

T.C.
MALİYE BAKANLIĞI
Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü

SAYI : B.07.0.BMK.0.03/600-6

08.05.02* 9347

KONU: Yazılı soru önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ : 27.03.2002 tarih ve KAN.KAR.MD:A.01.0.GNS.0.10.00.02-14201 sayılı yazı.

Amasya Milletvekili Sayın Ahmet İYİMAYA'nın 7/6533 esas no'lu yazılı soru önergesinde yer alan sorulara ait cevabımız aşağıda sunulmuştur.

1- Kamu kurum ve kuruluşlarında aynı unvan veya benzer görevlerde bulunan personelin mali ve sosyal hakları arasındaki adaletsizlikleri gidermek amacıyla 13 Temmuz 2001 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan 631 sayılı Kanun Hükmünde Kararname (KHK) çıkartılmış ve ihdas edilen görev tazminatı için bütçe imkanları çerçevesinde düzenleme yapmaya Bakanlar Kurulu yetkili kılınmıştır. Kararname uyarınca 5 yıllık sürede Devlet memurları ile özerk kurumlarda (benzer kuruluşlar dahil) çalışan kamu personeli ücretleri arasında bulunan farkların giderilmesi amacıyla, altı aylık dönemler itibariyle çıkartılan Bakanlar Kurulu Kararları ile özerk kurumlarda (benzer kuruluşlar dahil) çalışan kamu personeli aylıklarının artışına sınırlamalar getirilmiş, 2002/3729 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı (BKK) ile de Genel Müdür ve üstü unvanda görev yapan Devlet memurlarının özel hizmet tazminatları artırılmıştır.

Ayrıca KHK uyarınca 2002/3546 sayılı BKK ile bir hizmet sınıfı yada meslek grubu hedef alınmaksızın sadece makam ve yüksek hakimlik tazminatı göstergeleri esas alınmak suretiyle görev tazminatına ilişkin düzenleme yapılmıştır. Ülkenin içinde bulunduğu ekonomik durum nedeniyle mevcut dengelerin yeniden bozulmaması için söz konusu düzenleme bu amaç için bütçede öngörülen ek mali kaynaklar çerçevesinde yapılmış olup, atılan bu ilk adımı takiben, uygulama ekonomik program ve bütçe olanaklarının elverdiği ölçüde kararname kapsamı dışında kalan personeli içerecek şekilde yaygınlaştırılacaktır.

Görev tazminatına ilişkin düzenlemelerin en önemli özelliği, farklı kurumlarda bulunup aynı unvanlarda görev yapan personelin ücretleri arasındaki farklılığı giderecek mahsup sistemi içermesidir.

Mahsup işlemi nedeniyle ilave ödemesi olan kurumlardaki personel söz konusu ödemedi tam olarak faydalanamazken, ilave ödemesi olmayan kurum personeli faydalanacaktır. Amaç, kurumlarda aynı unvanlı veya benzer niteliklere sahip ve benzer görevlerde bulunan Devlet memurları arasındaki ücretleri birbirine yakınlaştırmaktır.

Bunlara ilaveten, diğer şartları taşımakla birlikte üst derecelerde kadro olmadığı için derece yükselmesi yapamayan memurların kazanılmış hak aylıkları, öğrenim durumları itibarıyla yükselebilecekleri dereceyi aşmamak şartıyla işgal etmekte oldukları kadroların üst derecelerine yükseltileme imkanının verilmesi de ücret adaletine yardımcı olacak bir uygulamadır.

2- Sosyal hukuk Devleti ilkesi gereği olarak, 631 sayılı KHK'de belirtilen tedbirlerin mali imkanlar çerçevesinde aşama aşama uygulamaya geçirilmesi suretiyle beş yıllık süre içerisinde kamu kurumlarında çalışan tüm kamu personelinin ücret adaletinin sağlanması hedeflenmektedir.

3- Bütçe olanaklarının el verdiği ölçüde kararname kapsamı dışında kalan öğretim elemanları ve diğer kamu çalışanlarının maaşlarının artırılması mümkün olabilecektir.

Bilgilerini arz ederim.


Sümer ORAL
Maliye Bakanı