7/2924

-3-

T.C
SANAYİ VE TİCARET BAKANLIĞI
Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği

SAYI : B 14.0.BHİ 01- 404
Konu : Yazılı Soru Önergesi

6.12.2000

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

İLGİ : 20.11.2000 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/2924-7366/18553 sayılı yazınız.

Erzincan Milletvekili Tevhit KARAKAYA'nın," Türk-İş ile yapılan protokole ve Şeker-İş kolunda çalışan işçilere" ilişkin olarak tarafımdan cevaplandırılmasını istediği (7/2924) esas nolu yazılı soru önergesiyle ilgili cevabımız ekte takdim edilmiştir.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Ahmet Kenan TANRIKULU
Sanayi ve Ticaret Bakanı

EK : 1 sayfa önerge cevabı

DAĞITIM :

Gereği :

T.B.M.M. Başkanlığına

Bilgi :

Başbakanlığa

7/2924 -4-

625

ERZİNCAN MİLLETVEKİLİ SAYIN TEVHİT KARAKAYA'NIN YAZILI SORULARINA İLİŞKİN CEVAPLARIMIZ

CEVAP 1- Bilindiği üzere sanayimizde çalıştırılan geçici işçiler mevsimlik ve kampanya işçileridir. Bunlara pancar kampanyası başlangıcında işbaşı yaptırılıp, pancar kampanyası bitiminde, müteakip kampanya başlangıcına kadar iş akitleri askıya alınır. Fabrikalarımızda kampanyalarımız ortalama 110 gün sürmektedir. Kampanya bitiminden sonra fabrikalarımızın rutin işleri daimi kadrolu işçiler tarafından yürütülmektedir. Bu sebeple, mevsimlik işçilerin iş gücüne, başka kurumlarda (DSİ-Tarım ve Köy Hizmetleri vb.) olduğu gibi yoğun olarak ihtiyaç bulunmadığından, uzun süre çalışmalarına imkan sağlanamamaktadır.

Muvakkat işçilerin, imkanlar ölçüsünde daimi kadroya geçirilmesine çalışılmaktadır. Öte yandan, sürdürülmekte olan norm kadro çalışmasını müteakip muvakkat kadrolarda çalışan personel, halen yürüttükleri görevlerle ilgili ihtiyaç duyulan daimi kadrolara yerleştirilecektir.

CEVAP 2- Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. 233 Sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Hakkındaki Kanun Hükmünde Kararname hükümlerine göre kurulmuş bir Kamu İktisadi Teşekkülüdür. Kamu iktisadi teşekkülleri ekonomik gereklere uygun olarak verimlilik ve karlılık ilkeleri doğrultusunda çalışmak, iktisadi alanda ticari esaslara göre faaliyette bulunmak üzere kurulmuşlardır. Bu itibarla, çalıştıracağı işçilerin maliyeti, ürettiği ürünün fiyatının doğrudan etkilemektedir. Bu bakımdan, asgari iş gücü ile azami üretim yapılması esastır. Kaldı ki, Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. şeker üretim alanında tekel durumunda olmayıp, şeker üreten özel şeker şirketleri de vardır. Bu sebeple rekabet ortamında çalıştığından sadece sosyal yardım amacıyla geçici işçilerin daimi işçi kadrosuna geçirilmeleri karlılık ve verimlilik ilkelerine uygun düşmemektedir. DSİ Genel Müdürlüğü ile Köy Hizmetleri Genel Müdürlüğü birer İktisadi Devlet Teşekkülü olmayıp, kamu hizmeti gören kurumlar olduğundan hukuki bünyeleri farklı ve iktisadi devlet teşekkülleri gibi karlılık, verimlilik ve ticari amaç gütmemektedirler. Bu bakımdan konunun Anayasanın eşitlik ilkesi ile doğrudan bir ilişkisi yoktur ve bu ilkeye aykırılık teşkil etmemektedir.

CEVAP 3- Sanayimizde çalışan geçici ve mevsimlik işçilerimizin kadro ve uzun süre çalışma talepleri ile ilgili sorunlar her toplu iş sözleşmesinde gündeme gelmekte ve bu konuda Şirketimizin yetkisi dahilinde gerekli çalışmalar yapılmaktadır. Ayrıca süresi 31.01.2001 tarihinde sona erecek olan toplu iş sözleşmesinin yerine akdedilecek olan yeni dönem toplu iş sözleşmesi ile bu işçilerin gerek ücretlerinde ve gerekse sosyal haklarında iyileştirmeler yapılacaktır.