7/4288 -3-

SÜRELİDİR 376

T. C.
DEVLET BAKANLIĞI

SAYI : B.02.0.004/(16) 611

01/06/2001

KONU :

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ: a) 24.05.2001 tarihli ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/4288-10447/24505 sayılı yazınız.
b) 30.05.2001 tarihli ve B.02.1.DPB.0.17/17608 sayılı yazı.

Karabük Milletvekili Mustafa EREN tarafından Bakanlığıma yöneltilen 7/4288-10447 sayılı yazılı soru önergesi hakkındaki ilgi (a) yazınız üzerine Bakanlığım bağlı kuruluşu Devlet Personel Başkanlığı'ndan alınan ilgi (b) yazı ve ekinin suretleri ilişikte gönderilmiştir.

Bilgilerine arz ederim.

Recep ÖNAL
Devlet Bakanı

Eki :
Yazı ve ekinin suretleri

7/4288

-4

T. C.
BAŞBAKANLIK
Devlet Personel Başkanlığı

SAYI :B.02.1.DPB.0.17/ 17605
KONU :

ANKARA
30/5/2001

DEVLET BAKANLIĞINA
(Recep ÖNAL)

İLGİ : 25.05.2001 tarih ve B.02.0.004(06)569 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ekinde Karabük Milletvekili Sn. Mustafa EREN'in soru önergesi ile ilgili açıklamalarımız ektedir.

Bilgilerinize arz ederim.

Nedim KURTOĞLU
Devlet Personel Başkanı

EK : Açıklama (2 Sayfa)

TAH... 31-05-2001
SAYI 611

İzmir Caddesi No:41 Kızılay 06440 ANKARA
Tel. :0 312 – 418 83 07-15-20-71-72-74-80-90
Fax : 0 312 – 418 82 91
E-posta dpbinfo@basbakanlik-dpb.gov.tr
Int.adresi www.basbakanlik-dpb.gov.tr

7/4288 3.8-5-

Karabük Milletvekili Sn.Mustafa EREN tarafından verilen ve yazılı olarak cevaplandırılması istenilen soru önergesi ile ilgili açıklama

Soru : DMS Sınavını kazandığı halde T.C. Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü tarafından bayan olması gerekçesiyle kontrolör olarak göreve alınmayan bu adaylar, hangi uygulamaya tabi tutulacaklar ve ne şekilde değerlendirileceklerdir?

Cevap : 30.01.1986 tarih ve 19004 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "İlk Defa Devlet Kamu Hizmeti ve Görevlerine Devlet Memuru Olarak Atanacaklar İçin Mecburi Yeterlik ve Yarışma Sınavları Genel Yönetmeliği" nin değişik Ek 1 inci maddesinde; **"Merkezi sınavda başarılı olmak Devlet kamu hizmetinde görev almada tek başına bir hak teşkil etmez. Kamu kurum ve kuruluşları merkezi sınav sonucuna göre atama yapacakları kadrolarının sayısını, unvanını, sınıf ve derecesini ve atanacaklarda aranacak şartları Devlet Personel Başkanlığına bildirirler.**

Kamu kurum ve kuruluşlarının bildirdiği atama yapılacak boş kadrolar ve atanacaklarda aranacak şartlar Devlet Personel Başkanlığınca, bu Yönetmeliğin 8 inci maddesine göre duyurulur. Merkezi sınavda başarılı olup duyurulan boş kadrolara atanma şartlarını taşıyanlar, atanmak istedikleri kurumun adını ve kadro unvanını belirterek Devlet Personel Başkanlığına başvururlar. Devlet Personel Başkanlığı, kurum ve unvan tercihleri ile kurumların aradıkları nitelikleri de dikkate alarak başvuranlardan merkezi sınav başarı sırasına göre atanma hakkını elde edenleri tespit ederek ilgili kuruma ve adaya bildirir." hükmü yer almaktadır.

Bu hükümlere göre hazırlanarak yayımlanan, Devlet Memurluğu Sınavında (DMS) Başarılı Olanların Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Atanabilecekleri Kadro ve Pozisyonlar İle Aranacak Niteliklere Ait Kılavuzun Başvurma özel şartlarını düzenleyen bölümünde, Hava Trafik Kontrolörü pozisyonunu tercih eden adaylarda diğer şartlarla birlikte **"Cinsiyeti Erkek olmak ve askerlik hizmetini fiilen tamamlamış veya tecilli olmak"** şartı aranacağı belirtilmiştir.

Ayrıca, aynı Kılavuzda, "DMS' de 70 ve daha yukarı puan alarak başarılı olan adaylar, Kılavuzda ilan edilen kadro ve pozisyonlardan, mezuniyet durumlarına göre sınava girdikleri öğrenim düzeyine uygun ve başvuru şartları bölümünde belirtilen şartlara haiz oldukları kadro veya pozisyon için başvuruda bulunabileceklerdir." denilmektedir. Buna göre, adayların Başvuru Formlarında, aranan nitelikleri taşıdıkları kadro ve pozisyonlara ait tercih numaralarını kodlamaları gerekmektedir. Devlet Personel Başkanlığında optik okuyucuda Başvuru Formlarında kodlanan bu tercih numaraları okunarak yerleştirme işlemleri bilgisayar ortamında yapılmaktadır.

Adayların ilan Kılavuzunda açıkça belirtildiği üzere aranan nitelikleri taşıdıkları kadro ve pozisyonlara müracaat etmeleri ve başvuru formlarını buna göre doldurmaları gerekmekte olup, adaylar Başvuru Formlarına tercihlerini işaretlemek suretiyle bunlar için aranan nitelikleri taşıdıklarını beyan etmiş olmaktadırlar.

Diğer tarafan, yukarıda bahsi geçen Ek 1 inci maddenin üçüncü fıkrasında, **"Kamu kurum ve kuruluşlarında teşkil edilen sınav komisyonları, Devlet Personel Başkanlığınca bildirilen adayları değerlendirerek görevin gerektirdiği nitelikleri taşımadıkları anlaşılanları gerekçeleri ile birlikte bu Başkanlığa bildirirler. Devlet Personel Başkanlığı bunların yerine dördüncü fıkradaki usule göre atanma hakkını elde eden adayları ilgili kuruma bildirir"** hükmü gereğince, adayların yerleştirildikleri kadro

ve pozisyonlar için aranan nitelikleri taşıyıp taşımadıkları, yerleştirildikleri kurumlardaki komisyonlar tarafından değerlendirilmektedir. Keza, 18.05.2000 tarih ve 2000/21 sayılı Başbakanlık Genelgesinde, aynı maddeden söz edilerek, kamu kurum ve kuruluşlarınca teşkil edilen sınav komisyonlarının, kadro ve pozisyonlar için ilan kitapçığında aranan nitelikleri taşıyıp taşımadıklarını ilgililerden aldıkları evrak üzerinde inceleyecekleri ve bu inceleme sonucunda aranan nitelikleri taşıdıkları tespit edilen adayların atamalarının derhal yapılacağı öngörülmüştür.

Görüleceği üzere, Devlet Personel Başkanlığınca boş kadro ve pozisyonlara atanmak üzere başvuran adayların bunlara yerleştirilmiş olması, atanmaları için kazanılmış hak teşkil etmemektedir. Atamalarının gerçekleşmesi ancak yerleştirildiği kadro veya pozisyon için aranan nitelikleri taşıdıklarının yerleştirildikleri kurumdaki komisyonlarca tespit edilmesi halinde mümkün olmaktadır.

Bu itibarla, Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğünün Hava Trafik Kontrolörü pozisyonlarını tercih eden bayan adaylar bu kadrolara yerleştirildikleri halde bunlar için aranan niteliklerden erkek olmak şartını taşımadıklarından atanamamışlardır.

Diğer taraftan, Devlet Memurluğu Sınavı (DMS) sonuçları iki yıl süre ile geçerli olduğundan, sözkonusu adayların bundan sonra Devlet Personel Başkanlığınca ilan edilecek kadro ve pozisyonlara başvuruda bulunmaları ve yerleştirilmeleri ve bunlar için aranan nitelikleri taşımaları halinde atamalarının yapılması mümkün bulunmaktadır.