

7/4717 256<sup>3</sup>

T.C.  
ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI  
Araştırma, Planlama ve Koordinasyon Kurulu Başkanlığı

Sayı : B.15.0.APK.0.23-300 - 1466

Ankara

Konu : Yazılı Soru Önergesi

8 EKİM 2001

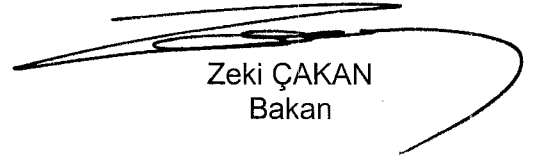
15050

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ : T.B.M.M Başkanlığı'nın 25.09.2001 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-11575 sayılı yazısı.

Adıyaman Milletvekili Sayın Dengir Mir Mehmet FIRAT'ın tarafıma tevcih ettiği, 7/4717-11491 esas no'lu yazılı soru önergesi cevabı, T.B.M.M. İç Tüzüğü'nün 99. Maddesi gereği hazırlanarak ekte gönderilmiştir.

Bilgilerinize arz ederim.

  
Zeki ÇAKAN  
Bakan

EKLER :  
EK-1 Önerge Cevabı (1 Sayfa)

DAĞITIM :  
Gereği :  
T.B.M.M. Bşk.

Bilgi :  
Başbakanlık  
Devlet Bakanlığı  
(Sn. H.Hüsamettin ÖZKAN)

**ADIYAMAN MİLLETVEKİLİ SAYIN DENGİR MİR MEHMET FIRAT'IN  
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVABI  
(7/4717)**

**Soru :**

Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı Genel Müdürlüğünün 01.10.2000 tarih ve 60.00.00/140 sayılı, müfettiş Metin Oktay ÇETİNKAYA tarafından düzenlenen teftiş raporunda belirtilen hususlar hakkında ne gibi işlem yapılmıştır?

**Cevap :**

Anılan raporun son mütalaasının 1. Maddesinde; İş Kanunu'nun 50.Maddesine göre, gerekli olan bir yıllık hizmet süresi geçmeden bazı işçilerin yıllık ücretli izne çıkarıldığı, Toplu İş Sözleşmesi'nin " Takdire Bağlı Özel Mazeret izinleri " başlığı 48.Maddesinin 2. Bendinde yer alan; işe yeni girdiğinden yıllık ücretli izin hakkı doğmamış işçilere, doğacak ilk izin hakkından mahsup edilmek üzere 15 güne kadar yıllık ücretli izin verilebilir " hükmünün eleştirildiği dikkate alınarak, Toplu İş Sözleşmesi'nin " Kanuna Aykırılık " başlığı 80. Maddesinde yer alan " İş bu sözleşme hükümlerine herhangi birisinin kanuna aykırılığı sabit olursa, sadece ilgili hüküm yürürlükten kalkar " şeklinde düzenleme ışığında, İş Kanunu'nun 50.Maddesine aykırı bu uygulamanın gözden geçirilmesinin gerektiği, konusunda;

Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı Baş Hukuk Müşavirliği'nin " uygulamalar çerçevesinde doğacak izin hakkına mahsuben yıllık ücretli izin kullanan, ancak izin hakkını elde etmeden herhangi bir şekilde görevinden ayrılan personel olduğu takdirde, hak kazanmadan kullandığı yıllık izine ait ücretinin tahsil edildiği de düşünüldüğünde, 1475 sayılı İş Kanunu'nun 50.Maddesinin getirdiği " 1 yıllık çalışma süresinin " ihlal edildiğinin düşünülmesinin geçerli olamayacağı, bu meyanda, Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı'nda halihazırdaki devam etmekte olan yasal ve idari uygulamanın yanlış olduğuna dair kabul edilebilir bir hukuki sebebin söz konusu olmadığı açıkça ortaya çıkmaktadır" mütalaası doğrultusunda uygulamaya aynen devam edilmektedir.

Anılan raporun son mütalaasının 2. Maddesinde " Adıyaman Bölge Müdürlüğü'ne ait Organizasyon Şeması ile Lojman Yönetmeliği'nin bulunmadığı, ileride herhangi bir sorun yaşanmaması için bir an önce Adıyaman Bölge Müdürlüğü'ne ait Lojman Yönetmeliği'nin çıkarılması ve sorumluluğun nerede başlayıp nerede bittiğinin belirlenmesi için Organizasyon Şeması'nın düzenlenmesi gerektiği " , belirtilmekte olup;

Gerek Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı Adıyaman Bölge Müdürlüğü Organizasyon Şeması ve gerekse de anılan Bölge Müdürlüğü'nün Lojman Yönetmeliği hakkındaki çalışmaların sonuç aşamasına getirilmiş olduğu belirlenmiştir.