7/6766

T.C
BAŞBAKANLIK
Devlet Personel Başkanlığı

Kad.ve Kamu Gör.Dai.Bşk.
SAYI :B.02.1.DPB.0.10.07 9773
KONU :

ANKARA
.../.../2002

24 NİSAN 2002

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ : a)Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığının 4.4.2002 tarih ve KAN.KAR.MD.A.01.0. GNS.0.10.00.02-7/6766-14479/34066 sayılı yazısı.
b)Başbakanlığın 9.4.2002 tarih ve B.02.0.KKG.0.12/106-699-19/1890 sayılı yazısı.

Aksaray Milletvekili Sn. Ramazan TOPRAK'ın Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği, Sayın Başbakanımızın da koordinatörlüğümde cevaplandırılmasını uygun gördüğü yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Recep ÖNAL
Devlet Bakanı

EKLER:
EK-1 Soru Önergesi Cevabı (1 sayfa)

DAĞITIM:
GEREĞİ:
T.B.M.M. Başkanlığına

BİLGİ
Başbakanlığa

Kad-1147

İzmir Caddesi No:41 Kızılay 06440
ANKARA
Tel: 0 312-418 83 07-15-20-71-72-74-80-90
Fax: 0 312-418 82 91
E-posta dpbinfo@basbakanlik-dpb.gov.tr.
int.adresi www.basbakanlik-dpb.gov.tr.

7-6766

AKSARAY MİLLETVEKİLİ SN. RAMAZAN TOPRAK'IN YAZILI SORU ÖNERGESİNE CEVABIMIZ

C-1,2,3) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 18 inci maddesinde, "Kanunlarda yazılı haller dışında Devlet memurunun memurluğuna son verilemez, aylık ve başka hakları elinden alınamaz" hükmü yer almaktadır.

1475 sayılı İş Kanununun çeşitli maddelerinde de hizmet akdinin hangi hallerde feshedileceği, Kanunda gösterilen hal ve şartlara uyulmadan hizmet akdinin feshedilmesi durumunda tarafların sorumluluğu açıklanmıştır.

Yukarıda atıfta bulunulan mevzuat hükümleri karşısında, bir memur veya işçinin görevine, ilgili Kanunlarda yazılı haller gerçekleşmeksizin, sadece istihdam fazlası olduğu gerekçesiyle son verilmesi hukuken mümkün bulunmamaktadır.

Ancak, yeni personel alımının sınırlandırılması konusunda alınan ve titizlikle uygulanan tedbirler şöyle sıralanabilir:

a-Başbakanlığın 1997/16 sayılı Genelgesi ile kamu kurumlarının açıktan işçi ve memur alımlarında getirilen izin müessesesi titizlikle uygulanmaktadır.

b-Kamu kurumlarında ilk defa işçi ve memur alımı için yapılan sınavlar merkezileştirilerek yeni bir kontrol sistemi getirilmiştir.

c-Kurumların memur ihtiyaçları, Devlet Memurluğu Sınavını kazananlar arasından merkezi sistemle yerleştirilmek suretiyle karşılanmaktadır. Kurumlar işçi taleplerini de Devlet İşçilik Sınavını kazananlar arasından karşılamaktadırlar.

d-Kurumlar memur taleplerini öncelikle 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamalarının Düzenlenmesine Dair Kanun uyarınca özelleştirilen kamu iktisadi teşebbüslerinde istihdam fazlası durumuna gelen personelden Devlet Personel Başkanlığı vasıtasıyla karşılamaktadırlar.

e-Devlet Memurluğu Sınavını kazananlar arasından yapılan yerleştirme de büyük ölçüde özelleştirilen kuruluşlardan karşılanamayan personelin temini amacıyla yapılmaktadır. Örneğin 2002 yılının ilk aylarında yapılan memur yerleştirme işlemi Sağlık ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri ile Teknik Hizmetler Sınıfındaki bazı görevlerle sınırlı tutulmuştur.

f-Başbakanlığın 2001/39 sayılı Genelgesi uyarınca kamu kurum ve kuruluşlarında başlatılan norm kadro çalışmaları tamamlandığında, kurumların görevleriyle uyumlu kadro sayıları tespit edilerek aşırı istihdamın önüne geçilebilecektir.

g)4046 sayılı Kanun, özelleştirme programına alınan kuruluşlarda Emekli Sandığına tabi personelden hizmet süresi itibariyle emeklilik hakkını kazananları emekliliğe teşvik etmek için emeklilik ikramiyelerinin %30 fazlasıyla ödenmesini öngörmektedir.