7/4893

-3-

T.C.
ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI
Araştırma, Planlama ve Koordinasyon Kurulu Başkanlığı

Sayı : B.15.O.APK.0.23-300-1632

Ankara

Konu : Yazılı Soru Önergesi

16409

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ: T.B.M.M. Başkanlığı'nın 18.10.2001 tarih ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/4893-11736/28175 sayılı yazısı.

İçel Milletvekili Sayın Turhan GÜVEN'in tarafıma tevcih ettiği 7/4893-11736 esas no.lu yazılı soru önergesi T.B.M.M. İç Tüzüğü'nün 99. Maddesi gereği cevaplandırılarak ekte gönderilmiştir.

Bilgilerinize arz ederim.

Zeki ÇAKAN
Bakan

EKLER :
EK-1 Önerge Cevabı (5 Sayfa)

DAĞITIM :
Gereği :
TBMM Bşk.

Bilgi :
Başbakanlık
Devlet Bakanlığı
(Sayın H. Hüsamettin ÖZKAN)

7/ 4893 226

İÇEL MİLLETVEKİLİ SAYIN TURHAN GÜVEN'İN YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI (7/4893-11736)

Soru 1,2,3 :

TEAŞ Genel Müdürlüğünün 3 ayrı Devlet Teşekkülüyle ilgili olarak 25 Mayıs 2001 gün ve 24412 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan personel atamalarıyla ilgili yönetmeliğin geçici 3 maddesi ile ilgili hükümleri gereğince 657 sayılı Devlet Personel Kanunundaki uyulması gereken hükümleri ihlal edildiği görülmektedir. Şöyleki; Daire Başkanlığı kadrosuna atanabilmek 4 yıllık fakülte veya yüksek okul mezunu şartı aranırken, geçici maddede belirtilen genel müdürlük personeli ile müştereken hizmet veren personel bu İktisadi Devlet Teşekkülleri arasında yapılacak protokol ile dağılımını müteakiben ortaya çıkacak kadro ve pozisyonları karşılámak amacıyla yapılacak atamalardaki yönetmelikte geçen asgari bekleme ve hizmet süreleri, görevde yükselme eğitimi ile sınava tabi olma şartları bu İktisadi Devlet Teşekküllerinin faaliyete geçmelerini müteakiben 3 ay süre ile uygulanmaz denilmektedir.

Bu nedenle;

-Yapılan bu son atamalarda Daire Başkanlığına atanabilmek için 4 yıllık fakülte ve yüksek okul mezunu şartı ve eğitim durumu aranmış mıdır?

-657 sayılı Devlet Personel Kanunu hükümleri uygulandıysa ilgili kurumda yapılan atamalar geçerli midir? Bu uygulama mevzuat ve Başbakanlık Yönetmeliğine uygun mudur?

-Bu şekilde ilgili kurumda atanan Daire Başkanları var mıdır? Varsa ilgili yönetmelik ve kanuna aykırı değil midir?

Cevaplar 1,2,3 :

Türkiye Elektrik Üretim İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü 02.03.2001 tarih ve 24334 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2001/2026 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla Türkiye Elektrik İletim A.Ş., Elektrik Üretim A.Ş. ve Türkiye Elektrik Ticaret ve Taahhüt A.Ş. Genel Müdürlüğü unvanlı üç ayrı İktisadi Devlet Teşekkülü olarak yeniden teşkilatlandırılmış olup, söz konusu Teşekküllerde bulunan Daire Başkanlığı kadrolarına gerekli atamalar yapılmıştır.

Bilindiği üzere TEAŞ Genel Müdürlüğü Personelinin Görevde Yükselme Yönetmeliği 25 Mayıs 2001 gün ve 24412 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmış olup, bahse konu Yönetmeliğin 6'ncı maddesinin (f) bendinde Daire Başkanı kadrosuna atanabilmek için gerekli olan şartlar sayılmıştır. Buna göre;

1. 4 yıllık fakülte ve/veya yüksekokul mezunu olmak,

2. Bu yönetmeliğin 4'üncü maddesinin (g) bendine göre 16 yıl hizmeti bulunmak,

3. Türkiye Elektrik Üretim İletim Anonim Şirketi Genel Müdürlüğü Merkezinde Şube Müdürü, Başmüfettiş, Hukuk Müşaviri, Müşavir, Başuzman, Fen ve Tetkik Kurulu Üyesi, Taşra Teşkilatında ise Şebeke Tesis Grup Müdürü, İşletme Grup Müdürü, İşletme Müdürü, Tesis Müdürü, Eğitim Müdürü, Ticaret Müdürü, Merkez Ambar Müdürü görevlerinde toplam 4 yıl hizmeti bulunmak,

4. Son yılı olumlu olmak kaydıyla son üç yıllık sicil notu ortalaması 76 puandan aşağı olmamak,

5. Kınama cezasının üzerinde herhangi bir disiplin cezası almamış olmak

şartları aranmaktadır.

Diğer taraftan bahse konu Yönetmeliğin Geçici 3'üncü maddesinde;

"05.02.2001 tarih, 2001/2026 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Teşekkülün; Türkiye Elektrik İletim A.Ş., Türkiye Elektrik Ticaret ve Taahhüt A.Ş. ve Elektrik Üretim A.Ş. ünvanlı üç ayrı İktisadi Devlet Teşekkülü şeklinde yeniden teşkilatlandırılması nedeniyle Genel Müdürlük personeli ile müştereken hizmet veren personel bu İktisadi Devlet Teşekkülleri arasında yapılacak protokol ile dağılımını müteakiben ortaya çıkacak kadro ve pozisyonları karşılamak amacıyla yapılacak atamalarda Yönetmelikte geçen asgari bekleme ve hizmet süreleri görevde yükselme eğitimi ile sınava tabi olma şartları bu İktisadi Devlet Teşekküllerinin faaliyete geçmelerini müteakiben 3 ay süreyle uygulanmaz." hükmü yer almaktadır.

Yukarıda belirtildiği gibi Görevde Yükselme Yönetmeliğinde Daire Başkanı kadrosuna atanabilmek için, diğer şartların yanısıra "4 yıllık fakülte ve/veya yüksekokul mezunu olmak" şartı getirilmiş ise de, yine aynı Yönetmeliğin Geçici 1'inci maddesinde; "15.03.1999 tarih ve 99/12647 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Devlet Memurlarının Görevde Yükselme Esaslarına Dair Genel Yönetmelik'in yayımı tarihinde görevde bulunanlardan iki yıllık yükseköğrenim görenler diğer koşullara sahip oldukları takdirde, bu Yönetmeliğin uygulanması bakımından 4 yıllık yükseköğrenim görmüş kabul edilirler." hükmü yer almıştır.

Diğer taraftan 18.04.1999 tarih, 23670 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Devlet Memurlarının Görevde Yükselme Esaslarına Dair Genel Yönetmelik'in 5'inci maddesinde Müdür ve daha üst görevlere atanabilmek için en az dört yıllık yüksek öğrenim görmüş olmak şartı getirilmiş olup, yine aynı Yönetmeliğin Geçici 3'üncü maddesinde; "Bu Yönetmelik kapsamına giren unvanları, ilgili mevzuatları uyarınca kazananların hakları saklıdır. Bu Yönetmeliğin yayımı tarihinde görevde bulunanlardan iki yıllık yüksek öğrenim görenler, diğer koşullara sahip oldukları takdirde, 5'inci maddenin uygulanması bakımından dört yıllık yüksek öğrenim görmüş kabul edilirler." Şeklinde hükme yer verilmek suretiyle 4 yıldan daha az süreli öğrenim görenler için diğer şartları taşıması kaydıyla Yönetmelik yayım tarihi olan 18.04.1999 tarihinde görevde bulunanlar için istisna getirilmiştir.

Ayrıca, Daire Başkanlığı kadrosu 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki 1 sayılı cetvel kapsamında bulunduğundan, bu atamalarda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümleri uygulanmakta olup, 657 sayılı Kanunun 68/B maddesinde 1'inci dereceli görevlere atamanın yapılabilmesi için yüksek öğrenim görmüş bulunma şartı getirilmiş, ancak 4 yıldan az süreli yüksek öğrenim görenler için hizmet sürelerine ikişer yıl ilave edileceği belirtildiğinden iki yıllık yüksekokul mezunlarının Daire Başkanı olarak atanmasında herhangi bir sakınca bulunmamaktadır.

Yukarıda izah edilen nedenlerle;

1.TEAŞ Genel Müdürlüğü'nün 3 ayrı İktisadi Devlet Teşekkülü olarak yeniden teşkilatlanmasından ortaya çıkan kadroları karşılamak amacıyla yukarıda belirtilen mevzuatlar dahilinde atama yapılmış olup, gerek 657 sayılı Kanunun 68/B maddesi, gerekse Devlet Memurlarının Görevde Yükselme Esaslarına Dair Genel Yönetmeliğin Geçici 3'üncü maddesi ve buna dayanılarak çıkarılan TEAŞ Genel Müdürlüğü Personelinin Görevde Yükselme Yönetmeliğinin Geçici 1'inci maddesi dikkate alınmıştır.

2.Yapılan atamalar 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümleri ve bu konuda çıkarılan "Devlet Memurları Görevde Yükselme Esaslarına Dair Genel Yönetmelik" hükümlerine uygun bulunmaktadır.

-Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü'nde atanan personelin tamamı 4 yıllık fakülte ve yüksekokul mezunudur.

-Elektrik Üretim A.Ş. Genel Müdürlüğü'nde ataması yapılan Daire Başkanlarından Personel, Eğitim ve İdari İşler Daire Başkanı iki yıllık yüksek okul mezunu olup, diğerlerinin tamamı 4 yıllık fakülte ve yüksekokul mezunudur.

Personel Eğitim ve İdari İşler Dairesi Başkanı olarak atanan personelin 24 yıl hizmeti bulunmakta olup, bunun 22 yılının tamamını personel biriminde çalışmak suretiyle geçirmiş ve konusunda uzmanlaşmıştır. Ayrıca, Norm Kadro ve İnsan Kaynakları yönetimi konusunda eğitim almış olması ve son 6 yıldır Personel Müdürü

olarak görev yapması gibi kıstaslar dikkate alınarak yukarıda belirtilen gerek mevzuat gerekse kanuna uygun atama yapılmıştır.

-Türkiye Elektrik Ticaret ve Taahhüt A.Ş. Genel Müdürlüğü'nde ataması yapılan Daire Başkanlarından Personel, Eğitim ve İdari İşler Daire Başkanı 3 yıllık yüksekokul mezunu olup, diğerlerinin tamamı 4 yıllık fakülte ve yüksekokul mezunudur.

Personel Eğitim ve İdari İşler Dairesi Başkanı olarak atanan personelin 29 yıl hizmeti bulunmakta olup, bunun 21 yılının tamamı mülga Türkiye Elektrik Kurumu'nda, TEDAŞ Basın-Protokol biriminde ve son olarak TEAŞ Gölbaşı Sosyal Tesislerinde İşletme Bakım Müdürü olarak görev yapması gibi hususlar dikkate alınarak gerek mevzuat gerekse kanuna uygun atama yapılmıştır.

Ayrıca, Şube Müdürü olarak çalışmakta iken Daire Başkanı olarak atanan her iki personelin de tüm hizmet dönemlerindeki sicillerinin çok iyi olması herhangi bir disiplin cezası almamış olmaları nedeniyle sicil ve disiplin yönünden de atama koşullarına engel bir yönleri bulunmadığından TEAŞ Genel Müdürlüğü'nün üç ayrı İktisadi Devlet Teşekkülü olarak yapılanması esnasında deneyimli personelin hizmetinden istifade etmek amacıyla getirilen 3 aylık geçiş sürecinde yapılan bu atamaların, 657 sayılı Kanun, Devlet Memurlarının Görevde Yükselme Esaslarına Dair Genel Yönetmelik ve bu Yönetmeliğe uygun olarak çıkarılan TEAŞ Personelinin Görevde Yükselme Yönetmeliği hükümlerine aykırı herhangi bir yönlerinin bulunmadığı görülmektedir.