7/2615 -3-

SÜRELİDİR 242

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI

SAYI : B.02.0.007/2944
KONU :

ANKARA
25.10.2000

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ: TBMM Başkanlığı'nın 10.10.2000 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/2615-6842/17298 sayılı yazısı.

Karaman Milletvekili Sayın Zeki ÜNAL'ın, Bakanlığıma tevcih ettiği, 7/2615 esas no'lu yazılı soru önergesi cevabı ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Prof. Dr. Şükrü S. GÜREL
Devlet Bakanı

Ek: Soru önergesi cevabı (1 sayfa)

DAĞITIM :
Gereği :
TBMM Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa

293

KARAMAN MİLLETVEKİLİ SAYIN ZEKİ ÜNAL'IN SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİLER

Soru önergesi, kamu personeli arasındaki ücret dengesizliği ile kamu personelinin ücretlerine ilişkin düzenlemede mühendislerin bulundukları ücret grubunun uygun olmadığına ilişkin soruları içermektedir.

Soru 1- Söz konusu tasarı tekrar gözden geçirilerek Mühendis ve Mimarların grup sıralamasında olması gereken yerin belirlenmesi için bir çalışma yapılacak mıdır?

Cevap 1-Kamu personelinin ücretlerinin tek ve ortak bir kanunla düzenlenmesi esası çerçevesinde mali ve sosyal haklarla ilgili ayrı hükümler olmasına rağmen farklı kanunlara tabi kamu personelinin mali ve sosyal haklarını düzenleyen **"Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Mali ve Sosyal Hak ve Yardımlarına İlişkin Kanun Tasarısı"** Taslağı ile Devlet Memurlarının hukuki statüsünü düzenleyen **"Memurlar Hakkında Kanun Tasarısı"** Taslağı 1998 Yılı sonunda hazırlanmış ve Bakanlar Kurulunca da prensip olarak benimsenmiştir.

Söz konusu Taslaklar daha sonra görüşleri alınmak üzere kamu kurum ve kuruluşlarına gönderilmiş ve kurum ve kuruluşlardan gelen görüşler de dikkate alınarak Taslaklarda yeni düzenleme çalışmaları devam etmektedir.

Taslağın ilk halinde personel kanunlarına tabi bütün kamu personelinin yer aldığı 20 ücret grubu oluşturulmuştu. Daha sonra kamu kurum ve kuruluşlarından bu görev ücret gruplarına ilişkin görüş istenmek suretiyle kamu kurumlarından görev, yetki ve sorumluluklar itibariyle personeline ilişkin kurumsal değerlendirmeler alınmıştır.

Bu çerçeve içinde hazırlanmakta olan kanun tasarısındaki grup yapıları, grup muhtevası ve sözü edilen mühendis unvanına ait sıralama gibi konular henüz kesinleşmemiş olup, kamu kurumlarının görüşleri de dikkate alınarak yapılan değerlendirme sonucunda Taslağa nihai şekli verilebilecektir.

Taslaklara; kamu kurum ve kuruluşlarından gelen görüşler doğrultusunda Devlet Personel Başkanlığınca nihai şekli verildikten sonra Bakanlar Kuruluna sunulacak olup, Bakanlar Kurulunda kabul edilip Tasarı haline gelmesinden sonra Türkiye Büyük Millet Meclisine sunulacağından soru önergesine konu olan hususlarla ilgili henüz kesinleşmiş bir çalışma bulunmamaktadır.

Soru 2- Türkiye'de halen mevcut olan ücret dengesizliğinin giderilmesi konusunda bakanlık olarak çalışmanız olacak mıdır?

Cevap 2- Ücret rejimindeki dengesizliği, statü, kurumsal veya unvana dayalı farklılıklar özellikle de işçi-memur ücretleri arasındaki uyumsuzluklar oluşturmaktadır. Günümüzde halen mevcut olan ücret dengesizliğinin, belli bir mesleğe, hizmet sınıfına ya da unvana yönelik münferit düzenlemeler yerine tüm kamu personelini içine alan kapsamlı ve ortak bir düzenleme ile giderilebileceği düşünülmektedir.

Bu tespit Yedinci Beş Yıllık Kalkınma Planında da yer almış olup, yukarıda sözü edilen çalışmalar ücret dengesizliğinin giderilmesi ve eşit işe eşit ücret prensibinin egemen kılınmasına yönelik olarak sonuçlandırılmaya çalışılmaktadır.