T.C.
DEVLET BAKANLIĞI

SAYI :B.02.0.006/01-2427 15/11/2001

KONU :7/4896 esas sayılı
Soru önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ : a)18.10.2001 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/4896-11749/28202 sayılı yazınız.
b) 09.11.2001 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-12148 sayılı yazınız.

Ankara Milletvekili Cemil ÇİÇEK'in tarafımdan cevaplandırılmasını istediği 7/4896-11749 esas sayılı soru önergesi incelenmiştir.

Özelleştirme kapsamına alınmadan önce kamu iktisadi teşebbüsü, bağlı ortaklık veya iştirak statüsünde faaliyet gösteren ve özelleştirme uygulamaları çerçevesinde %50'nin üzerinde kamu payı blok hisse senedi satışı yoluyla özelleştirilen 53 kuruluş ile varlık satış/devri uygulaması yapılan 10 kuruluşa ait 129 tesis ve işletmede çalışan toplam 44.382 personelden;

- 657 sayılı Kanun'a tabi memurlar ile sözleşmeli ve kapsam dışı statüde çalışan 11.684 kişi 4046 sayılı Kanun'un 22.maddesi çerçevesinde diğer kamu kurum ve kuruluşlarına (veya özelleştirilen varlığın ait olduğu kurumun diğer birimlerine) nakledilmiş,

- Kapsam içi statüde çalışan 32.698 personelden;
935 kişi, özelleştirilen işletmenin bağlı bulunduğu kurumun diğer birimlerinde istihdam edilmeye devam etmiş,

  7.552 kişinin iş akitleri, özelleştirme öncesinde (şirket/işletmenin alıcıya devir tarihinde) ilgili kuruluş tarafından, kıdem-ihbar tazminatları Özelleştirme Fonu'ndan ödenmek suretiyle feshedilmiş,

  24.211 kişi de alıcı firmalara devredilmiştir.

Alıcı firmalara devredilen 24.211 işçiden, 8.170 kişi ise, tüm hak ve alacakları alıcıya ait olmak üzere özelleştirilen şirket/işletmede kalmıştır.

Bu çerçevede, özelleştirme nedeniyle iş akdi ilgili kurum veya alıcı tarafından feshedilen personel sayısı 15.722 kişi düzeyinde bulunmaktadır. Ancak bu işçilerin bir bölümünün özelleştirme sonrasında yeniden hizmet akdi yaparak aynı işyerinde çalışmaya devam ettikleri (yalnızca satış sözleşmelerinde yer alan hükümler uyarınca özelleştirme sonrasında yeniden işe alınan personel sayısı 6.154 kişidir) dikkate alındığında, bu işçilerin tamamının özelleştirme nedeniyle işini kaybettiğini söylemek sözkonusu değildir.

./..

7/4896

Özelleştirme Uygulamalarının Düzenlenmesine Dair 4046 sayılı Kanun'un "Kuruluşlardaki Personelin Nakli" başlıklı 22. Maddesinde, özelleştirilen kuruluşlarda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi personel ile sözleşmeli statüde çalışan personelin (kapsam dışı personel dahil) kamu kurum ve kuruluşlarında durumlarına uygun boş kadro ve pozisyonlara atanması hükme bağlanmıştır. Söz konusu personelin nakli, nakil taleplerinin Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nca Devlet personel Başkanlığı'na intikal ettirilmesini müteakip anılan Başkanlığın teklifi üzerine ilgili kurumlarca atamaları yapılabilmektedir.

Anılan maddeye uygun olarak, atamalara ilişkin işlemler Devlet Personel Başkanlığı tarafından yerine getirilmektedir. Dolayısıyla bahse konu hususlar hakkında ayrıca Devlet Personel Başkanlığının da bilgisine başvurulabilinir.

Özelleştirilen kuruluşlarda kapsam içi statüde çalışan ve ilgili mevzuat uyarınca bir başka kamu kurumuna nakli sözkonusu olmayan personel için ise 4046 sayılı Kanun'un 21.maddesinde düzenleme getirilmiş ve hizmet akitleri, özelleştirme nedeniyle (satış/devir tarihinden itibaren bir yıl içinde) tabi oldukları iş kanunları ve toplu iş sözleşmeleri gereğince tazminata hak kazanacak şekilde sona erdirilen personele, kanunlardan ve yürürlükteki toplu iş sözleşmelerinden doğan tazminatları dışında, finansmanı Özelleştirme Fonu'ndan karşılanmak üzere belli bir süreyle (hizmet yılına göre 90-240 gün) iş kaybı tazminatı ödenmesi, ayrıca bu personel İş ve İşçi Bulma Kurumu (Türkiye İş Kurumu) tarafından (finansmanı yine Özelleştirme Fonu'ndan karşılanmak üzere) yeni iş bulma, meslek geliştirme, edindirme ve yetiştirme eğitimi verilmesi öngörülmüştür.

Ayrıca, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın 17.06.2000 tarih ve 24082 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren, kamu kurum ve kuruluşlarının daimi işçi kadrolarına personel alınmasına ilişkin usul ve esasları belirleyen tebliği çerçevesinde, özelleştirilen kuruluşlarda kadrolu işçi olarak çalışmış olup da, bu kuruluşun özelleştirilmesi nedeniyle işini kaybeden personelin, Türkiye İş Kurumu'na başvuruda bulunması halinde yazılı ve sözlü sınava tabi tutulmaksızın, mülakat yoluyla herhangi bir kamu kurum veya kuruluşunda daimi işçi kadrosuna yerleştirilmelerini sağlayan yeni bir imkan getirilmiştir.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Dr.Yılmaz KARAKOYUNLU
Devlet Bakanı

DAĞITIM :
Gereği : TBMM Başkanlığına
Bilgi : Başbakanlığa