7/3804 266 -3-

T. C.
DEVLET BAKANLIĞI

SAYI : B.02.0.004/(15) 297 16.04.2001

KONU :

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ: 05.04.2001 tarihli ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/3804-4285/10254 sayılı yazınız.

Ankara Milletvekili M.Zeki ÇELİK tarafından Bakanlığıma yöneltilen 7/3804-4285 sayılı sözlü soru önergesi konusundaki ilgi yazınız üzerine Bakanlığım bağlı kuruluşu Devlet Personel Başkanlığı'ndan alınan açıklama ilişikte gönderilmiştir.

Bilgilerine arz ederim.

Recep ÖNAL
Devlet Bakanı

Eki
Açıklama (2 sayfa)

7/3804 261-4

Ankara Milletvekili Sayın M.Zeki ÇELİK'in Sözlü Soru Önergesine verilen cevaplar

Soru –1 : Devlet Memurları Sınavları yapılmadan Haziran 1999 tarihinden önce çeşitli Devlet kurumlarında açılan sınavları kazandığı halde, kadro verilmediğinden memuriyete başlayamayanların bu haklarının iptal edildiği doğrumudur? Doğru ise kazanılmış hakkın iptal gerekçesi nedir? Bu iptal kanunimidir?

Cevap-1 : 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 50 nci maddesinde **"Devlet kamu hizmet ve görevlerine Devlet memuru olarak atanacakların açılacak Devlet memurluğu sınavlarına girmeleri ve sınavı kazanmaları şarttır.**

Sınavların yapılmasına dair usul ve esaslar ile sınava tabi tutulmadan girilebilecek hizmet ve görevler ve bunların tabi olacağı esaslar Devlet Personel Başkanlığınca hazırlanacak bir genel yönetmelikle düzenlenir." denilmektedir.

İlk Defa Devlet Kamu Hizmeti ve Görevlerine Devlet Memuru Olarak Atanacaklar İçin Mecburi Yeterlik ve Yarışma Sınavları Genel Yönetmeliğinin 2.2.1999 tarihli ve 99/12377 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla eklenen Ek 1 inci maddesinde, **"Bu Yönetmelik kapsamında bulunan kamu kurum ve kuruluşlarında Devlet memuru olarak çalışmak isteyenlerin yazılı sınavları, yılda ikiden fazla olmamak üzere ülke çapında merkezi olarak Devlet Personel Başkanlığınca Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı (ÖSYM)'na yaptırılır."** denilmekte olup, bu hükme göre kamu kurum ve kuruluşlarının personel ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla kendi imkanlarıyla sınav yapma imkanları kalmamış ve ilk merkezi sınav 17.10.1999 tarihinde yapılmıştır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun **"Sınav Sonuçları"** başlıklı 51 inci maddesinin ikinci fıkrasında, **"İlan edilen sınav sonuçları müteakip sınav tarihine kadar geçerlidir."**; söz konusu Yönetmeliğin 23 üncü maddesinin ikinci fıkrasında ise **"Müteakip sınav tarihine kadar ... aynı sınıf, aynı veya benzer unvanlı kadroların boşalması halinde bu kadrolara başarı listesindeki sıralamaya göre yedek olarak kazanmış olanlardan atama yapılabilir."** denilmektedir.

Bu itibarla, kamu kurum ve kuruluşları tarafından daha önce yapılmış olan sınavların sonuçları,17.10.1999 tarihinde yapılan Merkezi Sınavdan sonra geçerliliğini kaybetmiş olduğundan, sözkonusu sınavları kazananların, yeterli kadro veya açıktan atama izni bulunmaması nedeniyle atamalarının yapılmamasında hukuka aykırı bir husus bulunmadığı değerlendirilmektedir.

Soru-2 : Diyanet İşleri Başkanlığı tarafından açılan imamlık sınavını kazanan ve bu sınav sonucuna göre atama bekleyen binlerce vatandaşımızın kazanmış oldukları hakları ne oldu?

Cevap-2 : Diyanet İşleri Başkanlığı tarafından açılan imamlık sınavını kazanarak atamalarını bekleyenler için de yukarıda yer alan mevzuat çerçevesinde işlem tesis edilmesi gerekmektedir.

Soru-3 : Haziran 1999 öncesinde açılan personel alım sınavları nedeniyle kadro bekleyen kaç kişi var? Gerek ilk atama, gerekse kurumlar arası atama hakkını kazanmış bu kişilerin durumları ne olacak?

7/3804 262-5-

Cevap-3 : Haziran 1999 öncesinde açılan personel alım sınavları nedeniyle atama bekleyenlerin sayısı, bu sınavları açan kurumların bilgisi dahilinde olup, Başkanlığımızca bilinememektedir. Sözkonusu sınavlara girerek atamalarının yapılmasını bekleyenlerin ise, İlk Defa Devlet Kamu Hizmeti ve Görevlerine Devlet Memuru Olarak Atanacaklar İçin Mecburi Yeterlik ve Yarışma Sınavları Genel Yönetmeliğinin değişik Ek 1 inci maddesi gereğince Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığına yaptırılan sınavlarda başarılı olmaları halinde, ilan edilen kadro ve pozisyonlara başvurarak kamu kurum ve kuruluşlarına yerleştirilmeleri mümkün bulunmaktadır.