

7/3111 **ACELE**
SÜRELİDİR

252

T.C.
MALİYE BAKANLIĞI
Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü

SAYI : B.07.0.BMK.0.11.600/ 29.01.01* 1397
KONU : Yazılı Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ : Başbakanlık Kanunlar ve Kararlar Genel Müdürlüğünün 15.12.2000 tarihli ve B.02.0.KKG.0.12/106-354-1/6362 sayılı yazısı.

Balıkesir Milletvekili Sayın İsmail ÖZGÜN'ün 7/3111 esas no'lu yazılı soru önergesinde yer alan sorulara ait cevabımız aşağıda sunulmuştur.

1- Başbakanlığın koordinatörlüğünde 26.10.2000 tarihinde yapılan bir protokol ile Köy Hizmetleri Genel Müdürlüğü, Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü, Tarım ve Köyişleri Bakanlığı ve Orman Bakanlığı bütçelerinde (66) programında yer alan ödenekler kapsamında 2000 yılında belirli bir hizmet akdiyle (geçici veya mevsimlik) işçi pozisyonlarında istihdam edilmiş veya 26 Ekim 2000 tarihi itibarıyla halen çalışmakta olanların; uzun süredir bu kurumlarda devamlılık arzeden bir biçimde çalışıyor olmaları ve iş deneyimleri dikkate alınarak sürekli işçi kadrolarına intibaklarının yapılması kararlaştırılmıştır.

Bilindiği üzere, konsolide bütçeden pay alan kamu kuruluşları ile kamu iktisadi teşekkülleri birbirinden farklı işleyişe sahiptir. Bu işleyiş dikkate alınarak söz konusu protokol ile kamu işyerlerinde asli ve sürekli kamu hizmetlerinin yerine getirilmesini teminen geçici işçi adı altında uzun süredir çalışan ve sadece konsolide bütçeden ödenek alan işçilerin daimi kadrolara atanabilmesinin sağlanması öngörülmüştür. Öte yandan, sadece kamu iktisadi teşekküllerinde istihdam edilen geçici işçiler kapsam dışında tutulmamış; Protokol kapsamında yer alan Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü bünyesinde kısmi zamanlı olarak rasat istasyonlarında çalışanlar ile protokol kapsamındaki dört kuruluş bünyesindeki döner sermayelerde çalışan geçici işçiler de kapsam dışında tutulmuştur.

2- Blok satış yöntemi ile özelleştirilen Petlas Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Müdürlüğünde kapsam dışı statüde istihdam edilen personel 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesine göre diğer kuruluşlara nakledilmiş olup, kapsam içi statüde daimi işçi kadrosunda olanlardan Petlas'ta çalışmaya devam eden işçilerin söz konusu kuruluş tarafından iş akitlerinin fesih edilmesinden sonra mağduriyetlerinin giderilmesi amacıyla Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Genel Müdürlüğünün boş bulunan daimi işçi kadrolarına açıktan atamalar yapılmış olup, özelleştirme kapsam ve programında bulunmayan bu kuruluşa yapılan atama işleminde hukuka aykırı bir husus bulunmamaktadır.

3- Sosyal Sigortalar Kurumunun temel gelir kaynağı işçi ve işverenlerin ödediği primlerdir. Kurum emeklilerine ödediği aylıklarını bu kaynaklardan karşılamak durumundadır. Kural olarak en az 4 çalışan için 1 emekliye maaş ödenmesi gerekirken yapılan düzenlemeler sonucunda bu oran başlangıçta 6,3/1 iken günümüzde 1,9/1'e kadar düşmüştür. Kurum mevcut kaynakları ile genç emeklilerine aylıklarını ödeyemez hale gelmiş ve hazineden yardım almaya başlamıştır. Emeklilerin bu şartlarda bağlanan emekli aylıkları ile geçinmeleri de mümkün olmadığından genç yaşta emekli olan sigortalıların büyük bir kısmı ikinci bir iş bulmak zorunda kalmıştır.

Kaynakları hızla tükenen kurum için yaş şartının yükseltilmesi bir zorunluluk olup, yaş şartının yükseltilmesi ile emeklilere daha iyi şartlarda aylık ödenmesi de amaçlanmıştır. Kaldı ki bu durum Kanun yürürlüğe girdiği tarihten sonra ilk defa işe giren sigortalılar için sözkonusudur.

4- 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununda, işsizlik sigortası kapsamında oldukları belirtilen sigortalıların çalışma sürelerinde, çalıştıkları işe göre bir ayırım getirilmemektedir. Bir yıl içinde 30-90 gün gibi kısa süre ile çalışan sigortalı işçiler, yılın geri kalan aylarında başka bir işte sigortalı olarak çalışabilmektedirler. Yıl içinde kısa süreli çalışanlar; Kanunun öngördüğü "son üç yıl içinde en az 600 gün sigortalı olarak çalışıp, işsizlik sigortası primi ödemiş olmak, işten ayrılmadan önceki son 120 gün içinde prim ödeyerek sürekli çalışmış olmak" şartını yerine getirdikleri takdirde Kanunla kendilerine tanınan; "işsizlik ödeneği, hastalık ve analık sigortası prim ödemeleri, yeni bir iş bulma, meslek geliştirme, edindirme ve yetiştirme eğitimi" hizmetlerinden yararlanabileceklerdir.

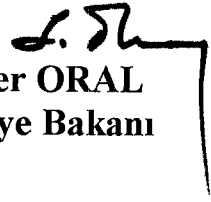
5- Daha önce kamu kurum ve kuruluşlarında daimi işçi olarak çalışıp, herhangi bir nedenle işten çıkartılan veya çıkan kişiler, 17 Haziran 2000 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan Tebliğ gereğince daimi işçi ihtiyacı bulunan kamu kurum ve kuruluşlarına mülakata tabi tutulmak suretiyle işe yerleştirilebilmektedir.

254

Diğer taraftan, Türkiye İş Kurumuna iş isteği ile kayıtlı olmasına rağmen, iş bulma imkanı güç olanlara ya da çalışırken işsiz kalanlara yönelik olarak, aktif istihdam politikaları uygulanmaktadır. Bu programlar herhangi bir mesleği olmayanlara ya da piyasada geçerliliğini yitirmiş, iş bulma imkanı çok güç olan mesleğe sahip olanlara veya mesleğini geliştirmek isteyenlere yönelik işgücü yetiştirme ve geliştirme programlarıdır.

Ayrıca, işten çıkarmaları zorlaştıracak ve keyfi uygulamalara son verecek İş Güvenliği Yasa Tasarısı Meclis gündeminde olup, bu konudaki çalışmalar devam etmektedir.

Bilgilerine arz ederim.


Sümer ORAL
Maliye Bakanı