

T.C.

7/5908

B A Ş B A K A N L I K
Devlet Personel Başkanlığı

SAYI :B.02.1.DPB.0.12.01/ 4686
KONU:

ANKARA
06/3/2001

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ: 8.2.2002 tarihli ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/5908-13389/31817 sayılı yazınız.

İstanbul Milletvekili Sayın Azmi ATEŞ'in Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği, Sayın Başbakanımızın da Bakanlığım koordinatörlüğünde cevaplandırılmasını uygun gördüğü yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.



Recep ÖNAL
Devlet Bakanı

EKLER:

Ek 1- Soru Önergesine verilen cevap (2 sayfa)

**İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN AZMİ ATEŞ'İN YAZILI SORU ÖNERGESİNE
VERİLECEK CEVABA ESAS TEŞKİL EDECEK BİLGİLER**

SORU 1: 2001 yılında kamu kurum ve kuruluşlarına toplam kaç personel alınmıştır?

SORU 2: Bu personel hangi gerekçeyle hangi statüde sözleşmeli, geçici veya kadrolu olarak alınmıştır?

TRT başta olmak üzere, kamu kurum ve kuruluşlarına alınan personelin dökümünü yapar mısınız?

CEVAP 1-2: 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararname gereğince, kamu kurum ve kuruluşları, atama, emeklilik, istifa, nakil ve ölüm gibi sebeplerle serbest kadrolarında meydana gelen değişiklikleri Mart, Haziran, Eylül ve Aralık aylarının son günü itibarıyla doldurarak Maliye Bakanlığı ile Devlet Personel Başkanlığına göndermektedirler.

Devlet Personel Başkanlığı kayıtlarına göre; genel, katma ve özel bütçeli kamu kurum ve kuruluşlarının 2001 yılında memur kadrolarında yaklaşık 63.000, sözleşmeli personel pozisyonlarında 44, sürekli işçi pozisyonlarında 42.839 artış olmasına karşılık geçici işçi pozisyonlarında 68.091 azalış olmuştur.

Kamu iktisadi teşebbüslerinin 2001 yılında memur kadrolarında 1.262, sözleşmeli personel pozisyonlarında 5.123, sürekli işçi kadrolarında 14.223 azalma olmuştur.

SORU 3: 2001 Yılında alınan personelin 2002 Yılında ülkemize maliyeti -ikramiye, lojman, yolluk, harcırah ve diğer yan giderler dahil- ne kadardır?

TRT başta olmak üzere, kurum ve kuruluşlara göre bu maliyetin dökümünü yapar mısınız?

CEVAP 3: Gelirlerle ve harcamalarla ilgili konular Maliye Bakanlığının görev alanına girmekle birlikte, 2001 yılında alınan personelin ikramiye, lojman, harcırah, yolluk ve diğer giderleri ile ilgili tespit ancak 2002 Yılı sonunda mümkün olabilecektir.

SORU 4: Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan personelin sayısını azaltmak için emekliliğe sevk etmek başta olmak üzere, her türlü yol denenirken -27 Mart 2001'de yayınladığınız genelgenin, istihdam ve idari yapılanma adı altındaki 2. Bölümünün d maddesinde "yeni kurulan birimlerdeki iş gücü ihtiyacının ..." öncelikle eldeki mevcut personelden karşılanması ifade edilmesine rağmen-

Neden yeni personel alımına devam edilmektedir?

Bu durumda, kendi koyduğunuz kuralları ihlal etmiş olmuyor musunuz?

CEVAP 4: Kamu kurum ve kuruluşlarının verimlilik, etkinlik ve tutumluluk ilkeleri doğrultusunda gerekli sayı ve nitelikte personel istihdam etmeleri Kamu İstihdam Politikasının temel amacıdır.

Kamu hizmetlerinin etkin ve verimli bir şekilde yürütülebilmesi, kamu kurum ve kuruluşlarına yeterli sayı ve nitelikte personelin sağlanması ile mümkündür. Bu amaçla kamu kurum ve kuruluşlarına yeni personel almak yerine, mevcut personelin dağılımının gözden geçirilmesi ihtiyaç fazlası olan personelin ihtiyacı olan kamu kurum ve kuruluşlarına nakledilmesi yönünde çalışmalar devam etmektedir. Bu şekilde eleman ihtiyacını karşılayamadıkları takdirde eleman ihtiyacı öncelikle özelleştirilen kuruluşlardan 4046 sayılı Kanun gereğince diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakledilen personelden sağlamaktadırlar. Kamu kurum ve kuruluşları personel ihtiyacını istihdam fazlası personelin nakli suretiyle karşılayamadıkları takdirde merkezi sınav yoluyla eleman ihtiyacının karşılanması yoluna gitmektedirler.

Kamu yönetiminin örgütlenme, işleyiş ve personel yapısının teknolojik gelişmeler gibi unsurlar da dikkate alınarak, Devletin asli ve sürekli görevlerinde aksamaya meydan vermeyecek şekilde, değişen koşullara uyumlu hale getirilmesi amaçları çerçevesinde yeni personel alımları belirli bir plan dairesinde yürütülmekte ve belirli koşullara bağlanmaktadır.

SORU 5: Yeni alınan personele yapılan ödemeler, mevcut personelin -enflasyon karşısında her geçen gün artarak erimeye devam eden- maaşlarını iyileştirmede kullanılsa daha gerçekçi olmaz mı?

CEVAP 5: Kamu çalışanlarının maaşlarının ve satın alma gücünün enflasyon karşısında muhafaza edilmesi amacıyla çeşitli uygulamalar yapılmaktadır. Bunlardan en önemlisi; 631 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile getirilen düzenlemelerdir. Buna göre kamu çalışanları arasındaki ücret adaletsizliğinin giderilmesi için 2006 yılına kadar sürecek bir plan çerçevesinde iyileştirme çalışmalar devam etmektedir.