

T.C.
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü

Sayı : B050PGM0710001-A/ 11426
Konu :

10 / 05/2002

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Erzincan Milletvekili Sayın Tevhit KARAKAYA'nın tarafımdan yazılı olarak cevaplandırılmasını istediği soru önergesine (7/6755) ait cevaplar aşağıya çıkartılmıştır.

1-2. Ülkemizde 850 ilçe bulunmaktadır. Halen 168 ilçede kaymakamlık kadroları münhaldir ve bu ilçelerimizde kaymakamlık görevleri kaymakam adayları veya diğer mülki idare amirliği mesleği mensuplarınca vekaleten yürütülmektedir.

3. Kaymakamlıkların kırtasiye, lojman, araç bakım ve yakıt ihtiyaçları, Genel Bütçe ve il özel idareleri bütçelerinden karşılanmaktadır.

4-5-6-7. Mülki idare mesleğinin ilk basamağı olan kaymakam adaylığı, diğer memuriyetlerde örneği pek görülmeyen, mesleğe münhasır ihtisasların yer aldığı üç yılı aşan bir eğitim sürecini kapsar.

Siyasal bilgiler ve hukuk fakülteleri ile dengi diğer fakültelerden mezun olup başvuran binlerce aday arasından yazılı ve sözlü sınavlarla titiz bir inceleme ile seçilirler.

Meslek mensupları, kaymakam adaylığı süreci içinde;

İl stajı (bir valinin maiyetinde valilik çalışmalarını izleme ve o ildeki tüm bölge ve il teşkilatlarında ayrı ayrı inceleme ve değerlendirmede bulunma), kaymakam refikliği, mülkiye müfettişi refakatinde staj, kaymakam vekilliği, Milli Güvenlik Akademisini bitirme, yüksek lisans yapma, yabancı dil eğitimi, bir yılına yurtdışı ülkelere gönderilerek bilgi görgü eğitimi ile diğer çağdaş ülkelerin yönetimlerini inceleme, tez hazırlama ve kaymakamlık kursu gibi ciddi ve yoğun bir eğitime tabi tutulurlar.

Kaymakam adaylarının tamamı, her türlü şartlarda çalışacak fiziki ve sağlık şartlarını taşımaları, sürücü belgesinin olması, bilgisayar kullanmaları gibi özellikleri de taşımaktadır.

Bu eğitimin sonunda, Bakanlık Müdürler Encümenince yapılan "kaymakamlık sınavı"nda başarılı olanlar, kura çekerek mesleğe başlarlar. Uygulamada, bu kadar güzel eğitim alan meslek mensuplarının son sınavda yetersiz görülmelelerinin istisnai bir durum olduğunu belirtmek gerekir.

Bu özetten de anlaşılacağı üzere; Cumhuriyetin genç kaymakamlarının, kamu yönetimini ve devlet idaresini, taşra, merkez ve uluslararası seviyede, tüm yönleriyle tanınması ve her yönüyle mükemmel yetiştirilmeleri amaçlanır.

Kaymakam adaylığı sürecinin yaklaşık son beş aylık döneminde tabi tutuldukları kaymakamlık kursunda, üniversiteler ile bakanlıkların ve diğer kurumlardan üst düzey ve konusunda uzman görevlilerinin konferansı olarak davet edildikleri bir program uygulanır.

Bu programda, yer alan konferans konularının büyük bir bölümü teknik (idari ve hukuki) konular olmakla birlikte, giyim, konuşma, yemek, halkla ilişkiler gibi kültürel nitelikli konular da yer alır ve ulusal kültürümüzün ve diğer çağdaş kültürlerin öngördüğü tavır ve davranış biçimlerinin kavranması amaçlanır. Bu yeni bir program olmayıp, zaman içinde gelişerek olgunlaşan ve yıllardır uygulanan bir programdır.

Bu çerçevede; smokinin, frağın nerede giyileceği, hangi renk papyonun hangi davette veya törende takılacağı, giyimde renk uyumu ve rengin iletişime etkisi, yemek oturma düzenleri ve sofrada davranış biçimleri de dahil olmak üzere her konuda ayrıntılı bilgi verilir. Çünkü, kaymakamlık aynı zamanda bir tavır ve davranış mesleğidir.

Yani; kaymakamlar, yalnız, turizm, inşaat, imar, eğitim, tarım, güvenlik, hukuk, sosyal yardım, sivil savunma, elektrik, yol su gibi alanlarda değil, her türlü görgü kuralları açısından da üst seviyede eğitim alırlar.

Bu gün, Anadolu'nun her köşesinde gece gündüz köy köy hane hane vatandaşımıza hizmet eden vali ve kaymakamlarımızdan ülkemizi uluslararası ilişkilerde temsil eden meslek mensuplarına kadar, hepsi adaylık sürelerindeki imkanlar ölçüsünde bu ve benzeri eğitime tabi olmuşlar veya meslek içi eğitim ve tecrübe ile bu birikimi kazanmışlardır.

Meslek mensupları, giyim giderlerini kendileri karşılamaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.



Rüştü Kazım YÜCELEN
İçişleri Bakanı