7/7560

T.C.
MALİYE BAKANLIĞI
Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü

SAYI : B.07.0.BMK.0.11.390/600-30
KONU : Yazılı Soru Önergesi 12.06.02* 19660

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ : 13.05.2002 tarih ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/7560-15621/36901 sayılı yazıları.

Hatay Milletvekili Sayın Mustafa GEÇER'in 7/7560 esas nolu yazılı soru önergesinde belirtilen sorulara ait cevabımız aşağıda sunulmuştur.

2001 yılı sonu itibariyle kamu kurum ve kuruluşlarında, en alt düzeyde (15. derecenin 1 inci kademesinde) hizmetli kadrosunda görev yapan memur aylığı ile üst seviyede (1. derecenin 4 üncü kademesinde) görev yapan genel müdür aylığı arasında 6.1 katlık (yelpaze) fark bulunmakta iken bu kat, 2002/3546 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile genel müdür ve üstü unvanlı personelin özel hizmet tazminatının arttırılması sonucunda 7.1'e çıkmış bulunmaktadır.

Bu düzenleme ile, örneğin Mülki İdare Hizmetleri görev yapan üst seviyedeki personel ile Genel İdare Hizmetleri sınıfında görev yapan üst seviyedeki personel arasında, özel hizmet tazminat oranları açısından Genel İdare Hizmetleri sınıfındaki personel aleyhine olan durum düzeltilmiş ve sınıflar arasında benzer unvanlar açısından daha dengeli bir yapıya ulaşılmıştır. Diğer taraftan üst kurullarda görev yapan personelin maaşları ile diğer kamu kurumlarında çalışan personelin maaşları arasındaki yelpazenin kapatılması da temel amaçlardan biridir. Uygulanan ekonomik program ve bütçe olanaklarının el verdiği ölçüde, yeterli ve sağlam ilave mali kaynakların temin edilmesi halinde, kamu kurumlarında çalışan aynı veya benzer unvanlı personel için söz konusu maaş farklılıklarının makul bir seviyeye çekilmesi için çalışmalar devam etmektedir.

Kamuda ücret adaletini sağlamak için alınan yetki yasası çerçevesinde çıkarılan 631 sayılı K.H.K. ücret rejiminin düzenlenmesi bakımından önemli bir adımdır. Uygulanan ekonomik program ve bütçe olanakları

7/7560

nedeniyle ilk aşamada, Makam ve Yüksek Hakimlik Tazminatı alan personele kurumsal ek ödemelerinin bulunması durumunda mahsuba da tabi tutulan Görev Tazminatı verilmesi yönünde düzenleme yapılmıştır. Söz konusu düzenlemeler beş yıllık bir sürede diğer kamu çalışanlarını da kapsayacak şekilde adım adım yaygınlaştırılacaktır. Kamu personelinin mali ve sosyal hakları ile ilgili düzenlemeler için var olan yetkilerin kullanılması veya Türkiye Büyük Millet Meclisinden yeni yetki alınması, uygulanan ekonomik program ve bütçe olanaklarının el verdiği ölçüde, yeterli ve sağlam ilave mali kaynakların temin edilmesine bağlıdır. Bu çerçevede kamu ücret sistemimizin daha adil ve iyi olmasına yönelik çabalar sürekli olarak devam edecektir.

Bilgilerini arz ederim.

Sümer ORAL
Maliye Bakanı