7/5303

T.C.
BAŞBAKANLIK
HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI
(Ekonomik Araştırmalar Genel Müdürlüğü)

Sayı: B.02.1.HM.0.EKA-02.03-1/ 24.01.02* 05323
Konu: Soru Önergesi Hk.

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI GENEL SEKRETERLİĞİNE

İlgi: a) Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı'nın 26.12.2001 tarihli ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-12569 sayılı yazısı

b) T.C. Ziraat Bankası A.Ş.'nin 11.01.2002 tarihli ve 3446/16 sayılı yazısı

Kayseri Milletvekili Sn. Sadık YAKUT tarafından tevcih edilen 7/5303-12598 sayılı yazılı soru önergesi ile ilgili olarak T.C. Ziraat Bankası A.Ş.'den alınan İlgi (b)'de belirtilen yazı ile hazırlanan cevap metni ilişikte gönderilmiştir.

Bilgilerine arz ederim.

Dr.Kemal DERVİŞ
Devlet Bakanı

EK: 3 (11 Sayfa)
DAĞITIM:
Bilgi :
Başbakanlığa

7/5303
EK-1

T. C.
Z İ R A A T B A N K A S I A. Ş.
SERMAYE: 2.500.000.000.000.000 TÜRK LİRASI

SAYI : 05.04.02.01 11.01.2002
KONU : Soru Önergesi

3446|16

T.C.
BAŞBAKANLIK
HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI
KAMU İKTİSADİ TEŞEBBÜSLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ'NE
ANKARA

İLGİ: 07.01.2002 tarih ve 12598 sayılı yazınız.

Kayseri Milletvekili Sayın Sadık Yakut tarafından verilen Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne muhatap 7/5303-12598 sayılı soru önergesi yanıtı ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederiz.

Ek: 1 (7 sayfa)

TÜRKİYE CUMHURİYETİ
Z İ R A A T B A N K A S I A. Ş.

Mustafa NAZLIOĞLU
Genel Müdür Yardımcısı

Bülent GÜNCELER
Murahhas Üye

Ek: 1

25.11.2000 Tarihinde yürürlüğe giren 4603 sayılı Kanun'un amacı T.C. Ziraat Bankası, T.Halk Bankası ve T.Emlak Bankası'nın çağdaş bankacılığın ve uluslararası rekabetin gereklerine göre çalışmalarını ve özelleştirilmeye hazırlanmalarını sağlayacak şekilde yeniden yapılandırılmaları ile hisse satışlarına ilişkin düzenlemelerin ve hisselerin tamamına kadarının özel hukuk hükümlerine tabi gerçek ve tüzel kişilere satışının gerçekleştirilmesidir. Kanun'un 2 maddesine göre bankaların (bağlı ortaklık ve iştiraklerindeki payları dahil) etkin, verimli ve özerk bir şekilde çalışmalarının sağlanması amacıyla yeniden yapılandırılmalarına ilişkin usul ve esaslar Bakanlar Kurulunca belirlenecektir. Yeniden yapılandırma ve hisse satış işlemleri ise bu Kanun'un yürürlüğe girmesinden itibaren 3 yıl içinde tamamlanacaktır. Ancak, Bakanlar Kurulu bu süreyi bir defaya mahsus olmak üzere yarısı kadar uzatabilecektir.

Bankaların yeniden yapılandırılmasına ilişkin usul ve esasları düzenleyen 2001/2202 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının hükümlerine göre, bankaların yönetim kurulları, yukarıda belirtilen süreyi de dikkate alarak bankaların yeniden yapılandırma ve özelleştirmeye hazırlık işlemlerini tamamlamakla görevlidir. Kararnamenin 5. maddesine göre, bankaların yönetim kurullarınca her banka için ayrı ayrı hazırlanacak yeniden yapılandırma ve özelleştirmeye hazırlık planlarının, ilgili bankaların genel kurullarında onaylanmasını müteakiben Bakanlar Kurulu'nun onayına sunulması gerekmektedir.

A) Bankaların yeniden yapılandırma ve özelleştirmeye hazırlık planları hazırlanırken 4603 sayılı Kanun'un amacı, küresel rekabetin yarattığı yeni koşullar, ülkemiz ekonomisinde yaşanan önemli değişiklikler ile Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nun bankacılık sektörü için öngördüğü düzenlemelerin esas alınmasıdır. Ayrıca, Ziraat Bankası'nın çağın gereklerine göre ve piyasanın belirsizliklerine karşı gerekli esnekliği gösterecek şekilde finansal ve operasyonel yeniden yapılandırılmasının zorunlu olduğu saptanmıştır.

Bu itibarla, yeniden yapılandırmanın başarıya ulaşabilmesi için bankanın piyasadaki rekabet gücünü artıracak, operasyonel verimlilik ve kârlılığı on plana çıkaran bir yönetim anlayışını yaygınlaştıracak ve bu yaklaşımı uluslararası en iyi uygulamalar doğrultusunda geliştirerek uzun vadede kurum değerini artıracak gerekli temelin oluşturulması ilkelerine göre çalışmalar yapılmıştır.

B) Ziraat Bankası, yeniden yapılandırma çalışmalarının başlangıcında öncelikle, önümüzdeki dönemde kendisine rehberlik edecek olan yeni misyonunu belirlemiştir. 4603 sayılı Yasa ile birlikte Anonim Şirket statüsü kazanan Bankamızın yeni dönemdeki temel misyonu:

- **Müşterilerimize artı değer yaratmada lider olmak,**
- **Tarım Sektörünün ülke üretimi (GSMH) içindeki büyüklüğü ile orantılı olarak, tarım işletmelerinin finansmanına önem vermek,**
- **Yenilikler ve yaratıcılıkta önder olmak,**
- **Sektördeki en iyilerin çalıştığı banka olmak,**
- **En kârlı banka olmak,**
- **Dengeli ve sağlam büyümek,**
- **Kalıcı rekabet üstünlükleri sağlamak,**
- **Sosyal sorumluluğa sahip güvenilir banka olmak,**
- **Teknolojik altyapıyı etkin ve verimli kullanmak,**
- **Yerel gücümüzü bölgesel üstünlüğe dönüştürmek**

olarak tespit edilmiştir.

./..

I- Ziraat Bankası'nın tespit ettiği hedeflerine ulaşabilmesi öncelikle finansal yeniden yapılandırılmasına bağlı olduğu için finansal yeniden yapılandırmanın öncelikli hedefleri;

- **faizlerin indirilmesi,**
- **kısa vadeli borçların azaltılması,**
- **bilançonun şeffaflaştırılması**

olarak belirlenmiş ve bu hedefler, bilindiği üzere, Nisan 2001 tarihinden sonra, ülke ekonomisi koşullarına göre çok kısa bir süre olarak ifade edilebilecek altı aylık bir zaman diliminde gerçekleştirilmiştir.

II- Ziraat Bankası'nın yeniden yapılandırılması sürecindeki en önemli gelişmelerden birisi de 4603 sayılı Kanun'u değiştirerek 03 Temmuz 2001 tarihinde yürürlüğe giren 4684 sayılı Kanun ile Emlak Bankası'nın Bankamıza ve Halk Bankası'na devredilmesidir. Bu nedenle bir taraftan banka bünyesindeki yeniden yapılandırma çalışmaları yürütülürken, diğer taraftan bu birleşmenin beraberinde getirdiği işlemlerin gerçekleştirilmesi zorunluluğu ortaya çıkmıştır.

III- Ziraat Bankası'nın yeniden yapılandırılmasının, finansal yeniden yapılandırmanın yanı sıra operasyonel yeniden yapılandırmanın gerçekleştirilmesine bağlı olduğu şüphesizdir. Nitekim, bu çalışma kapsamında günümüz modern bankacılığının gereklerine göre organizasyon yapısı belirlenmiş ve mevcut yapının tamamen değiştirilmesi sonucunu doğuracak bu süreçte izlenecek organizasyonel yapılandırmanın prensipleri belirlenmiştir.

Organizasyonel yapılandırmanın öncelikli hedefleri:

- **Yönetişimin (governance) belirlenmesi,**
- **Şube rasyonalizasyonu,**
- **Norm kadronun ve yeni unvan yapısının belirlenmesi,**
- **Mali Kontrol, İç Denetim ve Risk Yönetimi uygulamasının başlatılması,**
- **Teknoloji alt yapısı ve bilgi sistemlerinin özel bankalar standartlarına getirilmesi,**

olarak saptanmıştır.

Bankanın yeni organizasyon yapısındaki temel öğeler "müşteri odaklı hizmet anlayışı" ve "organizasyonda matriks ilişki" (kâr merkezlerinin operasyonlardan ayrıldığı fonksiyonel yapı altındaki tüm birimlerin hiyerarşik konumlarından bağımsız olarak dikey, yatay ve çapraz iş ilişkisi) olarak saptanmıştır. Bankamızda yürütülen faaliyetler de ait oldukları fonksiyonlara göre sınıflandırılmıştır.

Bunun açılımı şu şekildedir;

- **Kurumsal yapı**
  - ✓ Stratejik kâr birimleri
  - ✓ Destek birimleri
  - ✓ Kontrol birimleri

şeklinde olacaktır.

./..

- **Organizasyon "Pazar odaklı" olacaktır.**
- **Kâr merkezleri ile operasyon merkezleri birbirinden ayrılacaktır.**
- **Her fonksiyon matriks yapıya bağlı çalışacaktır.**
- **Şubeler çok önem kazanacak ve ihtisaslaşmaya gidilerek,**
  - ✓ Kurumsal /Ticari
  - ✓ Tarımsal
  - ✓ Bireysel
  - ✓ Karma şubeler

olarak oluşturulacaktır.

Bu çerçevede yeniden yapılandırma çalışmalarına derhal başlanılmış olup; oluşturulan fonksiyonel organizasyon yapısına göre, Pazarlama, Şube Dışı Kâr Merkezleri, Destek Hizmetleri, Krediler, Mali Kontrol-Planlama ve Risk Yönetimi olarak 5 ana bölüm halinde örgütlenme tamamlanmış ve her bölüm için bir murahhas üye görevlendirilmiştir. Her bölümde yer alan birimlerin misyonu, hedefleri ve stratejileri belirlenerek yol haritaları çıkarılmış ve organizasyon yapıları oluşturularak görevleri belirlenmiştir.

Şubelerimiz, Merkez Şubeler ve bağlı şubeler olarak, yeniden organize edilmiş, kendi içlerinde ölçeklendirilmiş ve yukarıda belirtilen fonksiyonel organizasyon şubelerimizde de uygulamaya başlanmıştır.

C) Diğer taraftan, Bankamızın çağdaş bankacılığın ve uluslararası rekabetin gereklerine göre çalışması ve özelleştirmeye hazırlanmasını sağlayacak şekilde yeniden yapılandırılması çalışmaları içinde yer alan: "İç Denetim ve Risk Yönetimi Uygulaması", "Teknoloji Alt Yapısı ve Bilgi Sistemleri", "Açık Ofis Sistemi Uygulaması", "Şube Rasyonalizasyonu", "İnsan Kaynakları" ve "Diğer Yeniden Yapılandırma ve Performans Geliştirme Projeleri" konularında detaylı çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

I- Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu tarafından yapılan düzenlemelere göre İç Denetim ve Risk Yönetimi Sistemlerini faaliyete geçirebilmek için gerekli çalışmalara başlanmış, gerekli organizasyon yapısı oluşturulmuş ve uluslararası düzeyde Risk Yönetimi Sistemlerine ulaşılması için Bankanın maksimum faydalanabileceği kâr-risk arasındaki dengenin ve en az riskli yönetim politikalarının oluşturulması hedeflenmiştir. Diğer taraftan, bu süreçte etkin bir İç Denetim Sistemi oluşturulabilmesi amacıyla Genel Müdürlük ve şubelerde gerekli organizasyonlar yapılmıştır. Ayrıca, Banka kayıtlarının güvenilir olmasının sağlanması ve uluslararası standartlarda operasyonel muhasebeden arındırılmış sağlıklı ve etkili çalışan bir Mali Kontrol Sistemi başlatılmıştır.

II- Diğer taraftan, bankanın yeniden yapılandırılmasına yönelik alt yapının oluşturulması ve belirlenen yol haritalarının hemen hemen tümünde teknolojinin önemli bir katmanı oluşturması nedeniyle yeniden yapılanmanın başarı ile sonuçlandırılması için güçlü bir teknolojik alt yapıya ve bunun üzerinde geliştirilmiş bilgi sistemlerine ihtiyaç duyulmaktadır. Bu nedenle, gerek kendi kaynaklarımız tarafından gerçekleştirilen çalışmalar gerekse bir yabancı danışman firma tarafından gerçekleştirilen ön analiz çalışmalarının bulguları da kullanılarak teknoloji konusunda iki yıllık yol haritası hazırlanmıştır. Bu çalışmalar sonucunda mevcut teknolojilerin yeni ihtiyaçlarla karşılaştırması (gap analysis) yapılmış ve hedefe ulaşmak için yapılması gerekli projeler Kısa Vadeli Projeler ve Orta ve Uzun Vadeli Projeler olarak gruplandırılmıştır.

./..

çalışma bu aşamada ilk iki yıl ile sınırlandırılmış, önümüzdeki günlerde beş yıllık yol haritasını tamamlamak üzere seçilecek danışman firmalarla ortak olarak kalan süre için yol haritasının hazırlanması hedeflenmiştir. Yapılacak işlerin hacmi ve bunların yerine getirilmesinde gereken sürat ve kalitenin, bankanın mevcut bilgi sistemleri organizasyonu ve eldeki bilgi birikimi ile gerçekleştirilmesindeki güçlükler, ayrıca istenen düzeydeki kadroların temininde zorluklar ve konunun özellik arz etmesi ve nitelikli kadroların bugünkü koşullarda bankaya kazandırılmasındaki zorluklar nedeniyle kamu bankaları ve bazı iştiraklerinin ortaklığı ile bir teknoloji şirketi kurulmasına karar verilmiştir. Şirketin, her iki Bankaya hizmet vermesinden dolayı, ölçek ekonomisinden yararlanılacağı, maliyetlerin düşürüleceği, alımlarda tasarruf edileceği öngörülmektedir. Bu şirket, kamu bankaları ve iştiraklerine her nevi teknoloji desteğini verecek, yeni sistemlerin geliştirilmesi ve bakımı da yine şirketin sorumluluk alanları içerisinde olacaktır.

III- Yeniden yapılandırmanın başarıya ulaşabilmesi için teknoloji ve bilgi sistemleri projelerin yanı sıra bankamızın rekabet gücünü artırmak, operasyonel performansı yükseltmek, tasarruf sağlamak ve daha sağlıklı raporlama ve yönetim sistemleri kurmak üzere Danışman Analizinde de belirtilen bazı projelerde uzman danışmanlık firmalarından proje danışmanlık desteği alınması planlanmaktadır.

IV- Çağdaş bankacılığın önemli unsurlarından çalışma mekanlarının, müşteri grupları ve çalışan personel yönünden fonksiyonel hale getirilmesi ve hizmet binalarının yeni organizasyon ve çalışma konseptine uygun olarak projelendirilmesi gerekmektedir Bankamız genel müdürlük birimlerinin faaliyet gösterdiği hizmet birimleri ile yeniden yapılandırma döneminde özel görevler yüklenen merkez şubeler ile bağlı şubelerin, Bankamızın vizyonuna ve misyonuna uygun olarak müşteri odaklı hizmet anlayışına göre faaliyet göstermesi. öte yandan iç müşteri olan personelin verimli çalışması ve her türlü teknik donanımdan kolaylıkla yararlanılması, kullanım dışı alanların minimum düzeye indirilmesi veya tamamen ortadan kaldırılması amacıyla bölünmüş-kapalı büro sisteminden açık ofis sistemine geçilmesi kararlaştırılmıştır. Buna göre, Genel Müdürlük personelinin açık ofis sistemine uygun olarak Ulus, Tandoğan ve Maslak hizmet binalarına yerleştirilmesi için gerekli çalışmalara başlanmıştır. Diğer taraftan, şubelerin de projeleri uygulamaya konulmuştur.

V- Şube Rasyonalizasyonu çalışmaları kapsamında T.Emlak Bankasından devralınan 390 şubeden Bankamızda kalacak şubeler için yapılan tespitlerde: Bankamız şubesinin bulunmadığı ve hinterland bakımından uygun bireysel-ticari bankacılık potansiyeline sahip yerlerde bulunması, hizmet binasının Emlak Bankası mülkü olması ve daha iyi konumda bulunması ya da bankacılık yapmaya daha elverişli, daha iyi hinterlanda sahip veya daha az tadilat yapılmasını gerektiren yerlerde bulunması, özel işlem merkezi binaları bakımından Emlak şube binalarının mülkü olan ve Ziraat Bankası'nın özel işlem merkezlerine yakın bulunan özel işlem merkezi olarak kullanılacak yerler dikkate alınmak suretiyle 69 adet Emlak şubesinin Bankamız şubesi olarak faaliyetine devam etmesi kararlaştırılmıştır

Diğer taraftan, T.Halk Bankası'nın yaptığı değerlendirme sonucunda, hedef pazarları ve müşteri segmentasyonlarına uygun 96 Emlak Bankası şubesinin Halk Bankası'na devri Yönetim Kurulumuzca kararlaştırılarak ek protokol ile devredilmiştir.

Öte yandan, Bankamız şubeleri açısından yapılan değerlendirmede "Şube Performans Ölçme Sistemi" esas alınmıştır. Şube performans kriterleri olarak: aktif büyüklüğü, kaynak toplama, plasman, kârlılık, verimlilik ve müşteri sayısı dikkate alınmıştır. Her bir kriter için şubenin rakamsal büyüklüğü dikkate alınmış ve her kritere ait rakamsal veriler büyükten küçüğe doğru sıralanarak en fazla rakama sahip şubeye tam puan verilmiştir. Çalışma sonuçlarına göre kapatılacak Bankamız şubeleri belirlenmiş ve bir aksiyon planı oluşturulmuştur.

VI- Yukarıda açıklanan şube rasyonalizasyonu dolayısıyla insan kaynakları politikası ve bu alandaki stratejik hedefler gözetilerek yapılan norm kadro ve şube ölçeklendirme çalışmalarına paralel olarak yapılacak tespitlere göre Bankamız mevcut personelinden sözleşme yapılması uygun görülmeyen veya özel hukuk hükümlerine göre çalışmayı kabul etmeyenlerin Devlet Personel Başkanlığı'na 4603 sayılı Kanun hükümleri uyarınca devri ile ilgili planlama çizelgesi ve takvimi oluşturulmuştur.

VII- Bankanın yeniden yapılanma süreci içerisinde kredi politikaları belirlenmiş ve Bankanın tarımsal kredilerdeki liderliğini diğer kredilere de taşıyarak açtığı kredi ile müşterilerine referans sağlayan, sektörde özel nitelik arz eden kredilerde öncelikle aranan Banka ve minimum riskle kullandırdığı kredilerde en yüksek verimi sağlayan kredi grubu olmak misyonu ile stratejik hedefler belirlenmiş, yeni organizasyon yapısı oluşturulmuş; kredi taleplerinin değerlendirilmesinde bir Derecelendirme (Rating) Sistemi oluşturularak Risk İzleme ve Kontrol ile İçsel Kontrol ve Erken Uyarı Sistemlerinin hayata geçirilmesi için çalışmalara başlanmış; sorunlu kredilerin takip ve tasfiyesine hız ve etkinlik kazandırmak amacıyla çalışmalar yapılmıştır.

VIII- Bankanın yeni kimliğini yurtiçi ve yurtdışı piyasalarda tanıtarak kurumun itibar ve kredibilitesini yükseltmek, piyasalarda etkin bir yer almasını ve uluslararası alanda önde gelen banka olmasını sağlamak için stratejik hedefler belirlenerek yol haritası hazırlanmıştır. Ayrıca, 4603 sayılı Kanun'un 2/1. maddesine göre, yurtiçi ve yurtdışı bağlı ortaklık ve iştiraklerimizden (1983/7242 sayılı Bakanlar Kurulu kararı uyarınca devralınan iştirak ve ortaklıklar dahil) finansal hizmet vermeyen, karlılığı ve verimliliği düşük olan ve sunduğu hizmetlerden maliyet avantajı elde edemediğimiz, pay oranı itibariyle kontrol gücümüz bulunmayanlarını Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'na devretmek veya elden çıkarmak, finansal hizmet sunan yurtiçi iştiraklerimizin bu hizmetlerinin yurtdışı Bankalarımızın bulunduğu ülkelerde de pazarlanmasını sağlamak; iştirak kurmak veya kurulmuş olanlara katılmak hedefleri belirlenmiş ve yol haritası yapılmıştır.

IX- Müşteri odaklı hizmet anlayışı kapsamında pazarlama faaliyetleri, bireysel bankacılık, tarımsal bankacılık ve kurumsal/ticari bankacılık alanlarında yapılandırılmış ve müşterisine artı değer yaratmada lider, yenilikçi, yaratıcı, kalıcı rekabet üstünlüklerine sahip, en karlı ve müşterisinin çalışmaktan gurur duyduğu banka olmak genel misyonu çerçevesinde tarımsal

/..

finans alanında tüm ürünlerde pazar payı ve teknoloji liderliğinin korunması ana hedefiyle etkin ve ekonomik tarımsal bankacılık yapmak amacıyla kaynak maliyetinin esas alınması yolunda temel uygulamalar belirlenmiştir.

X- Yerel ve uluslararası piyasalarda etkin bir biçimde işlem yapan, tüm hazine ürünlerinde hizmet veren, risk algılaması yüksek, kâra yönelik bir hazine yönetimini gerçekleştirmek için etkin bir Fon Yönetimi ve Sermaye Piyasaları Pozisyon Takibi ve Risk Yönetimi Sistemi kullanarak, yönetici bilgi sistemleri oluşturmak dahil stratejik hedefler belirlenerek organizasyon çalışmaları başlatılmış, Şube Dışı Kâr Merkezleri Grubunda yer alan birimlerin görev alanlarındaki işlemlerin piyasalarının İstanbul'da faaliyet göstermesi nedeniyle, etkinlik ve verimlilik açısından bu birimlerin İstanbul'a taşınması gereği de nazara alınarak yeniden yapılandırma hazırlık planı belirlenmiştir.

D) Bankanın; organizasyon, mali yapı, insan kaynakları, teknoloji, ürün ve hizmet yapısının tümüyle ve detaylı şekilde analiz edilerek, çağın gereklerine göre yeniden tasarlanmasına dayanan yeniden yapılanma faaliyetlerinin ödün verilmeksizin, mümkün olan en yüksek hızla gerçekleştirilmesi; T.C. Ziraat Bankası'nın etkin, verimli ve özerk bir şekilde çalışarak, sektördeki lider konumunu sürdürebilmesi ve tarım sektörünün ülke üretimi (GSMH) içindeki büyüklüğü ile orantılı olarak tarım işletmelerinin finansmanına ağırlık verebilmesi için olduğu kadar ülke ekonomisinin uzun vadede sağlıklı bir yapıya kavuşabilmesi açısından da hayati önem taşımaktadır.

Sonuç olarak;

2001/2202 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca yeniden yapılandırma ve özelleştirmeye hazırlık planının Bakanlar Kurulu'nca onaylanmasından önce Bankamız Genel Kurulunda onaylanması gerekmektedir. Bu itibarla, yukarıda ana hatlarıyla belirtilen, yeniden yapılandırma ve özelleştirmeye hazırlık planı ile bu planın uygulamaya konulabilmesi için Bankamız Ana Sözleşmesinde yapılan değişiklikler Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nun onayı da alındıktan sonra 28.11.2001 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul'un onayına sunulmuş ve onaylanmasından sonra yapılan ikinci Olağanüstü Genel Kurulda da onaylanan bu yapıya uygun yeni yönetim yapısının oluşturulması sağlanmıştır.

a- 28.11.2001 tarihinde yapılan Ziraat Bankası Genel Kurulu'nda onaylanan anasözleşme değişikliklerine göre, evvelce 8 olan Yönetim Kurulu Üye sayısının 11'e çıkarılmasının nedeni, Bankanın yukarıda açıklandığı şekilde organizasyon yapısının değişmesi ve Yönetim Kurulu Üyelerinden 5'inin murahhas üye olarak görevlendirilmesi nedeniyle murahhas olmayan üyelerin sayısının murahhas üyelerden fazla olmasının (6) sağlanmasıdır. Bu suretle Yönetim Kurulunun üye sayısı 5 murahhas üye ve 6 murahhas olmayan üye olmak üzere toplam 11 olarak belirlenmiştir. Böylece, murahhas üyelerin icra faaliyetlerinin anasözleşmede belirlendiği şekilde, Bankanın amaç ve faaliyet konusunda ana strateji ve politikalarına uygun olup olmadığının bir fazla sayıdaki murahhas olmayan üyelerin oy ağırlığını oluşturduğu Yönetim Kurulu tarafından izlenmesi ve denetlenmesi sağlanmıştır.

7/5303

b- Ziraat Bankası'nın 28.11.2001 tarihinde yapılan Genel Kurulunda, Mehmet Rasgelener ve Yıldız Soykan'ın Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmelerinde ilgili mevzuata aykırılık sözkonusu değildir.

c- Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretlerinin, Banka Anasözleşmesinin hükümlerine göre Genel Kurul'da belirlenmesi gerekmektedir. Nitekim, 28.11.2001 tarihli Olağanüstü Genel Kurul'da, Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretlerinin; Kamu İktisadi Teşebbüslerinin Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretlerini belirleyen ve her yıl çıkarılan Yüksek Planlama Kurulu kararıyla, K.İ.T.'lerde uhdesinde kamu görevi bulunmayan Yönetim Kurulu Üyeleri için tespit edilen net aylık ücretin 5 katı olarak, uhdesinde kamu görevi bulunan Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretlerinin aylık net 350 milyon TL. olarak, murahhas aza sıfatlı Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretlerinin ise aylık net 7 milyar TL. olarak belirlenmesine,

Murahhas aza sıfatıyla Yönetim Kurulu Üyelerinin; aynı bankada ve/veya iştiraklerinde ve/veya T.Halk Bankası A.Ş.'nde herhangi bir unvan altında başka bir görev almaları halinde sadece murahhas aza sıfatlı Yönetim Kurulu Üyeleri için yukarıda belirlenen ücreti almalarına karar verilmiştir.

Bu durumda, Yönetim Kurulu Üyelerinin tümünün ücreti 7 milyar TL. olarak belirlenmemiştir. Murahhas olmayan Yönetim Kurulu Üyelerinin ücreti 15.12.2001 tarihi itibariyle brüt 1.735.346.236-TL. net 1 291.097.600.-TL.dır. Yüksek Planlama Kurulu Kararı'na göre murahhas olmayan üyelerin 15.01.2002 tarihi itibariyle brüt maaşları 1.682.710.143.-TL, net maaşları ise 1.420.207.360.- TL olacaktır.

d- Ziraat Bankası'nın 28.11.2001 tarihli Genel Kurulu'nda Yönetim Kurulu Üyelerine yıl sonu karından temettü dağıtılmasına karar verilmemiştir. Ancak, Bankamız Ana Sözleşmesinde yapılan değişiklikler kapsamında Ana Sözleşmenin temettü dağıtımının esaslarını düzenleyen maddesindeki değişikliğin kabulüne karar verilmiştir. Buna gore, temettü dağıtımına Genel Kurul tarafından karar verildiği takdirde, bunun dağıtımı performansa bağlı kriterler saptanarak yapılabilecektir.

7/5303

EK-2

7/5303-12598 sayılı Sn. Sadık Yakut Tarafından Verilen Soru Önergesinin (b) bendine ilişkin cevap:

28 Kasım 2001 tarihinde yapılmış olan Ziraat Bankası Genel Kurulu'nda Hazine Müsteşarlığının Kamu Bankalarından sorumlu görevlileri olan Mehmet Rasgelener, Yıldız Soykan ve Kaan Sayın'ın yönetim kurulu üyesi olarak atanmaları, yönetime nitelikleri uygun profesyonel yöneticiler bulununcaya kadar bir ara uygulama olarak düşünülmüştür.

Ayrıca, sözkonusu kişiler görevde kalacakları süre için hiçbir mali haktan yararlanmak istemediklerini yazılı olarak Banka Yönetim Kurulu'na bildirmişler ve kendilerine yönetim kurulu üyeliğinden istifa ettikleri 7 Aralık 2001 tarihine kadar geçen 8 gün süre içerisinde maaş, ücret ve herhangi bir ad altında hiç bir ücret tahakkuku ve ödemesi yapılmamıştır.

Hazine Müsteşarlığı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Genel Müdürlüğü
İnönü Bulvarı No: 36, 06510 Balgat/ANKARA Tel: (0 312) 212 88 00/1281 Faks: (0 312) 212 12 47

EK-3

Yürütülmekte olan istikrar programı gereğince Kamu İktisadi Teşebbüsleri ile Hazine Müsteşarlığı'nın koordinasyonunun sağlanması, Programın ilke ve unsurlarının KİT'lerce uygulama ve izlenmesinde yakın işbirliğinin gerçekleştirilmesi amacıyla, Hazine Müsteşarlığı bürokratlarından 54 tanesi çeşitli kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarında yönetim ve denetim kurulu üyelikleri yapmaktadırlar. Sözkonusu kişilerin hangi kuruluş ve görevlerde bulunduklarını ve ne kadar ücret aldıklarını gösteren tablo ilişikte sunulmaktadır. Adıgeçen görevlilerin aldıkları ücretler Yüksek Planlama Kurulu Kararlarıyla belirlenmekte olup, denetim kurulu üyeleri net 90.456.019.-TL. ve yönetim kurulu üyeleri de net 135.684.028.-TL. ücret almaktadırlar.

HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI MENSUPLARINDAN
KAMU İKTİSADİ TEŞEBBÜSLERİNDE YÖNETİM VE DENETİM
KURULU ÜYELİĞİ BULUNANLARIN LİSTESİ

11.01.2002

	ADI SOYADI	HAZİNEDEKİ GÖREVİ	KURULUŞ	GÖREVİ	ALDIĞI NET ÜCRET(TL)
1	A. BERRİN AYDIN	DEİ GN. MD.UZMANI	KÖRFEZ ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş.	YÖNETİM KURULU ÜYESİ	135.684.028
2	A. LEVENT YENER	KİT GN.MD.DAİRE BŞK.	M.K.E.K. HURDA İŞLETMELERİ A.Ş.	DENETİM KURULU ÜYESİ	90.456.019
3	A.BERATİ ARISOY	EKONOMİK ARAŞTIRMALAR DAİRE BŞK.	YENİKÖY ELEKTRİK ÜRETİM VE TİC.	DENETİM KURULU ÜYESİ	90.456.019
4	AHMET EMİN ASLAN	EKO. ARAŞTIRMALAR GN. MD DAİRE BŞK.	ETİ BOR A.Ş.	DENETİM KURULU ÜYESİ	90.456.019
5	AHMET GÖKPINAR	KİT GN.MD UZMANI	MERAM ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş.	DENETİM KURULU ÜYESİ	90.456.019
6	AKIN YÜCEL	KİT GN.MD.UZMANI	TRAKYA ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş.	DENETİM KURULU ÜYESİ	90.456.019
7	ALİ HAYDAR EL VEREN	SİGORTACILIK GN. MD DAİRE BAŞKANI	EL MADAĞ BARUT SANAYİ VE TİC A.Ş.	DENETİM KURULU ÜYESİ	90.456.019
8	ASUMAN KANTEMİR	KAF GN MD.DAİRE BŞK.	KÜTAHYA ŞEKER FABRİKASI A.Ş.	DENETİM KURULU ÜYESİ	90.456.019
9	BEDRİ DİLİK	TEŞVİK UYGULAMA GN. MD YRD.	AĞIR SILAH VE ÇELİK SANAYİ TİC A.Ş.	YÖNETİM KURULU ÜYESİ	135.684.028
10	BERRİN BİNGÖL	YABANCI SERMAYE GN. MD YRD.	MKEK	YÖNETİM KURULU ÜYESİ	135.684.028
11	BİRSEN AKTUĞAN	KİT GN. MD. GENEL MÜDÜR YRD.	BOTAŞ	YÖNETİM KURULU ÜYESİ	135.684.028
12	CAVİT İNCEKARA	KAF GN.MD.UZMANI	MÜHİMMAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	YÖNETİM KURULU ÜYESİ	135.684.028
13	DURU ÖZKABAN	DEİ GN. MD.GN. MD. DAİRE BŞK.	ETİZEOLİT KİMYA SAN. Tİ A.Ş.	YÖNETİM KURULU ÜYESİ	135.684.028
14	EDİP YILMAZ	KİT GN.MD.DAİRE BŞK.	SAKARYA ELEKTRİK DAĞITİM A.Ş.	DENETİM KURULU ÜYESİ	90.456.019
15	EROL KARADAĞ	KİT GN.MD.UZMANI	ÇANKIRI SİLAH SANAYİ VE TİC.A.Ş.	DENETİM KURULU ÜYESİ	90.456.019
16	FEYHAN KAYAALP	BANKA VE KAMBİYO GN. MD. DAİRE BAŞKANI	ADAPAZARI ŞEKER FABRİKASI A.Ş.	YÖNETİM KURULU ÜYESİ	135.684.028
17	İLERSEN EKREN	DEİ GN. MD.GENEL MÜDÜR	TELEKTRİK İLETİM A.Ş.	YÖNETİM KURULU ÜYESİ	135.684.028
18	HAZIM ARIKAN	KİT GN.MD.UZMAN	ÇANKIRI SİLAH SANAYİ VE TİC.A.Ş.	YÖNETİM KURULU ÜYESİ	135.684.028
19	İDRİS SERDAR	SİGORTACILIK GN.MD. GN. MD. YRD.	ÇAYKUR	YÖNETİM KURULU ÜYESİ	135.684.028
20	İNCİ APAYDIN	EKO. ARAŞTIRMALAR GN. MD.DAİRE BŞK.	PİRİNÇ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	DENETİM KURULU ÜYESİ	90.456.019
21	İSMET SALİHOĞLU	TEŞVİK UYGULAMA GN. MD. YRD.	TCDD	YÖNETİM KURULU ÜYESİ	135.684.028
22	K.MURAT DİLAVER	İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRESİ BŞK. UZMANI	HAMİTABAT ELEKTRİK ÜRETİM TİC. A.Ş.	DENETİM KURULU ÜYESİ	90.456.019
23	LEVENT VEZİROĞLU	DEİ GN. MD.GN. MD.DAİRE BŞK.	ETİZEOLİT KİMYA SAN. Tİ A.Ş.	DENETİM KURULU ÜYESİ	90.456.019
24	M.BAŞOL TÜTÜNCÜ	KAF GN.MD.DAİRE BŞK.	HAFİF SİLAH SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	DENETİM KURULU ÜYESİ	90.456.019
25	M.COŞKUN CANGÖZ	KAF GN.MD.DAİRE BŞK.	MAKİNA SANAYİ T.A.Ş.	DENETİM KURULU ÜYESİ	90.456.019
26	M.IŞIL ÜNLÜ	İMİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI BŞK.YRD.	T. ELEKTRO MEKANİK SANAYİ A.Ş.	DENETİM KURULU ÜYESİ	90.456.019
27	M.SEFA PAMUKSUZ	KİT GN.MD.DAİRE BŞK.	FİŞEK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	DENETİM KURULU ÜYESİ	90.456.019
28	M.UĞUR ATAER	TEŞVİK UYGULAMA GN. MD. YRD.	SÜMER HALI	YÖNETİM KURULU ÜYESİ	135.684.028
29	MELEK KAYACAN	KAF GN.MD.DAİRE BŞK.	AĞIR SİLAH VE ÇELİK SANAYİ TİC.A.Ş.	DENETİM KURULU ÜYESİ	90.456.019
30	MELEK US	YABANCI SERMAYE GN. MD.	T.ELEKTRİK TİCARET VE TAHHAHÜT A.Ş.	YÖNETİM KURULU ÜYESİ	135.684.028
31	MELİH NEMLİ	DEİ GN. MD.GENEL MÜDÜR YARD.	ETİ HOLDİNG A.Ş.	YÖNETİM KURULU ÜYESİ	135 684.028
32	MUSTAFA ADIGÜZEL	MÜSTEŞARLIK MÜŞAVİRİ	SOMA ELEKTRİK ÜRETİM VE TİC.A.Ş.	DENETİM KURULU ÜYESİ	90.456.019
33	N.DİLEK OKURER	KAF GN.MD.UZMAN	M.K.E.K. HURDA İŞLETMELERİ A.Ş.	YÖNETİM KURULU ÜYESİ	135.684.028
34	NERMİN YURTSEVER	BANKA VE KAMBİYO GN. MD. YRD.	TMO	YÖNETİM KURULU ÜYESİ	135.684.028
35	NEVZAT BAHRAN	PERSONEL DAİRESİ BAŞKANI	YENİKÖY ELEKTRİK ÜRETİM VE TİC.	YÖNETİM KURULU ÜYESİ	135.684.028
36	NEVZAT ŞAHİN	BANKA VE KAMBİYO GN. MD.DAİRE BAŞKANI	PİRİNÇ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	YÖNETİM KURULU ÜYESİ	135.684.028
37	OSMAN EMED	YABANCI SERMAYE GN. MD.YRD.	PTT	YÖNETİM KURULU ÜYESİ	135.684.028

7/5303

HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI MENSUPLARINDAN
KAMU İKTİSADİ TEŞEBBÜSLERİNDE YÖNETİM VE DENETİM
KURULU ÜYELİĞİ BULUNANLARIN LİSTESİ

11.01.2002

	ADI SOY ADI	HAZİNEDEKİ GÖREVİ	KURULUŞ	GÖREVİ	ALDIĞI NET ÜCRET(TL)
38	ÖZHAN UZÜMCÜOĞLU	EKONOMİK ARAŞTIRMALAR GENEL MÜDÜR	DHMİ	YÖNETİM KURULU ÜYESİ	135.684.028
39	PERVİN TANIR	KİT GN. MD. ŞUBE MÜDÜRÜ	BAŞKENT ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş	DENETİM KURULU ÜYESİ	90.456.019
40	RAMAZAN ÜSLÜ	KİT GN. MD. ŞUBE MÜDÜRÜ	NİTROSELÜLOZ SAN. VE T.A.Ş	DENETİM KURULU ÜYESİ	90.456.019
41	RECEP ÇETİN	KİT GN.MD. UZMAN	TÜRKİYE TAŞKÖMÜRÜ KURUMU	YÖNETİM KURULU ÜYESİ	135.684.028
42	RİFAT BÜLENT DEMİRBAĞ	İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BŞK.	ELMADAĞ BARUT SANAYİ VE TİC.A.Ş.	YÖNETİM KURULU ÜYESİ	135.684.028
43	SAADET DENİZ	TEŞVİK UYGULAMA GN. MD. DAİRE BŞK.	ADAPAZARI ŞEKER FABRİKASI A.Ş.	DENETİM KURULU ÜYESİ	90.456.019
44	SEVGİ BOZ	SİGORTACILIK GN.MD. GN. MD. YRD.	TİGEM	YÖNETİM KURULU ÜYESİ	135.684.028
45	TİMUR TAMTUNALI	PERSONEL GN.MD.UZMANI	KEMERKÖY ELEKTRİK ÜRETİM TİC.A.Ş.	DENETİM KURULU ÜYESİ	90.456.019
46	TUĞRUL BİLEN ÜNAL	DAMGA VE DAMGA MATBAASI GN. MD.	TRAKYA ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş.	YÖNETİM KURULU ÜYESİ	135.684.028
47	TUNA İSKİR	MÜSTEŞARLIK MÜŞAVİRİ	HAMİTABAT ELEKTRİK ÜRETİM TİC. A.Ş.	YÖNETİM KURULU ÜYESİ	135.684.028
48	TURAN SERDENGEÇTİ	TEŞVİK UYGULAMA GENEL MÜDÜR	TEDAŞ	YÖNETİM KURULU ÜYESİ	135.684.028
49	YUNUS TURAL	KAF GN.MD.DAİRE BŞK.	MÜHİMMAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	DENETİM KURULU ÜYESİ	90.456.019
50	YUSUF KURTOĞLU	KİT GN.MD.UZMAN	FİŞEK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	YÖNETİM KURULU ÜYESİ	135.684.028
51	Z.AYTEN AKYÜZ	KİT GN. MD. ŞUBE MÜDÜRÜ	BOĞAZİÇİ ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş.	DENETİM KURULU ÜYESİ	90.456.019
52	ZAFER BALTACIOĞLU	BANKA VE KAMBİYO GN. MD.	DMO	YÖNETİM KURULU ÜYESİ	135.684.028
53	ZAFER SEZEN	EKA GN. MD. DAİRE BŞK.	NİTROSELÜLOZ SANAYİ	YÖNETİM KURULU ÜYESİ	135.684.028
54	ZEHRA KIRLIDOĞ	BANKA VE KAMBİYO GN.MD. GN. MD. YRD.	TEMSAN	YÖNETİM KURULU ÜYESİ	135.684.028

NOT: ÜCRETLER YÜKSEK PLANLAMA KURULU KARARIYLA TESPİT EDİLMEKTEDİR.

4/5303