7/5588

T.C.
BAŞBAKANLIK
Hazine Müsteşarlığı

Sayı: B.02.1.HM.0.EKA-08.01.03/ 05.03.02* 13861
Konu: Soru Önergesi Hakkında.

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI
GENEL SEKRETERLİĞİ'NE
(Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı)

İlgi: a. 18.01.2002 tarihli ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/5588-12955/30980 sayılı yazınız

b. T.C. Ziraat Bankası A.Ş. Genel Müdürlüğü'nün 01.02.2002 tarihli ve 17223/12 sayılı yazısı

c. Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu'nun 15.02.2002 tarihli ve 192/2176 sayılı yazısı

İlgi (a)'da kayıtlı yazınızla, Ankara Milletvekili Sayın Saffet Arıkan Bedük'ün Devlet Bakanı Kemal Derviş'e yönelttiği 7/5588-12995 sayılı yazılı soru önergesinin sureti ekli olarak gönderilmiş ve süresi içinde cevaplandırılması talep edilmiştir.

Söz konusu önergeye cevaben T.C. Ziraat Bankası Genel Müdürlüğü'nden ve Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu'ndan alınan ilgi (b) ve ilgi (c) yazılarının sureti ilişikte sunulmaktadır.

Bilgileri ve gereği arz olunur.

Dr. Kemal DERVİŞ
Devlet Bakanı

EK: 2 (9 Sayfa)

DAĞITIM:
Bilgi :
Başbakanlığa

7/5588

T. C.
Z İ R A A T B A N K A S I A. Ş.
Genel Müdürlüğü
SERMAYE: 2.500.000.000.000.000 TÜRK LİRASI

01.02.2002

SAYI : 17223/12
KONU : Soru önergesi

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI
(Sayın Dr. Kemal Derviş)
(Özel Kalem Müdürlüğü'ne)
ANKARA

İLGİ: 22.01.2002 tarih ve 294 sayılı yazınız

Ankara Milletvekili Sayın Saffet Arıkan Bedrik tarafından verilen Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne muhatap 7/5588-12995 sayılı soru önergesi yanıtı ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederiz.

Ek: 1 (5 sayfa)

TÜRKİYE CUMHURİYETİ
Z İ R A A T B A N K A S I A. Ş.

Mehmet SEVİNDİK
Daire Başkanı

Mustafa NAZLIOĞLU
Genel Müdür Yardımcısı

DEVLET BAKANLIĞI
TARİH 01.02.2002
SAYI 475

7/5588

Ek: 1

Soru : 1

Batan bankalarda çalışıp da yeni kurulan veya birleştirilen bankalarda görevlendirilen personel ve yönetici sayısı kaçtır.

Cevap :1

Fon kapsamına alınan bankalarda görevli iken Bankamıza alınan personel sayısı 11'dir.

Soru : 2

Yeni kurulan kurullarda Şube Müdürü ve/veya Genel Müdürlere 4-5 ile 10 milyar liraya kadar net ücret ve (4) maaş ikramiye verildiğini biliyor musunuz? Doğru mudur?

Cevap :2

Bankamız bünyesinde özel hukuk hükümlerine tabi olarak görev yapan Genel Müdür'e 7.000.000.000.-TL net, Genel Müdür Yardımcıları'na 3.840.000.000 TL ile 6.200.000.000 TL arasında brüt, Merkez Şube Müdürleri'ne 2.735.000.000 TL ile 6.362.000.000 TL arasında brüt, Daire Başkanları'na 2.830.000.000 TL ile 4.505.000.000 TL brüt, Bağlı Şube Müdürleri'ne 1.920.000.000 TL ile 3.616.000.000 TL arasında brüt ücret ödemesi yapılmaktadır. Ayrıca Genel Müdür hariç diğer personele yılda dört brüt maaş tutarında ikramiye ödenmektedir.

Soru : 3

Aynı bankalarda çalışan, emek veren yönetici ve diğer personelin ücretlerinin ise 500-800 milyon arasında olduğu ifade edilmektedir. Doğru mudur? Bir kuruluşta ücret adaletsizliğini çağdaş yöneticilik ve siyaset anlayışı ile bağdaştırıyor musunuz?

Cevap : 3

Özelleştirmeye hazırlık çalışmaları kapsamında Bankamıza açıktan atanan personel ile Bankamız bünyesinde özel hukuk hükümlerine göre sözleşme imzalayan personel arasında ücret hesaplamasına esas kriterler ve ücret skalası açısından bir farklılık bulunmamaktadır.

Buna göre gerek Bankamızda özel hukuk hükümlerine tabi olarak çalışan personel gerekse de Yönetim Kurulu tarafından açıktan atanan personel için ünvan, tahsil ve hizmet

yılı kriterleri esas alınarak ücret tesbiti yapılmaktadır. Yukarıda sayılanlar dışında kalan Bölüm Müdürleri'ne 1.998.000.000 TL ile 3.181.000.000 TL arasında, Yönetmenlere 1.566.000.000TL ile 2.420.000.000 TL arasında ve Yönetmen Yardımcıları'na ise 1.290.000.000 TL ile 1.848.000.000 TL arasında, Asistan ünvanlı diğer personele ise 750.000.000 TL ile 1.800.000.000 TL arasında brüt ücret ödenmektedir.

Soru : 4

Kamu Bankaları Ortak Yönetim Kurulunda Murahhas Üye olarak görev yapanlara her üç bankadan (yani Ziraat, Halk ve Emlak Bankasından) ayrı ayrı ücret ödüyorlar mı? Ayrıca, toplam net aylık ve yıllık tutarı kaç liradır?

-Aylık bu net ücrete karşılık yıllık bu üç bankadan ayrı ayrı kaç adet ikramiye ödenmektedir?

-İkramiyeler dahil bu kişilere bu üç Banka ile ilgili görev yaptıkları için yıllık ne kadar ödeme yapılmaktadır?

Cevap : 4

T.C. Ziraat Bankası A.Ş. Yönetim Kurulu'nda Murahhas Üye ünvanıyla görev yapan 5 yöneticiye aylık net 7.000.000.000.-TL ücret ödenmekte olup, her hangi bir ikramiye ödemesi yapılmamaktadır. Ayrıca, 28.11.2001 tarihli Olağanüstü Genel Kurul Kararı'na göre, Murahhas Üye sıfatlı Yönetim Kurulu Üyeleri'nin Bankamız iştiraklerinde ya da T.Halk Bankası A.Ş.'nde her hangi bir ünvan altında başka bir görev almaları halinde, bu görevleri ile ilgili olarak her hangi bir ödeme yapılmamaktadır. T. Emlak Bankası bilindiği üzere 06.07.2001 tarihinde Bankamızla birleştirilmiş olup, bununla ilgili olarak da Murahhas Üyelere her hangi bir ödeme yapılmamaktadır.

Soru : 5

Milletvekili dokunulmazlığının bile daraltılması ve hatta tamamen kaldırılmasının düşünüldüğü bir dönemde, yeni oluşturulan bankalarla ilgili kurullarda çalışan yönetici ve personele dokunulmazlık zırhını vermek istemenin sebebi nedir? Bu görevliler yaptıkları hizmetlerden neden şüphe ediyorlar? Ülkemizde veya diğer ülkelerde benzeri kamu hizmeti yapanlarla ilgili böyle bir uygulama var mıdır?

Cevap : 5

Bankamız personeli ile Yönetim ve Denetim Kurulu Üyelerinin hukuki durumu 4684 sayılı Kanun ile değişik 15.11.2000 tarih ve 4603 sayılı Ziraat Bankası, T.Halk Bankası ve T.Emlak Bankası Hakkında Kanun (R.G. 25.11.2000-24241) ile belirlenmiştir.

4603 sayılı Kanun'un 1/1. maddesine göre, bu Kanun'un amacı, kapsamındaki bankaların çağdaş bankacılığın ve uluslararası rekabetin gereklerine göre çalışmalarını ve özelleştirmeye hazırlanmalarını sağlayacak şekilde yeniden yapılandırılmaları ile hisse satışlarına ilişkin düzenlemelerin ve hisselerinin tamamının özel hukuk hükümlerine tabi gerçek ve tüzel kişilere satışının gerçekleştirilmesidir.

Kanun'un 1/2. maddesine göre bankalar, anonim şirket statüsünde olup; bu Kanun'da yer alan hükümler dışında Bankalar Kanunu ve genel hükümlere tabi kılınmışlardır. Nitekim, Kanun'un gerekçesinde, bu bankaların diğer özel bankalar gibi özel hukuk hükümlerine ve Bankalar Kanunu hükümlerine tabi kılındıkları belirtilmiştir.

Kanun'un 1/3. maddesinde bankaların çalışma konuları, amaçları, sermaye miktarları, hisseleri, genel kurulları, yönetim ve denetim organları, karların dağıtımı, faaliyetleri, devir, birleşme ve fesih ve tasfiyelerine ilişkin diğer esasların, özel bankalarda olduğu gibi anasözleşmelerde düzenlenmesi hükme bağlanmıştır.

Kanun'un 1/5. maddesi ile de söz konusu bankalar hakkında 233 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname, 399 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesi ve 233 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Bazı Maddelerinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararname, 2886 sayılı Devlet İhale Kanunu, 6245 sayılı Harcırah Kanunu ve 237 sayılı Taşıt Kanunu ile bunların ek ve değişikliklerine ilişkin hükümler ile 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamalarının Düzenlenmesine ve Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 13 üncü maddesi ve 6762 sayılı Türk Ticaret Kanunun 277 nci maddesinin uygulanmayacağı belirlenmiştir. Madde gerekçesinde, özel bankalarla rekabet içinde çalışan bu bankaların, kamu bankası olmaları nedeniyle tabi oldukları mevzuat açısından diğer bankalara göre bazı kısıtlamalar altında faaliyet göstermek zorunda olduklarından bahisle, bu fıkra ile, yeniden yapılandırmanın başarıya ulaşması için söz konusu kamu bankalarının tabi olmayacakları kanunların belirtildiği vurgulanmıştır.

Kanun'un bankaların personeli ile ilgili 2/3. maddesinde, bankaların bu Kanun'un yürürlüğe girdiği tarihte mevcut personeli hakkında aylık, özlük ve emeklilikleri yönünden tabi oldukları mevzuatın uygulanmasına devam olunacağı; bunlardan uygun görülenlerin istekleri halinde emeklilik statüleri (5434 sayılı Kanun) devam etmek üzere özel hukuk hükümlerine göre çalıştırılacakları, bu personelin kadro sayısı ve ünvanları ile ücret ve sair mali hakların bankaların genel kurullarınca tespit olunacağı belirtilmiştir. Madde gerekçesinde, bu bankalar hakkında uygulanmayacak hükümler arasında 399 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesine Dair Kanun Hükmünde Kararname hükümleri de sayıldığından, bu Kanun'un yürürlüğe girmesiyle hukuki bir boşluğun doğmamasını teminen, mevcut personel için, halen tabi oldukları mevzuat hükümlerinin uygulanacağı belirtildiği ve özel hukuk hükümlerine göre çalıştırılacak personelin kadro sayısı ve ünvanları ile ücret ve sair mali haklarının bankaların genel kurullarınca tespit edileceğinin öngörüldüğü açıklanmıştır.

20.06.2001 tarih ve 4684 sayılı Kanun ile 4603 sayılı Kanun'a eklenen Geçici 5. maddenin gerekçesinde de, 4603 sayılı Kanunun Türkiye Cumhuriyeti Ziraat Bankası Anonim Şirketi, Türkiye Halk Bankası Anonim Şirketi ve Türkiye Emlak Bankası Anonim Şirketinin çağdaş bankacılık ve uluslararası rekabet ilkelerine göre çalışmalarını ve özelleştirmeye hazırlanmak üzere yeniden yapılandırılmalarını ve özelleştirilmelerini gerçekleştirmeyi amaçladığı; bu çerçevede, üç kamu bankasına yeni atanan yönetim kurulu üyeleri ve denetim kurulu üyelerinin temel görevinin, adı geçen bankaları, Kanunun öngördüğü şekilde yeniden yapılandırmak olacağı; mevcut kamu bankalarında gerçekleştirilmesi öngörülen bu büyük değişimin tamamlanarak hisse satış işlemlerinin gerçekleştirilmesi için 4603 sayılı Kanunda verilen sürenin 3 yıl olduğu gözönüne alındığında, yeni yönetim ve denetim kurulu üyelerinden talep edilen çalışmaların çok kapsamlı ve yoğun olduğundan bahisle 4603 sayılı Kanun ile verilen görevler tanımlanmıştır.

Buna göre, 4603 sayılı Kanun'un 1. maddesinde belirlenen amacı gerçekleştirebilmek için verilen görevin bu bankaların özelleştirmeye hazırlanması ve ikinci aşamada özelleştirilmeleri olduğu açıktır. Bu görevlerin yerine getirilebilmesi ve yeniden yapılandırmanın başarıya ulaşabilmesi, bankaların, sektördeki diğer bankalarla aynı koşullarda çağdaş bankacılığın ve uluslararası rekabetin gereklerine göre çalışabilmelerine bağlı olduğundan, gerekli yasal düzenleme 4603 sayılı Kanun ile belirlenmiş ve bu hususlar

Kanunun gerekçesinde açıkça vurgulanmıştır. Nitekim, 4603 sayılı Kanun ile verilen görevler, bu Kanun ile belirlenen hukuki duruma uygun olarak yerine getirilmektedir.

Bu itibarla, Ziraat Bankası Yönetim ve Denetim Kurulu üyeleri ile personeli için "dokunulmazlık zırhı" söz konusu değildir. Her kademede çalışan yönetici ve personel tabi oldukları hukuk kurallarına göre görevlerinin ifası nedeniyle zarara sebebiyet verdikleri taktirde bundan sorumludurlar. Ülkemizde ve diğer ülkelerdeki bütün bankalar gibi Ziraat Bankası da aynı koşullarda bankacılık hizmeti vermektedir.

7/5588

BANKACILIK DÜZENLEME VE DENETLEME KURUMU
TASARRUF MEVDUATI SİGORTA FONU

SAYI : BDDK.2.TMSF.01.VAR-192/2176 15 ŞUBAT 2002
KONU: Soru Önergesi Hk.

T.C. BAŞBAKANLIK
HAZİNE MÜSTEŞARLIĞINA

İlgi: T.C. Devlet Bakanlığı'nın (Sn.Kemal Derviş) 22.01.2002 tarih ve B.02.0.019/(16) 294 sayılı evrak akış talimat formu.

İlgide kayıtlı yazı ekinde yer alan ve Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı Genel Sekreterliği Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı'nın 18.01.2002 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/5588-12995/30980 sayılı yazısı ile Devlet Bakanlığı'na (Sayın Kemal DERVİŞ) iletilen, Ankara Milletvekili Saffet Arıkan Bedük'ün Sayın Kemal Derviş tarafından yazılı olarak cevaplandırılması istemiyle sunmuş olduğu 10.01.2002 tarih ve 191 sayılı soru önergesinin tarafımızı ilgilendiren 1. ve 6. sorulara ilişkin cevaplarımız aşağıda belirtilmektedir.

1) Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu'na devredilen bankalarda çalışan personel sayısı sözkonusu bankaların devir tarihleri ve 31.01.2002 tarihi itibariyle ilişikte sunulmuştur.

6) 4389 sayılı Bankalar Kanunu'nun 15. maddesi gereğince Fon, Hazine Müsteşarlığı'ndan izin alınmak kaydıyla borçlanabileceği gibi, ihtiyaç hasıl olduğunda, Hazine Müsteşarlığı'nca, Fon'a ikrazen verilmek üzere özel tertip devlet iç borçlanma senedi ihraç edilebilmekte, bu kıymetlerin faiz oranları ve geri ödeme şartları da dahil olmak üzere tabi olacağı usul ve esaslar anılan Müsteşarlık ile Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu tarafından müştereken belirlenmektedir. Bu kapsamda T.C. Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı tarafından ihraç edilerek Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu'na verilen 10.982.901 milyar TL ve 7.010 milyon USD tutarında özel tertip devlet tahvili sözkonusu bankalarca fevkalade ihtiyatlar hesabında muhasebeleştirilmiştir. Bu tutara dahil olan nominal tutarı 1.499.427 milyar TL olan özel tertip devlet tahvili adı geçen Müsteşarlığa iade edilmiştir.

Diğer taraftan, 31.01.2002 tarihli mükerrer Resmi Gazetede yayımlanan 4743 sayılı Kanunun incelenmesinden de anlaşılacağı üzere, yeniden sermayelendirme süreci üç aşamalı olarak gerçekleştirilecektir. İlk aşamada, bağımsız denetim kuruluşlarının da dahil olduğu eşit, tarafsız ve üç aşamalı denetim sonucunda özel ticari bankaların gerçek mali durumu ortaya çıkarılacaktır. İkinci aşamada, ihtiyatlarla karşılanamayan ölçüde zararın bulunması halinde, banka genel kurullarının toplanarak hissedarların banka zararlarını tamamen üstlenmesi, gerekli diğer tedbirleri alması ve gerekli sermaye artırımını karara bağlaması gerekecektir. Üçüncü aşamada ise başvuruları üzerine, Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu tarafından, sermaye yeterliliği standart oranı yüzde beşten az ancak sıfırdan büyük ve 30.09.2001 tarihindeki bilanço büyüklükleri itibariyle sektördeki payı asgari yüzde bir olan bankalar, bu oranın yüzde beşe ulaşması için ortaklarca veya sermaye arttırımına katılanlarca ödenen tutarı aşmamak kaydıyla gerekli sermaye arttırımına katılınması; sermaye yeterliliği standart oranları yüzde beş ve daha yüksek olan bankalara, sermaye yeterliliği standart oranlarının yüzde dokuza ulaşmasına yetecek kadar hisse senedine dönüştürülebilir tahvil karşılığı ve yedi yıl vadeli olmak üzere sermaye benzeri kredi sağlanması suretiyle bankaların sermaye yapıları güçlendirilecektir.

7/5588

Yeniden yapılandırma programı çerçevesinde, yapılacak denetimler sonucunda bankaların gerçek mali durumu bulunacak ve düzeltilmiş mali tablolar kamuoyuna duyurulacak, bunun sonucunda da sektörde saydamlık sağlanmış olacaktır.

Ayrıca, bankalara ihtiyaç olması halinde sermaye ve/veya sermaye benzeri kredi sağlanacağından bankaların mali bünyeleri güçlendirilmiş olacak ve böylece bankaların asli görevleri olan reel sektöre fon sağlamaları için gerekli ortam hazırlanmış olacaktır. Bütün bunların sonucunda bankacılık sektöründeki güven ve istikrar yeniden tesis edilecektir.

Bilgilerinize arz ederim.

R. Engin AKÇAKOCA
Başkan

...LIK
Hazine Müsteşarlığı
26.02.02 015455
Şube ...

Ek:1 tablo

	PERSONEL SAYISI	
Bankalar	**Devir Tarihi İtibariyle**	**31 Ocak 2002**
Bayındırbank	381	631
EGS Bank (*)	918	-
Etibank (**)	6.171	1.288
İktisat Bankası (**)	1.305	803
Kentbank (**)	1.422	961
Milli Aydın Bankası	528	519
T.Ticaret Bankası	4.790	2.410
Toprakbank	2.482	2.428
Satılan Bankalar		
Sümerbank	9.357	
Bank Express	721	
Sitebank	253	
Demirbank	4.241	

(*) EGS Bank AŞ. 18.01.2001 tarihi itibariyle Bayındırbank A.Ş. bünyesinde birleştirilmiş ve EGS Bank A.Ş. personelinin bir kısmı Bayındırbank A.Ş.'ne aktarılmıştır.

(**) Etibank A.Ş, İktisat Bankası A.Ş. ve Kentbank A.Ş.'nin Bankacılık işlemleri yapma ve mevduat kabul etme izinleri sırasıyla; 28.12.2001, 07.12.2001 ve 28.12.2001 tarihleri itibariyle kaldırılmış olup bu bankaların tasfiye işlemleri devam etmektedir.