7/5152

T.C
DEVLET BAKANLIĞI

SAYI : B.02.0.006/15681 **Ankara; 19/12/ 2001**
KONU :

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI
GENEL SEKRETERLİĞİNE
(Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı)

İLGİ : 04.12.2001 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-12446 sayılı yazıları.

İlgi yazıları eki Tokat Milletvekili Sn.M.Ergün DAĞCIOĞLU tarafından yazılı olarak cevaplandırılması istemiyle verilen soru önergesinde kayıtlı hususlara ilişkin cevaplarımız aşağıda belirtilmiştir.

1. Bakanlığım İlgili Kuruluşu Tekel Genel Müdürlüğüne bağlı Tokat Sigara Fabrikası işçilerinden Mustafa GÜLEÇ, Dursun DÜNDAR ve Halil YAKIN'ın hizmet akitleri, Başbakanlığın 28.11.1997 tarih ve 01-15/02853 sayılı emrine istinaden feshedilmiştir.

2. Sözkonusu Makam Olur'u, adıgeçenlerin, 1475 sayılı İş Kanununun 13 ve 14 üncü maddeleri çerçevesinde ihbar ve kıdem tazminatları ödenmek suretiyle hizmet akitlerinin sona erdirilmesini içermektedir.

3. 1475 sayılı İş Kanununun 13 üncü maddesi çerçevesinde, taraflar bağlı bulundukları süresi belirli olmayan iş sözleşmesini, önel şartına uymak kaydıyla diğer taraf kusursuz dahi olsa (işveren yönünden 2821 sayılı Sendikalar Kanununun "İşyeri Sendika Temsilcilerinin Teminatı" başlıklı 30 uncu maddesindeki istisna hariç) her zaman için bozma hakkına sahiptirler. İşçinin kusursuzluğundan söz ederek, hizmet akdinin sona erdirilemeyeceğini ileri sürme veya işe iadesini talep etme hakkı bulunmamaktadır.

4. Emniyet Genel Müdürlüğünün 12.06.2000 tarih ve B.05.1.E. G.M.D. 12.06.2000/135704 sayılı yazısından, adıgeçen işçiler hakkında 677 sayılı Kanuna muhalefet suçundan Tokat Cumhuriyet Savcılığınca Kamu davası açıldığı anlaşılmış olup, yukarıda zikredilen Kanun ve emir doğrultusunda anılan Kuruluşta çalıştırılmaları sakıncalı görüldüğünden hizmet akitleri feshedilmiştir.

5. Yapılan eylemin işyeri dışında ve mesai saatleri sonrasında meydana gelmesi sebebiyle dava aşamasında idari işlem yapılmamıştır.

6. Yargıtay 9 uncu Hukuk Dairesinin çeşitli kararlarında; Ceza Mahkemelerince verilen kararların idari işlemleri bağlayıcı nitelikte olmadığı, işçinin işten atılmasına neden olan olayla ilgili ceza davasında beraat etmiş olmasının, iş akdinin haksız feshedildiği yönünde yeterli delil olarak kabul edilemeyeceği, ifade edilmektedir. Yargıtay'ın sözkonusu kararları ve işçilerin yargılandıkları suçun niteliği dikkate alınarak hizmet akitlerinin sona erdirilmesi uygun bulunmuştur.

7/5152

7. Yargıtay'ın muhtelif tarihlerde verdiği kararlara göre, hizmet sözleşmesinin bozulması yönündeki irade açıklaması, bozucu yenilik doğuran bir hakkın kullanılması niteliğinde olup, karşı tarafa ulaşmakla derhal hukuki sonuçlarını doğurmaktadır. Bu durumda, adıgeçen işçilerin işe alınmasında yeni bir iş sözleşmesi sözkonusu olacak ve ancak yeni bir işçi gibi işe alınabileceklerdir. Diğer taraftan; Başbakanlığın 13.09.2000 tarih ve 2000/25 sayılı Genelgesiyle, Kamu İktisadi Teşebbüsleri ve Bağlı Ortaklıkları ile diğer Kamu İktisadi Kuruluşlarınca taşeron aracılığıyla işçi, geçici işçi, hizmetli, sözleşmeli personel veya diğer statülerde personel alımı yapılamayacağı vurgulanmış, ayrıca, anılan Kuruluşumuz Özelleştirme Yüksek Kurulunun 05.02.2001 tarih ve 2001/16 No.lu Kararı'yla özelleştirme kapsam ve programına alınmış olup, zikredilen Kararlar ve Genelge Hükümleri çerçevesinde, Tekel Genel Müdürlüğü işyerlerine işçi statüsünde açıktan personel alımı yapılamadığından, sözkonusu işçilerin bu aşamada tekrar işe alınmaları imkanı da bulunmamaktadır.

Gereğini bilgilerine arz ederim.

Dr. Yılmaz KARAKOYUNLU
Devlet Bakanı