7/2980
SÜRELİ
AGELE
564
-3-

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Araştırma, Planlama ve Koordinasyon Kurulu Başkanlığı

SAYI : B.I3.0.APK.0.12.00.00/ 320 - 2972

KONU: Yazılı Soru Önergesi

11 ARALIK 2000

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 22.11.2000 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/2980-7497/18697 sayılı yazıları.

İlgi yazılarında yer alan Ankara Milletvekili Saffet Arıkan BEDÜK'ün "Bakanlığımızın AB Üyeliğine adaylık sürecinde faaliyetlerine" ilişkin 7/2980-7497 Esas Nolu yazılı soru önergesi incelenmiştir.

Bakanlığımız Çalışma mevzuatımızın, Avrupa Birliğine uyum şartları da dikkate alınarak Uluslararası normlara uygun bir şekilde geliştirilmesine yönelik olarak yapılan çalışmalar aşağıda belirtilmiştir.

1- 2821 sayılı Sendikalar, 2908 sayılı Dernekler, 3984 sayılı Radyo ve Televizyonların Kuruluş ve Yayınları Hakkındaki Kanun, 625 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi, Bazı Maddelerine Fıkra İlave Edilmesi ve Bazı Maddelerinin Kaldırılması Hakkındaki Kanun Tasarısı Taslağı hazırlanmış, sosyal tarafların görüşleri alınmıştır.

Alınan görüşler doğrultusunda tasarı üzerindeki çalışmalar sürdürülmektedir.

Anayasamızın 53. maddesinde öngörülen düzenlemeler çerçevesinde hazırlanan Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu Tasarısı TBMM Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu'nda kabul edilerek Plan ve Bütçe Komisyonunda görüşülmesi beklenmektedir.

Tarım ve orman işçilerinin İş Kanunu kapsamına alınmasını ve sendikaya üye olmaları nedeniyle iş akitleri feshedilen işçilere 158 sayılı ILO Sözleşmesi çerçevesinde iş güvencesi sağlamayı amaçlayan, İş Kanunu ile Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanunu'nun Bazı Maddelerinde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Tasarısı çalışmaları tamamlanmış ve 19/09/2000 tarihinde Başbakanlığa sunulmuştur.

Hava işlerinde çalışanların da İş Kanunu kapsamına alınması hususunda çalışmalar sürdürülmektedir.

854 sayılı Deniz İş Kanunu'nun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi bu Kanuna İki Fıkra İki Geçici Madde Eklenmesi Hakkında Kanun Tasarısı hazırlanmış, Bakanlığımızca 10/03/1997 tarihinde Başbakanlığa, Başbakanlıkça da 02.06.1997 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulmuştur. Ancak, Yasama döneminin sona ermesi nedeniyle hükümsüz sayılmış ve 03.06.1999 tarihinde Bakanlığımıza iade edilmiş olup tasarı üzerindeki çalışmalar sürdürülmektedir.

2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanunu'un Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi, Bazı Maddelerine Fıkra Eklenmesi, Bazı Maddelerin Yürürlükten Kaldırılması Hakkında Kanun Tasarısı Taslağı hazırlanmış, sosyal tarafların da görüşlerine sunulmuş, alınan görüşler, sosyal tarafların da katıldığı toplantılarda değerlendirilmiş, ek görüş ve öneriler alınmıştır.

Taslak üzerinde değerlendirme çalışmaları sürdürülmektedir.

Serbest Bölgeler Kanunu'nun Bir Maddesinin Yürürlükten Kaldırılmasına İlişkin Kanun Tasarısı Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı'nda görüşülmeyi beklemektedir.

Ekonomik ve Sosyal Konseyin Kuruluşu, Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Kanun Tasarısı da Türkiye Büyük Millet Meclisi gündemindedir.

Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun Tasarısı hazırlanarak 02.11.2000 tarihinde Başbakanlığa sunulmuştur.

5953 sayılı Basın İş Kanunu üzerinde de gerekli değişikliklerin yapılması için çalışma grubu oluşturulmuş, çalışmalara başlanılacaktır.

8 Eylül 1999 tarihinde yürürlüğe giren Sosyal Güvenlik Reformunun ilk aşamasından sonra, Bakanlığımızda sürdürülen çalışmalarda reform sürecinin ikinci aşamasını oluşturacak olan altı Kanun Hükmünde Kararname Tasarısı hazırlanmıştır. Bu altı Kanun Tasarısından beşi yasalaşarak yürürlüğe girmiştir. Ancak, sözkonusu KHK'lerin dayanağı olan yetki yasası Anayasa'ya aykırı olduğu gerekçesiyle iptal edildiğinden, yasalaşmasını sağlamak üzere Türkiye Büyük Millet Meclisine sevk edilmiştir. Sözkonusu Kanun Tasarıları şunlardır;

Sosyal Güvenlik Kurumu Teşkilatının Kurulması ile bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Tasarısı,

Sosyal Sigortalar Kurumu Başkanlığının Kurulması ve Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Tasarısı,

Esnaf ve Sanatkarlar ve Diğer Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Kanunu, Tarımda Kendi Adına ve Hesabına Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kanununu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Tasarısı,

Türkiye İş Kurumunun Kurulması ile bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Tasarısı,

7/1980 -5-

564

Bakanlık Teşkilatının Yeniden Yapılandırılması

Sosyal güvenlik sistemimiz, primli ve primsiz rejimler olmak üzere iki ana grupta toplanmıştır.

Halen primli ve primsiz rejimler iç içe geçmiş durumda olup, primli rejimlerin yürütümünden sorumlu olması gereken sosyal güvenlik kuruluşları, hiçbir prim karşılığı olmayan hizmetler de sağlamak zorunda kalmışlardır. Diğer taraftan primsiz rejim kapsamında, gelir düzeyleri belirli miktarların altında bulunanlara sunulması gereken sosyal yardım ve hizmetler çok dağınık ve disiplinden uzak bir yapı göstermektedir.

618 sayılı KHK ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının bağlı kuruluşu olarak oluşturulan **Sosyal Güvenlik Kurumu** primli sosyal güvenlik rejimlerinin tek çatı altında toplanmasını sağlayacaktır.

- Sosyal Sigortalar Kurumu Başkanlığı,
- Bağ-Kur Genel Müdürlüğü ve
- Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü,

Sosyal Güvenlik Kurumunun ilgili kuruluşları olarak yapılandırılmıştır.

Sosyal Güvenlik Kurumu,

- Sosyal Güvenlik Yüksek Danışma Kurulu ve Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığından oluşmaktadır.

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı, sosyal sigorta kurumları arasında;

- Koordinasyonu ve
- Norm ve standart birliğini sağlayacak,
- Mali hareketlerini izleyecek,
- Aktüeryal hesaplarını inceleyecek,
- Ortak veri tabanı kurulması için çalışmalar yapacak,
- Kurumların kuruluş amaçlarına uygunluğunu izleyecektir.

Tasarıda önemli bir diğer yapılanma ise; Bakanlığımız ana hizmet birimlerinden olan İşçi Sağlığı Daire Başkanlığının, **İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü** olarak yeniden yapılandırılmasıdır.

Bu yapılanma ile İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğüne yeni görevler verilmiştir. Genel Müdürlük;

- Etkin denetim için önerilerde bulunup sonuçlarını izleme,
- Norm ve standartlar belirleme,
- Ölçüm, değerlendirme, danışmanlık, teknik kontrol,

- Kişisel koruyucular için usul ve esasları belirleme ithal, imalatı ve satışına ilişkin usül ve esaslarını belirleme ve yetkilendirme verme,
- İşyeri hekimleri ve teknik elemanlara eğitim ve sertifika verme

görevlerini yürütecektir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının faaliyet alanları itibariyle gerek yurtiçinde, gerekse uluslararası alandaki yükümlülük ve faaliyetlerini yerine getirebilmesinde uzman personele ihtiyaç duyulmaktadır. Tasarının en önemli unsurlarından birisi; Bakanlığımız ve Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında kariyer uzmanlığı kadrolarının ihdas edilmiş olmasıdır.

Sosyal Sigortalar Kurumunun Yeniden Yapılandırılması

Ülkemiz nüfusunun 34 milyon kesimine sosyal sigorta ve sağlık hizmetleri veren Sosyal Sigortalar Kurumunun teşkilat yapısı;

- Yetkilerin merkezde toplanmış olması,
- Merkezdeki mevcut yapılanmanın ihtiyaçlara cevap verememesi ve uzman kadroların bulunmaması,
- Mali yetkilerin kısıtlılığı,
- Özellikle sağlık hizmetlerinin niteliği itibariyle taşra teşkilatındaki yöneticilerin yerinde tespit edip çözebilecekleri sorunların merkeze taşınması,

gibi nedenlerle tıkanmış olduğundan yeniden düzenlenmiştir.

Bilindiği gibi, gelişmiş sosyal güvenlik rejimlerini de, Sosyal Sigortalar Kurumu dışında kendisi sağlık hizmeti üreten hiçbir sigorta kurumu yoktur. Bununla birlikte sağlık hizmetleri kurumda bir daire başkanlığı tarafından idare edilmekte idi.

KHK ile aşağıdaki temel düzenlemeler getirilmiştir.

Sigorta ve sağlık hizmetlerinin ayrılması

Sosyal güvenlik reformu konusunda, üzerinde hemen hemen herkesin mutabık olduğu bir husus hayata geçirilmektedir. Sosyal Sigortalar Kurumu Genel Müdürlüğü, **Başkanlık** statüsüne getirilerek, sigortacılık ve sağlık işleri birbirinden idari ve mali yönden ayrılmış, başkanlık bünyesinde, SSK Sigorta İşleri Genel Müdürlüğü ile SSK Sağlık İşleri Genel Müdürlüğü kurulmuştur. SSK Sağlık İşleri Genel Müdürlüğünün kurulmasıyla sağlık idaresi gerçekçi ve etkin bir yapıya kavuşturulmuştur.

SSK Sigorta İşleri Genel Müdürlüğü 5 ana hizmet birimi ile 5 yardımcı hizmet biriminden, SSK Sağlık İşleri Genel Müdürlüğü ise 6 ana hizmet birimi ile 5 yardımcı hizmet biriminden oluşması sağlanmıştır.

5168

Mali ve idari özerklik

- Yönetim Kurulu dahil her kademenin yetkilerini devredebilmesi,
- 1-4 derecedeki personelin yönetim kurulunca, bunların dışındakilerin ilgili genel müdürlerin teklifi üzerine başkan tarafından atanması olanağı getirilmiştir.

Finansman ve Aktüerya Daire Başkanlığı

Yeni oluşturulan Finansman ve Aktüerya Dairesi Başkanlığı doğrudan SSK Başkanına bağlı olarak kurumun varlıklarını ve kaynaklarını portföy yönetimi esaslarına göre değerlendirmek ve gelir-gider dengelerini gözeterek kısa, orta ve uzun vadeli aktüeryal projeksiyonlar yapmakla yükümlü kılınmıştır.

Genel kurulun yapısı

Halen en az 123 üyesi bulunan genel kurul, üye sayısı 50'ye çekilmiş böylece etkin ve dinamik bir genel kurul yapısı oluşturulmuştur. Kurum çalışanlarının genel kurula katılımıyla, daha önce genel kurula en fazla üyeye sahip işçi ve işveren konfederasyonların temsilcileri katılırken yeni düzenleme ile en fazla üyeye sahip ilk üç işçi konfederasyonları ile en fazla üyeye sahip işveren konfederasyonu tarafından belirlenecek temsilcilerin katılımı sağlanmış.

Gerek genel kurul gerekse yönetim kurulu üyelerinin sahip olması gereken nitelikler belirlenmiştir.

Bağımsız denetim kuruluşları tarafından denetim

Kurumun mali yapısının uluslararası muhasebe ve aktüerya standartlarına göre bağımsız denetim kuruluşlarınca denetlenmesi, mali bakımdan daha özerk bir yapıya kavuşturulması sağlanmıştır.

Sağlık işletmeleri kurulması

Kurumun, Yönetim Kurulunun kararı ile kamu tüzel kişiliğini haiz, idari ve mali özerkliğe sahip, başkanlığa bağlı sağlık işletmeleri kurabilmesi ve mevcut sağlık tesislerini sağlık işletmesine dönüştürebilmesi sağlanmıştır.

Belirli bir süre sonra devredilmek üzere kurumun gayrimenkulleri üzerinde sağlık işletmeleri kurulması ve işletilmesi

Kuruma ait gayrimenkuller üzerinde, belirli bir süre sonra devredilmek üzere gerçek veya tüzel kişiler eliyle sağlık işletmelerinin kurulup işletilmesi veya kurulu bulunanların re-organizasyon ve modernizasyonu amacıyla gerçek veya tüzel kişiler eliyle işletilmesi getirilmiştir.

569

Personel yapısında kurum çalışanına ve uzman kadrolara yer verilmesi

Uzman kadroların ve sözleşmeli personel istihdamını mümkün kılan düzenlemelerin yapılması, özellikle finansman ve aktüerya dairesi başkanlığına kamu ya da özel sektörden deneyimli uzmanların istihdamı öngörülmüştür.

Yeni düzenlemeler

Ayrıca TBMM'de bulunan;

- 506 Sayılı Sosyal Sigortalar Kanununda Yapılan Değişiklikler ile; Cezaevleri ve islah evlerinde çalışanların sigortalı olmaları,

İsteğe bağlı sigortalılık konusunda 1 gün bile sigortalı olanların isteğe bağlı sigortalı olabilmeleri yerine, tasarı ile en az 1080 gün sigortalı olma şartı getirilmesi,

İsteğe bağlı prim oranının kademeli olarak %20'den % 25'e ve bir yıl sonra %30'a çıkarılması,

Topluluk sigortasında; kapsamında olanlar hariç, kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlar topluluk sigortası hükümlerinden yararlanamamaları (avukatlar ve noterler bundan böyle Bağ-Kur üyesi olacaklardır.) Topluluk sigortası prim oranı % 30 olarak belirlenmesi

öngörülmüştür.

Bağ-Kur'un Yeniden Yapılandırılması

KHK ile,

Kurumun statüsü değiştirilerek, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının bağlı kuruluşu olan Sosyal Güvenlik Kurumunun ilgili kuruluşu haline getirilmesi,

Merkez ve taşra teşkilatının, artan işgücü ve gelişen şartlar çerçevesinde tanımının yeniden yapılması ve bir daire başkanlığı ilave edilmesi,

Genel müdür, genel müdür yardımcısı, uzmanlık isteyen daire başkanları ile teknik ve uzman personelin nitelikleri yeniden tanımlanarak, atama usul ve şartlarının belirlenmesi,

Tarım sigortalılarının kurum yönetim kurulunda temsiline imkan veren düzenlemenin yanı sıra yönetim kurulu üyelerinin nitelikleri ve çalışma usul ve esaslarının belirlenmesi,

Uluslararası yükümlülüklerimiz çerçevesinde 1479 sayılı kanunun kapsam maddesindeki millilik unsuru kaldırılarak Türk asıllı olmayanlara da sigortalılık hakkı tanınması, ayrıca kapsama ilişkin yeni düzenlemeler ile sigortalı sayılma esasının kendi adına ve hesabına bağımsız çalışmaya dayandırılması,

Sigortalı olması gerekenleri kapsama dahil edilebilmesini sağlamak üzere, ruhsat, kredi, defter tasdiki gibi işlemler yapan tüm kamu kurum ve kuruluşlarına yükümlülükler getirilmesi,

Maluliyet ve ölüm aylığı bağlanmasında hem sigorta kolları hem de diğer sosyal güvenlik kuruluşları arasında norm ve standart birliğinin sağlanması,

Toptan ödeme ihyası, günün ekonomik şartları ve kurumun aktüeryal hesaplamaları çerçevesinde yeniden düzenlenmesi, isteğe bağlı sigortalılıkta suiistimalleri önleyici düzenlemelere yer verilmesi ve basamak intibakında yeni hakların sağlanması,

Sağlık ve sigorta primlerinin ayrı ayrı toplanarak, fonlar arasında aktarmalara izin vermeyecek düzenlemeler yapılması ile sağlık yardımlarından faydalanacaklara da sistemdeki suiistimalleri önlemeyi amaçlayan yükümlülüklerin getirilmesi,

gerçekleştirilmiştir.

2926 sayılı Tarımda Kendi Adına ve Hesabına Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kanununda yapılan değişiklikler ile, sigortalıların ödeyecekleri primler ile aylıkların hesaplanmasında Bakanlar Kurulunca tespit edilecek katsayı esasına dayalı yirmi dört basamaklı bir gösterge sistemi getirilerek, ilk defa sigortalılığa girişlerde ve basamak yükseltmelerinde giriş keseneği ve basamak yükseltme farkı alınması uygulamasına geçilmesi benimsenmiştir. 1479 sayılı Kanuna paralel olarak basamak sayısı 12 den 24'e çıkartılarak, 12 nci basamağa kadar otomatik basamak yükseltme imkanı sağlanmış ve böylece sosyal güvenlik hakları daha cazip hale getirilmiştir.

Maluliyet aylığı taleplerinde, 1479 sayılı Kanunla paralellik sağlanarak, borçlu aylık bağlanması önlenmiş ve iş kazası ve meslek hastalığı sonucu bağlanan maluliyet ve ölüm aylıklarında bir tam yıl prim ödeme şartı kaldırılmıştır. Yaşlılık aylığının kesilmesi ve toptan ödeme ihyasına ilişkin hükümlerde diğer sosyal güvenlik Kanunlarıyla paralellik sağlanmıştır.

Türkiye İş Kurumunun Kurulması

İş ve İşçi Bulma Kurumu'nun istihdamı geliştirme ve işsizlikle mücadele edebilecek konuma getirilmesi, yeniden yapılanması ve çağdaş anlamda sağlıklı örgüt yapısına kavuşturulmasını ve özel istihdam bürolarının da faaliyete

571

geçebilmesine olanak sağlayan "Türkiye İş Kurumu Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Tasarısı" hazırlanarak Türkiye Büyük Millet Meclisine sunulmuştur.

KHK ile;

- Sosyal tarafların çoğunlukta olduğu, üniversiteler de dahil kamu temsilcilerinin yer aldığı bir Genel Kurul,
- İşçi, işveren ve kamu temsilcilerinin bulunduğu bir Yönetim Kurulu,
- İllerde, bölgesel kalkınmada yerel inisiyatif geliştirecek ve yerel istihdam politikalarını belirleyecek üçlü yapıda İl İstihdam Kurulları

oluşturulması sağlanmıştır.

Ayrıca;

- Yurtiçi iş ve işçi bulma faaliyetinde bulunmak üzere Özel İstihdam Bürolarına izin verilerek bu alandaki devlet tekelinin kaldırılması,
- Fonksiyonları azalan İş ve İşçi Bulma Kurumu bölge müdürlükleri kaldırılarak il şube müdürlüklerinin, İl Müdürlükleri haline dönüştürülmesi,
- Nitelikli personel istihdamını sağlamak amacıyla kariyer mesleği olarak "İstihdam ve Meslek Uzmanlığı" oluşturulması

getirilmiştir.

2- Doğrudan veya dolaylı olarak Bakanlığımızın görev alanına giren 564 AB müktesebatı Sosyal Güvenlik ve istihdamla ilgili bölümleri 3 ayrı dilden (İngilizce, Almanca, Fransızca) tercümeleri yapılmış,

Tercüme edilen metinler arasında, 100 kadar madde ve çok sayıda eklerden oluşan Sosyal Güvenlik Koordinasyon Tüzüğü (14087/71) ile serbest dolaşımın esaslarını belirleyen 1612/68 sayılı Konsey Tüzüğü de bulunmaktadır.

Avrupa Birliğinin Sosyal Güvenlik alanındaki mevzuatının milli mevzuatımıza yansıtılmasını teminen hazırlanan 91 maddelik Kanun Tasarısı Taslağı, Sosyal Güvenlik Kanunlarımızda bir dizi değişiklik önerilerini içerdiğinden Taslakla ilgili çalışmalarımız devam etmektedir.

Birlik ülkelerinin sosyal güvenlik mevzuatlarını ayrı ayrı inceleyen "Avrupa Topluluğu Sosyal Güvenlik Klavuzu" adlı 344 sayfalık kaynak kitap, bakanlığımızca hazırlanıp, ilgili kişi ve kuruluşların kullanımına sunulmuştur.

Avrupa Birliği'ne üye ülkelerde yaşayan Türk vatandaşlarının, Birliğin çalışma hayatı ve sosyal güvenlik hukuku alanında daha iyi bilgilendirilmelerini teminen Bakanlığımızca hazırlanan ve Avrupa Birliği Adalet Divanı'nın almış olduğu 25 adet yorum kararını kapsayan broşürün baskı işlemleri tamamlanmak üzeredir. Batı Avrupa ülkelerinde yaşayan vatandaşlarımıza dağıtılacak olan bu broşürde, gerekli hukuki yollara nasıl başvurulacağı da gösterilmektedir.

7/2980 -11-

572

Bakanlığımız bünyesinde oluşturulan "Uluslararası Standartları İzleme Komisyonu" Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne sevk edilmek üzere bu yıl içinde Dışişleri Bakanlığı'na gönderilen 14 ILO Sözleşmesine ilave olarak 13 yeni ILO Sözleşmesinin onaylanabilirliğine yönelik çalışmaları başlatmış bulunmaktadır. Bu sözleşmelerden biri olan, " 180 sayılı Gemi Adamlarının Çalışma Saatlerine İlişkin Sözleşme"yi 2 yıl içinde onaylamayan ülkelerin bayraklarını taşıyan gemilerin Avrupa Birliği limanlarına sokulmama tehlikesi mevcuttur.

Birlik müktesebatını oluşturan 31 konu başlığının 6 tanesi Bakanlığımız sorumluluk alanına girmiş bu müktesebatın uyum takvimi ile alınacak idari ve yasal tedbirleri içeren Raporumuz Başbakanlık Avrupa Birliği Genel Sekreterliğine iletilmiştir.

3- Bakanlığımız Avrupa Birliği Koordinasyon Dairesi Başkanlığında görevli uzman personel 10-11 Aralık 1999 tarihli Helsinki Kararı ardından gerçekleştirilen AB faaliyetlerine, bütçe imkanlarının elverdiği ölçüde iştirak etmişlerdir.

- Bu kapsamda, AB tarafından düzenlenen 3'ü eğitim ve staj amaçlı 10 etkinliğe toplam 10 Bakanlık mensubu katılmıştır.

4- Etkinliklerin seyahat, ibate ve iaşe giderleri, bir personele ödenen 335 ABD Doları tutarındaki kısmi harcırah dışında, Avrupa Birliği tarafından karşılanmıştır.

- Toplantılara katılan personel tarafından hazırlanan raporlar Makam ve ilgili birimlerin dikkatine sunulmuştur.

- Bu raporlarda değinilen hususlar, müktesebat uyum sürecinde uygulanacak politika ve stratejilerin belirlenmesinde dikkate alınmıştır.

Bilgilerinize arz ederim.

Yaşar OKUYAN
Bakan