

7/ 5681

T.C.
BAŞBAKANLIK
Hazine Müsteşarlığı

Sayı: B.02.1.HM.0.EKA-08.01.03/
Konu: Soru Önergeleri Hakkında.

20.03.02* 17697

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI
GENEL SEKRETERLİĞİ'NE
(Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı)

İlgi: a. 25.01.2002 tarihli ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-13057 sayılı yazınız

b. Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nun 12.02.2002 tarihli ve BDDK.DEG/6300-2023 ve 19.02.2002 tarihli BDDK.2.TMSF.01.VAR-205/2266 sayılı yazıları.

c. T.C. Ziraat Bankası Genel Müdürlüğü'nün 05.02.2002 tarihli ve 19506717 numaralı yazısı.

d. Türkiye Halk Bankası'nın 11.02.2002 tarihli ve B 02 THB 0 12 00 00/15 numaralı yazısı.

İlgi (a)'da kayıtlı yazınızla, Karaman Milletvekili Sayın Zeki Ünal'ın 7/5655-13068 ve 7/5697-13112, Nevşehir Milletvekili Sayın Mehmet Elkatmış'ın 7/5663-13078 ve 7/5669-13084, Tokat Milletvekili Sayın M. Ergün Dağcıoğlu'nun 7/5675-13090 ve 7/5676-13091 ve İstanbul Milletvekili Sayın Abdulkadir Aksu'nun 7/5681-13096 numaralı, Devlet Bakanı Sayın Kemal Derviş'e yönelttiği yazılı soru önergelerinin sureti ekli olarak gönderilmiş ve süresi içinde cevaplandırılması talep edilmiştir.

Söz konusu soru önergelerine cevaben Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu'ndan, T.C. Ziraat Bankası'ndan ve Türkiye Halk Bankası'ndan alınan ilgi (b), ilgi (c) ve ilgi (d) yazılarının ve hazırlanan cevap metinlerinin suretleri ilişikte sunulmaktadır.

Bilgileri ve gereği arz olunur.



Recep Önal

Devlet Bakanı V.

EK: 4 (16 Sayfa)

DAĞITIM:

Bilgi _____:
Başbakanlığa

7/5681

T.C.
Z İ R A A T B A N K A S I A . Ş .
Genel Müdürlüğü
SERMAYE: 2.500.000.000.000.000 TÜRK LİRASI

SAYI : 05.04.02.01 19506/17
KONU : Soru önergesi

05.02.2002

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI
(Sayın Dr. Kemal Derviş)
(Özel Kalem Müdürlüğü'ne)
ANKARA

İLGİ: 28.01.2002 tarih ve 396 sayılı yazınız

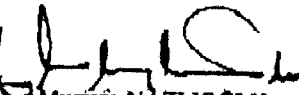
İstanbul Millîyetkili Sayın Abdülkadir Aksu tarafından verilen Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne muhatarap 7/5681-13096 sayılı soru önergesi yanıtı ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederiz.

Ek: 1 (2 sayfa)

TÜRKİYE CUMHURİYETİ
Z İ R A A T B A N K A S I A . Ş .


Mehmet SEVİNDİK
Daire Başkanı


Mustafa NAZLIOĞLU
Genel Müdür Yardımcısı

DEVLET BAKANLIĞI	
TARİH	06.02.2002
SAYI	532

Ek : 1

Soru : 1

Bankalar ve diğer finans kuruluşlarından 2001 yılında kaç üst düzey bürokrat Ziraat Bankası ve Halk Bankasına geçiş yapmıştır. Geçiş yapan üst düzey bürokratlar hangi performans kriterleri göz önüne alınarak seçilmişlerdir?

Cevap : 1

4603 ve 4684 Sayılı Kanunlar çerçevesinde özelleştirmeye hazırlık ve yeniden yapılanma sürecine giren Bankamızın, bu yöndeki faaliyetleri mali hünye, insan kaynakları, organizasyonel yapılanma başta olmak üzere hızlı ve yoğun bir şekilde devam etmektedir. Bu kapsamda, müşteri odaklı hizmeti anlayışı çerçevesinde fonksiyonel örgütlenmesini önemli ölçüde tamamlayan Bankamızda, hizmetin etkinliği ve verimliliğinde temel faktörü oluşturan insan kaynaklarına yönelik geniş kapsamlı çalışmalar sürdürülmektedir. Bankamızın üst düzey yönetici ihtiyacı önemli ölçüde Ziraat Bankası ve devralınan Mülga Emalak Bankası'nın yöneticilerine yeni yapılanmada görev verilerek karşılanmıştır. Bunun yanı sıra, özel sektörde yöneticilik yapan kesimden az sayıda yöneticiye yeni yapıda Bankamızda görev verilmesinin temel nedenini, bu kesimin tecrübelerinden yararlanılarak rekabet avantajı elde etmek oluşturmaktadır. Bu kapsamda, daha önce Bankalar ve diğer finans kuruluşlarında çalışmış olan 3 üst düzey yöneticiye Bankamızda Genel Müdür Yardımcısı olarak görev verilmiştir.

Soru : 2

Yetiştirilmeleri amacıyla gerçek Devletimizce, gerekse kendilerinin büyük maddi ve manevi kaynak harcanan Ziraat Bankası ve Halk Bankası'na işten çıkarılacak Kamu personeline ilişkin bir nitelik ve kariyer değerlendirme yapılmış mıdır? İşten çıkarmada kullanılan verimlilik ölçütleri nelerdir? Daha sonraki iş yaşamlarına ilişkin bir danışma ve rehabilitasyon programı uygulanacak mıdır?

Cevap : 2

Bilindiği üzere 4603 ve 4684 Sayılı Yasalar çerçevesinde yeniden yapılanma sürecine giren Bankamızda insan kaynakları politikaları oluşturulmuştur. Söz konusu yasalar doğrultusunda uygulamaya konulan insan kaynakları politikaları çerçevesinde önümüzdeki dönemde Bankamızda çalıştırılması planlanan ve norm kadro çalışmaları sonucunda

TOTAL P.03

belirlenen insan kaynakları sayısı dışında kalan Banka personelinin işten çıkarılması söz konusu değildir. Gerek norm kadro fazlası olarak, gerekse özel hukuk hükümlerine göre çalışma arzusunda olmayan kişiler ilgili yasal düzenlemeler çerçevesinde Devlet Personel Başkanlığı'na devredilerek ihtiyaç duyulan kamu kurumlarında görevlendirilecektir. Bu kapsamda, norm kadro çalışmalarının temelini, özel sektör bankalarının şube başına personel sayısı ile bu konuda sektör ortalaması dikkate alınarak yapılan çalışmalar oluşturmaktadır. Yetkinlik açısından ise Bankanın yeni misyon ve vizyonu çerçevesinde oluşturulan fonksiyonel organizasyon yapısında ihtiyaç duyulan gerekler dikkate alınmaktadır.

Diğer taraftan, norm kadro fazlası olarak belirlenen ya da kendi istekleri doğrultusunda özel hukuk hükümlerine göre çalışmak istemeyen personel için bilgisayar, muhasebe vb. konularda eğitimlerine yönelik talep belirleme çalışmaları devam etmektedir. Belirlenen talepler doğrultusunda bu konuda duyulacak ihtiyacı gidermeye yönelik eğitim programlarının gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

[Signature]

7/5681

HALKBANK
TÜRKİYE HALK BANKASI
Sermayesi : 75.000.000.000.000.-TL.

BİRİM : Bilanço Konsolidasyon ve Dış Raporlama
SAYI : B 02 THB 0 12 00 00 /15
KONU :

Tarih : 11.02.2002
İşaretimiz :

T.C. DEVLET BAŞKANLIĞI
(Dr. Kemal DERVİŞ)

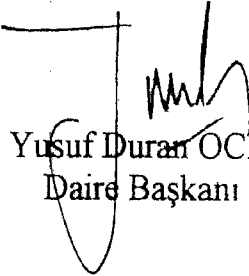
İlgi: 28.01.2002 tarihli ve B.02.0.019/(16) 396 sayılı yazınız

İstanbul Milletvekili Abdülkadir AKSU'nun soru önergesi ile ilgili Bankamız cevabı ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederiz.

Saygılarımızla

Ek: 6


Yusuf Duran OCAK
Daire Başkanı


Bülent GÜNCELER
Murahhas Aza

OM / 07-02 1998/1

12.02.2002
683

**İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN ABDÜLKADİR AKSU'NUN
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN
TÜRKİYE HALK BANKASI CEVABI**

Soru 1 – Bankalar ve diğer finans kuruluşlarından 2001 yılında kaç üst düzey bürokrat Ziraat Bankası ve Halk Bankasına geçiş yapmıştır. Geçiş yapan üst düzey bürokratlar hangi performans kriterleri göz önüne alınarak seçilmişlerdir?

Cevap 1- 2001 yılında 1 (Bir) Genel Müdür, 8 (Sekiz) Genel Müdür Yardımcısı Türkiye Halk Bankası tarafından işe alınmıştır.

Açıktan atamaların tamamı, 06.06.2001 tarihli ve 21/10 sayılı Banka Yönetim Kurulu Kararı ile yürürlüğe giren “Türkiye Halk Bankası Anonim Şirketinde Özel Hukuk Hükümlerine Göre İşe Alınacak Personele İlişkin Usul ve Esaslar” uyarınca yapılmıştır.

13.12.2001 tarihinden itibaren de “Türkiye Halk Bankası A.Ş. İnsan Kaynakları Yönetmeliği (Özel Hukuk Hükümlerine Tabi Personel İçin)” nde bulunan açıktan atamaya ilişkin hükümler geçerlilik kazanmıştır.

Yönetici kadrolarına iş başvurularında başvuru sahibinin;

- Bankacılık veya görevlendirileceği ünite için gerekli mesleki deneyime ve kişisel özelliklere sahip olması,
- Yüksek öğrenim görmüş olması,
- Tercihen ingilizce olmak üzere az bir yabancı dil bilmesi,
- Bankalar Kanununda Genel Müdür Yardımcıları için öngörülen niteliklere haiz olması,

koşulları aranmaktadır.

Soru 2 – Yetiştirilmeleri amacıyla gerek Devletimizce, gerekse kendilerince büyük maddi ve manevi kaynak harcanan Ziraat Bankası ve Halk Bankası'ndan işten çıkarılacak Kamu personeline ilişkin bir nitelik ve kariyer değerlendirilmesi yapılmış mıdır? İşten çıkarmada kullanılan verimlilik ölçütleri nelerdir? Daha sonraki iş yaşamlarına ilişkin bir danışma ve rehabilitasyon programı uygulanacak mıdır?

Cevap 2- T. Halk Bankası'nda çalışan personel, her yıl, I inci ve II nci sicil amirleri tarafından Sicil ve Başarı Değerlendirme Formaları doldurulmak suretiyle değerlendirilmektedir.

Yapılan bu değerlendirmelerde personelin görevini zamanında ve doğru olarak yerine getirip getirmediği, çalışkanlığı, kabiliyeti ve verimi gibi kıstaslar dikkate alınmaktadır.

Bankada yeni bir Performans Değerlendirme Sistemi kurulması için yapılan çalışmalar da sürdürülmektedir.

2001 yılında Türkiye Halk Bankası A.Ş.'de performans ve verimlilik kriterleri dikkate alınarak işten çıkarılan personel bulunmamaktadır.

4743 Sayılı Mali Sektöre Olan Borçların Yeniden Yapılandırılması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun uyarınca, 31.12.2003 tarihine kadar, Bankanın disiplin yönetmelikleri hükümleri saklı kalmak kaydıyla, 1475 Sayılı İş Kanunu'nun 17 nci maddesi dışında herhangi bir sebeple sözleşmesi fesih edilen personel, başka kamu kurum ve kuruluşlarına yerleştirilmek üzere Devlet Personel Dairesi Başkanlığına bildirilecek olup, bu kapsama girecek personele yönelik bir rehabilitasyon ve uyum projesi çalışmalarına başlanmıştır.