7/2910 209-3-

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI

SAYI :B.02.0.006/01-2953 22/12/2000

KONU :Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ : 20.11.2000 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/2910-7354/18513 sayılı yazınız.

Çanakkale Milletvekili Sadık KIRBAŞ'ın tarafımdan cevaplandırılmasını istediği 7/2910-7354 esas sayılı soru önergesi incelenmiştir.

Özelleştirme programında bulunan kuruluşlarda iş kanunlarına tabi çalışan ve sosyal güvenlik yönünden 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununa tabi olan işçi statüsüne haiz personel çoğunlukla özelleştirilen kuruluşta çalışmaya devam etmektedir. Özelleştirilen işletmenin içinde bulunduğu istihdam yapısı gereğince zaman içinde hizmet akdi çeşitli nedenlerle (işten çıkarma, emeklilik, tek taraflı fesih v.b.) sona eren personelin kazanılmış hakları yapılan sözleşmelerle garanti altına alınmaktadır.

Ayrıca, özelleştirilen KİT'lerde işsiz kalan veya emekliye ayrılan çalışanlara yönelik olarak Özelleştirme İdaresi Başkanlığı tarafından koordine edilen, 250 milyon ABD Doları Dünya Bankası kaynaklı, 105 milyon ABD Doları ise iç kaynaklı olmak üzere toplam 355 milyon ABD Doları tutarında Özelleştirme sosyal Destek Projesi (Privatization Social Support Project) çalışmaları son aşamaya gelmiş bulunmaktadır.

Bu proje kapsamında, özelleştirme sonucu işsiz kalacak çalışanlara, İŞKUR tarafından koordine edilen Eğitim, istihdam ve Toplum Yararına Çalışma Programları (TYÇP) vasıtasıyla ve KOSGEB'in koordine ettiği Küçük Ölçekli İşletmelere Danışmanlık Desteği ve İş Geliştirme Merkezi Desteği (İŞGEM) yardımıyla da yine kendi işini kurmak isteyenlere, altyapısı hazırlanmış işyeri ve işletme kredisi sağlanması da dahil olmak üzere kapsamlı bir destek hizmeti verilmesi amaçlanmaktadır.

Dünyanın çeşitli ülkelerinde yapılan özelleştirme sonuçlarına göre aşırı istihdamla çalışan kuruluşların, özelleştirilmeleri kısa vadede özelleştirilen işletme bazında istihdam azalmasına yol açmakta ise de, orta ve uzun vadede hem işletme bazında hem de ülke bazında istihdamın artmasına yol açtığı bilinmektedir.

Özelleştirme programında bulunan kamu tüzel kişiliğine haiz kuruluşların özelleştirilerek kamu payının %50'nin altına düşmesi durumunda, bu kuruluşlarda çalışan iş kanunlarına tabi personelin, hizmet akitlerinin feshedilmesi halinde 4046 sayılı Kanunun 21 nci maddesi doğrultusunda personelin hizmet süresine göre 8 aya kadar iş kaybı tazminatı ödenerek geçiş sürecinde mağduriyetleri önlenmekte ve bu süre zarfında sosyal güvenlik primleri Özelleştirme Fonundan karşılanmaktadır.

./..

7/2910 270-4-

Ayrıca birinci sorunun cevabında açıklanan "Özelleştirme Sosyal Destek Projesi" özelleştirme sonucu meydana gelebilecek işsizliğin telafisi için öngörülen bir önlemdir.

Kamuda ilk defa işçi olarak çalıştırılacakların tespitine ilişkin sınavla ilgili olarak resmi Gazetede yayımlanan 17/06/2000 tarih ve 24082 sayılı tebliğin 4/I maddesi uyarınca daha önceden kamu kuruluşlarında çalışmış ve hizmet akitleri disiplin suçlarına dayanmaksızın feshedilmiş işçilerin merkezi sınavdan muaf tutulacaklarına dair düzenleme yapılmıştır. Özelleştirme sonucu hizmet akdi feshedilenlerden Özelleştirme idaresi Başkanlığına başvuranlara İş Kurumu vasıtasıyla sınavdan muafiyet belgesi verdirilmesi sağlanmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Dr.Yüksel YALOVA
Devlet Bakanı

DAĞITIM :
Gereği : TBMM Başkanlığına
Bilgi : Başbakanlığa