7/5791

T.C.
BAŞBAKANLIK
HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI

Sayı: B.02.1.HM.0.EKA-08.03-40/ 05.03.02* 13859
Konu: Soru Önergesi Hk.

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI
GENEL SEKRETERLİĞİNE
(Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı)

İlgi: (a) 06.02.2002 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/5791-13253/31606 sayılı yazınız.

(b) T.C.Ziraat Bankası A.Ş.'nin 21.02.2002 tarihli ve 05.04.02.01 sayılı yazısı.

(c)T.Halk Bankası A.Ş.'nin 15.02.2002 tarihli ve B.02.THB.0.12.00.00/14 sayılı yazısı.

İlgi (a)'da kayıtlı yazınızda, Kocaeli Milletvekili Mehmet BATUK'un tevcih ettiği 7/5791-13253 sayılı yazılı soru önergesinin sureti ekli olarak gönderilmiş ve süresi içinde cevaplandırılması talep edilmiştir.

Söz konusu önergeye ilişkin T.C.Ziraat Bankası A.Ş. ile T.Halk Bankası A.Ş.'den alınan yazıların suretleri ilişikte sunulmaktadır.

Bilgileri ile gereğini arz ederim.

Dr. Kemal DERVİŞ
Devlet Bakanı

EKLER
EK-1 Yazı (2 Adet-10 sayfa)

DAĞITIM

Bilgi:
Başbakanlık Kanunlar ve Kararlar Genel Müdürlüğüne

7/5791

T. C.
Z İ R A A T B A N K A S I A. Ş.
Genel Müdürlüğü
SERMAYE: 2.500.000.000.000.000 TÜRK LİRASI

Genel : 31214
Özel : 26

SAYI : 05.04.02.01
KONU : Soru Önergesi

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI
(Sayın Dr. Kemal Derviş)
(Özel Kalem Müdürlüğü'ne)
ANKARA

İLGİ: 07.02.2002 tarih ve 579 sayılı yazınız.

Milletvekili Sayın Mehmet Batuk tarafından verilen Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne muhatap 7/5791-13253 sayılı soru önergesi yanıtı ilişikte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederiz.

Ek: 1 (5 sayfa)

TÜRKİYE CUMHURİYETİ
Z İ R A A T B A N K A S I A. Ş.

Mehmet SEVİNDİK
Daire Başkanı

Mustafa NAZLIOĞLU
Genel Müdür Yardımcısı

7/5791

Ek:1

Soru :1

Ülkemizin ekonomik kriz yaşadığı günümüzde Ziraat Bankası'nın hizmet binalarında 7 trilyon liralık tadilat yaptığı doğru mudur?

Cevap :1

Genel Müdürlük hizmet binaları dahil büyük bölümü 15-20 yıl gibi uzun sürelerle bakım-onarım görmemiş olan hizmet binalarımız, giderilmemesi halinde daha büyük masraflara yol açacak arızalarının giderilmesi, binalarda faaliyet sürdüren şube ve birimlerimizin ihtiyaçlarını karşılayabilir hale getirilmelerini teminen, bu iş için ayrılmış ödenek ve yapılan program dahilinde bakım-onarımdan geçirilmektedir. Genel Müdürlük Ulus-C, Tandoğan ve Maslak hizmet binalarımız da bu çerçevede bakım-onarım ve tadilat kapsamına alınmış olup, tadilat sonucunda binalarımız açık ofis sistemine göre kullanılabilir hale gelecektir.

Önceki yılda veya 2001 yılı içinde başlanıp, yıl içinde tamamlanarak kesin hesabı bağlanan 99 adet hizmet binası tadilat, bakım-onarım işinin ihale bedeli 3.993.780.912.757.-TL, kesin hesap tutarı 3.631.378.953.279.-TL'dir.

2001 yılı içinde ihale edilip, çalışmaları halen devam eden ve harcamaları 2002 yılı içinde tahakkuk edecek tadilat işleri arasında yer alan Genel Müdürlük hizmet binalarından Ulus-C Hizmet Binası ihale bedeli 500.127.136.490.-TL, Tandoğan Hizmet Binası ihale bedeli 1.000.481.167.380.-TL, Maslak Hizmet Binası ihale bedeli 2.340.800.000.000.-TL'dir.

Söz konusu tadilat işleri, yukarıda belirtildiği üzere zorunlu nitelikte olduğu gibi, Bankamızda 4603 Sayılı Kanun uyarınca yürütülen yeniden yapılandırma çalışmaları kapsamında, organizasyon yapısında ve işleyiş tarzındaki değişikliklerle de uyumludur.

Açık ofis sistemi, binalarımızın tüm alanlarının verimli biçimde kullanılmasına imkan sağlamakta olup, çalışmalar tamamlandığında, halen bir kısmı kiralık 13 hizmet binasında faaliyet gösteren Genel Müdürlük Birimlerimiz 5 hizmet binasında toplanacaktır.

Boşaltılan 8 binanın kira, işletme ve istihdam zorunluluğu ortadan kalkan personel giderlerinden sağlanan tasarruf ve ihtiyaç fazlası hale gelen binalarımızın değerlendirilmesiyle, yapılan tamirat ve tadilatın masrafları kısa sürede amorti edileceği gibi, açık ofis sisteminin personelin verimliliğini, birimler arası iletişimin hız ve kalitesini, yapılan işlemlerin etkinliğini artırıcı etkileri dolayısıyla büyük yarar sağlanacaktır.

Esasen hizmet binalarımızda tasarruf tedbirleri dolayısıyla uzun yıllardır bakım-onarım yapılamadığı, bankacılık sektöründeki keskin rekabet koşulları ve teknoloji alanındaki gelişmeler dikkate alındığında, yapılan tadilatlar faaliyetin sürdürülmesi açısından zorunluluk arzeder niteliktedir.

Soru :2

Söz konusu tadilat ve tamirat için trilyonlar harcayan Ziraat Bankası'nda, Başbakanlık YDK müfettişleri inceleme yapmışlar mıdır?

Soru :3

Ekonomik kriz nedeniyle tasarruf tedbirlerinin uygulandığı bir dönemde böyle bir harcama yapıldı ise bu harcamaları yapanlar hakkında ne gibi bir işlem yapılmıştır?

Cevap :2-3

YDK raporunda Genel Müdürlük Ulus-C Blok, Tandoğan ve Maslak hizmet binalarında yapılan tadilat ve onarım çalışmalarının çok da gerekli olmadığı vurgulanarak, tasarrufa uygun davranılması gerektiği belirtilmektedir.

Bankamızın 4603 sayılı Kanun uyarınca yürütülen yeniden yapılanma çalışmaları kapsamında organizasyon yapısında ve işleyiş tarzında esaslı değişiklikler gerçekleştirilmiş olup, söz konusu tadilat ve onarım işleri de bu temel yapısal değişikliklerle uyumlu olarak yapılmış işlerdir.

Genel Müdürlük organizasyonu ve personel yapısındaki değişiklikler; Genel Müdürlük birimlerinin bugüne kadar, bir kısmı kiralık olan 13 ayrı binada faaliyet gösteriyor olması; bu binaların kira ve işletme masrafları ile Banka malı olanlara yatırılan

/4.

sabit sermaye; tadilat yapılan binalarda faaliyet gösteren ve gösterecek olan birimlerin, bilgisayar altyapısı ve teknolojik donanım ihtiyacı göz önüne alınarak, bahsi geçen 3 Genel Müdürlük hizmet binasında tadilat yapılması kararlaştırılmış ve uygulamaya konmuştur.

Ulus-C Hizmet Binası ihale bedeli 500.127.136.490.-TL, Tandoğan Hizmet Binası ihale bedeli 1.000.481.167.380.-TL, Maslak Hizmet Binası ihale bedeli 2.340.800.000.000.-TL'dir.

Genel Müdürlük hizmet binalarında yapılan tadilat çalışmaları açık ofis sistemine geçilmesini amaçlayan çalışmalar olup, açık ofis sisteminin verimliliği artırıcı ve ekonomik açıdan yararlı yönlerini kısaca şu şekilde özetlemek mümkündür:

- Bireysel konfordan kitlesel konfora geçişi sağlar.
- Çalışan birimin iş hacminin değişmesi ya da faaliyet konusunun değişmesi hallerinde yeni ihtiyaçların karşılanmasına (alternatif uygulamalara) olanak sağlar.
- Yönetici-personel yakınlaşması ile iş disiplini sağlar.
- Personeli daha yaratıcı ve üretken duruma getirir.
- Sosyal yakınlaşma ve yardımlaşma duygusunu geliştirir.
- Binalara yerleştirilen her türlü teknik donanım (klimatizasyon, yükseltilmiş döşeme, ıslak hacimler, aydınlatma vb.) ve kolaylıktan tüm personelin yararlanmasını sağlar.
- Kullanım dışı alanlar (koridor, hol ve geçitler) minimum düzeye iner veya tamamen ortadan kalkar.
- Huzurlu bir ortam sağlayarak iş verimliliğinin artmasına olanak sağlar.
- Serbest bir tefrişe imkan sağlayarak, katlar arasında mekan sürekliliği ve bütünlüğünü sağlar; teknik/teknolojik değişimlerin en kısa sürede yapılmasına imkan tanır. Dolayısıyla, kur-tak (plug-in) sistemine uygun geçişi sağlar.
- Net kullanım alanları fazlalaşır.
- Açık ofis uygulaması deneyimleri, insanların çalışmalarına yoğunlaşabilmek için gereksinim duyduğu, sadece kendilerine ait bir alan duygusu yaratmanın pozitif yönde etkili olabildiğini göstermiştir.

Bu çalışmalar sonucunda, Genel Müdürlük birimlerinin 5 binada toplanmasıyla, bir yandan yukarıda sayılan yararlar ve birimler arası iletişimde hız ve nitelik artışı yoluyla verimlilik düzeyinin yükselmesi, bir yandan da daha önce kullanılan 13 hizmet

binasından 8'inin kullanılması zorunluluğundan kurtulunması yoluyla önemli bir tasarruf sağlanmış olacaktır.

Bu çerçevede, boşaltılan 8 binada görev yapan 26 güvenlik görevlisi ve santral memuru olarak istihdam edilen 8 personelin istihdamı zorunluluğu ortadan kalkmış; ayrıca, evrak ulaştırmakla görevli kurye ihtiyacı önemli ölçüde azalmış olacaktır. Personel istihdamının yüksek maliyeti bilinen bir hususdur.

Diğer yandan, boşaltılan binaların aydınlatma, ısıtma, kullanım suyu masrafları ile küçük çaplı bakım gibi işletme giderlerinin de önemli meblağlar tuttuğu göz önüne alındığında, yapılan tadilat masraflarının kısa süre içinde amorti edileceği, yapılan işlemlerin bu yönüyle de tasarruf ilkesine aykırı olmadığının kabulü gerekmektedir.

Söz konusu tadilat işlerinin, yukarıda belirtilen hususların yanında, daha genel düzeyde, bankacılık sektöründeki keskin küresel rekabet şartları ile ürün, hizmet ve altyapıdaki hızlı değişime uyum sağlanması zorunluluğu çerçevesinde değerlendirilmesi gerektiği düşünülmektedir.

Soru :4

Hükümetiniz, IMF talepleri doğrultusunda devleti küçültmeye yönelik bir dizi tedbir alırken ve Ziraat ve Halk bankasındaki çalışanların sayısını azaltmaya çalışırken, 4603 Sayılı Kanun çıktıktan sonra Ziraat ve Halk bankalarına üst düzey kaç yönetici alınmıştır? Bu yöneticilere ödenen ücretler ne kadardır?

Cevap :4

Bankamıza 4603 Sayılı Kanun uyarınca açıktan alınan üst düzey 11 personel bulunmakta olup, bu personelin unvan ve ücretleri itibariyle listesi aşağıdaki tabloda verilmektedir.

SIRA NO	GÖREVİ	SAYI	NET ÜCRET TUTARI (TL)
1	GENEL MÜDÜR	1	7.000.000.000

SIRA NO	GÖREVİ	SAYI	MİNİMUM VE MAKSİMUM BRÜT ÜCRET (TL)
2	GENEL MÜDÜR YARDIMCISI	3	3.948.750.000-5.518.625.000
3	DAİRE BAŞKANI	4	3.796.875.000-4.505.625.000
4	MERKEZ ŞUBE MÜDÜRÜ	3	5.434.250.000-6.362.375.000

Soru :5

Ziraat ve Halk Bankasının şu andaki personel sayısı kaçtır? 4603 Sayılı Kanunun uyarınca hedef personel sayısı ne kadardır? İşini kaybedecek personelle ilgili bir istihdam çalışmanız var mı?

Cevap :5

Bankamız bünyesinde 15.02.2002 tarihi itibariyle 32.833 kişi çalışmaktadır. Yapılan norm kadro çalışmaları sonucunda hedeflenen personel sayısı +/- % 10 marjlı yaklaşık 21.000 olarak saptanmıştır. 4684 Sayılı Kanun'un kamu bankalarına ilişkin hükümlerinin 1. maddesine göre yeniden yapılandırma sürecinde Bankamız Yönetim Kurulunca istihdam fazlası olarak tespit edilen personel ile 4743 Sayılı Yasa kapsamında kendisine sözleşme gönderilmesi düşünülmeyen veya sözleşme imzalamayan personelin başka kamu kurum ve kuruluşlarında görevlendirilmek üzere Devlet Personel Başkanlığı'na bildirimlerine başlanmıştır. Buna göre ilgili yasalara dayanarak Bankamızda istihdam fazlası olarak görülen personel işsiz kalmayacak olup, diğer kamu kurum ve kuruluşlarında çalışmaya devam edeceklerdir. Devredilecek personelin yetkinliklerini arttırmak amacıyla, bilgisayar, muhasebe ve buna benzer konularda eğitim verilmesi çalışmalarına başlanmıştır. Ayrıca; 4743 Sayılı Yasanın geçici 6. maddesi gereğince, Bankamız Disiplin Yönetmeliği hükümleri saklı kalmak kaydıyla, 1475 sayılı İş Kanunu'nun 17. maddesi dışında kalan nedenlerle 31.12.2003 tarihine kadar sözleşmesi feshedilen personel de Devlet Personel Başkanlığı aracılığı ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarında çalışmaya devam edebileceklerdir.

7/5791

HALKBANK
TÜRKİYE HALK BANKASI
Sermayesi : 75.000.000.000.000.-TL.

BİRİM : Bilanço Konsolidasyon ve Dış Raporlama
SAYI : B 02 THB 0 12 00 00 /**14**
KONU :

Tarih : 15.02.2002
İşaretimiz :

T.C. DEVLET BAKANLIĞI
(Dr. Kemal DERVİŞ)

İlgi: 07.02.2002 tarihli ve B.02.0.019/(16) 579 sayılı yazınız

Kocaeli Milletvekili Mehmet BATUK'un soru önergesi ile ilgili Bankamız cevabı ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederiz.

Saygılarımızla

Ek: 3

Yusuf Duran OCAK
Daire Başkanı

Bülent GÜNCELER
Murahhas Aza

OM / 07-02 1998/1

DEVLET BAKANLIĞI
TARİH 15.2.2002
SAYI 758

7/5731

1

(14)

HALKBANK
TÜRKİYE HALK BANKASI
Sermayesi: 250.000.000.000.000.-TL.

BİRİM : İşe Alma ve Kariyer Planlama Daire Başkanlığı
SAYI : B 02 2 THB 0 71 00 00
KONU : Soru Önergesi Hk.

Tarih : 15./.02./.2002
İşaretimiz : HH/AE
1452

BİLANÇO KONSOLİDASYON VE
DIŞ RAPORLAMA DAİRE BAŞKANLIĞI

İLGİ: 11.02.2002 tarih ve 14 Sayılı yazınız.

İlgi yazınızda belirtildiği üzere, Kocaeli Milletvekili Sayın Mehmet BATUK'un, Devlet Bakanı Sayın Kemal DERVİŞ tarafından cevaplandırılması amacıyla yönelttiği yazılı soru önergesine ilişkin cevabımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Saygılarımla

EK-1: Cevap Yazısı

Mehmet KÜÇÜK
Daire Başkanı

OM/07-02 2000/1

BİLANÇO KONSOLİDASYON ve
DIŞ RAPORLAMA DAİRE BAŞKANLIĞI
GELEN EVRAK 15.2.02
Geldiği Tarih
Numarası 49

KOCAELİ MİLLETVEKİLİ SAYIN MEHMET BATUK'UN YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN TÜRKİYE HALK BANKASI CEVABI

Soru 4 – Hükümetiniz, IMF talepleri doğrultusunda devleti küçültmeye yönelik bir dizi tedbir alırken ve Ziraat ve Halk bankasındaki çalışanların sayısını azaltmaya çalışırken, 4603 Sayılı Kanun çıktıktan sonra Ziraat ve Halk bankalarına Üst düzey kaç yönetici alınmıştır? Bu yöneticilere ödenen ücretler ne kadardır?

Cevap 4- 4603 Sayılı Kanun yürürlüğe girdikten sonra, Türkiye Halk Bankası tarafından 1 (Bir) Genel Müdür, 9 (Dokuz) Genel Müdür Yardımcısı işe alınmıştır.

Ocak 2002 tarihi itibariyle Genel Müdürün net ücreti 7.000.000.000.- TL olup, açıktan atanan Genel Müdür Yardımcılarının net ücretleri 3.333.400.000.- TL ile 5.020.900.000.-TL arasında değişmektedir.

Soru 5 – Ziraat ve Halk Bankasının şu andaki personel sayısı kaçtır? 4603 Sayılı Kanun uyarınca hedef personel sayısı ne kadardır? İşini kaybedecek personelle ilgili bir istihdam çalışmanız var mı?

Cevap 5- Türkiye Halk Bankası A.Ş.'nin 12.02.2002 tarihi itibariyle, kapatılan Emlakbank'tan devralınan 2.116 personel ile birlikte toplam personel sayısı 14.870 dir. Bu sayıya ilave olarak, T.C. Ziraat Bankası A.Ş. ile yapılan protokol dahilinde, kapatılan Emlakbank personelinden 177 kişi Bankamızda göreve başlatılacak, 37 personel ise T.C. Ziraat Bankası A.Ş.'ye devredilecektir.

Bankamızın yeniden yapılandırılması doğrultusunda, yapılan norm kadro çalışmaları sonucunda Türkiye Halk Bankası A.Ş.'nin toplam personel sayısı 11.000 olarak belirlenmiştir.

2001 yılında Türkiye Halk Bankası A.Ş.'de performans ve verimlilik kriterleri dikkate alınarak işten çıkarılan personel bulunmamaktadır.

4743 Sayılı Mali Sektöre Olan Borçların Yeniden Yapılandırılması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun uyarınca, Bankamızda 31.12.2002 tarihinden sonra özel hukuk hükümlerine tabi olmayan personel çalıştırılamayacaktır.Yeniden yapılandırma sürecinde bankaların yönetim kurullarınca gerek özel hukuk hükümlerine göre çalıştırılmak üzere kendisine sözleşme teklif edilen ancak özel hukuk hükümlerine göre çalışmayı kabul etmeyen, gerekse özel hukuk hükümlerine göre çalışması uygun görülmeyip sözleşme imzalamayan personel, başka kamu kurum ve kuruluşlarına atanmak üzere Devlet Personel Başkanlığına bildirilmekte olup, bu kapsama girecek personele yönelik bir rehabilitasyon ve uyum projesi çalışmalarına başlanmıştır

Diğer yandan, yine aynı kanun hükümleri uyarınca, 31.12.2003 tarihine kadar, Bankanın disiplin yönetmelikleri hükümleri saklı kalmak kaydıyla, 1475 Sayılı İş Kanunu'nun 17 nci maddesi dışında herhangi bir sebeple sözleşmesi fesih edilen personel, başka kamu kurum ve kuruluşlarına yerleştirilmek üzere Devlet Personel Dairesi Başkanlığına bildirilecektir.