

T.C.
BAŞBAKANLIK
KANUNLAR VE KARARLAR
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Sayı : B.02.0.KKG.0.10/101-284 / 2662

Ankara

14/5/2002

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'nca hazırlanan ve Başkanlığınıza arzı Bakanlar Kurulu'nca 3/4/2002 tarihinde kararlaştırılan "Türk Patent Enstitüsü Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Tasarısı" ile gerekçesi ilişikte gönderilmiştir.

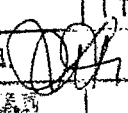
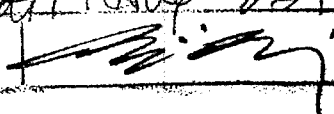
Gereğini arz ederim.



Bülent ECEVİT
Başbakan

Eki :

- 1- Kanun Tasarısı
- 2- Gerekçe (Genel-Madde)

T. B. M. M. BAŞKANLIĞI	
Tali Kom.	Sanayi, Ticaret, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ve Teknoloji
Eces Kom.	Plan ve Bütçe
Tarih	17.5.2002 1/986
E. Md.	
Başkan	

GENEL GEREKÇE

Modern sanayi strateji ve politikaları içerisinde, verimliliğin ve ekonomik gelişmenin ana faktörlerinden biri olan teknik yenilikler ve buluşların sanayiye uygulanıp ekonomiye aktarılması, ayrı bir önem taşımaktadır. Patent sistemi sayesinde korunmasına ve teşvik edilmesine başlanılan buluş ve özgün tasarımların, ülkelerin ekonomik ve teknolojik gelişmelerine pozitif katkıları olmaktadır. Günümüzde farklı adlarıyla patent enstitüleri, marka ve patent ofisleri ve sınai mülkiyet kurumları; ülkelerin ekonomik gelişmesinde, kalkınmasında, sanayi ve ticaret sektörlerinin geniş bir alana yayılan haklarının tesisi ve korunmasında, ekonomideki rekabet ortamının sağlanmasında ve teknoloji üretimi ve transferinde bir nevi lokomotif rolü üstlenmiş kurumlardır. Bu kurumlar, aynı zamanda, Dünya Ticaret Örgütü (WTO) ve Dünya Fikri Mülkiyet Teşkilatı (WIPO) gibi dünya ticareti ve sınai ve fikri mülkiyet haklarını düzenleyen, politika üreten ve yönlendiren büyük uluslararası sekretaryalar ile üye ülkeler arasında da bir köprü vazifesi görmektedir.

Sanayi ve Ticaret Bakanlığına bağlı özel bütçeli bir kamu kurumu olan Türk Patent Enstitüsü (TPE) ise, Avrupa Birliğine ekonomik ve ticari uyumun bir gereği olarak 1994 yılında kurulmuş olup, ülkemizde sınai mülkiyet haklarının ulusal ve uluslararası düzeyde korunmasından sorumlu tek kuruluş olarak, önemli ve özel nitelikli birçok görevi birden yerine getirmektedir. Söz konusu görevlerden bazıları; kanunlarla koruma altına alınmış sınai mülkiyet haklarının tescilini ve bu hakların korunması ile ilgili işlemleri yapmak, lisans işlemlerinde arabuluculuk faaliyetlerinde bulunmak, mahkemelerde bilirkişilik yapmak, lisans ve devir anlaşmalarını tescil etmek, buluşların kullanımını takip etmek, yeni teknolojilerin değerlendirilmesi ile teknoloji transferinin yönlendirilmesi ve arşivlenmesi işlemlerini yapmak ve sınai mülkiyet hakları ile ilgili uluslararası anlaşmaların hazırlanmasında ülke çıkarlarını koruyarak katkıda bulunmak, bu anlaşmaların Türkiye’de uygulanmasını sağlamak ve yurt içinde çeşitli kişi ve kuruluşların bilgilendirilmesi ve yönlendirilmesi için gerekli çalışmaları yapmadır. TPE’nin hedef kitlesi, sanayi ve ticaret kesimleri, ilgili meslek kuruluş ve odaları, KOBİ’ler, sınai mülkiyet haklarının korunması ile ilgili diğer bakanlıklar ile buluş sahibi, araştırmacı ve üniversitelerden oluşan çok geniş bir kesimdir.

Genel olarak fikri ve sınai mülkiyet hakları ve daha özele indirildiğinde fikri mülkiyet mevzuatının uyumuna devam edilmesi ve bir hakkın izinsiz kullanılması (korsanlık) ile mücadelenin güçlendirilmesi, Avrupa Birliği Komisyonu tarafından 2000 yılı Kasım ayında açıklanan Katılım Ortaklığı Belgesinde iç pazar uyumuna yönelik kısa vadeli öncelikler arasında ilk sırada yer almaktadır.

Kuruluştaki TPE’ye 209 kadro tahsis edilmişse de bu sayı, günümüze kadar geçen 7 yıllık süre zarfında değişmeksizin kalmış; söz konusu kadronun fiili kullanımı ise; kurumlararası nakiller olması, iptal-ihdas gibi işlemler sırasında bazı kadroların elde kalması, yasal zorunluluklar ve derece yükselmeleri için boş kadrolar tutulması ve Bakanlar Kurulu kararı gereğince 22/7/1981 tarihli ve 2495 sayılı Bazı Kurum ve Kuruluşların Korunması ve Güvenliklerinin Sağlanması Hakkında Kanun kapsamına alınan TPE’nin ayrı bir özel güvenlik teşkilatı için ilave personele ihtiyaç duyması nedenleriyle 150 civarında kalmıştır. Buna karşılık, iş yükü artmış, ülkemiz adına yürütülen uluslararası anlaşmaların sayısı ve yüklediği sorumluluklar büyümüştür. TPE, günümüzde, 150 civarındaki kadrosu ile; yılda 35.000’den fazla

tescil başvuru dosyası, 250.000'e ulaşan gelen-giden evrak, süreli ve ivedi binlerce mahkeme, icra müdürlüklerinin talepleri ve ayrıca ülkemiz adına taraf olunan ve sorumluluk alınan 11 adet önemli uluslararası anlaşma ve çeşitli dış projelerle ilgili işlemleri gerektiği gibi yürütmeye, büyük bir özveri ile gayret etmektedir. Yukarıda bahsi geçen yıllık başvuru ve evrak sayıları günlük baza indirildiğinde ve bir yılda 200 iş günü olduğu varsayımı altında, günlük evrak trafiğinin 1.250, günlük tescil başvuru sayısının ise 175'e ulaştığı görülecektir. TPE, tüm bu görev ve yükümlülüklerini, son derece kifayetsiz sayıdaki personeline rağmen yürütme gayreti içerisinde.

TPE'nin mevcut kadrosu ve bu kadro içerisindeki karar verici personel sayısı değerlendirildiğinde, TPE'nin ana iş yükü ve gelir kaynağını teşkil eden ve 2000 yılı itibarıyla yerli ve yabancı, 30.000'e yakın tescil başvurusunun gerçekleştiği Markalar Daire Başkanlığında görev yapmakta olan uzman personel sayısının 13 ile sınırlı olduğu görülmektedir. Aylık 1.600 civarında ulusal marka tescil başvurusu, karar için 11 görevliye havale edilmekte olup (kişi başına düşen aylık dosya sayısı 150'dir), hızlı inceleme talepleri bu rakamların dışındadır. Ancak, binlerce marka başvurusu arasında alınabilecek hatalı bir karar, kurulmuş bulunan bir firmanın kapatılmasına kadar gidebileceği için, alınacak her kararın azami itina ve geniş bir çerçevede alınması gerekmektedir. Zira TPE, bu konuda verilmiş bulunan yargı kararları nedeniyle daha önce yanlış verilmiş olan bir tescil belgesini iptal edememektedir. Dolayısıyla, marka başvuruları gibi TPE üzerindeki kamuoyu baskısının hayli yüksek olduğu ve zamana karşı yarışılan bir hizmet bölümünde görev yapacak kadronun önemli oranda genişletilmesi gereklidir.

1995-2000 yılları arasındaki 5 yıllık faaliyet döneminde TPE'ye yapılan başvuru sayılarındaki gelişmeler incelendiğinde; patent tescil başvurularının % 103 oranında artarak 3.500'lere, faydalı model başvurularının % 1.143'lük bir artış ile 500'e, marka tescil başvurularının % 80'lik bir artışla 29.000'lere ve endüstriyel tasarım başvurularının ise % 66 oranında artarak 2.600'lara yükseldiği görülmektedir. Ancak, yine aynı 5 yıllık dönem boyunca TPE'nin personel sayısı aynı kalmıştır. Diğer bir ifade ile, TPE'nin görünür ve ölçülebilir iş hacmi, 1995-2000 yılları arasında asgari bir kat artarken, personel sayısında müteakıl bir iyileştirme olmadığından, personel başına düşen dosya ve işlem sayısında önemli oranda artış yaşanmıştır.

Öte yandan, 27/1/2000 tarihli ve 4504 sayılı Kanun ile, ülkemiz Avrupa Patent Sözleşmesine (Avrupa Patent Organizasyonuna) 20 nci üye ülke olarak kabul edilmiştir. Bu sözleşmeye tam üyeliğimiz, yasal prosedürler gereği 1 Kasım 2000 tarihinde gerçekleşmiştir. Bu durum, önümüzdeki iki yıl içinde TPE'nin iş yükünü ve nitelikli personel ihtiyacını daha da artıracaktır. Yakın gelecekte taraf olacağımız diğer anlaşmalar ve uluslararası marka tescili ile ilgili Madrid Protokolü gibi anlaşmalara Japonya ve A.B.D. gibi yüksek hacimli başvuru potansiyeli olan ülkelerin de taraf olmasıyla, TPE'nin iş yükü daha da artacaktır. Avrupa Birliği'ne giriş sürecinin bir gereği olarak uyum faaliyetlerini yürüten TPE, özellikle personel eksikliğinden kaynaklanan nedenlerle ulusal ve uluslararası yükümlülüklerini gereği gibi yerine getirememeye tehlikesi ile karşı karşıyadır. Nitekim halen, Türkiye'nin taraf olduğu Markaların Uluslararası Tesciline ilişkin Madrid Protokolünün yürütülmesinde ciddi problemler yaşanmaktadır. Madrid Protokolü kapsamındaki başvuruların, daha önce 12 ay içinde sonuçlandırılacağı taahhüt edilmişken, marka uzmanı eksikliği nedeniyle işlemlerin süresinde sonuçlandırılmaması sonucu uluslararası kuruluşlar nezdinde çok güç durumda kalınmış, Dışişleri Bakanlığı aracılığıyla bildirimde bulunularak söz konusu sürenin 18 aya çıkarılması sağlanmıştır. Diğer taraftan, 8 ay gibi bir sürede sonuçlandırılabilen olan yurt içi marka



başvuruları da, yine uzman personel eksikliği nedeniyle çoğu kez 18 ayı bulabilmekte, hatta bazı durumlarda daha da uzamaktadır.

Ülkemizde sınai mülkiyet sisteminin modernleştirilmesi amacıyla Dünya Bankası kredisi ile yürütülen ve Dünya Bankası, Hazine Müsteşarlığı ve TPE arasında 2/8/1999 tarihinde imzalanan bir anlaşma ile finansmanı sağlanan "II. Endüstriyel Teknoloji Projesi" kapsamında, TPE birçok faaliyet gerçekleştirmek durumundadır. Projede öncelikle yeni bir sınai mülkiyet sitesi kurulması ve donatılması amaçlanmıştır. Projenin hazırlıkları sırasında 1997 yılında Avrupa Patent Ofisi'ne hazırlatılan fizibilite raporunda, TPE'nin fiili kadrosunun en az 328 olması ve bu personelin proje kapsamında eğitilmesi gerektiği belirtilmiştir. Ancak, yukarıda belirtilen nedenlerden dolayı (kurumlar arası nakiller olması, iptal-ihdas gibi işlemler sırasında bazı kadroların elde kalması, yasal zorunluluklar ve derece yükselmeleri için boş kadrolar tutulması ve TPE'nin ayrı bir özel güvenlik teşkilatı için ilave personele ihtiyaç duyması nedenleriyle), fizibilite raporunda 328 olarak öngörülen kadro sayısının norm düzeyi 400 civarında olmalıdır. Çünkü, TPE'nün halen 209 kadrosu olmasına rağmen, sözü edilen sebeplerle fiili olarak istihdam edilebilen kadro sayısı bugüne kadar 150 düzeylerini aşmamıştır. Yani, mevcut kadronun yaklaşık dörtte birlik bir kısmının boş tutulması zorunlu olmuştur. Yeterli sayıda personelin sağlanamaması ve gerekli eğitimin verilememesi durumunda, projenin amacına ulaşamayacağı Dünya Bankası yetkililerince de ifade edilmektedir. Böyle bir durumun, ülkemizde sınai mülkiyet sisteminin modernizasyonu açısından son derece olumsuz sonuçlar ortaya çıkaracağı açıktır.

Yurt dışındaki bazı büyük patent ofisleri ve sınai mülkiyet enstitüleri personel sayısı bakımından incelendiklerinde (1999 yılı verileri), ABD Patent Ofisinde 4.651, Japonya Patent Ofisinde 2.534, Almanya Patent Ofisinde 2.330, Avusturya Patent Ofisinde 2.328 personelin istihdam edildiği; daha küçük ülke ofislerinden Ukrayna Patent Ofisinde 355, Çek Cumhuriyeti Patent Ofisinde 265, Moldova Patent Ofisinde ise 182 kişilik bir işgücünün çalıştığı görülmektedir. 1999 yılında Ukrayna Patent Ofisi 355 kişilik işgücü ile toplam 14.606 adet marka başvurusunu, Çek Cumhuriyeti Patent Ofisi 265 personeli ile toplam 9.720 adet marka başvurusunu, Moldova Patent Ofisi ise 182 kişilik işgücü ile toplam 3.238 adet marka başvurusunu değerlendirmişlerdir. TPE ise, yine söz konusu sınıflandırmaya göre ve 1999 yılı itibarıyla, 150 kişilik toplam işgücü ile 23.692 adet marka başvurusunu değerlendirmeye almıştır. TPE, kendisinden daha düşük hacimde iş yoğunluğuna sahip ofisler karşısındaki dezavantajlı durumu, bu örnekten açıkça görülmektedir.

TPE'nin kurulduğu tarihten itibaren 209 olan kadro sayısının artırılamaması nedeniyle artan iş yükü taşeron firma eliyle temin edilen personel ile bir ölçüde de olsa karşılanmaya çalışılmıştır. Zorunlu olarak başvuru ve günümüze kadar büyüyerek devam eden bu uygulamaya son verilmesi gerekmektedir. Ancak, uzunca süredir Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu (BYDK) raporlarında da eleştiri konusu olan söz konusu uygulamaya son verilemediği gibi, artan iş yükü ve yeni kadro sağlanamaması nedenleriyle yıllar içinde giderek yaygınlaşmasına dahi engel olunamamıştır. Taşeron firma elemanları halihazırda TPE'nin aralarında evrak, veri girişi ve araştırma bölümleri de dahil olmak üzere tüm kritik departmanlarında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi Devlet memurlarına verilen görevleri yürütmektedir. Ancak kendilerine, Devlet memuru olmadıkları için disiplin cezası verilememekte, ayrıca, mevcut ücretlerin düşüklüğünden ve iş güvencesi olmamasından dolayı, sürekli istihdamları da sağlanamamaktadır. Sınai mülkiyet hakları gibi uzun yılların eğitimi, belirli bir müktesebat, ekspertiz ve bakış açısı gerektiren, ayrıca büyük ölçüde güven üzerine



kurulu bir sistemin yarı yarıya bir taşeron şirket vasıtasıyla yürütülmesine devam edilmesi, ülkemiz açısından büyük sakınca arz etmektedir.

Özel bütçeli bir kamu kurumu olan TPE, kendi gelirleri ile kendi giderlerini karşılamakta ve olağanüstü yatırımlar dışında genel bütçeden ödenek almamakta, ayrıca genel bütçeye kendi gelirlerinin üzerinde kaynak aktarmaktadır. Örneğin, 2000 yılında;

TPE Gelirleri	3,6 trilyon lira,
---------------	-------------------

Vergi, Resim ve Harçlar	2,2 trilyon lira,
-------------------------	-------------------

olarak gerçekleşmiştir. 2001 yılı ilk altı aylık dönem faaliyetleri de benzer şekilde sonuçlanmıştır (Toplam gelirler 2,4 trilyon lira, vergi-resim ve harçlar ise 1,7 trilyon lira). İzleyen yıllarda yine benzer durumun devam etmesi beklenmektedir.

TPE'nin verdiği hizmetler için aldığı ücretler, aynı zamanda ücret karşılığı yapılması gereken hizmeti belirli bir sürede tamamlama sorumluluğu da getirmektedir. Bu sorumluluğun ve belirtilen diğer yükümlülüklerin tam olarak zamanında yerine getirilebilmesi için öncelikle personel ihtiyacının giderilmesi, yani mevcut kadro sayısının 209'dan 400'lere çıkarılması gerekmektedir. Kadro sayısının bu düzeye çıkarılmaması durumunda, zaman içinde kullanılacak fiili kadro sayısının Avrupa Patent Ofisinin fizibilite raporunda belirtilen 328 sayısının üzerinde olması sağlanamayacaktır.

TPE'nin gelirleri içinde personel giderleri fazla bir ağırlık oluşturmamaktadır. TPE'nin iş yükündeki artışlara bağlı olarak personel sayısının artırılması, gelirlerinde de artışa yol açacaktır. Talep edilen kadroların yaratacağı ilave finansman ihtiyacı doğrudan bu kaynaktan karşılanacaktır.

Ülkemizin ekonomik yapısı içerisinde farklı ve teknik bir misyonu olan TPE'ye ilave kadro ihdası; TPE'nin çağın gereklerine, ulusal ve uluslararası yükümlülüklerine uygun olarak yeniden yapılanmasını mümkün kılarak ülkemiz sınai mülkiyet sisteminin Avrupa standartlarına yükseltilmesi, bekleyen dosya sayısının eritilmesi, tescil işlemlerinin daha süratli ve kaliteli bir şekilde yapılması, kararlarda daha büyük bir isabet oranının tutturulması ve herşeyden önemlisi, ülkemiz sanayi ve ticaret sektörlerinde rekabetin korunmasına yönelik şartların teminine olanak sağlayacaktır. Böylece, ihtisas mahkemeleri, uluslararası standartlara uygun yasalar ve yasal statü kazandırılmış bir vekillik sistemi ile birlikte çağdaş bir sınai mülkiyet sisteminin en temel unsurlarından bir tanesi olan teknik açıdan güçlü, kendine yeterli ve kurumsal alt yapısı tamamlanmış bir Türk Patent Enstitüsü oluşturulması yönünde çok önemli bir adım atılmış olacaktır.

TPE gibi; gerek ülke sanayi ve ekonomisi açısından gerekse Avrupa Birliği ile ortaklık müzakerelerinde ve Dünya Ticaret Örgütü ve Dünya Fikri Mülkiyet Teşkilatı gibi teşkilatlar ile olan ilişkilerde son derece önem arzeden; azami ölçüde teknik ve ihtisaslaşmış bir kurumun, üzerine düşen büyük görevi layıkıyla yerine getirebilmesi, herşeyden önce, ihtiyacı olan personel alt yapısının nitelik ve nicelik olarak en doğru şekilde istihdamı ile mümkün olabilecektir.

Tasarı bu amaçlarla hazırlanmıştır.

MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1- Sanayi ve Ticaret Bakanlığına bağılı özel bütçeli bir kamu kurumu olan Türk Patent Enstitüsü (TPE), Avrupa Birliğine ekonomik ve ticari uyumun da bir gereğı olarak 1994 yılında kurulmuş olup, sınai mülkiyet haklarının ulusal ve uluslararası düzeyde korunması için önemli ve özel nitelikli birçok görevi yerine getirmektedir.

TPE, Yönetim Kurulu vasıtasıyla yönetilmektedir. Yönetim Kurulu mevcut düzenlemeye göre ayda en az iki defa toplanmak zorundadır. Ancak, TPE dışından olan 4 üyenin bu sıklıktaki toplantılara iştirak etmeleri özellikle kendi kurumlarındaki iş yoğunluğu nedeniyle her zaman mümkün olamamaktadır. Diğer taraftan, yeterli toplantı gündemi olmadığı durumlarda, bir toplantı ile görüşülmesi mümkün olan konuların iki toplantıya dağıtılarak görüşülecek olması, TPE içinden üye olan başkan ve başkan yardımcılarının yoğun olan diğer işlerinde de aksamalara yol açmaktadır. 6 ncı maddenin üçüncü fıkrasındaki ibarenin “en az bir defa” şeklinde değiştirilmesi ile, Yönetim Kurulunun ayda iki defa yerine bir defa toplanmasına imkan sağlanmaktadır. Yoğun veya öncelikli gündem konuları olduğu durumlarda, Yönetim Kurulunun herhangi bir sınırlama olmaksızın daha fazla sayıda toplantıya çağırılması da her zaman mümkün bulunmaktadır.

Madde 2- 544 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Başkanlık başlıklı 9 uncu maddesinde, başkan ve başkan yardımcılarının beş yıl süre için müşterek kararname ile atanacakları, görev süresi dolanların yeniden atanabilecekleri, yeniden atanamayanların kazanılmış hak aylıklarına göre durumlarına uygun başka kadrolara atanacakları belirtilmektedir. Ancak, müşterek kararname ile atanmayan daire başkanları; 544 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede yanlışlıkla başkan ve başkan yardımcıları gibi durumlarına uygun başka kadrolara atanacaklar arasında zikredilmişlerdir. Esasen, bu durumun uygulanma kabiliyeti yoktur. 9 uncu maddenin üçüncü fıkrasından “ve Daire Başkanları” ibaresinin çıkarılması ile bu yanlışlık düzeltilmektedir.

Madde 3- 555 sayılı Coğrafi İşaretlerin Korunması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile tarım, maden ve el sanatları ürünleri ile sanayi ürünlerinin; ürünün ilk üretildiğı ve pazarlandığı bölgeden kaynaklanan şartları ve özellikleri taşıması ve o yöreden kaynaklanan bir ürün olması durumunda, coğrafi işaretlerle korunması sağlanmaktadır. Günümüzde coğrafi işaret tescil talepleri, Markalar Dairesi Başkanlığı uhdesinde değerlendirilmekte ve işlem görmektedir. Halen, Dünya Fikri Mülkiyet Teşkilatı (WIPO) nezdinde yapılmakta olan müzakerelerde, diğer ilgili ülkelerin yanısıra ülkemiz için de giderek daha fazla stratejik önem taşıdığı görülen coğrafi işaret tescil taleplerinin Markalar Dairesi Başkanlığınca yürütülecek görevlere dahil edilmesinin yararlı olacağı düşünülmektedir.

Madde 4- Avrupa Birliğine uyum sürecinin bir parçası olarak ayrı ve özel nitelikli bir kurum şeklinde kurulan TPE, gelişen yeni ekonomik koşullara göre yapılanmasını henüz tam olarak sağlayamamıştır. Türkiye’de sınai mülkiyet haklarının korunmasında, markalar ve patentlerden sonra, endüstriyel tasarım haklarının korunması işlemleri de büyük bir ağırlık kazanmış bulunmakta olup, TPE’ye yapılan endüstriyel tasarım başvuru sayısı patent başvuru sayısını geçmek üzeredir. Endüstriyel tasarım alanındaki sınai mülkiyet haklarının korunması ile ilgili işlemlerin belli bir yoğunluğa ulaşması, işin nevi gereği marka ve patent başvuru ve işlemlerinden hayli farklı bir yapıya sahip olması, ayrı bir ihtisas gerektirmesi ve yurdumuzda gerek sanayi gerekse ticaret kesiminde giderek daha fazla önem kazanması nedeniyle, bu konularla ilgili bir Endüstriyel Tasarımlar Dairesi Başkanlığı kurulması zorunlu hale gelmiştir. Madde ile, ana hizmet birimleri arasına Endüstriyel Tasarımlar Dairesi Başkanlığının eklenmesi öngörülmektedir.

Madde 5-Türkiye’de sınai mülkiyetin modernizasyonu amacıyla gerçekleştirilen faaliyetlerden birisi de, Türkiye’de ilk olma özelliğini taşıyan Sınai Mülkiyet Kütüphanesinin kurulmasıdır. Sınai mülkiyet hakları ve genel konularla ilgili kitapların ve her türlü referans kaynaklarının da yer alacağı bu kütüphanede, internet ortamında TPE Web sayfası üzerinden Juk-Box sistemi ile uluslararası patent kayıtları hakkında taramalar ve araştırmalar yapılabilecektir. Başta Ar-Ge çalışması yapan sanayiciler, üniversiteler, buluş sahipleri ve araştırmacılar olmak üzere, konu ile ilgili herkese sunacağı hizmetlerle ülkemizde önemli bir boşluğu dolduracak olan söz konusu kütüphanenin kurulması sonrası sunulacak hizmetlerin Enformasyon ve Dokümantasyon Dairesi Başkanlığınca yürütülmesi sağlanmıştır. Madde ile, 18 inci maddesinin (b) bendi yeniden düzenlenmiştir.

Diğer taraftan, sınai mülkiyet hakları ile ilgili yurt içi ve yurt dışı bilgileri kamunun istifadesine sunmak görevi de bulunan TPE, Ankara’daki merkezi dışında başka bir hizmet birimi bulunmadığından, özellikle ekonomik açıdan gelişmiş diğer yerlerde üniversiteler ile işbirliği yaparak irtibat büroları açmak durumunda kalmıştır. İstanbul’da Yıldız Teknik Üniversitesi, İzmir’de Ege Üniversitesi, Adana’da ise Çukurova Üniversitesi ile işbirliği yapılarak birer irtibat bürosu oluşturulmuştur. Ankara dışında halen mevcut olan irtibat büroları ile daha sonra oluşturulabilecek birimlerin faaliyetlerinin koordinasyonu ve ilgili hizmetlerin yürütülmesi görevleri de Enformasyon ve Dokümantasyon Dairesi Başkanlığına verilmektedir.

Madde 6- 492 sayılı Harçlar Kanununun 133 üncü maddesi “Maliye Bakanlığının izni ile basılı damga kullanan veya makbuzla tahsilatta bulunan memurlar bir aya ait tahsilat tutarlarını ertesi ayın beşinci günü akşamına kadar en yakın vergi dairesine yatırmakla mükelleftirler.” hükmünü amir bulunmaktadır. Anılan hüküm ve 1050 sayılı Muhasebei Umumiye Kanunu ile ilgili yönetmelik hükümleri çerçevesinde; madde ile, uygulanmayan bir hüküm mahiyetinde olan 25 inci maddenin ikinci fıkrasında yer alan ibarenin madde metninden çıkartılması sağlanmıştır.

Mevcut düzenlemeye göre, 25 inci maddenin dördüncü ve beşinci fıkralarında, TPE bünyesinde döner sermaye işletmesi kurulması hükmü yer almaktadır. Ancak, özel bütçeli bir kurum olan TPE, kendi gelirleri ile kendi giderlerini karşılamakta ve olağanüstü yatırımlar dışında genel bütçeden ödenek almamakta, ayrıca genel bütçeye kendi gelirlerinin hayli üzerinde kaynak aktarmaktadır. TPE bütçesinin genel ve katma bütçeler dışında özel bir bütçe olması, esasen özü itibarıyla döner sermaye niteliği göstermekte, yani ayrı bir döner sermaye kurulması ile sağlanabilecek hizmetlere imkan verebilmektedir. Bu nedenle, 544 sayılı Kanun Hükmünde

Kararnamenin konuya ilişkin hükmü işletilememiştir. Uygulama imkanı olmayan söz konusu maddenin dördüncü ve beşinci fıkraları yürürlükten kaldırılmaktadır.

Madde 7- TPE'nin ihtiyacı olan kadroların ihdası sağlanmaktadır.

Madde 8- Yürürlük maddesidir.

Madde 9- Yürütme maddesidir.

**TÜRK PATENT ENSTİTÜSÜ KURULUŞ VE GÖREVLERİ HAKKINDA KANUN
HÜKMÜNDE KARARNAMEDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA
KANUN TASARISI**

Madde 1- 19/6/1994 tarihli ve 544 sayılı Türk Patent Enstitüsü Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 6 ncı maddesinin üçüncü fıkrasında yer alan "en az iki defa" ibaresi "en az bir defa" şeklinde değiştirilmiştir.

Madde 2- 544 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 9 uncu maddesinin üçüncü fıkrasında yer alan "ve Daire Başkanları" ibaresi madde metninden çıkarılmıştır.

Madde 3- 544 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 13 üncü maddesine aşağıdaki bent (d) bendi olarak eklenmiş ve mevcut (d) bendi (e) bendi olarak teselsül ettirilmiştir.

"d) Coğrafi işaretlerle ilgili işlemleri yürütür,"

Madde 4- 544 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye 13 üncü maddesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki madde eklenmiştir.

"Endüstriyel Tasarımlar Dairesi Başkanlığı

Madde13/A- Endüstriyel Tasarımlar Dairesi Başkanlığının görevleri şunlardır ;

a) Endüstriyel tasarımların tescil başvurularının ilgili mevzuat hükümlerine göre kayıt, dosyalama, araştırma, inceleme, değerlendirme ve tescil işlemleri ile lisans, devir ve sair değişikliklerle ilgili işlemlerini yapar,

b) Endüstriyel tasarımların ilan, tasnif ve sicil işlemlerini yapar,

c)Başkanlıkça verilecek diğer işleri yapar."

Madde 5- 544 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 18 inci maddesinin (b) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, maddeye aşağıdaki bentler (e) ve (f) bendi olarak eklenmiş ve mevcut (e) bendi (g) bendi olarak teselsül ettirilmiştir.

"b) Sınai mülkiyet hakları ile ilgili olarak yurt içinde ve yurt dışında dokümanlar yayımlar, Sınai Mülkiyet Kütüphanesi ile ilgili hizmetleri yürütür,"

"e) Sınai mülkiyet hakları ile ilgili her türlü eğitim ve tanıtım faaliyetlerini yürütür,

f) Yönetim Kurulu kararı ile uygun görülen yerlerde enformasyon birimlerinin faaliyette bulunması için gerekli işbirliği çalışmalarını yürütür,"

Madde 6- 544 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 25 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "bir sonraki ayın yirmibirinci gününe kadar" ibaresi madde metninden çıkarılmış ve aynı maddenin dördüncü ve beşinci fıkraları yürürlükten kaldırılmıştır.



Madde 7- Ekli (I) sayılı listede yer alan kadrolar ihdas edilerek 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (III) sayılı cetvelin Türk Patent Enstitüsü Başkanlığı bölümüne eklenmiştir.



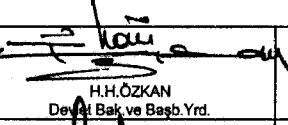
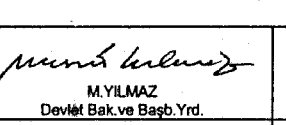
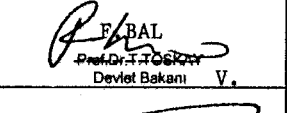
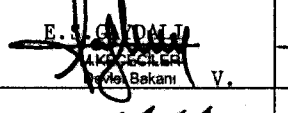
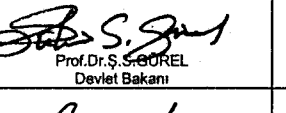
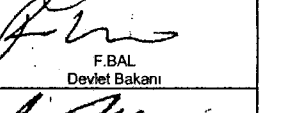
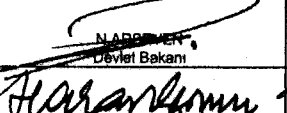
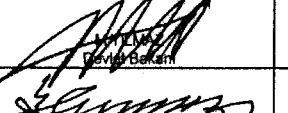
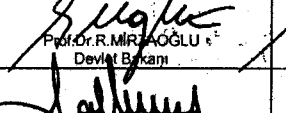
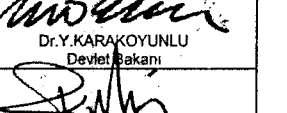
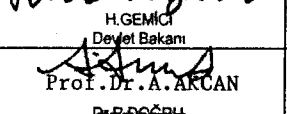
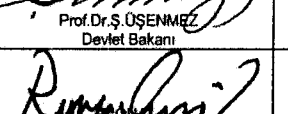
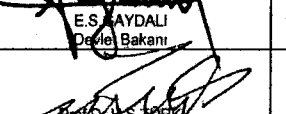
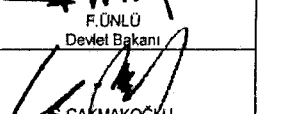
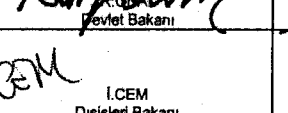
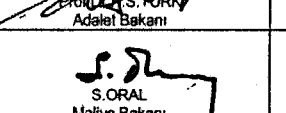
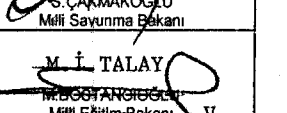
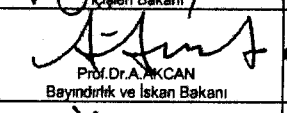
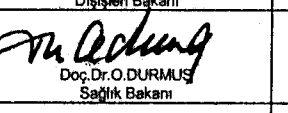
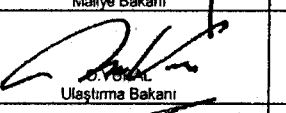
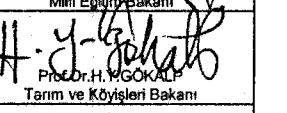
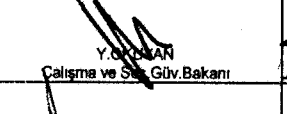
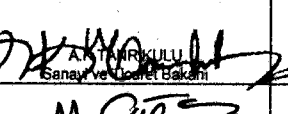
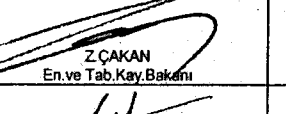
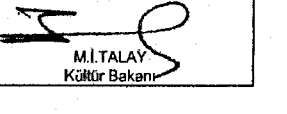
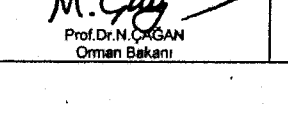
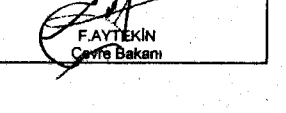
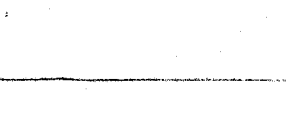
T/ 310

Madde 8- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Madde 9- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

Eki

BÜLENT ECEVİT
BAŞBAKAN

 U. BAĞÇELİ Devlet Bak. ve Başb. Yrd.	 H. H. ÖZKAN Devlet Bak. ve Başb. Yrd.	 M. YILMAZ Devlet Bak. ve Başb. Yrd.	 K. DERİŞ Devlet Bakanı
 F. BAL Devlet Bakanı V.	 E. S. AYDALI Devlet Bakanı V.	 Prof. Dr. S. S. ÖREL Devlet Bakanı	 F. BAL Devlet Bakanı
 N. ARİF Devlet Bakanı	 Prof. Dr. S. ÖZENMEZ Devlet Bakanı	 Prof. Dr. R. MİRZA OĞLU Devlet Bakanı	 Dr. Y. KARAKOYUNLU Devlet Bakanı
 H. GEMİCİ Devlet Bakanı	 Prof. Dr. A. ARKAN Devlet Bakanı	 E. S. AYDALI Devlet Bakanı	 F. ÜNLÜ Devlet Bakanı
 Prof. Dr. R. DOĞRU Devlet Bakanı V.	 Prof. Dr. S. ÖZENMEZ Devlet Bakanı	 Prof. Dr. S. FORTI Adalet Bakanı	 S. ÇAKMAKOĞLU Mili Savunma Bakanı
 B. YÜCELEN İçişleri Bakanı	 İ. CEM Dışişleri Bakanı	 S. ORAL Maliye Bakanı	 M. İ. TALAY Millet Eğitim Bakanı
 Prof. Dr. A. AKCAN Bayındırlık ve İskan Bakanı	 Doç. Dr. O. DURMUS Sağlık Bakanı	 U. ÇAKAN Ulaştırma Bakanı	 Prof. Dr. H. GÖKALP Tarım ve Köylüleri Bakanı
 Y. ÇAKAN Çalışma ve Sos. Giv. Bakanı	 A. T. MİRKULU Sanayi ve Ticaret Bakanı	 Z. ÇAKAN En. ve Tab. Kay. Bakanı	 M. İ. TALAY Kültür Bakanı
 M. TAŞAR Turizm Bakanı	 Prof. Dr. N. ÇİĞAN Orman Bakanı	 F. AYTEKİN Cevre Bakanı	

Dosya No.

101-284

483

(I) SAYILI LİSTE

KURUMU : TÜRK PATENT ENSTİTÜSÜ BAŞKANLIĞI
TEŞKİLATI : MERKEZ

İHDAS EDİLEN KADROLARIN

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST KADRO ADEDİ	TUTULAN KADRO ADEDİ	TOPLAMI
GİH	Endüstriyel Tasarımlar Dairesi Başkanı	1	1	-	1
GİH	Müşavir	1	3	-	3
GİH	Hukuk Müşaviri	1	3	-	3
AH	Avukat	6	4	-	4
GİH	Şube Müdürü	1	3	-	3
GİH	Uzman	1	7	-	7
GİH	Uzman	2	7	-	7
GİH	Uzman	3	7	-	7
GİH	Uzman	4	7	-	7
GİH	Mütercim	1	1	-	1
GİH	Mütercim	2	1	-	1
GİH	Mütercim	3	1	-	1
GİH	Mütercim	6	2	-	2
GİH	Marka Uzman Yardımcısı	6	10	-	10
GİH	Marka Uzman Yardımcısı	7	10	-	10
GİH	Marka Uzman Yardımcısı	8	10	-	10
GİH	Marka Uzman Yardımcısı	9	13	-	13
TH	Patent Uzman Yardımcısı	6	5	-	5
TH	Patent Uzman Yardımcısı	7	5	-	5
TH	Patent Uzman Yardımcısı	8	10	-	10
TH	Patent Uzman Yardımcısı	9	12	-	12
GİH	Kütüphaneci	6	4	-	4
GİH	Programcı	1	1	-	1
GİH	Programcı	3	1	-	1
GİH	Bilgisayar İşletmeni	3	8	-	8
GİH	Bilgisayar İşletmeni	6	8	-	8
GİH	Bilgisayar İşletmeni	8	8	-	8
GİH	Sekreter	6	2	-	2
GİH	Sekreter	10	2	-	2
GİH	Memur	6	5	-	5
GİH	Memur	8	5	-	5
GİH	Memur	10	5	-	5
GİH	Şoför	10	2	-	2
SH	Daire Tabibi	5	1	-	1
SH	Sağlık Memuru	8	1	-	1
GİH	Koruma ve Güvenlik Şefi	3	1	-	1
GİH	Santral Memuru	10	3	-	3
TH	Tekniker	6	1	-	1
TH	Teknisyen	10	2	-	2
YH	Dağıtıcı	10	3	-	3
TOPLAM			185		185