

T.C.  
DEVLET BAKANLIĞI

SÜRELİDİR  
7/4072  
117

SAYI : B.02.0.019/ 16-1162

29.1.05./2001

KONU :

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İLGİ : a) 24.04.2001 tarihli ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-10076 sayılı yazınız.  
b) 22.05.2001 tarihli ve BDDK.2.TMSF.01.VAR-4133/419 sayılı yazı

İstanbul Milletvekili Nazif OKUMUŞ tarafından Bakanlığima yöneltilen 7/4072-9954 sayılı yazılı soru önergesi konusundaki ilgi (a) yazınız üzerine Bakanlığım ilgili kuruluşu Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu Başkanlığı'ndan alınan ilgi (b) yazının sureti ilişikte gönderilmiştir.

Bilgilerine arz ederim.

  
Dr. Kemal DERViŞ  
Devlet Bakanı

Eki  
Yazı sureti ( 2 sayfa)

DAĞITIM :  
Gereği :  
TBMM Başkanlığına

Bilgi :  
Başbakanlığa

7/4072 -4-  
118

**BANKACILIK DÜZENLEME VE DENETLEME KURUMU**  
**TASARRUF MEVDUATI SİGORTA FONU**

SAYI : BDDK.2.TMSF.01.VAR- 4133 /419  
KONU : "Soru Önergesi " hk.

22.05.2001

**T.C.**  
**DEVLET BAKANLIĞI**  
**(Sayın Dr.Kemal DERVİŞ)**

İlgi: 25.04.2001 tarih ve B.02.0.019 (16) 657 sayılı yazınız.

İlgide kayıtlı yazınız ekinde gönderilen T.C. Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı Genel Sekreterliği, Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı'nın Devlet Bakanlığınıza muhatap 24.04.2001 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-10076 sayılı yazısı eki İstanbul Milletvekili Sn.Nazif OKUMUŞ'un soru önergesi ile ilgili bilgiler aşağıda sunulmuştur.

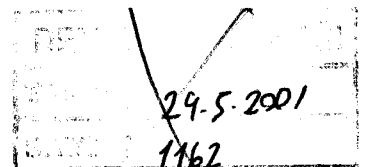
Bilindiği gibi, Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu Yönetim Kurulu'nun 26.01.2001 tarih ve 17 sayılı Kararıyla Sümerbank A.Ş. bünyesinde tüm aktif ve pasifiyle devren birleştirilmelerine karar verilen Egebank A.Ş., Yurt Ticaret ve Kredi Bankası A.Ş., T.Tütüncüler Bankası Yaşarbank A.Ş. ve Bank Kapital T.A.Ş.'nin bankacılık işlemleri yapma ve mevduat kabul etme izinleri, 18.02.2001 tarih ve 24322 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu'nun 178 sayılı kararına istinaden kaldırılmış bulunmaktadır. Ayrıca, Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu Yönetim Kurulu'nun 26.01.2001 tarih ve 17 sayılı Kararıyla, Sümerbank A.Ş.'ne devredilen sözkonusu Bankalardaki çalışmakta olan personelin kazanılmış haklarının korunarak Sümerbank A.Ş. 'ne intikal ettirilmesi ve ihtiyaca göre hizmet akitlerinin yenilenmesini sağlamak üzere, gerekli kararların alınmasını teminen, Fon'daki Bankalar Ortak Yönetim Kurulu yetkili kılınmıştır.

Sümerbank A.Ş.'nden alınan 15.05.2001 tarih ve 50 sayılı yazıda belirtildiği üzere, çalışanların işlerine son verilirken aşağıdaki kriterler uygulanmıştır.

- 1- Birleştirilen beş bankanın gerçekleştirilen ve halen devam eden personel seçimi işlemleri aşağıdaki aşamalardan geçirilerek yapılmaktadır.
  - a) Beş banka personelinin ünvan yapıları incelenerek, ortak bir ünvan yapısı oluşturulmuştur.
  - b) Müdür, Yönetmen, Yetkili, Yetkili Yardımcısı, Asistan, Görevli gibi ortak ünvanlar için aşağıda belirtilen olumlu ve olumsuz ortak değerlendirme kriterleri belirlenmiştir.

**Olumlu Faktörler:**

- Öğrenim durumu
- Yabancı dil bilgisi
- Bankacılık deneyimi
  - i) Toplam bankacılık deneyimi
  - ii) Bulunduğu ünvandaki hizmet süresi
- Ücret



- 7/4072 -5-  
119
- Şube rakamsal performans (\*)
  - Yetkinlikler / Üst Yönetim Kanaati (\*)
  - (\*) Sadece Yönetmen ve üstü ünvanındaki personel için dikkate alınmıştır.

Olumsuz Faktörler:

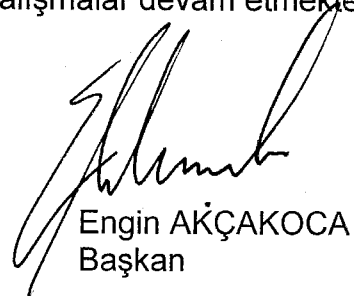
- Emeklilik durumu
  - Soruşturma (son beş yıl)
    - i) İç mevzuata göre
    - ii) Yasal mercilere göre
  - Yaş
  - Yetkinlikler / Üst Yönetim Kanaati
- c) Özgeçmişleri standart bir formda tek tek tespit edilen her personel hakkında tüm kriterler için belirlenen puanlar uygulanarak her çalışana ortak ünvan yapısı içinde bir toplam puan verilmiştir. Personel seçimleri bu puanlama esas alınarak yapılmış ve ücret düşüklüğü değerlendirme sırasında olumlu puan olarak değerlendirilerek, aynı puana sahip personel arasında seçim yapılırken ücret düşüklüğü bir kez daha dikkate alınmıştır.
- d) Beş bankanın Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu'na devir tarihleri birleşme kararının alındığı 26.01.2001, fiili birleşme tarihi 16.02.2001 ve 07.05.2001 itibarıyla personel sayıları ve toplam içindeki yüzdeleri aşağıda belirtilmiştir:

| BANKA A.Ş.       | DEVİR TARİHİ | %   | 26.01.2001 | %   | 16.02.2001 | %   | 07.05.2001 | %   |
|------------------|--------------|-----|------------|-----|------------|-----|------------|-----|
| Egebank A.Ş.     | 4288         | 47  | 1978       | 33  | 1735       | 31  | 1254       | 32  |
| BankKapital A.Ş. | 666          | 7   | 502        | 8   | 480        | 9   | 294        | 8   |
| Yurtbank A.Ş.    | 668          | 7   | 555        | 9   | 536        | 10  | 293        | 8   |
| Sümerbank A.Ş.   | 1698         | 19  | 1398       | 23  | 1394       | 24  | 951        | 24  |
| Yaşarbank A.Ş.   | 1821         | 20  | 1612       | 27  | 1579       | 26  | 1089       | 28  |
| TOPLAM           | 9141         | 100 | 6045       | 100 | 5724       | 100 | 3881       | 100 |

Fon'a devir tarihlerinden itibaren banka bazında personel sayılarındaki azalma dikkate alındığında, Mart/2000 tarihinden itibaren izlenen personel politikası sonucu, en büyük azalış Egebank A.Ş. çalışanlarında olmuştur. (Egebank %71, Bank Kapital %56, Yurtbank %56, Sümerbank %44 ve Yaşarbank %40)

- 2- Bankalar arasındaki ücret farklılıkları ile ilgili olarak, aynı bankada aynı ünvanla çalışanların farklı ücretler aldığı bankacılık sisteminde, birleşen beş bankanın tüm uygulamaları gibi ücret uygulamaları da farklılık göstermektedir. Fakat tazminat, yan ödeme, fazla mesai, ikramiye vb. adı altında yapılan ödemeler dikkate alındığında, beş banka çalışanları arasında çok büyük ücret farklılıkları oluşmadığı görülmüş olmakla birlikte, ücret ödemelerinde birleşmeyle oluşan bu farklılıkların düzenlenmesi için başlatılan çalışmalar devam etmektedir.

Bilgilerinize arz ederim.

  
Engin AKÇAKOCA  
Başkan