekle birlikte, talebiniz olsa dahi yapılan sınavlarla ilgili olarak hiç kimseye ayrıcalık tanınması mümkün bulunmamaktadır.

25- Devlet Personel Başkanlığında 3046 sayılı Bakanlıkların Kuruluş ve Görev Esasları Hakkında Kanun hükümlerine aykırı olarak Özel Kalem Müdürlüğü kurulmamış ve buna ilişkin herhangi bir görevlendirme yapılmamıştır.

Ayrıca, Devlet memurlarının merkezi olarak göreve alınmalarına ilişkin çalışmaların Devlet Personel Başkanlığınca yerine getirilmesi, vatandaşlar ile kamu kurum ve kuruluşlarına daha iyi hizmet verebilmek için Kurum içinde gerek personel ve gerekse yerleşim düzeni bakımından değişiklik yapılması zorunluluğunu doğurduğundan, bu yönde bazı değişiklikler yapılmış ve bundan sonra da yapılabilecektir.

26- Devlet Personel Başkanlığında kadro karşılığı sözleşmeli personel çalıştırılabilmekle birlikte, personelin çalışma verimi ile kamu yararı ve hizmet gereği dahilinde Kurumda görevli tüm personelle sözleşme yapılması zorunluluğu da bulunmamaktadır.

27- Devlet Personel Başkanlığında kadro karşılığı sözleşmeli istihdam edilen personelden olağanüstü gayret ve çalışmaları sonucunda emsallerine göre başarılı görev yaptıkları, yapılan değerlendirme neticesinde tespit edilenlere teşvik ikramiyesi ödenebilmektedir.

Teşvik ödemelerinde, ilk değerlendirmeyi personelin birinci amiri yapmakta ve mevcut ise ikinci amire sunmaktadır. İkinci amir, birinci amiri de kapsayan değerlendirme sonuçlarını Başkana bildirmekte, Başkanın bu sonuçlar üzerinde yapacağı değerlendirmeye göre personele teşvik ikramiyesi ödenmekte ya da ödenmemektedir.

Bu şekilde ödenen teşvik ikramiyesinin Kurumda baskı unsuru olarak kullanılması söz konusu olmadığı gibi, hakkında yanlış değerlendirme yapıldığını düşünen personelin idari yargı yoluna gitmesi de mümkün bulunmaktadır. 150

28- Devlet Personel Başkanlığı çalışanları tarafından 31.8.2000 tarihi itibariyle 2000 yılı içerisinde Başkanlık aleyhine toplam 6 adet dava açılmıştır. Bunlardan 5 adedi teşvik ikramiyesi değerlendirmesine karşı, 1 adedi de kınama disiplin cezasına karşı açılmış olup, bu davalar henüz sonuçlanmamıştır. Ayrıca, bu sayıda herhangi bir anormallik görülmemiştir.

29-Kadro karşılığı sözleşme ücretlerinin üst ve alt sınırları Bakanlar Kurulu tarafından belirlenmektedir. Bu sınırlar içerisinde kalmak kaydıyla, kendisiyle sözleşme yapılan personelin ücretini belirleme yetkisi ise Devlet Personel Başkanının takdirine bırakılmış bulunmaktadır.

Bu çerçevede, Kurum iç işleyişinden kaynaklanan zorunluluklar, Kurum personeli arasında dengeli ücret dağılımının sağlanması ve personel verimliliğinin artırılması gibi hususlar göz önünde bulundurularak, Bakanlar Kurulunca belirlenen sınırlar içerisinde olmak şartıyla, farklı dönemlerde farklı sözleşme ücretleri belirlenebilmektedir.

30- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve ilgili Yönetmelik ile memurlara, amirleri veya kurumları tarafından uygulanan eylem ve işlemlerden dolayı şikayet, kurumları ile ilgili resmi ve şahsi işlerinden dolayı da müracaat hakkı tanınmıştır. Bununla birlikte, konusu suç teşkil eden fiillere maruz kalmaları halinde diğer yasal yollara başvurmaları imkanı da mevcut bulunmaktadır.

Bu çerçevede, önergede yer alan hususların asılsız iddialara dayanmakta olduğu, belirtilen konularda herhangi bir müracaat, şikayet veya diğer yasal yollara başvurulmamış olmasından da anlaşılmaktadır.

31- Devlet Personel Başkanlığı tarafından bugüne kadar yapılan eylem ve işlemlerde tamamen hukuka uygun hareket edilmektedir.