7/4442 -3-

282

T.C.
ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI
Araştırma, Planlama ve Koordinasyon Kurulu Başkanlığı

Ankara

Sayı : B.15.O.APK.0.23-300- 870

19 HAZİRAN 2001

Konu : Yazılı Soru Önergesi

0122

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ: T.B.M.M. Başkanlığı'nın 07.06.2001 tarih ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-10843 sayılı yazısı.

Erzurum Milletvekili Sayın Fahrettin KUKARACI'nın tarafıma tevcih ettiği 7/4442-10779 esas no.lu yazılı soru önergesi T.B.M.M. İç Tüzüğü'nün 99. Maddesi gereği cevaplandırılarak ekte gönderilmiştir.

Bilgilerinize arz ederim.

Zeki ÇAKAN
Bakan

EKLER :
EK-1 Önerge Cevabı (2 Sayfa)

DAĞITIM :
Gereği :
TBMM Bşk.

Bilgi :
Başbakanlık
Devlet Bakanlığı
(Sayın H.Hüsamettin ÖZKAN)

7/4442 -4-
288

ERZURUM MİLLETVEKİLİ SAYIN FAHRETTİN KUKARACI'NIN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVABI
(7/4442-10779)

Sorular 1,2 :

01 Haziran 2001 tarihli Zaman gazetesinde yer alan habere göre, DMS sınavını kazanarak TEDAŞ'da işe başlayabileceği Devlet Personel Başkanlığı tarafından kendisine tebliğ edilmiş bulunan Akın Üstün, İmam Hatip Lisesi Mezunu olduğu gerekçesiyle işe başlatılmamıştır. Bununla ilgili resmi yazı adı geçen gazetede yayımlanmıştır.

- Erzincan TEDAŞ idari ve mali işlerden sorumlu Müessese Müdür Yardımcısı Y. Kenan Aydın ile Müessese Müdürü Bülent Gürel imzasıyla Akın Üstün'e gönderilen ve Genel Müdürlük Makamının 15.01.2001 gün ve 487 sayılı yazısına dayandırılan bu yazı doğru mudur?

- Bu yazı doğru ise, "İmam Hatip Lisesi Mezunu olmanız nedeniyle hakkınızda işlem yapılamamıştır" ifadesini hukuki buluyor musunuz?

a) Hukuki buluyorsanız, Anayasa'mızın 2. Maddesinde ifadesini bulan adalet anlayışı ve hukuk devleti, 10. Maddedeki eşitlik ilkesi ve 49. Maddedeki çalışma hakkı ile bu işlemi nasıl bağdaştırabiliyorsunuz? Devlet memurluğuna alınmada ehliyet ve liyakatten başka bir şart aramak ve bunu bir liseyi diğerlerinden ayırarak yapmak, TCK 312/2 anlamında bölücülük değil midir? Bu işleminiz, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi ve uluslar arası çalışmayı düzenleyen sözleşmelere aykırı değil midir?

b) Eğer hukuki bulmuyor iseniz, bu yazıyı yazanlar hakkında herhangi bir işlem yapacak mısınız? Sınavı kazandığı halde keyfi bir şekilde işe alınmadığı için mağdur duruma düşürülen Akın Üstün'ü işe alarak, hem onun mağduriyetini gidermeyi, hem de hukuki bir hatayı düzeltmeyi düşünüyor musunuz?

Cevaplar 1,2 :

Adıgeçenin atamasının gerçekleştirilememesinin nedeni, sözkonusu gazetede yer aldığı şekliyle, İmam Hatip Lisesi mezunu olması değil, TEDAŞ Genel Müdürlüğü emrine alınacak elemanlar hakkında aranılan şartlar ve nitelikler ile Devlet Personel Başkanlığı'nca yayınlanan Devlet Memurluğu Sınavında Başarılı Olanların Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Atanabilecekleri Kadro ve Pozisyonlar ile Aranacak Nitelikler Kitabında, anılan Müessese emrine atanacak Koruma Güvenlik Görevlisi adaylarda aranılacak şartlardan "Lise mezunu olmak. Ticaret Meslek Lisesi mezunu olmak" şartlarından herhangi birisini taşımamış olmasıdır. Dolayısıyla ilgilinin atamasının gerçekleştirilememesi, mezun olduğu okul itibariyle herhangi bir niteliği taşıması nedeniyle değil, Lise veya Ticaret Meslek Lisesi mezunu olmamasıdır. Kaldı ki bahse konu atamalar sırasında Lise veya Ticaret Meslek Lisesi mezunlarının dışında (İmam-Hatip Lisesi, Endüstri Meslek Liseleri, Teknik Liseler vb.) hiçbir adayın ataması gerçekleştirilmemiştir.

Ayrıca, adıgeçen; ilan kitapçığında belirtilen tahsil şartını taşımadığını bilerek tercihte bulunması sonucunda, aranılan nitelik ve şartları taşıyan diğer adayların yerleştirilmesinin önüne geçerek, haksızlığa neden olmuştur.