

T.C.  
BAŞBAKANLIK  
HAZINE MÜSTEŞARLIĞI  
(Ekonomik Araştırmalar Genel Müdürlüğü)

Sayı: B.02.1.HM.0.EKA-01.03-2/  
Konu: Soru Önergesi Hk.

05.11.01\* 84906

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI GENEL  
SEKRETERLİĞİNE

İlgi: a. Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı'nın 18.10.2001 tarihli ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-11843 sayılı yazısı

b. T.C. Ziraat Bankası A.Ş. Genel Müdürlüğü'nün 01.11.2001 tarihli ve 03.03.01-174671-234 sayılı yazısı

İlgi (a)'da kayıtlı yazınızda, İstanbul Milletvekili Erol Al'ın Devlet Bakanı Kemal Derviş'e tevcih ettiği 7/4899-11768 sayılı yazılı soru önergesinin sureti ekli olarak gönderilmiş ve süresi içinde cevaplandırılması talep edilmiştir.

Söz konusu önergeye cevaben T.C. Ziraat Bankası A.Ş. Genel Müdürlüğü'nden alınan ilgi (b) yazısının sureti ilişikte sunulmaktadır.

Bilgilerine arz ederim.



Dr. Kemal DERViŞ  
Devlet Bakanı

EK: 1 (4 Sayfa)

DAĞITIM:

Bilgi :

Başbakanlığa

7/4899  
289

T. C.  
Z İ R A A T B A N K A S I A. Ş.  
Genel Müdürlüğü  
SERMAYE : 2.500.000.000.000.000 TÜRK LİRASI

SAYI : 03.03.01  
KONU : Soru Önergeleri

Genel : 174671

Özel : 234

Ankara, 01.11.2001

T.C.  
DEVLET BAKANLIĞI  
(Sayın Kemal DERVİŞ)

İLGİ: 19.10.2001 tarih ve B.02.0.019/ (16) 3162 sayılı yazınız.

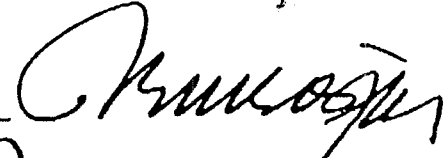
İlgi yazınız ekinde yer alan T.C. Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı Genel Sekreterliği Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı'nın 18.10.2001 gün ve 11843 sayılı yazısına ilişik İstanbul Milletvekili Sayın Erol AL'a ait 7/4899 ve Manisa Milletvekili Sayın Ali SERDENGECİ'ye ait 7/4883 Esas No'lu soru önergelerindeki Bankamızla ilgili hususların yanıtları ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederiz.

TÜRKİYE CUMHURİYETİ  
Z İ R A A T B A N K A S I A. Ş.

Ek: 2

  
Dr. Şenol BABUŞCU  
Genel Müdür Yardımcısı

  
Dr. Niyazi ERDOĞAN  
Genel Müdür  
Yönetim Kurulu Üyesi

Ek : 1

İstanbul Milletvekili Erol AL'ın 7/4899 Esas No'lu soru önergesindeki Bankamıza ilişkin sorulara cevaben

**Soru 1 - T. C. Ziraat Bankası ile T. Halk Bankası Genel Müdürlüklerinde Genel Müdür Yardımcılarının sayısının 8'den 15'e ve toplam 16'dan 30'a yükseltildiği doğru mudur?**

**Yanıt:** 4603 Sayılı Yasa çerçevesinde uygulamaya konulan kamu bankalarının yeniden yapılandırılması programı kapsamında, Ziraat Bankası'nın organizasyon yapısında köklü değişiklikler gerçekleştirilmiştir. Bankamız organizasyon yapısındaki temel değişikliklerden biri, ara kademelerdeki yönetim basamaklarının artırılarak otorite ve sorumluluk paylaşımı ile verimlilik ve etkinliğin artırılması amacıyla yönelik olarak matriks organizasyon yapısına geçiştir. Fonksiyonel ayırım olarak da adlandırılan bu yeni ve modern yönetim anlayışında kararları alan, uygulayan ve sonuçlarını kontrol edenler farklı kişiler olup, Bankamızın yeni organizasyon yapısı ve optimum yönetici sayısının belirlenmesinde bu husus da dikkate alınmıştır.

Ayrıca aşağıdaki tablodan da görüleceği üzere, sektörde aktif büyüklüğü bakımından, Bankamızdan sonra gelen bankaların Genel Müdür Yardımcısı sayısı, yaklaşık aynı düzeyde bulunmaktadır. Bununla birlikte, aşağıdaki tabloda yer alan bilgiler Haziran 2001 sonu itibarıyla olup, Temmuz ayında tasfiye edilerek Bankamıza devredilen Emlakbank'ın aktif toplamının Bankamız aktifini, dolayısı ile sektör payını daha da artırdığını dikkate almak gerekmektedir.

**Aktif Büyüklüklerine Göre Bazı Büyük Ölçekli Bankalar**  
30.06.2001

| Banka                        | Aktif Toplamı<br>(Milyar TL) | Sektör Payı (%) * | Genel Müdür<br>Yardımcısı Sayısı |
|------------------------------|------------------------------|-------------------|----------------------------------|
| T. C. Ziraat Bankası A.Ş.    | 19.190.982                   | 13                | 15                               |
| Akbank T.A.Ş.                | 12.000.975                   | 8                 | 12                               |
| Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.   | 10.414.989                   | 7                 | 16                               |
| Türkiye Garanti Bankası A.Ş. | 8.876.706                    | 6                 | 11                               |

\*06.07.2001 tarihinde Bankamıza devredilen Emlakbank rakamları ile sektör payımız yaklaşık olarak %17'dir.

Dikkate değer diğer bir husus, sözkonusu büyük bankaların Bireysel Bankacılık, İnsan Kaynakları ve Bilgi İşlem alanlarına yönelik olarak iştirakleri bulunduğu ve bu hizmetleri bu iştirakler aracılığı ile yürüttüğüdür. Dolayısı ile sözkonusu bankaların organizasyon yapısında bu tür birimler ve yöneticiler de yer almamaktadır. Bankamızda ise bu hizmetler, her biri ayrı Genel Müdür Yardımcısına bağlı birimler tarafından yürütülmektedir.

Aynı zamanda, Bankamızın Genel Müdür Yardımcısı sayısı Genel Kurulda kabul edilen Ana Sözleşmemizde 15 olarak belirlenmekle birlikte, özel bankaların aşağıdaki tabloda görülen genel müdür yardımcısı sayısı halen fiilen dolu olan sayıyı göstermekte olup, bu sayının artırılması yetkisi, sözkonusu bankaların ana sözleşmeleri ile Yönetim Kurullarına verilmiştir. Bu kapsamda, Bankamızın gerek bugün itibari ile sektörden aldığı pay gerekse önümüzdeki dönem için belirlediği misyon ve vizyon doğrultusunda uygulamaya koyduğu politikalar çerçevesinde sağlayacağı büyümenin gerçekleştirilmesinde, optimum sayıda yönetici kadrosu bulundurması büyük önem arz etmektedir.

Soru 2 - Eğer doğru ise bu uygulamayı "kamu bankalarının ve dolayısıyla devletin küçültülmesi" operasyonu ile bağdaştırmak mümkün müdür?

Soru 4 – Her iki bankanın yönetimine dışarıdan getirilen şahıslara 6.500-7.000 USD maaş ödendiği ve buna karşılık bu bankaların kanunla kendilerine verilen görevleri yapmaktan imtina ettikleri bildirilmektedir. Bu maaşlar hangi yasal görev karşılığında ödenmektedir?

Yanıt: Bankamızın üst düzey yöneticilerinin almakta olduğu ücretler:

- Yönetim Kurulu Başkanı : 1.168.927.407.- TL (Net)
- Genel Müdür : 7.250.000.000.- TL (Brüt)
- Yönetim Kurulu Murahhas Üyeleri : 3.500.000.000.- TL (Net)
- Diğer Yönetim Kurulu Üyeleri : Yüksek Planlama Kurulu'nun

25.05.2001 Tarih ve 2001/T-18 Sayılı Kararı ile belirlenen KİT Yönetim Kurulu Üyesi ücretinin 5 katı (Net 1.168.927.407.- TL ) tutarındadır.

Bankamızın gerek yönetici gerekse diğer personel ücretlerinin belirlenmesinde sektörün şube sayısı ve aktif büyüklükleri bakımından önde gelen büyük bankalarından T. İş Bankası, Akbank ve Yapı Kredi Bankası ücret ortalamaları esas alınarak belirlenmiş ve Bankamızdaki unvan yapısına uyarlanmıştır.

Aynı zamanda, 4389 Sayılı Bankalar Kanunu, ilgili diğer mevzuat ile Bankamız Genel Kurulunda kabul edilen ana sözleşmede belirlenen görevler Banka Üst Yönetimi tarafından yerine getirilmektedir.

Soru 5 – Ekonomik kriz ortamında tasarruf amacıyla tüm kamu harcamaları kısılırken ve vergi yükü toplumun taşıyamayacağı ölçüde artırılırken, kamu bankalarına atanan yöneticiler niçin fedakarlıktan muaf tutulup ödüllendirilmektedir?

Yanıt: Kamu bankalarının yeniden yapılandırılmasındaki temel amaçların başında çağdaş bankacılığın ve uluslararası rekabetin gereklerine göre çalışması gelmektedir. Bu çerçevede, kamu bankaları sektörde faaliyette bulunan özel bankalarla her alanda ve gerçek anlamda rekabete hazırlanmak zorundadır. Rekabet sadece sunulan hizmetin içeriği ve niteliği ile sınırlı olmayıp, Bankanın uygulayacağı ücret politikasını da içermektedir. Rekabetin temel gereklerini gerçek anlamda yerine getiremeyen kurumların sürekliliğini koruması ve başarılı olması mümkün değildir.