7/3820 393

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI

SAYI :B.02.0.006/ 01-944
KONU :Soru Önergesi

18 / 4 /2001

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ : 23.02.2001 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/3820-9448/22536 sayılı yazınız.

Hatay Milletvekili S. Metin KALKAN'ın tarafımdan cevaplandırılmasını istediği 7/3820-9448 esas sayılı sözlü soru önergesi incelenmiştir.

16.03.2001 tarihi itibariyle İSDEMİR'de 4.808 kadrolu, 4439 müteahhit işçisi olmak üzere toplam 9247 işçi çalışmaktadır. Kadrolu işçilerden 3.344'ü Nisan 2001 içerisinde emekliliğini hak edecek olup bu sayı Mayısta 80 Haziran da 24 olmak üzere Temmuz ayına gelindiğinde İSDEMİR'de 1.360 işçi personel kalacaktır. Emekliliği gelen işçi personel vaki talepleri üzere kıdem ve ihbar tazminatları ödenmek suretiyle emekli edilmekte olup bu uygulamaya devam edilecektir. Bilindiği üzere Özelleştirme Yüksek Kurulu'nun 08.02.2001 tarihli ve 2001/08 sayılı Kararı ile İSDEMİR'in ERDEMİR'e devrine karar verilmiştir. Bu Kararın 3 üncü maddesi gereğince personele ödenecek kıdem tazminatlarının Özelleştirme İdaresi tarafından üstlenilmesine karar verilerek personelin olası mağduriyetleri önlenmiştir. Anılan kararın 9 uncu maddesinde ise ERDEMİR'e devir sonrasında tesiste istihdam edilecek personel sayısının yatırım dönemi süresince ERDEMİR tarafından asgari 6.000 kişi olarak taahhüt edilmesine karar verilmiştir. Tabiidir ki ERDEMİR anılan tesisin rantbal çalışması yönünde gerekli tüm adımları atacak ve hizmetine ihtiyaç duyacağı hiç bir personeli mağdur etmeyecek bir politika izleyecektir. Ayrıca anılan Kararın 10 uncu maddesinde ise kurulacak vakıf marifetiyle çalışanlara ERDEMİR tarafından %11 (Onbir) oranında bedelsiz hisse verilmesine karar verilmiştir.

Bütün bu açıklamalar ışığında İSDEMİR'in ERDEMİR'e devrinde personelin her türlü özlük hakları devlet garantisinde olup bu özelleştirme sonucunda İSDEMİR işçilerinin herhangi bir mağduriyeti söz konusu olmayacaktır.

Bilgilerinize arz ederim.

Dr.Yüksel YALOVA
Devlet Bakanı

DAĞITIM :
Gereği : TBMM Başkanlığına
Bilgi : Başbakanlığa